



奋进100+

用心动脑激情 扬长教学高质量发展 我校召开 2023~2024 学年秋季学期期末教职工大会

2024年1月19日下午,我校在智慧图书馆四楼报告厅举行2023~2024学年秋季学期期末教职工大会。本次大会的主题是“奋进100+ 用心动脑激情 扬长教学高质量发展”。我校执行董事王树生博士,校长林松柏教授,党委书记黄两旺等校领导及全体教职工出席会议。党政办主任吴联春主持会议。

大会在庄严而热烈的气氛中拉开帷幕,首先进入了激动人心的颁奖环节。本次大会共颁发了多个奖项,以表彰在教学、科研、管理等方面做出贡献的教职工。这些奖项包括“先进个人”“教学能力大赛获奖者”“优秀轻工人”“卓越轻工人”“卓越团队”等。获奖者们在热烈的掌声中走上台,接受表彰。他们的成功不仅是个人的荣誉,更是对学校整体实力的体现。

颁奖环节结束后,大会迎来了另一项重要议程—王树生博士为“服务经济学院”和“乡村振兴产业学院”授牌。

会上,黄两旺书记表示,回首2023年,“真干”是轻工初心,“真抓”是轻工治理,“真学”是轻工育人,“真快”是轻工速度,“真忙”是轻工写照,“真美”是轻工校园,“真行”是轻工实力,“真好”是轻工愿景。

林校长从轻工荣耀,振奋人心;数字赋能,蓄势前行;未雨绸缪,居安思危三个方面进行总结汇报。林校长带大家回顾了2023年学校的“十件大事”,也提出了新的期待。他表示,学校各项事业跃上新台阶,取得一系列重大成果,展示了令人自豪和鼓舞的轻工精神和轻工气派。希望大家以双高建设为导向,围绕“扬长教学”主题年,紧跟时代职教步伐,紧抓职业教育改革新机遇,结合工作实际,精心谋划,逐项高效落实,不断提质创优,提质增效、提质强能,共同为学校品质发展贡献力量。



王树生博士对获得表彰的202人次表示祝贺,感谢他们2023年辛勤地付出,希望他们在新的一年里能够继续发挥示范带头作用;对79位刚加入轻工学院的教师表示欢迎,衷心地感谢他们对轻工学院的信赖;对攻读硕士学位的在读及毕业的50余名教师和10多名攻读博士学位的教师表示祝贺与感谢;对一些年轻的教师结婚生子表示祝贺,并以《感恩才会幸福,敬畏才能成长》为题作重要讲话。

全文如下:

大家新年好!轻工学院办学14年以来,每年放寒假我都会祝福大家新年好。今天的会议是总结会、表彰会、庆功会和欢度会。轻工学院的群教育被需值教育理念就是要我们学会感恩,大家回家过年,一定要带着一个愉快的心情,报喜不报忧,也许不是很完美,但也要对长辈同族孝顺,对同辈兄弟梯情,对晚辈爱护有加。中国素有礼仪之邦之称,大家要给家人们买点礼物,礼多人不怪,希望大家过一个开开心心的年,新年一顺百顺,全年顺。

大家要盘点2023年发生了哪些好事,该开心就开心,该兴奋就兴奋。人生是平衡的,有荣要有辱,要善待得失,用这样的心态,去干事业,去过生活一定是幸福的。对轻工学院而言,2023年是兴奋的一年,感谢我们所遇到的喜事、好事。

一、感恩才会幸福

感恩各位教师在各自的岗位上积极奋斗,包括不断追求学习的,代表学校参加竞赛的,取得成绩与未取得成绩的。因为有你们一点一滴地奋斗,才能奠定轻工学院如今的江湖地位。

感恩轻工学院2023年招生录取突破8000人,实际报到7000

余人。每一位老师都是学校的一张名片,一个窗口。老师们每一次的言行都是一次宣传,因为你们好的言行为学校树立了好的形象,因为你们很高的教育质量,增强了学校的吸引力,才有这么多学生来到轻工学院渴望获得成长。

感恩学校基建工程队伍用220天建设了3.2万平方米的宿舍楼,用20天将1万多平方米的教学楼改为宿舍楼,感恩住校教师用2天时间冒着瓢泼大雨搬出学校宿舍给学生腾出住宿。

2023年的轻工学院是爆棚式发展的一年,我当选了全国轻工职业教育教学指导委员会委员、全国皮革制鞋专业委员会主任委员、省中华职教社第九届社务委员会副主任。中国食品发酵工业研究院院长蔡木易教授正式加盟轻工学院,受聘为首席科学家,引领福建省高水平专业群—食品智能加工技术专业迈向全国前列;“福建省工匠学院”落户轻工学院;《中国教育报》头条报道轻工学院“海丝学院”起步早,有实效!学校教师梅德顺博士入选“桐江学者奖励计划”特聘教授;陈海涛教授入选“桐江学者奖励计划”讲座教授;轻工学院学生在第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛福建赛区决赛中斩获2金4银

3铜;学校男篮在第26届中国大学生篮球联赛(CUBAL)福建基层赛斩获一等奖。这足以证明轻工学院用十年的发展做到了名副其实,是福建省高职院校第一阵营、全国民办高职院校第一阵营。

2024年,我们要用180余天建设4.2万平方米学生宿舍楼与地下室,招生计划人数7000人,中国轻工联合会、全国轻工职业教育教学指导委员会2024年年会已经确定在轻工学院召开。一件又一件的好事纷至沓来,让人兴奋也让人幸福。这些幸福来源于轻工学院的所有人,每个人在岗位上都做得非常了不起,有大家的了不起才有轻工学院2023年的了不起,感恩大家。

二、成长来源于敬畏

一个人没有敬畏之心是无法成长的。作为教师必须敬畏教育事业这个神圣的职业。每年有大量的学生来到轻工学院谋成长,学知识。教师就像厨师,要考虑做什么菜,既能符合学生的口味,满足学生的营养需求还要让学生消化得了,让学生有营养,长知识。教师还是个农民,会种庄稼的老师知道生长作物需要的肥料,施肥的方式,还能按照不同作物的生长规律进行个性化的培育,这就要求教师对待学生要有

教无类,因材施教。

今天的主题是“奋进100+ 用心动脑激情 扬长教学高质量发展”。2023年的轻工学院我认为完美的,每个人都可以打100分。提出100+,就是要大家关注个人的增长,找到自己的长处、创新点与优点。“100+”就是加特长,把个人优势发挥出来,优势是立身之本。作为教师靠专业立身,靠特长立命,要充分挖掘个人的100+。

2024年是轻工学院的扬长教学年,学校坚持群教育被需值教育理念和扬长教学特长发展原则。所有的教学创新、教学服务、行政管理必须坚持服务学生,发扬学生的特长,以服务学生特长发展为原则。教育就是从学生的兴趣出发,不在于你教了多少技术,而在于你培养了学生多高的兴趣和热情。只要有了兴趣,入了行业门,他就会自觉地发挥主动性去学习,也就会学好。

最后,大家对待工作一定要用心动脑激情。温水煮青蛙,没激情的工作态度是不行的,人和动物最大的区别就是情绪。2024年,大家要在2023年取得100分的前提下,主动地激发情绪,发动自己,积蓄力量。要利用好假期,多学习,勤思考,为2024年创造佳绩努力奋斗。



头脑风暴 创造创新 再创佳绩

我校召开 2023

二〇二四年主题
扬长补短教学年

为深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等重要文件精神 and 教育部部署要求，扎实推进福建省“双高校”建设，理清学校各项事业发展思路，进一步激发广大教职工干事创业热情，2024年1月8日至1月15日，我校举行2023年度中层干部、教研室主任及教师党支部书记述职大会，校领导、中层干部、教研室主任及教师党支部书记参会。人事处处长林翠云主持会议。

会上，各二级学院和学校职能部门紧紧围绕思想政治工作、2023年工作总结、下一步工作计划三大模块，在总结经验和分析原因基础上，逐一盘点全年工作情况，盘算下一步工作计划，为2024年工作开好局起好步。各部门汇报后，分管校领导进行点评。与会领导充分肯定了学校各学院、各部门、各党总支在教育教学、基层党建、学生服务、后勤管理等工作中取得的成绩，并就如何进一步深化理论学习、

智慧制造学院

1. 继续深化校企合作，持续推进产教融合
2. 加强师资队伍建设和提升教师技能培训
3. 提升实训基地建设，完善实训实践项目
4. 推动学院数字化升级，加强就业指导与服务
5. 优化内部管理流程，提升管理水平与服务质量

领导点评：围绕“扬长补短教学年”主题，调研专业实训室建设，提出建设方案报告（基本功能、档次）；加强师资队伍建设和鞋服专业站位要高，瞄准全国最高水平，以全国第一的高度“立标准”“破标准”；加强内涵建设，做成泉州晋江亮点，挖掘产教融合，体现“品牌”成果，“出标准、出品牌、出亮点”；新专业要达标，讲高度，讲思想，讲思路，走心。

健康生活学院

1. 优化专业设置，构建四位一体全产业链专业群，打好“双高”建设攻坚战
2. 强化师资队伍，引进国家级专家学者，提升教学科研水平
3. 持续提升教学质量，深化产学研合作，建设企业学院，职业启航精准育人

领导点评：充分发挥福建农林大学等本科院校的支持作用，充分发挥王万绪、蔡木易、郑宝东教授等科研带头人的作用，同时引入500强企业牵头，顺应国家政策，集全校之力，建设行业产教融合共同体；在“三元双师”建设、“职业启航班”提质升级、食品行业标准制定三个方向进一步发力深化；深化多师同堂教学，以多成果为导向，朝着竞赛、公开课、教材等方向继续努力；以海丝学院马来西亚校区作为重点，大力开展当地人才的培训和培养，高水平地走出去。高起点地建设化妆品专业。

商学院

1. 以校企合作、育训结合为切入点实施三教改革
2. 探索领军企业+重大项目运行模式，建立产教融合实训基地
3. 加强教师教学创新团队的建设，建设三元双师教师队伍
4. 鼓励教师走进企业，提升技能水平，提高社会服务能力
5. 深化产教融合，建设大数据与财务管理专业群
6. 提质培优，力争教师教学能力大赛突破瓶颈

领导点评：发挥党建引领作用，“三全育人”，提炼五育并举的做法；加强各专业实训室建设，实训室建设+社会服务+技能竞赛，三措并举，拓宽实训室的应用面；深化专业建设和课程体系建设，构建三元双师岗课赛证体系；精心提炼，加强顶层设计和平台搭建，汇总竞赛、科研、教学成果，申报教学成果；加强校企合作，教师走进企业开展培训，增加社会服务的辐射面；商学院更名为“服务经济学院”，用事业心做教育。

文创学院

1. 理清和完善内部管理机制，提高管理效能
2. 加强教学管理团队和师资队伍建设和
3. 加强专业建设，提高科研水平
4. 拓宽企业合作面，建立产学研机制，优势互补，共同发展
5. 做好五年专联合办学工作，实现中高职教育无缝对接
6. 建设非遗产业学院，深化产教融合、校企合作
7. 加强实训基地建设，推进“1+X”证书试点工作
8. 结合区域经济特色，加强专业服务社会能力
9. 树牢“以生为本”的责任意识，有机联动，形成育人合力

领导点评：不满足于现状，要有“井底之蛙”的警醒，意识到自身与外界的差距，要有更广阔的视野和更高的目标，跟上时代步伐，在行业中树立标杆；抱团发展，形成合力，共同推动文化创新和发展；深入研究非遗文化，将其与现代设计相结合，创造出具有市场竞争力的产品，同时也要加强与中华职教社的合作，共同推广和宣传文创学院的成果和特色；走出去，积极参与国际交流与合作，将学院的成果和特色展示给更多的人。

建筑学院

1. 优化教师结构，挖掘专业教研室优势，形成合力
2. 加强招生就业工作，做好实训室的整体规划与建设
3. 加强师生政治素质培养，促进师生全面健康发展

领导点评：团队有人情味、温暖、有爱；把工作和生活融为一体；发挥“三元双师”优势，建设“大师工作室”“晋江市农村工匠协会”“工匠学院”三大平台，促进教育链、人才链与产业链、创新链的有效衔接，形成人才培养和实际需求的良性循环；依托产业学院和乡村振兴学院两大平台，创校企合作品牌。

教育学院

1. 构建“一核两翼三环”托幼一体化学前教育专业群，创新人才培养模式
2. 创新专业群课程体系、教学资源体系
3. 打造托幼一体化“三元双师”型队伍
4. 构建校企命运共同体 多措并举 促学生发展与就业
5. 共建校内产教融合生产性公共实训基地
6. 共建附属托幼一体化示范中心

领导点评：努力打造教育品牌，实践三元双师模式，建立联盟和托幼产教融合共同体；设法推出精品在线课程，合作建设产教融合基地；制定负面清单，突出医疗、健康、学前、托幼、医保、养老等领域的特色；将体育单独设立为体育学院；注重科研工作，实施美育浸润计划工程，充分利用东北师范大学校友会的资源。

马克思主义学院

1. 加强政治理论学习，强化思想政治建设
2. 进一步优化思政队伍
3. 进一步加强课程群建设
4. 继续全力推进马院建设，落实大思政课建设标准
5. 继续打造品牌项目活动
6. 提升科研能力，积极申报科研项目
7. 持续深入推进“双高校”建设

领导点评：多学习，多思考，端正态度，发自内心笃信马克思主义理论思想，教书育人，教学相长；围绕“扬长补短教学年”主旋律，授课过程以学习效果为导向，让学生能够真正学进去，形成正确的核心价值观，用理性、政治性引导学生做新时代的高素质职业人。

国际学院

1. 深化国（境）外职业教育合作，建强“海丝学院”合作办学品牌
2. 深挖侨乡侨企资源，打造“中文+职业技能”培训高地
3. 深化闽台交流合作，探索两岸职业教育融合发展新路
4. 对标“未来非洲——中非职业教育合作计划”，打造“TOT”项目轻工样本
5. 继续承办各类文化活动和国际技能赛事，展现人才培养质量

领导点评：国际学院走出去了，福建省第一，全国有影响，大家要有这种站位，敢于当第一，敢于闯出去。我们做实事，干真事，有实际效益，敢想敢干敢拼，背后有很多担当和志气。“海丝学院”做实，取得实际效果，可推广，要提高品牌含金量，学会做文章。

党政办公室

1. 着眼学校发展大局，提高政治站位，被需树形象，做好服务师生工作
2. 聚焦党政办主业，强化责任担当，学习强素质，提高服务能力和水平
3. 把握党政办的核心主线，合群善群乐群，团结共成事，发挥好桥梁纽带作用

领导点评：加强学习，提升政策思想水平、提升协调能力、行政领导能力；成为枢纽，多跟其他学校交流，学习其他高校政治思想、典型经验成功做法。

党委组织部、宣传部

强化理论学习，提高政策水平；强化教育管理，加强党员干部队伍建设；强化内涵建设，创新开展活动；牵头做好省级文明校园建设，助推学校高质量发展。

领导点评：工作有突破，有创新，加强理论学习；党建品牌要与思政育人、教师队伍、人才培养等方面有效融合；把好党员发展质量关；通过党建带团建，提高学生干部队伍建设；继续做好省级文明校园创建工作。

年度中层干部述职大会

推进教育教学改革、强化党建业务融合、凝练党建特色品牌等方面提出意见建议。

执行董事王树生博士肯定了全体教职工在2023年的成绩，他表示，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的一年，学校扎实推进学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，以高质量党建引领高质量发展，常态化工作圆满完成，重点建设项目成果丰硕，学校阔步迈进福建高职院校第一阵营、全国民办高职院校第一阵营。希望全体教职工秉承“明道、励学、笃行”校训，坚持群教育被需值教育理念、扬长教学特长发展原则，加强学习，持续提升能力，彰显省级“示范校”“双高校”的应有品质，用心动脑、激情创新，同心合力，奋进100+，书写职业教育高质量发展新的轻工篇章。

宣传招生处

- 强化理论学习，以理论指导实践
- 整合学校资源，调动全校积极性
- 紧盯招生工作，抓好内外宣传工作
- 用心动脑激情，争创100+成绩

领导点评：年轻干部要继续抓好重点，迅速成长，破茧成蝶，成为新闻稿的最后终结者和媒体资源的拥有者；同时招生工作上要认真研读文件政策，持续加强宣传力度，与宣传工作双管齐下，争创100+成绩。

教务处

- 统筹“双高”建设，推进“双高”工作顺利进展
- 精准对接区域经济，促进专业数字化发展
- 以学生为中心，持续优化融入数字化能力的人才培养方案
- 持续推行群教学法模式改革，总结凝练经验成果
- 以信息化项目为抓手，推进学校教育数字化水平
- 积极申报质量工程项目，提高学校整体办学质量
- 深化“三教改革”，打造“三元双师”结构教师创新团队
- 打造五层次办学模式升级版，全面推进产教融合、科教融汇
- 继续规范教学管理，做好常规工作

领导点评：教务处作为双高校建设的牵头部门，要主动抓好各项建设，打造职业教育新基建“五金”（建好专业、建好课程、建设师资队伍、重视实践、建好材）；结合学校亮点，讲好轻工故事，创新突破，设计大项目，申报教学成果奖；走出去，多交流，找合作，追求未来发展；要用心、动脑、有激情，做人、做事、做文章，要多发挥自己的优点和长处，将2024年作为“扬长教学年”，将教育教学提升到新的高度。

财务处

- 加强学习，提高自身的综合业务能力
- 力求会计核算工作的规范化、制度化
- 做深、做细日常财务管理工作

领导点评：做好体制内财政资金的规范使用；根据民办学校特点可进行财务预算管理；尽快加快信息化建设；加强业务能力学习（财务、税务、教育政策等）和沟通方式方法。

人事处

- 实行开放多元的人才政策，引进具有创造创新能力的优秀人才
- 推进教师队伍建设各项任务，打造高素质教师队伍
- 提升教师工作队伍综合能力，提升管理服务能力水平
- 深化教师工作队伍机制体制改革，激励广大教师争优创优

领导点评：加强学习，文件落实到位；在完成工作的基础上创新，打造品牌点、创新点、亮点；加强人事文化建设，有高度，有力度，有温度，关心关爱，聚人心，强合力。

资产与信息处

重点做好学生宿舍配套家具，教室及实训室建设，不断提高自己的业务能力和管理水平，为学校信息化建设贡献力量。

领导点评：动脑：加强学习数字化教育、人工智能、信息化相关文件精神；用心：勇于担当，加强沟通，对标信息化标杆校建设；激情：应用AI、人工智能等信息化手段服务学校教学工作。

图书情报处

- 加强运营，优化档案管理
- 稳中有进，建设数字资源
- 提升服务，形成长效机制
- 协同创新，扩大宣传影响
- 强化共建，促进以赛提质

领导点评：馆藏资源方面做好纸质图书和数字资源的合理分配；加强对外交流，做好资源共享；围绕主题活动，提高图书借阅量；助力校史馆建设，加大对校史的研究。

社会服务中心、科技与发展规划处

- 加强学习，提升理论水平
- 搭建平台，服务学校改革发展
- 完善政策，构建科研创新团队
- 统筹谋划，打造福建工匠学院品牌
- 以证融科，赋能师生成长成才
- 被需担当，增强履职，人人都可独当一面
- 抢抓机遇，创新发展，谱写高质量发展新篇章

领导点评：对标双高，提升内涵建设；整合资源，提升合作能力；研发项目，积极提升效应；服务师生，提升服务水平；加强个人发展，提升综合素质；规划宣传，提升品牌效应。

职业中心

- 以学生特长发展为途径，全面提升就业竞争力
- 优化学-创-赛多维全链条创业服务体系，满足学生特长发展需求
- 服务学生特长发展，发挥赛事作为教学第一引擎作用
- 深化梯度品牌体系建设，服务校友终身学习需求

领导点评：加强学习，研究文件，用好政策，完善竞赛激励制度；搭好平台，跨界交流，拓宽岗位，做好访企拓岗专项行动；联动校友，树立品牌，提升校友母校认同感。

学生服务中心

- 以服务学生成长成才为中心任务，打造贴近学生实际，富有学校特色的“一站式”学生社区综合管理服务平台，打通育人“最后一公里”
- 筑牢学生爱党爱国爱家爱校和安全底线，加强党的知识学习，提升政治理论素养，创新思政教育工作方式
- 推进群教育“四员协同”思想政治工作，探索育人新模式，及时宣传总结典型案例，打造学校学生特长发展工作品牌

领导点评：学生工作队伍要不断加强学习、理论提升、反思总结，创新与沉淀；重视学生干部队伍建设，发挥学生干部自我管理、自我服务、自我监督的作用；第二课堂学生活动要具体化、生活化，与思政课堂和专业课堂构成学校三大课堂；围绕核心，做好学生工作，确保有高度、有抓手、有特色、有创新、有影响，争取新的进展、新的突破、新的成效。

后勤服务中心

- 加强校园综合治理和安全保卫工作，维护校园安全、稳定、文明、和谐
- 抓好食品卫生管理工作，以食堂、超市为重点领域，确保学校食品卫生安全，杜绝食品卫生事故的发生
- 提升环境卫生、校园绿化管理，进一步做好校园绿化、净化、亮化、美化工作
- 加强水电管理工作，确保用水用电和消防安全，开展节约型校园工作
- 定期培训保安、保洁、水电、绿化等后勤人员，增强大家的主人翁责任感和使命感
- 配合学校校舍扩建工程项目领导小组，对扩建工程项目进行日常监督和现场管理

领导点评：“动脑、用心、用情”，提高质量，提高标准；注意工作细节，做好日常保洁，重点排查垃圾不过夜；提高食堂服务水平；保安加强巡逻，增强应急反应能力。

教学诊断与改进中心

- 认真学习，提升理论水平
- 加强教学督导，树立教学典范
- 聚焦数据采集，严把数据质量关
- 分析指标内涵，提质质量年报
- 加强内涵建设，赋能“双高”建设

领导点评：“红旗向外、刀刃向内”，对外做好数据汇总申报、树立形象；对内严抓教学管理，坚决惩处违规违纪行为。

【以上为学院各部门述职要点和领导点评内容】



王芳芳

教育学院副教授

用爱心和事业心，诠释教师的责任和担当；用尊重和信任，助推学生的成长成才。是“靓妆微笑被需要”的实践者，是幼教事业的开垦者，主编教材2部、主持及参与省市级课题10余项。



王卿潘

职业中心主任

坚定落实全就业计划、基因裂变计划，服务学生就业创业需求，助力学生成长成才成业。是中国“互联网+”创新创业大赛评委，荣获福建省技能大赛优秀工作者、福建省就业创业工作先进个人等荣誉。



庄杰

建筑学院党总支副书记

“轻旗兵”国防特色育人模式先行者，打造“会踢正步能宣讲”国旗班百人团。传递昂扬正气，挺立青年胸膛，荣获福建省大学生演讲大赛优秀指导教师，是泉州市志愿服务工作专家。



苏昆仑

招生办主任

优秀共产党员、优秀教育工作者的典型代表。用心研究解读国家考试招生制度改革，奋力推动学校招生取得历史性突破，高职扩招做法入选教育部典型案例。



吴小燕

食品检验检测技术专业教研室主任

匠心培工匠，爱心育英才，用事业心做教育。荣获全国石油和化工教育教学名师、福建省职业院校教师教学能力比赛二等奖2项，指导学生参加福建省技能大赛获二等奖2项。



何燕阳

机电一体化技术专业教研室主任

泉州市科技特派员、电工高级考评员、裁判。热爱学生，深耕教学，细耘教研，“学练赛”助力学生获金砖国家职业技能竞赛二等奖，是泉州市科协科技专家。



汪锦发

学生服务中心副主任
武装部副部长

不忘初心，被需担当。用真心注真情为国防建设贡献力量，引导青年学生成长成才。荣获优秀共产党员、优秀党务工作者；在军营，荣立三等功3次。在校园，甘做国防建设的一块砖。



张凯丽

马克思主义学院院长

秉持真理求索，倡导思辨精神。明道传道信道，引领思政课程建设，点亮学生心中的理想之光，为思政工作注入新活力、结出新硕果。



张登彬

广告艺术设计专业教研室主任

潜心钻研，挖掘学生特长，激发学生潜能，实践育人，教学相长。是学生成长的引路人，是学生创新成长的服务者，荣获福建省“优秀创新创业导师”“福建省教师教学能力比赛三等奖”。



林诗凡

智慧制造学院
党总支书记

知责于心、担责于身、履责于行。用心育人，构建“123”爱国主义教育新体系，项目化打造党建品牌，是特色党建活动的带头人。



陶桂芳

服务经济学院讲师

以己所学育桃李，教学笃教守初心。教学、科研与竞赛精准融合，荣获福建省教师教学能力比赛二等奖，福建省课程思政示范项目教学名师荣誉称号。

轻工人 卓越 轻工团队



群教育教学团队

大胆创新、笃行不怠，寓教于群授学生以渔。完成校本教材《物联网技术》《传感器技术与应用》，自主研发木工雕刻机与齿轮切割机，齿轮切割机伴随“海丝学院”赴马来西亚交流教学。



大数据与财务管理专业教学团队

建设国家级教学资源库、省级精品课和市级产教融合特色专业群。荣获福建省教师教学能力比赛二等奖、学生职业技能竞赛一等奖等多项荣誉。



男子篮球队指导团队

敢打敢拼，团队协作，注重技战术训练，培养出了众多优秀的明星球员。多次荣获 CUBAL 中国大学生篮球联赛福建赛区一等奖、福建省大学生 3×3 篮球联赛冠军。



男子足球队指导团队

践行群教育被需值教育理念、扬长补短发展原则，合群乐群，顽强拼搏，爱拼善赢。荣获福建省大学生足球联赛一等奖、石狮市冬季足球联赛 8 强等荣誉。



基建团队

一群人一条心一股劲，雷厉风行、迅速有力，穷尽一切办法求实效，助力缔造了又一个轻工速度、轻工奇迹、轻工精品。



皮革制鞋专委会秘书处团队

组建 4 个调研小组，走访 8 个省份、10 个关键行业协会、16 所职业院校、18 家行业领军企业，收集有效问卷 835 份，高质量完成皮革、皮具、鞋及塑料类教师企业实践项目标准调研报告。



“海丝学院”工作团队

以打造福建省职业教育国际化办学品牌为目标，助力建设 10 个（境）外“海丝学院”，在福建省着力打造北有“鲁班工坊”、南有“海丝学院”的发展格局中发挥了重要作用。