



# 匠心匠才 技能赋能：高职院校工匠学院“1314”企业技能 人才培育模式的构建与实践

一、成果总结与专家鉴定意见	1
(一) 成果总结	1
1. 成果实施背景与目标要求	1
2. 成果主要方法和创新举措	2
3. 成果主要解决的教学问题及解决教学问题的方法	4
4. 成果的创新点	6
5. 成果的推广效应成果	7
(二) 专家鉴定意见	9
二、顶层设计	10
(一) 学校“十四五”规划（节选）	10
(二) 社会服务规划（节选）	11
(三) 泉州轻工职业学院高质量推进工匠学院建设点工作的意见（节选）	12
(四) “一体两翼”实施方案（节选）	13
三、配套制度	13
(一) “四位一体”相关制度、方案	13
1. 制度（节选）	13
2. 实施方案（节选）	14
(二) 泉州轻工产业工人工匠学院介绍	14
(三) 工匠学院规章制度	21
四、工匠学院模式	25
(一) 工种人才培养方案（目录+节选）	25
1. 目录	25
2. 节选	26
(二) 课程标准、省级精品课程	28
1. 课程标准	28
2. 省级精品课程	32
(三) “三元双师” 师资团队建设方案、名单、聘书	40
1. 开展“三元双师”教师队伍建设的通知	40
2. “三元双师”合金型师资队伍建设和管理办法（试行）	41
3. 省级职业教育“双师型”教师花名册及佐证（部分）	43
4. “双师型”证书	46
(四) 校企一体化共培协议（节选）	47
1. 柒牌合作协议（节选）	47



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

2. 特步（节选） .....	47
3. 友臣（福建）食品有限公司（节选） .....	48
4. 福建盼盼食品有限公司（节选） .....	49
（五）四类学习场景建设：车间、劳模工作室、大师工作室、产教实训室 .....	49
1. 基地牌匾、照片 .....	49
2. 聘书（节选） .....	51
五、政校行企协同机制 .....	51
（一）工匠学院成立文件、揭牌材料、管理办法 .....	51
（二）人社、工会、教育部门合作协议（节选） .....	56
1. 尤溪县人民政府战略合作协议 .....	56
2. 战略合作协议书（安海镇） .....	57
3. 共建结对协议书 .....	58
4. 晋江税务局合作协议书 .....	59
5. 社区老年大学合作协议 .....	60
6. 退役军人培训合作协议 .....	60
（三）区域企业合作名单（节选） .....	70
1. 合作名单 .....	70
2. 企业职工培训合作协议书 .....	74
3. 培训协议（江西得宝路、河北联宇） .....	78
4. 新型学徒制校企合作协议书 .....	81
5. 无人机产教融合战略合作协议 .....	82
6. 防火安全操作专项能力鉴定合作协议 .....	84
7. 校企合作战略协议书（泉州美琼食品） .....	85
8. 各专业校企合作协议书（节选） .....	86
（四）基地名称（节选） .....	93
（五）校外实训基地、校内生产性实训证明 .....	100
1. 校外实训基地 .....	100
2. 校内生产性实训 .....	102
六、成果获奖与资质荣誉 .....	106
（一）全国总工会重点支持工匠学院 .....	106
（二）国家级高技能人才培训基地、世赛集训基地 .....	107
1. 国家级高技能人才培训基地 .....	107
2. 世赛集训基地 .....	109
（三）福建省工匠学院、双高校、工人先锋号证书 .....	110
1. “福建省工匠学院” 获批文件及授牌照片 .....	110
2. “福建省工匠学院” 建设活动 .....	111
3. 省双高立项文件 .....	112
4. 福建省工人先锋号 .....	115



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

5. 获批福建省社区教育示范基地 .....	117
(四) 福建省教学成果一等奖(三元双师)证书 .....	117
七、人才培养成效 .....	118
(一) 培训台账 .....	118
1. 培训台账统计表 .....	118
2. 培训签到表(部分) .....	126
3. 培训照片(部分) .....	131
4. 职业(工种)项目统计 .....	133
(二) 职业技能等级证书获证率 .....	135
(三) 企业岗位适配率 .....	135
(四) 学历+技能双提升(部分) .....	136
(五) 技术能手、粟琼、张达斌等劳模获奖证书 .....	138
(六) 市级以上技能竞赛承办证明、获奖名单 .....	141
1. 承办市级以上赛事一览表 .....	141
2. 承办竞赛佐证材料(通知、照片、媒体报道材料、获奖名单)部分 .....	142
八、推广应用与社会影响 .....	155
(一) 天津世界职教大会交流材料、照片 .....	155
(二) 宁夏、云南、福建电力职院等校交流学习 .....	155
1. 宁夏交流学习 .....	155
2. 云南交流学习 .....	158
3. 福建电力职院交流学习 .....	159
(三) 全国工匠学院人工智能专委会委员单位证明 .....	160
(四) 媒体报道: 中工网、东南网、中国报道截图 .....	160
1. 中工网 .....	160
2. 东南网 .....	161
3. 中国报道 .....	163
(五) 部分工会、轻工教育会议经验交流 .....	165
1. 泉州轻工产业工人工匠学院在晋江市总工会专题交流座谈会介绍经验做法 .....	165
2. 2026 年轻工业职业能力评价工作座谈会会议精神 .....	167
3. 2026 年全国轻工教育工作会议上分享职业能力评价工作经验 .....	167
(六) 妇联、退役军人、残联等领域延伸服务证明 .....	169
1. 妇联领域 .....	169
2. 退役军人领域 .....	175
九、展示网页链接及展示材料目录 .....	180



## 一、成果总结与专家鉴定意见

### （一）成果总结

#### 1. 成果实施背景与目标要求

2017 年以来，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》、《〈关于推行终身职业技能培训制度〉的意见》和《职业技能提升行动方案（2019—2021 年）》等一系列文件，提出产业工人建设改革的具体实战举措，指出职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、缓解技能人才短缺的结构性矛盾、提高就业质量的根本举措，是适应经济高质量发展、培育经济发展新动能、推进供给侧结构性改革的内在要求；文件还指出政府要打造产教评技能生态链，鼓励企业自主培养技能人才，支持企业数字人才培育。

职业教育作为高技能人才培育的主阵地，承担着为产业输送与培养技能型人才的核心使命，更是落实习总书记“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”指示的具体实践。

泉州轻工职业学院是在晋江市人民政府主导下，澳门金龙集团、恒安集团、安踏集团、浔兴集团、艾派集团五家知名企业共同创办的民办高等职业学校，学校由企业办学，目标是为行业企业培养技术技能人才，推动行业企业技术创新。泉州轻工产业工人工匠学院是学校与工会系统主导建立，由学校的泉州市产业工人技能培训基地升级改造，联合人社等政府部门，对接泉州区域内产业行业技术技能人才素质提升需求，以服务产业工人建设为抓手，通过开展职业技能培训，弘扬工匠精神，传承与发展“晋江经验”，帮助企业自主培育高技能人才和能工巧匠。

在学校的发展过程中，董事会和校领导班子制定了“一体两



翼”总体发展规划（“一体”即：学校教育教学中心工作，“两翼”即：工匠学院和国际学院），提出高职院校工匠学院构建“1314”企业技能人才培养模式，帮助企业自主培育在技能水平、创新能力、数字能力、职业素养等方面均达到较高水平的匠心匠才，为区域内百宏、柒牌、卡尔美、盼盼、久久王等近 100 家企业实施技能人才培养，实现企业岗位需求与人才供给匹配及技能人才培养质量的提升，技能赋能区域内产业、行业、企业高质量发展。

## 2. 成果主要方法和创新举措

### 一是形成“四位一体”企业技能人才培养理念

面对区域传统支柱产业高端化转型及新兴产业发展对数字化、专业化、创新型产业工人的需求，如何帮助企业培育能“用得上、留得住、干得好”的技能人才是亟需解决的问题。成果从“以企业岗位需求为导向、职工技能提升为根本、工匠精神培育为核心、职业终身发展为目标”四位一体维度，对企业新入职工人、在岗普工、技能骨干开展数字化、专业化的岗位技能提升培训，融入“三个精神”，形成培育理念，培育匠心匠才。

### 二是构建工匠学院“1314”企业技能人才培养模式，创新人才培养的路径与载体

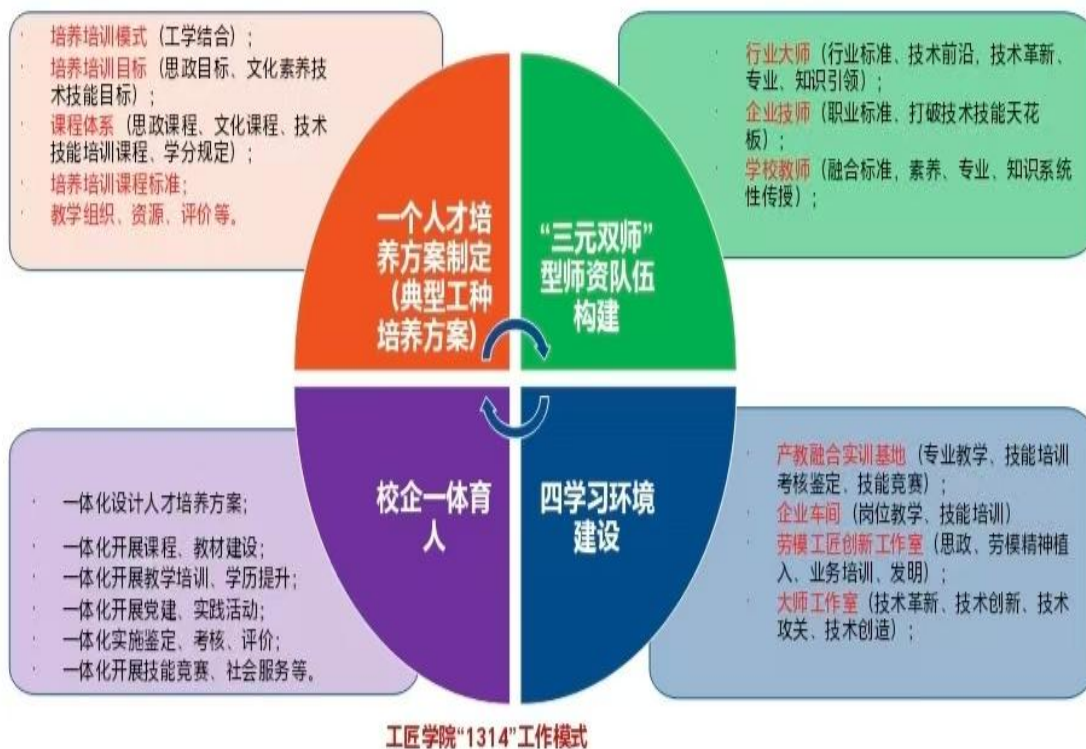
“1”项职业技能制定一套人才培养方案。将“四位一体”培育理念融入人才培养方案、职业技能等级提升培训体系之中，构建“1”项职业技能从初级工、中级工到高级工、技师的贯通式培养方案，依托至少 1 家行业龙头企业，如相关工种与安踏、恒安、柒牌、百宏等共建实体产业学院，建设培训教学标准、课程资源、教学和实验实训场景。已开发 20 个工种人才培养方案，有深度合作企业 91 家，形成职业技能等级提升培训特色品牌。



**构建“三元双师”师资队伍。**聘请行业大师及顶尖带头人，企业高技能人才、劳模工匠，与校内教师组建“企业技师+行业匠师+学校教师”团队，开展多师同堂教学，通过“匠师匠业”培育“匠心匠才”。联合柒牌、百宏、福建晋工等龙头企业，聘请栗琼（全国五一劳动奖章、全国人大代表）、任宏建（全国五一劳动奖章）、侯国建（全国劳模）、张达斌（全国五一劳动奖章）、杨成杰（国务院特殊津贴专家）等 23 名行业大师、劳模工匠及 100 多名企业高技能人才，学校入选国家职业教育“双师型”教师培训基地，《基于“群教育”理念的“三元双师”型教师队伍成长道路建设与综合改革》获福建省教学成果一等奖，**形成师资建设特色品牌。**

**建立企校一体化共培机制。**“1”项职业技能至少依托 1 家行业龙头企业共建共培，共建实训基地、学习场景、课程资源、教学标准；企业出岗位提需求，工匠学院定制化开发培训方案。联合区域内百宏、柒牌、卡尔美、盼盼、久久王等近 100 家企业实施技能人才培养，校企共建校外实习实训基地 44 个，校内生产性实训基地 16 个，每个高级工职业技能深度合作企业不少于 5 家，**形成校企合作育人特色品牌。**

**打造 4 个学习场景。**打造企业生产车间、劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、学校产教融合实训室 4 个学习场景，如柒牌智能生产车间（岗位数字技能培训）、侯国建全国劳模工匠创新工作室（思政教育与人工智能技能培训）、胡满荣技能大师工作室（技术攻关与革新）、安踏智能制鞋产线等产教融合实训基地（数字技能与技能评价），**形成培育场景建设特色品牌。**



### 三是构建政校行企协同培育机制，为企业技能人才培养模式提供保障

政校行企协同顶层设计、统筹协调、资源共享。企业出岗位需求、出标准、出师傅，学校出教师、出教学资源，工会、人社、教育等政府部门出政策、出服务，为企业职工参与技能提升培训提供资金支持和政策激励，成立泉州轻工产业工人工匠学院，保障企业技能人才培养模式的落地与执行，打造产教评技能生态链。

### 3. 成果主要解决的教学问题及解决教学问题的方法

#### (1) 存在的问题

在帮助企业培育能“用得上、留得住、干得好”的企业技能人才过程中存在的痛点问题：

一是企业技能人才培养路径不畅通，缺乏协同一致的技能人才培育路径，政校行企未形成合力；



二是企业技能人才培养重技能传授、轻匠心塑造，对职工综合素养与可持续发展培育不足，出现人才流失；

三是企业技能人才培养的教学标准、教学内容未能对接传统支柱产业转型升级及新兴产业发展对数字化、专业化、创新型人才的需求，企业岗位需求与人才培养供给匹配度不够。

## **(2) 解决的方法**

**一是构建统筹协同机制，凝聚政校行企培育合力。**针对培育路径不畅通、多元主体未形成合力问题，构建政府引导、工会、人社、教育等部门统筹协调、工匠学院牵头执行、企业深度参与的协同机制。政府提供资金与政策激励；工匠学院整合资源，牵头制定人才培养方案，构建“双元双师”师资，建立“教学5金”，落地“1314”人才培养模式，通过“匠师匠业”培育“匠心匠才”；企业参与“教学5金”建设，确保培养内容与岗位需求“零距离”对接，并为职工技能提升与职业发展提供激励保障。该机制从组织与制度双维度打通协同育人堵点。

**二是确立“四位一体”培育理念，强化匠心塑造与可持续发展。**针对重技能轻匠心及人才流失问题，传承“德技兼修”“产教融合”思想，结合职业生涯规划，形成以企业岗位需求为导向、职工技能提升为根本、工匠精神培育为核心、职业终身发展为目标“四位一体”育人理念。将工匠精神、劳模精神培育与职业能力提升有机统一，开发融合式课程模块，实行学历与技能双轨提升。

**三是建立“贯通式培养+企校一体化共培”双轨模式，精准匹配产业需求。**针对教学标准滞后于产业升级、岗位与供给匹配度低问题，实施两大举措。一是建立职业技能贯通式培养机制：打破短期碎片化培训模式，构建“1项职业技能一套培养方案”从初级工到技师的贯通式方案，实现从“培育技能人才”向“服



务技能人才”的长效转变。二是建立企校一体化共培机制：企业依据产业升级及转型需求，提出岗位技能提升要求，与工匠学院共同制定培养方案、共建“教学5金”，推动人才培养与岗位需求精准匹配。依托数字技术建成2个国家级专业教学资源库、16门省级精品课程，并构建“校内引领—省域覆盖—跨省辐射—国际发声”推广矩阵，校长作为福建省唯一院校代表在2024年世界职业技术教育发展大会面向全球传播中国职教经验，实现技能人才培养与产业高质量发展的同频共振。

#### 4. 成果的创新点

**一是理念创新：**确立“四位一体”育人理念，打造产业工人培育新路径。传承“德技兼修”“产教融合”思想，形成以企业岗位需求为导向、职工技能提升为根本、工匠精神培育为核心、职业终身发展为目标“四位一体”育人理念。坚持面向产业一线、服务职工成长，把精神培育与技能培训深度融合，通过“匠师匠业”培育“匠心匠才”，强化培育的系统性与全方位性，打造新时代产业工人培育新路径。

**二是机制创新：**构建多方协同联动运行机制，形成区域协同治理新模式。构建职业院校、人社部门、工会、行业企业等多方协同联动的工匠学院运行机制。全面整合政策红利、优质资源与实训平台优势，由学校工匠学院统一统筹管理，健全校内统筹、多方联动、规范高效的常态化运行体系。依托人社部门高技能人才培训基地政策赋能，对接全国总工会重点支持的工匠学院建设点，破解多头管理、重复投入、政策打架难题，实现政校同向发力、资源共建共享、成果共用共育，畅通产业工人技能提升通道，使技能人才培养从部门行为上升为区域协同治理行动，形成权责清晰、运转顺畅、可持续发展的培育新模式。



**三是模式创新：**构建“多场景融合+三元双师”系统化培养模式，实现教学与岗位精准对接。在培养场景上，构建“企业车间+劳模工匠创新工作室+技能大师工作室+产教融合实训室”多场景融合学习体系。以企业车间为实操主阵地开展沉浸式教学；以大师工作室为技艺传承载体开展传帮带；以产教融合基地为综合支撑，弥补校企资源短板，实现教学与生产无缝衔接。在教学团队上，打造“行业大师+企业技师+学校教师”“三元双师”培训团队：行业大师传授技艺与工匠精神，企业技师传授岗位实操经验，学校教师进行理论教学与课程设计，实现前沿经验、实操技能与系统教学深度融合。多场景联动与三元团队协同，摒弃重理论轻实操弊端，显著提升教学针对性与实效性，推动职工技能快速适配产业发展需求，为技能人才系统化提升提供坚实保障。

## 5. 成果的推广效应成果

**一是校内辐射带动教学相长。**成果全面融入教育教学改革与人才培养全过程，显著提升教育教学质量。受益学员专业技能显著增强，技能等级证书获取率由约65%提升至88.72%；累计培训104007人次，企业反馈岗位适配率超93%。百宏集团、晋工机械等近百家企业高度评价学员表现，用人单位满意度高。4300余名职工获得学历与技能双提升，186名产业工人转型为高素质、高技能的复合型技术能手，学员栗琼、张达斌专注制造业成长，均荣获“全国五一劳动奖章”，彰显育人成效。

**二是社会服务彰显责任担当。**深度服务区域社会经济发展，形成可供借鉴与推广的工匠学院“1314”育人模式。成果成功应用于企业员工技能提升、退役军人及残疾人技能培训等多个群体领域，并向妇联、监狱等领域延伸。学校先后入全国总工会重点支持的工匠学院、福建省“求学圆梦”人才培养基地；国家级高



技能人才培养基地、世界技能大赛中国集训基地；教育部学习型社会建设重点任务（高等继续教育领域）培育建设单位、福建省“双高校”、福建省社区教育示范基地等。承办市级以上技能竞赛 25 场，近 100 名获奖者荣获“金牌工人”、“技术能手”荣誉；开发了 20 套企业技能人才培养方案、125 门课程标准、16 门省级继续教育精品课程，2 个国家级职业教育专业教学资源库、2 个省级资源库，83 个“三元双师”合金型师资团队。《基于“群教育”理念的“三元双师”型教师队伍成长道路建设与综合改革》获福建省教学成果一等奖；学校工匠学院获得福建省工人先锋号荣誉。

**三是示范推广辐射广泛深入。**成果凝练的职业培训与技能人才培养路径在福建省内外职业院校及相关培训鉴定机构中广泛应用。建设期内，学校与宁夏回族自治区工匠学院、云南省工匠学院、福建电力职业技术学院、漳州科技职业学院等兄弟院校进行经验交流与成果嫁接，成果的推广应用打破了地域壁垒，辐射全国多个省份，极大拓宽职业教育服务社会的空间。

**四是国际影响传播中国职教声音。**学校校长代表福建省唯一院校在 2024 年世界职业技术教育发展大会上作经验交流，向全球传播中国工匠型人才培养的成功实践。学校相继被聘为全国工匠学院人工智能专业委员会首届委员单位，成果在 2026 年全国轻工教育工作会议等多次做经验介绍。

**五是媒体关注社会反响热烈。**成果实施及示范引领受到中工网、中国报道、东南网等权威主流媒体的广泛报道。福建省总工会干部学校到校开展产业工人队伍建设改革案例专项调研，泉州市总工会、晋江市总工会举办的各类经验交流座谈会上均多次重点推介本成果。

**(二) 专家鉴定意见****2026年福建省职业教育教学成果奖鉴定意见书**

成果名称	匠心匠才 技能赋能：高职院校工匠学院“1314”企业技能人才培养模式的构建与实践
成果完成人	谢秋梅、易德才、黄星灿、王清山、丁雅萍、任宏建、赖晓毅、郑梦铃、洪一明、钟晓鸣
成果第一完成人及其他完成人所在单位名称	泉州轻工职业学院 晋江市总工会 福建柒牌时装科技股份有限公司
组织鉴定部门名称	泉州轻工职业学院教务处
鉴定时间	2026. 5. 25

**专家组鉴定意见：**

专家组经审阅材料、质询研讨，一致认为本成果紧扣技能强国与产教融合国家战略，立足晋江产业发展实际，聚焦企业技能人才“用不上、留不住、干不好”突出痛点，历经多年探索与6年实践检验，凝练形成四位一体育人理念、工匠学院1314培育模式与政校行企协同育人机制。构建“三元双师”师资队伍和四大培训场景，破解育人主体合力不足、重技能轻素养、岗培衔接不紧密等教学难题。成果育人规模大、人才培养质量高，平台资质、课程资源、师资团队建设成果丰硕，形成校内引领、省域覆盖、跨省辐射、国际发声的推广格局，示范引领作用突出，模式成熟、特色鲜明、可复制可推广，为高职院校依托地方工会、龙头企业协同开展产业工人技能培育提供了典型范式。专家组一致同意通过鉴定，建议予以推荐。

专家组组长签字：

序号	姓名	工作单位	职称	技术职务	联系电话	签字
1	罗志	湖南开放大学	教授	组长	18607310367	
2	柳海民	东北师范大学	教授	组员	13504330938	
3	林松柏	黎明大学	教授	组员	13805997578	



## 二、顶层设计

### (一) 学校“十四五”规划（节选）

# 泉州轻工职业学院文件

泉轻工院文〔2021〕265号

## 关于印发《泉州轻工职业学院“十四五”发展规划》的通知

各二级学院、部门：

“十四五”时期是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一个五年，是我校在圆满完成省级示范性现代职业院校建设基础上，迈向“双高校”建设的重要发展阶段，也是加快构建现代职业教育体系、建设技能型社会的关键时期。学校研究制定了《泉州轻工职业学院“十四五”发展规划》，现印发给你们，请认真组织实施。

泉州轻工职业学院  
2021年12月30日

#### （六）打造高品质社会服务品牌

**打造职业技术技能人才培养高地。**对接区域企业员工和社会人员技能提升需求，政校行企一体化有机整合教育培训资源，搭建“政府+学校+企业”三位一体工作机制、建设“高技能人才培训基地+产业实训基地+产业工人培训基地”三位一体培训平台，发挥妇女创业就业培训基地、退役军人教育培训基地、高素质农民培育培训基地协同功能，构建“思政教育+文化养成+技能提升”三位一体培训目标、实施“技能培训+技能竞赛+技能证书”三位一体技能提升计划，形成四个“三位一体”培训体系。全面扩大面向企业员工、高素质职业农民、退役军人、就业重点人群等职业培训规模，年职业培训人次达到全日制在校生2倍以上，开展技师以上技能鉴定，年培训高级工以上人员1500人以上。建设省级及以上示范性职工培训基地1-2个。

**打造技术与文化传承创新服务平台。**推进与区域鞋服、食品等制造行业和建筑家居、文化创意等产业规上企业共建共享人才、技术和资讯资源，建设1个国家级、1-2个省级协同创新中心，5个校级协同创新中心，7个技能大师工作室，打造10个科技创新团队，与行业企业深入合作，立足“两大重点服务”，全面开展



技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务“四技服务”，建设成兼具产品研发、工艺开发、技术推广、大师培育功能的技术技能平台，创新服务机制，提升技术与文化传承创新服务能力。力争入选省级以上服务乡村振兴人才培养优质校。

**打造全民终身学习品牌项目。**制订适用于社会人员的职业技能等级证书、专项职业能力证书、“1+X”证书制度的实施方案，全面推进培训资源建设和模式改革，会同行业企业共同开发分级分类的培训课程资源包，建成3-5门省级以上优质继续教育网络课程。推行“互联网+培训”模式，通过智慧课堂、移动APP等方式，开发特色培训项目，打造“生命科学”“幸福生活”特色培训品牌，围绕职工岗位技能提升和初高中毕业未升学学生、现役军人、退役军人、农村转移就业人员、残疾人和转岗人员等就业重点群体，全方位开展碎片化、灵活性、实时性的就业创业或再就业培训。实施“互联网+社区教育”培训模式，开展家政服务、保健推拿、婴幼儿早期教育指导、家庭教育指导、休闲体育（围棋）等居民实用技能培训。实施“互联网+老年教育”培训模式，开展老年养生、老年运动、老年休闲娱乐、智能技术体验等培训活动，力争把泉州轻工职业学院社区教育示范基地（省级）和泉州轻工职业学院老年大学（省级）打造成为国家级社区教育示范基地和老年大学示范校。

## （二）社会服务规划（节选）

# 泉州轻工职业学院文件

泉轻工院文（2018）89号

## 泉州轻工职业学院社会服务规划

### 一、指导思想

党的二十大报告首次将教育、科技和人才的发展战略进行了“三位一体”的统筹安排和一体化部署，明确提出完善人才战略布局的目标，强调要全面培养各方面的人才，努力构建一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍。同时，报告还提出了建设全民终身学习的学习型社会和学习型大国的宏伟目标。过去五年，国家陆续出台《新时期产业工人队伍建设改革方案》、《关于推行终身职业技能培训制度的意见》、《职业技能提升行动方案》以及《“技能中国行动”实施方案》等一系列重要文件，将产业工人队伍建设纳入国家和地方经济社会发展规划，将职业技能培训作为经济转型升级和高质量发展的**重要支撑**。明确指出，产业工人队伍建设是实施科教兴国战略、人才强国战略以及创新驱动发展战略的**重要支撑和基础保障**。

泉州作为一个以实体经济和民营企业为主体的“民办特区”，在产业结构调整、转型升级和推进高质量发展超越的进程中，面临着企业职工科学素养和技术技能提升的艰巨任务。对于数量庞大的中小微企业来说，这一任务显得尤为紧迫。泉州轻工职业学院是由区域内的五家龙头企业集团联合举办的高职院校，学校充分发挥举办者的引领带动作用，较好对接产业行业对技术技能人才的需求，致力于开展职工职业技能提升培训，努力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，为行业企业特别是中小微企业转型升级和高质量发展提供服务。



成立泉州轻工职业学院工匠学院，挂靠社会服务中心，联合工会、人社等政府部门，依托自身职业教育资源优势，坚持需求导向，对接泉州区域内产业行业技术技能人才素质提升需求，以服务产业工人建设为抓手，广泛开展各类职业培训和职业技能鉴定，举办职工职业技能竞赛、职工继续教育和学历提升等工作，具有以下功能：一是弘扬工匠精神，传承与发展“晋江经验”，提升工匠素养；二是培育高技能人才和能工巧匠，促进产业工人技能升级；三是为企业、产业、区域经济高质量发展注入高技能人才动力。

二、培训措施与要求

以“政府有政策、企业有需求、工匠学院有服务、职工有提升”为指导，传承与发展“晋江经验”，精准赋能，构建以下6个“三位一体”的工匠人才培养模式，为职工“增技强素质”提供路径。

（一）搭建“政府+工匠学院+行业企业”三位一体工作机制，协同推进工匠人才培养模式，服务产业工人队伍高质量发展。

责任分工与执行措施：

1. 政府引导，政策护航：工会、人社、教育等部门负责顶层设计、统筹协调、资金支持和政策激励，为职工参与技能培训、竞赛比武、学历提升等项目提供政策、资金、资源、信息等服务。建立市域产教联合体与行业产教融合共同体，定期组织联席会议，通过协商、合作共同管理项目。

2. 工匠学院运营，资源整合：建立职工技能提升培训的“教学5金”标准，即组织开展“金项目”及制定培训标准打造“金教材”，组建“三元双师”，打造“金师资”和“金课堂”，整合企业生产车间、劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、学校产教融合实训室等学习培训场景为“金基地”，发挥教学管理方面的优势，提供组织教学管理服务。

3. 企业参与，需求牵引：企业参与职工技能提升培养方案制定、

### （三）泉州轻工职业学院高质量推进工匠学院建设点工作的意见（节选）

## 泉州轻工职业学院文件

泉轻工院政〔2024〕50号

### 泉州轻工职业学院关于 高质量推进全国工匠学院建设点工作的意见

各二级学院、中心、处（室）：

根据《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》和中华全国总工会办公厅《“1+1+N”工匠学院体系建设三年行动方案（2024-2026年）》等文件精神及工作要求，为高质量做好全国工匠学院建设点工作，现将有关工作通知如下：

一、总体要求

（一）指导思想

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的二十大、二十届三中全会、中国工会第十八次全国代表大会、全国教育大会和产业工人队伍建设相关文件精神，创新发展“晋江经验”，聚焦提高劳动者素质、加快形成新质生产力、推动高质量发展，深化产业工人队伍建设改革，推动破解当前职业教育突出问题，推进工匠学院体系建设，为泉州市、晋江市优化升级产业链、改造升级传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未



## (四)“一体两翼”实施方案(节选)

# 泉州轻工职业学院文件

### “一体两翼”实施方案

#### 一、总则

##### (一)指导思想

立足 AI 时代新机遇,紧扣“一体两翼”发展布局(“一体”:学校教育教学中心工作;“两翼”:工匠学院、国际学院),紧跟“人工智能+”趋势,融入网络化、信息化发展,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和文物精神,统筹各学院、部门力量,围绕教育教学、科研、技能竞赛,协同发力奏响职业教育“五线谱”。

##### (二)核心定位

1. “一体”:坚守教育教学核心,融入 AI 技术与数字化理念,夯实人才培养根基,为“两翼”提供人才、技术支撑。

2. “两翼”:工匠学院聚焦技能培训与社会服务,打造新增长点;国际学院依托“海丝学院”平台,深化国际交流,打响特色品牌,与“一体”协同发展。

##### (三)核心目标

短期内完善“一体两翼”架构,推动 AI 与中心工作初步融合;中期形成协同发展格局,提升教育教学质量与社会服务、国际交流水平;长期打造特色职业教育模式,释放协同效应,奏响职业教育高质量发展“五线谱”。

#### 二、主要任务及举措

##### (一)夯实“一体”核心,提质增效

## 三、配套制度

### (一)“四位一体”相关制度、方案

#### 1. 制度(节选)

##### “四位一体”培育理念制度

###### (一)总则

1. 目的:为规范技能人才培育工作,落实“四位一体”培育理念,培育高素质工匠人才,支撑企业可持续发展,制定本制度。
2. 适用范围:本制度适用于企业所有新入职职工、在岗工人、技能青年的培育工作,覆盖培育、考核、评价、激励全流程。
3. 核心原则:坚持“四位一体”(岗位要求导向、职工技能根本、工匠精神核心、职业终身发展),融入“三个精神”,公平公正、分层分类、学以致用、持续提升。

###### (二)培育理念内涵

1. 岗位要求导向:所有培育工作围绕企业各岗位实际技能要求开展,精准对接岗位痛点,确保培训内容实用、有效,助力企业提升生产效率、保障产品质量。
2. 职工技能根本:以职工技能操作为核心任务,尊重职工成长需求,通过分层分类培训,帮助职工弥补技能短板、提升专业能力,实现个人技能与岗位需求的精准匹配。
3. 工匠精神核心:将“三个精神”融入培育全过程,引导职工树立“精益求精、追求卓越”的职业追求,培养爱岗敬业、诚实守信、勇于创新、甘于奉献的职业素养。
4. 职业终身发展:搭建阶梯式培育体系,为职工提供持续学习、技能晋升的平台,助力职工实现职业成长,让职工在企业发展中实现个人价值,形成企业与职工共赢的良好局面。

###### (三)培育职责

- 人力资源部门:负责培育工作的统筹规划、组织实施、经费管理、师资协调、考核评价等工作,确保培育工作有序推进。
- 业务部门:负责梳理本部门岗位技能需求,推荐本部门技术骨干担任导师,配合开展实操培训、岗位带教及考核工作。
- 培训导师:负责授课、实操指导、师徒带教,传递“三个精神”,帮助职工提升技能水平和职业素养。
- 职工:积极参与各类培训,主动学习技能、提升自我,践行“三个精神”,立足岗位精益求精。

###### (四)培育实施要求

- 分层分类培育:严格按照新入职职工、在岗工人、技能青年的不同需求,制定差异化培育方案,确保培育针对性。
- 融入“三个精神”:所有培训课程、实操活动融入劳模精神、劳动精神、工匠精神,通过案例分享、榜样引领、实操锤炼,强化职工职业素养。
- 注重实操实效:培训工作以实操训练为主、理论讲解为辅,结合岗位实际开展实践教学,确保职工学完能用、高能见效。
- 持续优化完善:定期梳理培育工作中的问题,结合企业发展、岗位升级需求,优化培育内容、方式和考核体系,提升培育质量。

###### (五)激励与约束

- 激励:对培训考核优秀、技能提升显著的职工,给予绩效加分、岗位晋升、评优评先等奖励;对表现突出的培训导师,给予表彰和补贴。
- 约束:职工按要求参与培训,完成规定学时和考核任务;对无故不参与培训、考核不合格的职工,暂停岗位晋升级别,限期整改补考,补考仍不合格的,按企业相关规定处理。

###### (六)附则



## 2. 实施方案（节选）

### “四位一体”培育实施方案

#### 一、培育目标

以“四位一体”培育理念为核心，针对新入职职工、在岗工人、技能骨干三类群体，开展数字化、专业化岗位技能提升培训，融入劳模精神、劳动精神、工匠精神（以下简称“三个精神”），培育技能水平、创新能力、数字能力、职业素养全面达标、兼具匠心的高素质技能人才，适配企业岗位需求，支撑企业高质量发展。

#### 二、培育对象

- 新入职职工：刚进入企业，需快速掌握岗位基础技能、适应岗位要求的人员。
- 在岗工人：已在岗任职，需提升现有技能、适配岗位升级及数字化转型需求的人员。
- 技能骨干：具备一定技能基础，需进一步提升专业深度、创新能力，发挥示范引领作用的核心人员。

#### 三、培育维度（四位一体）

1. 以企业岗位需求为导向：精准梳理各岗位技能标准，围绕岗位实际工作内容设计培训课程，确保培训内容与岗位需求高度契合，避免无效培训。
2. 以职工技能提升为根本：聚焦职工技能短板，分层分类开展针对性培训，帮助职工夯实技能基础、提升专业能力，实现从“会做”到“做好”“做精”的转变。

## （二）泉州轻工产业工人工匠学院介绍

### 泉州轻工产业工人工匠学院情况介绍

泉州轻工职业学院由晋江市委、市政府主导，澳门金龙和福建恒安、安踏、浔兴、艾派集团五大知名企业共同创办，学校依托泉州9大千亿产业集群（纺织服装、鞋业、石油化工、装备制造、建材家居、食品饮料、工艺制品、纸业印刷及电子信息）和晋江市的“4341”现代化产业体系（四大优势主导产业：鞋服、纺织、建材和食品；三大新兴产业：信息技术、智能装备、医疗健康；四大现代服务业：商贸物流、文体旅游、研发创意、金融服务；未来产业：数字经济等）的需求来设置36个专业，产教深度融合，校企紧密合作，是福建省示范性现代职业院校、福建省“双高计划”建设单位，国家高技能人才培训基地、世界技能大赛时装技术项目中国集训基地、全国轻工职业教育教学指导委员会皮革制鞋专业委员会会长单位、福建省工匠学院，综合实力位列福建省高职院校第一阵营、全国民办高职院校第一阵营。

#### 一、工匠学院概况

泉州轻工产业工人工匠学院被确定为“2024年度全国总工会重点支持的工匠学院”后，学校高度重视，立即组织人员进行专题研究，按照《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》《“1+1+N”工匠学院体系建设三年行动方案（2024—2026年）》等文件精神，结合本校实际，制定出台了《泉州轻工职业学院关于高质量推进工匠学院建设的意见》，全面系统推进工匠学院建设，取得了初步成效。

#### （一）建设目标。创新发展“晋江经验”，聚焦提高劳动



者素质，加快形成新质生产力，推动高质量发展，深化产业工人队伍建设改革，推动破解当前职业教育突出问题，推进工匠学院体系建设，为区域优化升级产业链、改造升级传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业，深入推进数字经济创新发展，培养高技术技能人才、能工巧匠和大国工匠。

**（二）建设方向。**围绕发展新质生产力，推进新型工业化和加快建设教育强国、制造强国、质量强国、网络强国和数字中国，对标“六个有”“五个聚焦”“三个明显”，坚持需求导向，结合区域产业优势和特点，整合政校行企各方资源，健全完善工匠学院“1314”工匠型产业技能人才培养模式，培养一批服务产业高端化、智能化、绿色化发展的紧缺型、复合型工匠人才，为现代化产业体系建设和高质量发展提供高技术技能人才支撑。

## 二、对标“六个有”，建设工匠人才培养高地

**（一）有配套的教学设施设备。**学校拥有国家级骨干专业3个、国家级应用技术协同创新中心1个、国家级生产性实训基地1个、国家级专业教学资源库2个，省级产业学院5个、省级服务产业特色专业群3个、省级高水平专业群2个、省级产教融合示范专业1个、省级专业教学资源库1个、省级示范性职教集团1个、省级特色专业群实训基地3个、省级虚拟仿真实训基地2个、省级高水平专业化产教融合实训基地1个等，实体场所占地面积45.8万平方米，建筑面积21.2万平方米，先后入选“国家级高技能人才培训基地”“世界技能大赛福建省时装技术赛项集训基地”“中国轻工

业联合会第五批轻工业职业能力评价直属基地”“福建省农民工‘求学圆梦’人才培养基地”“福建省首批职业技能等级认定试点院校”“泉州市产业工人技能培训基地”等，具备完备的培训场所、教学硬件设施和相应的专业技术设备。

**（二）有高质量的教师和课程资源。**构建由行业大师、企业技师、学校教师协同协作的“三元双师”，实施校企互兼互聘，大师、匠师、技师与教师系列职称并行“双轨制”职称评聘制度和激励机制，创建优质教师团队，提升培训办学条件和教学质量，把学院打造成工匠人才成长成才的摇篮。现有专任专业教师704人，高级职称以上的教师比例28.55%，研究生学历以上的教师比例42.33%，聘请劳模工匠、行业企业技术人员和高技能人才教师123人。推进教学名师、专业带头人、技能名师、劳模工匠培养工程，现有国家级教学名师1人、省级教学名师3人，省级专业带头人6名，省级技能大师2名、市级技能大师3人，市级工匠1人，劳模工作室1个、工匠创新工作室1个，能够开展符合高端化、智能化、绿色化发展的工匠人才培养。

开发高质量的课程资源。建成国家级《中小企业创业与经营》专业教学培训资源库、省级《电子商务》专业教学培训资源库以及《鞋类设计与工艺》、《食品智能加工技术》二个校级专业教学培训资源库；建设完善线上课程250门，累计完成《服装工艺》《UG三维建模》《食品营养与卫生》等35门省级精品在线开放课程的验收工作，完成《BIM技术应用》《单片机与PLC》《食品分析与检验》《运动鞋设计与制作》《机床电器控制》等校级精品课程的建设；配套开发特色教



材和实训指导书，以实现“五化”培训教学，即：课程体系模块化、教学培训内容项目化、课程教学培训多师化、教学培训手段信息化、教学培训评价多元化，从而提升学员学习培训成效。

**（三）有完善的高技能工匠人才培养体系。**紧密对接区域内企业技能人才的培养需求，按照工学结合的形式，结合企业所需工种的培养目标、课程体系建设、标准、资源和教学培训评价等情况，精心制定制鞋、服装、烹饪、食品加工、建筑工程、电子商务、物流管理等一整套工匠型技能人才培养方案；配套开发核心课程、特色教材和实训指导书，实现课程体系模块化、教学培训内容项目化、课程教学培训多师化、教学培训手段信息化、教学培训评价多元化“五化”教学培训目标，为产业工人职业技能培训提供丰富的教学资源，扎实推进高技能工匠人才培养体系建设。注重搭建职业技能成长平台，创建工匠学院三年来，共承办职工职业技能竞赛活动30多场次，其中：国赛1场，省赛11场，市赛12场，县赛16场，有效促进工匠人才的培育和成长。

**（四）有完善的线上培训条件。**注重各类线上培训平台的开发建设，入驻全国总工会“职工之家”APP，在“技能学习”模块上传8套系列技能培训课程；目前建有国家级、省级专业教学资源库和精品在线开放课程；建设完善网上课程250门，累计完成35门省级精品在线课程、53门校级精品课程；积极利用数字技术开展线上培训。对接行业企业需求，以职业精神、职业能力和技能考证为核心，建设融入多学科核心素养、核心能力精品培训课程，建成国家级专业教

学资源库2个、省级专业教学资源库1个以及2个校级专业教学资源库。配套开发特色教材和实训指导书，建设完善“线上线下混合”教学培训课程，为人人皆学、处处能学、时时可学创造条件。

**（五）有较大的培训规模。**根据区域培训需求，实行长、短期和多工种技能培训并举原则，不断扩大培训规模，凡企业产业工人培训有需求的，培训时间、地点、人数、课程、课时由需求企业自行制订。工匠学院成立以来，共开展产业工人培训106批次，培训职工11433人次，10143人次获得各类培训证书，技能培训证书取得率达88.72%，涉及职业（工种）31项。

**（六）有较强的社会影响力。**注重持续提升工匠学院社会影响力、辐射力和带动力。人民网、工人日报、中工网、东南网、八闽工会网、泉州晚报、晋江经济报、晋江电视台等主流媒体多次报道工匠学院成效。2024年10月，学校在晋江市总工会产业工人队伍建设改革经验交流推进会上进行了工匠学院建设的典型经验交流；2024年11月，学校在天津举办的世界职业技术教育发展大会上，作主题为“工匠学院‘1314’工作模式 助力建设学习型社会”的主旨报告向来自世界各国的嘉宾作了详细介绍，引发热烈反响。

### 三、坚持“五个聚焦”，打造工匠人才培养品牌

**（一）聚焦正确的办学方向。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、二十届三中全会和《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神，完善思政教育、文化养成、技能提升培养



目标，构建“思政+文化+技能”的综合培训模式，将思想政治引领、文化熏陶有机融入工匠人才培养全过程。制订实施《工匠学院规章制度》，建立技术技能培训标准，每个工种物理性增设占总学时20%的思政课程，举办“晋江经验”校本思政课培训班。大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，发挥劳模工匠示范引领作用，邀请区域内劳模工匠代表，结合个人奋斗历程与行业前沿趋势，讲授“技能报国”专题课程，举行“劳模工匠进校园，技能之光启未来”思政微课启动，邀请劳模（工匠）作《创新领航，匠造未来》主题分享，强化职工和学生的职业素养与责任担当，培养弘扬社会主义核心价值观，引导广大产业工人感党恩、听党话、跟党走。

**（二）聚焦工匠人才特色。**注重“三元双师”教师队伍建设，实行工匠人才、高技能人才、技师级教师共建互聘，先后聘任了30多名行业大师名师、企业劳模工匠、技术能手为工匠学院专业群带头人、教授、技师及思政导师。如：聘任中国轻工集团有限公司首席科学家蔡木易教授、中国化学工业研究院院长王万绪教授级高工，中国皮革与制鞋研究院原院长杨承杰教授级高工、美国加州大学何世伟博士、北京理工大学特种机器人技术创新中心主任罗庆生教授，分别担任休闲食品专业群、鞋服专业群、智能制造专业群、数字技术专业群带头人；聘请全国五一劳动奖章、泉州市高层次人才、泉州工匠任宏建，第十三届全国人大代表、泉州市第三层次人才、福建省五一劳动奖章获得者粟琼，全国工艺美术大师、福建省非遗传承人、福建省传统建筑修缮技艺传承人、福建省轻工行业“八闽工匠”郑银聘为工匠学院行业大

师；聘请泉州工匠、泉州市高层次人才蔡荣盛为工匠学院技师、副教授；聘任福建百宏集团泉州工匠樊孝园等为工匠学院讲师；聘任福建晋工机械有限公司主任、工艺师，福建省五一劳动奖章获得者、泉州工匠张达斌等为工匠学院思政导师，建成一支素质高、业务精、服务态度好的工匠学院专、兼职教学团队。

**（三）聚焦发挥示范作用。**精心打造工匠学院“1314”培育模式，持续完善四个“三位一体”的培训体系，打造有特色、有创新、有效果的培训模式，形成可复制、可推广、的产业工人队伍建设改革典型案例，力争成为区域工匠学院建设的推动者和引领者。如：举办工匠学院产业工人培训经验交流会议，通过分享经验、交流成果等方式，带动区域工匠学院体系建设和发展，共同提升工匠人才培养质量和水平。

**（四）聚焦先进技术和数字技能培养，积极开展前沿技术体系化培训。**围绕大数据、工业互联网、人工智能、智能制造、集成电路等领域前沿技术的发展趋势，工匠学院与基层镇（街道）、企业工会签署战略合作协议，开展人工智能培训，围绕“AI+生产制造、营销设计”开设细分课程，为区域制造业企业提供定制化人才解决方案。通过举办培训班，不断深化工匠学院在培养数字工匠、服务产业转型升级的道路上迈出坚实步伐。面向新业态、新职业，以学校人工智能技术应用、工业互联网应用等骨干专业为依托，以技术创新数据赋能为核心，开发培训课程和培训标准，以数字化改造提升为重点。如：承办2025年泉州市女职工数字技能提升培训班；在安海镇职工夜校举办DeepSeek多样化应用场景



AI智能培训班等，深入基层企业培训技术骨干、企业高管及一线员工，培养具备较好数字素养和能力的复合型人才。

**（五）聚焦满足企业技能人才需求，培养复合型技能人才。**以服务企业转型升级和高质量发展为目标，以产业行业企业岗位需求为导向，实施“劳模工匠助企行”专项行动。做好企业专业技术、职工队伍技能素质等方面需求的调查摸底，建立企业需求数据库，根据企业的实际需求，调整和优化培训课程和教学内容，有针对性开展技术服务、技能培训、名师带高徒、工匠培育班等活动，为企业解决技术问题。组织劳模（工匠）工作室、名师团队，发挥技术专长和专业优势，与晋江市智能装备协会、晋江市产业数字化服务协作联盟合作，与百宏集团、利郎服饰有限公司、乔丹体育股份有限公司、劲霸有限公司、晋江特鸿鞋服有限公司、健步鞋业有限公司等100多家企业合作，开展服装制版师、服装缝纫、鞋类设计师、鞋面车缝、鞋楦制作、制鞋工、电工、铣工、中式烹调师、中式面点师、西式烹调师、计算机软件测试员、物流管理、电子商务运营推广、保育员、食品检测、营养师等30个工种职业培训与考证。与劲霸、柒牌时装、鸿星尔克、卡尔美、寰球体育用品等7家行业企业合作，以中、高级工所需素养、知识、技能为目标，开展企业新型学徒制人才培养。在百宏集团举办“数字工匠”班，帮助企业职工提升数字技能水平和就业能力。

#### 四、瞄准“三个明显”，提高工匠人才培养成效

**（一）特色工种优势明显。**学校上报区域产业特色工种2个，分别是食品检验员和人工智能训练师，工匠学院成立

以来，先后举办食品检验员31班次、培训职工1440人次；举办人工智能训练师12班次、培训职工920人次，符合区域经济产业发展要求。

**（二）培训成效明显。**共计培训职工11433人次。其中：2022年培训职工2580人次；2023年培训职工5553人次；2024年培训职工3300人次。2022年开展实操培训19期，1166人次；2023年开展实操培训8期，1354人次；2024年开展实操培训28期，1431人次。

**（三）职工技能素质提升明显。**2022年培训职工取得相关证书比例90.19%，2023年培训职工取得相关证书比例89.21%，2024年培训职工取得相关证书比例86.72%，通过培训提升职业技能职工人数每年增加10.9%（复合增长率）。

**五、加强数智化建设，服务区域产业高端化智能化发展**  
紧扣时代脉搏，围绕“AI+产业”深度融合，举办AI智能数字化转型专题培训班，深入基层企业培训技术骨干、企业高管和一线员工。入驻全国总工会“职工之家”APP，在“技能学习”模块上传8套系列技能培训课程。开设前沿技术模块涵盖AI大模型应用、智能系统运维、深度学习算法等课程，联合相关企业，在智能数据处理、机器人调试、跨境直播带货等场景中开展真岗实练。持续优化课程体系，持续深耕+创新突破，引领数智工匠培养新范式，深化AI战略布局，计划拓展“AI+智能车间”“AI+低空经济”等前沿方向，联合行业龙头企业举办AI技能大赛、创新沙龙等活动，探索打造“培训-认证-竞赛-孵化”全链条体系，“岗课赛证”融通，为产业工人队伍智能升级提供数智动能。从生产车间



到跨境直播间，从物流仓储到数字营销，AI智能数字化转型培训班正以“技术赋能+工匠传承”的双轮驱动，助力传统产业工人跨越“数字鸿沟”，为区域经济高质量发展培育更多数智化领军人才。

#### 六、特色工作和典型经验

工匠学院紧密结合泉州、晋江区域产业发展需求，结合学校专业建设优势，精心打造了“1314”工匠型技能人才特色培育模式。“1”是制定一套工匠型产业技能人才培养方案，结合企业所需工种的培养目标，精心制定一整套工匠型技能人才培养方案。“3”是构建“三元双师”型教学培训师资队伍，构建由行业大师、企业技师、学校教师协同协作的“三元双师”，建成一支素质高、业务精、服务好的工匠学院“三元双师型”教育教学团队。“1”是建立企校一体化共培共育机制，发挥区域领军企业公益办学优势，整合产业、行业、企业资源，集聚政府相关职能部门资源，建立“企校一体化”的产业工人素质技能提升和终身学习教育工作机制。“4”是建设四个主要学习培训环境，聚焦区域现代产业体系发展对产业工人技能培训需求，配套建设企业生产车间、劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、学校产教融合实训基地共同培育技能人才的环境。

#### 七、下一步工作思路

接下来，我们将加快推进工匠学院体系建设，做好工匠学院建设的规划、标准、课程、教材、师资、培训、评估等工作，吸引更多劳模、匠师、教师、产业工人积极参与工匠学院体系建设。具体如下：

**（一）系统开发工匠型产业人才培养方案。**深化产业工人队伍建设改革，紧密对接区域产业特点，助力泉州市“9大千亿产业集群+N条县域重点产业链+多链主”体系和晋江市“4341”现代产业体系建设，结合学校专业优势，成立鞋类设计与工艺、服装设计与工艺、机械制造与工艺、食品智能加工技术、中西式烹饪工艺、集成电路技术、现代物流管理、智能建造技术、数字媒体艺术设计、非遗传承技艺等10套以上工匠型产业人才培养专项教研室，开发10套工匠型产业人才培养方案，明确培养目标、核心能力、课程设置、学习场景、技能证书、竞赛选项、学历提升等路径，为工匠型人才培养提供教学实践资源。三年内，培育晋江级以上工匠型人才100名以上，预备级工匠型人才1000名以上。

**（二）构建“三元双师”教学培训师资队伍。**成立工匠学院教师发展中心，引进聘请一批劳模工匠，构建由行业大师、企业技师和学校教师组成的“三元双师”型教学培训师资队伍团队，配套师德师风建设、校企一体互兼互聘、教学能力提升培训、参与教学科研竞赛、“双轨制”职称评聘等机制，建立健全师资库，持续提升培训师资教学能力水平。聘任30名以上行业大师名师、企业劳模工匠、技术能手为工匠学院技能导师和思政导师，建成一支素质高、业务精、服务好的工匠学院“三元双师型”教育教学团队。

**（三）开发思政技能教学课程资源。**根据产业工人队伍建设改革要求和企业岗位技能需求，开发一批思政、技能、数智化的教材教案和线上线下课程，及时导入国家智慧职业教育、全国总工会“职工之家”APP等平台，为产业工人学



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

习培训提供便利条件。建设专业教学资源库5个，精品课程45门，编写特色教材和实训指导书30本。

**(四) 建设培训学习环境，加强研讨交流。**聚焦现代化产业体系发展对产业工人技能培训的要求，建设企业生产车间、劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、学校产教融合实训基地等四个主要学习培训场景，开展学习交流和岗位实践活动，三年内共建设30个培训学习场景，开展学习交流和社服务活动100次以上。

**(五) 提升产业工人数智化能力水平。**适应新时代要求，深入行业企业开展岗位数智化需求调研，结合产业数智化升级实际需要，开发一批数智化课程，通过培训、竞赛、岗位实践等多种形式，全方位开展产业工人数智化任务提升工程。开发建设30门以上数智化课程，开展5000人次以上数智化培训，组织承办10次以上数智化职业技能竞赛。

**(六) 建设区域工匠学院品牌。**以全国工匠学院建设为契机，传承弘扬“晋江经验”，打造新时期产业工人队伍建设素质提升新高地，助力区域产业提升和发展，及时总结工匠学院建设中的典型经验，做好有关宣传报道，推广创建工作的经验和做法，营造浓厚的创建氛围。通过会议交流推广、申报典型案例、课题成果、精品项目、教学成果奖、荣誉称号等多种方式，形成具有轻工特色的工匠学院建设品牌。组织召开工匠学院研讨交流会3次以上，申报工匠学院教学科研项目10项以上，师生获评晋江市级以上荣誉表彰100人次以上，主流媒体报道100篇次以上。

附件

### 泉州轻工产业工人工匠学院工作计划

序号	项目	具体指标	经费 (万元)
1	开发工匠型产业人才培养方案	开发10套工匠型产业人才培养方案，培育晋江市级以上工匠型人才100名以上，预备级工匠型人才1000名以上。	20
2	“三元双师”型师资队伍建设（引入、培训）	成立工匠学院教师发展中心，引进聘请一批劳模工匠，构建由行业大师、企业技师和学校教师组成的“三元双师”型教学培训师资队伍。	20
3	开发思政技能教学课程资源	建设专业教学资源库5个，开发精品课程45门，编写特色教材和实训指导书30本。	80
4	建设培训学习环境，加强研讨交流	建设30个培训学习场景，开展学习交流和社服务活动100次以上。	30
5	提升产业工人数智化能力水平	开发建设30门以上数智化课程，开展5000人次以上数智化培训，组织承办10次以上数智化职业技能竞赛。	50
6	建设区域工匠学院品牌	组织召开工匠学院研讨交流会3次以上，申报工匠学院教学科研（课题）项目10项以上，师生获评晋江市级以上荣誉表彰100人次以上，主流媒体报道100篇次以上。	50
合计			250



### (三) 工匠学院规章制度

# 泉州轻工职业学院文件

泉轻工院文〔2024〕92 号

签发人：王树生

## 泉州轻工职业学院工匠学院规章制度

### 第一章 总则

第一条宗旨：深化产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，培养具有专业技能、职业素养和创新能力的工匠型高技能人才，推动企业技术创新与产业升级，坚持“产教融合、工学一体”教学，精心打造工匠学院“1314”培育模式，助力轻工学子和产业工人成长成才，提升技术技能水平，促进终身职业技能培训学习，培育匠心，赋能智造，服务区域经济高质量发展，凝炼具有轻工特色的工匠学院建设品牌。

第二条适用范围：全院师生、企业导师、合作单位及参与技能培训人员。

#### 第三条 学院精神

1. 专注：心无旁骛，深耕专业领域。
2. 严谨：一丝不苟，严守质量标准。
3. 传承：传统技艺，融合现代技术。



4. 责任：服务社会，践行职业使命。

## 第二章组织架构与职责

第四条组织架构：工匠学院设党支部书记、院长、副院长、执行副院长各 1 名，设立院务委员会、教务处、实训中心、学员管理处、后勤保障部等部门，实行院长负责制。成立三个工作机构：素质技能提升中心、科技服务与创新中心、学历教育提升中心，具体负责教育教学的落实。

### 第五条职责分工

1. 院务委员会：制定发展规划，监督制度执行。
2. 教务处：统筹教学计划、课程开发与师资管理。
3. 实训中心：管理实训设备，组织技能考核晋级。
4. 学员管理处：负责学员纪律、思想教育与生活管理。

## 第三章教学管理

### 第六条课程设置

1. 课程需符合国家职业标准，理论与实践课时比例不低于 4:6。
2. 定期更新教学内容，引入行业新技术、新工艺、新智能。

### 第七条学制与考核

1. 学制分为短期培训(根据需要设置)与学历教育(1-3 年)。
2. 实行“学分制”，学员需修满规定学分并通过实操考核方可结业。

## 第四章学员管理



### 第八条 日常行为规范

1. 遵守校纪校规，尊重师长，团结同学。
2. 实训期间须穿戴防护装备，严禁违规操作设备。
3. 禁止吸烟、酗酒、打架斗殴等违纪行为。

### 第九条 考勤制度

1. 学生每日签到，缺勤超总课时 1/3 者取消考试资格。
2. 请假需提交书面申请，经班主任批准后方可离校。

### 第十条 奖惩机制

1. 对技能竞赛获奖、创新成果突出者给予奖金或荣誉称号。
2. 对违纪学员视情节轻重给予警告、留校察看或开除处分。

## 第五章 师资管理

### 第十一条 教师资质

1. 专任教师需具备中级以上职业资格或相关专业硕士学位。
2. 实施校企互兼互聘，创新“学校教师、企业技师、行业匠师”组成“三元双师”型的职业教育教学培训教师队伍结构建设，建立大师、匠师、技师与教师系列职称并行“双轨制”职称评聘激励制度和协助协同的工作机制。

### 第十二条 教师职责

1. 制定教学计划，定期提交教学总结与改进方案。
2. 参与企业实践，每年累计不少于 30 天。

## 第六章 实训与安全管理

### 第十三条 实训要求



1. 学员需通过安全培训方可进入实训室。
2. 设备使用实行“专人负责制”，定期维护保养。

#### 第十四条安全制度

1. 严禁携带易燃易爆物品进入教学区域。
2. 突发事故须立即启动应急预案，并上报学院安全办公室。

## 第七章 考核与评价

#### 第十五条学员考核

1. 实行“理论+实操+素养+晋级”等综合评价体系。
2. 需取得至少一项国家认可的职业资格(等级)证书。
3. 根据考核情况评选若干优秀学员。

#### 第十六条教师评价

1. 每期培训开展学员满意度调查与教学成果评审。
2. 考核结果与职称晋升、绩效奖金挂钩。

## 第八章 校园文化

第十七条定期举办“工匠文化”“技能比武竞赛”等活动，营造尊重技能的氛围。

第十八条设立“工匠精神宣传栏”，展示优秀师生事迹与行业大师风采。

## 第九章 附则

第十九条本制度由院务委员会负责解释，经教职工代表大会审议通过。

第二十条本制度自发布之日起施行。

泉州轻工职业学院

2024年4月6日





## 四、工匠学院模式

### (一) 工种人才培养方案 (目录+节选)

#### 1. 目录

序号	申报职业	申报工种	申报等级	学校专业
1	中式面点师		三级	食品智能加工技术
2	西式面点师		三级	食品智能加工技术
				西式烹饪工艺
3	西式烹调师		三级	西式烹饪工艺
4	咖啡师		三级	西式烹饪工艺
5	农产品食品检验员	食品检验员	三级	食品检验检测技术
				食品智能加工技术
				食品质量与安全
6	建筑信息模型技术员		三级	智能建造技术
			三级	建筑室内设计
	建筑信息模型技术员		三级	建筑工程技术
			三级	工程造价
7	婴幼儿发展引导员	育婴员	三级	学前教育
				早期教育
				婴幼儿托育服务与管理专业
8	保育师		三级	婴幼儿托育服务与管理专业
9	鞋类设计师		三级	鞋类设计与工艺
10	电工		三级	工业机器人技术



				机电一体化技术
				工业互联网应用
				集成电路技术
11	缝纫工		三级	服装与服饰设计
12	服装制版师		三级	服装与服饰设计
13	社会体育指导员		三级	体育运营与管理专业
14	人工智能训练师		三级	物联网应用技术
			三级	集成电路技术
			三级	工业互联网应用
			三级	人工智能技术应用
			三级	计算机应用技术
15	动画制作员		三级	动漫制作技术

## 2. 节选

**2024 级工业互联网应用专业人才培养方案**  
(专业代码: 460310)

**一、招生对象与入学要求**  
高中阶段教育毕业或具有同等学历者

**二、人才培养目标与规格**  
(一) 人才培养目标  
本专业培养思想政治坚定、德技并修、德智体美劳全面发展的适应智能制造企业发展，**具有认知能力、合作能力、创新能力、职业能力**等素质，掌握工业互联网应用专业必备的基础理论和专业变换等知识及技术技能，**面向智能制造、工业互联网平台服务、工业 AI 解决方案等领域，能够从事智能控制系统集成(含 AI 算法融入)、智能工厂智能产线的升级改造、智能工厂网络规划与管理、工业互联网信息化管理系统运维以及电气设备安装与调试、电工维修、自动化产线运维等工作**，成为拥有“三者”(心中有责、心中有德、心中有爱)“三融”(勤于、勤于、勤于)“四会”(会学习、会交流、会生活、会工作)的高素质创新型技术技能人才。

(二) 培养规格  
本专业所培养的人才应具有以下知识、能力与素质：  
1. 知识要求  
包括公共基础知识、专业知识和岗位知识等培养规格要求。  
(1) 文化基础知识  
掌握应用写作知识、劳动理论与技能、军事理论与相关技能，熟悉一门外语的基础知识，**熟练掌握计算机的基本知识。**  
(2) 专业基础知识  
以宽基础、通用性为目标，**掌握电工、电子技术基础知识；掌握程序设计基础知识；掌握传感器、自动识别技术、网络节点等网络设备的原理；掌握电机及电气控制知识；掌握工业网络通信与安全等相关知识；掌握工业信号检测与传感知识；掌握物联网 207 组态平台应用与基础管理知识；掌握智能产线操作与维护知识；掌握识图识图面图等相关知识。**  
2. 能力要求  
包括对通用能力和专业职业技能等的培养规格要求。  
(1) 具有探究学习、终身学习、分析问题和解决问题的能力。  
(2) 具有良好的语言、文字表达能力和沟通能力。  
(3) 具有团队合作能力。  
(4) 具有基本的生产组织、技术管理能力。  
(5) 具有本专业必需的信息技术应用和维护能力，能够熟练使用网络管理工具及网络编程工具。  
(6) 具有应用计算机思维解决问题的能力，能因条件正确理解需求分析报告和项目建造方案的能力。  
(7) 具有现代工业控制网络系统安装、调试、维护能力。  
(8) 具有智能控制设备设计开发、安装、调试、维护能力。  
(9) 具有工业网络及智能控制设备和通用电气设备的安装、调试、检测、管理、维护能力。  
(10) 具有企业资源与生产信息化、智能化管理能力。  
(11) 具有可编程控制器(PLC)、变频器、触摸屏、人机界面与组态软件、工业机器人应用、

四、职业面向与职业资格证书

所属专业大类(代码)	所属专业类(代码)	对应行业(代码)	主要职业类别(代码)	主要岗位类别(或技术领域)	职业资格证书或技能等级证书举例
------------	-----------	----------	------------	---------------	-----------------

装备制造大类(46)	自动化类(4603)	通用设备制造业(34)；专用设备制造业(35)；计算机、通信和其他电子设备制造业(C39)；电气机械和器材制造业(C38)；仪器仪表制造业(C40)	信息基础设施维护工技术人员(2-02-10-08)；自动控制工技术人员(2-02-07-07)；电工(6-31-01-01)；计算机维修工(6-29-03-02)；工业机器人系统运维员(4-04-802-04)	工业互联网设备安装调试(中、高级)；工业互联网系统集成与运维；电气设备安装与调试；电工维修；自动化产线 AI 数据标注与处理；AI 模型训练；智能系统部署与运维；	工业互联网应用(中、高级)；工业互联网平台应用(中、高级)；电工(中、高级)；电气设备安装工(中、高级)；钳工(中、高级)；工业机器人系统运维员(中、高级)；
------------	------------	--	---	---	---



### 食品检验检测技术三年制专业人才培养方案

(专业代码: 490104 )

#### 一、招生对象与入学要求

高中阶段普通毕业生或具有同等学历者

#### 二、人才培养目标与规格

##### (一) 人才培养目标

本专业培养思想政治坚定、德技并修、德智体美劳全面发展，适应食品行业发展和食品检验检测岗位要求，具有一定的科学文化水平、良好的职业道德和工匠精神，掌握食品加工和检验的相关知识和技能，熟悉食品企业电商运营和食品供应链管理等相关知识，具备认知能力、合作能力、创新能力、职业能力等支撑终身发展、适应时代要求的综合能力，具有较强的就业创业能力，面向各类型食品企业、农产品加工业、保健食品行业、第三方检测机构、食品检验检测机构、食品餐饮企业等领域的“三高”（自尊、自信、自强）、“三强”（动手、动脑、动口）“四会”（会学习、会交往、会生活、会工作）的高素质技术技能人才。

##### (二) 培养规格

本专业将落实学生以合作意识与实践能力为重点，促进学生专业、课、赛、证的实际应用，所培养的人才应具有以下知识、能力与素质：

##### 1. 知识要求

包括公共基础知识和专业知识等的培养规格要求。

(1) 具有分析化学、食品生物化学、食品微生物、检验仪器维护基本知识。

(2) 掌握食品理化检验、微生物检验和感官检验的基本理论知识。

(3) 掌握食品营养与健康的理论知识。

(4) 具有食品生产、储运、保藏、市售流通的基本知识。

(5) 熟悉食品安全法规与标准，认证，掌握食品质量与安全控制的相关专业知识。

(6) 了解食品行业发展动态，具有食品企业运营管理的相关管理知识，如食品行业电商运营及物流管理等方面的知识。

(7) 具有本专业先进的和面向现代人才市场需求的科学知识。

##### 2. 能力要求

包括沟通能力和专业技术技能等的培养规格要求。

(1) 具有良好学习、终身学习、分析问题和解决问题的能力。

(2) 具有良好沟通、文字表达能力和沟通能力。

(3) 具有食品理化检验、微生物检验及食品快速检测的能力。

(4) 具有正确操作与维护常见分析仪器及设备的能力。

(5) 具有正确处理检测数据、正确表述分析结果，并能对检验结果进行判断和分析的能力。

(6) 具有食品质量管理与安全控制及企业生产一线质量管理能力。

(7) 具有较强的自学能力、获取技能能力等可持续发展能力。

##### 3. 素质要求

(1) 具有正确的世界观、人生观、价值观，坚决拥护中国共产党领导，坚定中国特色社会主义共同理想，践行社会主义核心价值观，具有爱国情怀，国家认同，中华民族自豪感，遵守法律，遵规守纪，在学习和工作中努力拼搏，主动提升个人修养，具有高度的社会责任感和参与意识。

(2) 具有良好的职业道德和职业素养，遵守履行道德准则和行为规范，尊重劳动、热爱劳动；热爱国家、诚实守信、爱岗敬业，具有精益求精的工匠精神；

(3) 具有集体意识，注重团队合作，促进群体共同价值的实现，具有质量意识、绿色环保意识、安全意识、职业生涯发展意识等；

(4) 具有良好职业形象和职业素养；具有从事食品相关职业应具备的其他职业素养要求。

(5) 具有良好身心素质和人文素养，具有健康的体魄和心理，健全的人格，能够掌握基本理论和知识的一两项专业技能；具有感受美、表现美、鉴赏美、创造美的能力；具有一定的审美和人文素养，能够形成一两项艺术特长或爱好；掌握一定的学习方法，具有良好生活情趣、行为习惯和自主管理能力。

(6) 主动学习，具有创新创业意识和能力。

#### 三、修业年限与毕业要求

##### (一) 学制

基本学制为3年，修业年限2~5年。

##### (二) 毕业要求

1. 修满人才培养方案规定的144学分，其中必修课130学分，选修课12学分(包含军事素质课选修课3学分)；

2. 参加毕业实习合格证，毕业综合实践考核符合规范要求；

3. 获得本专业人才培养方案规定的职业资格证书或职业技能证书；

#### 四、职业资格与职业资格证书

所属专业大奖(代码)	所属专业奖(代码)	对应行业(代码)	主要职业类别(代码)	主要岗位类别(或技术领域)	职业技能等级证书或技能等级证书类别
食品药品与粮食大奖(48)	食品奖(4901)	质检技术服务业(745)、 食品加工业(13)、 食品制造业(14)、 食品生产和控制制造业(15)	农产品食品检验员(4-08-05-01)、 产品质量检验工(2-02-31-01)、 食品检验工(2-02-29-04)	食品检验岗位群； 食品质量管理岗位群； 食品安全管理岗位群	农产品食品检验员(中级、高级)、 食品安管员、1+X食品检验管理(中级)、1+X食品快速检测(中级)、1+X食品质量管理(中级)



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

### 学前教育三年制专业人才培养方案

(专业代码: 570102K)

#### 一、招生对象与入学要求

高中阶段教育毕业生或具有同等学力者

#### 二、人才培养目标与规格

##### (一) 人才培养目标

本专业培养思想政治坚定、德、智、体、美、劳全面发展，适应当代幼儿教育岗位的需要，具有一定的科学文化水平，较强的就业能力和可持续发展能力，良好的人文素养、教师职业道德和创新意识、精益求精的工匠精神，掌握先进的学前教育理念、较系统的学前教育专业知识，较强的保教能力、保教设计与组织能力，具备激励评价与反思能力、善于沟通与合作、身心健康面向学前教育领域的“三有”（心中有党、心中有责、心中有爱）“三动”（动手、动脑、动口）“四会”（会学习、会生活、会工作、会合作）的高素质创新型技术技能人才。

##### (二) 培养规格

本专业所培养的人才应具有以下知识、能力与素质：

###### 1. 知识要求

包括公共基础知识和专业知识等的培养规格要求。

###### (1) 公共基础知识

掌握必备的思想政治理论、科学文化基础知识和中华优秀传统文化知识；

熟悉与本专业相关的法律法规以及环境保护、安全消防等相关知识；

掌握推动生产知识和科学技术进步的方法，掌握生产规范和心理疏导等的相关知识；

掌握创新创业等基本知识、方法。

###### (2) 专业知识

掌握一定的自然科学与人文社会科学知识；

掌握幼儿身心发展的特点、规律及个体差异等；

掌握幼儿教育的目的、任务、内容、要求及基本原则；

掌握幼儿园各领域教育的特点与基本知识；

掌握幼儿园环境创设、一日生活安排、游戏与保教活动等的知识及方法；

掌握幼儿安全防护与急救的知识和方法。

###### 2. 能力要求

包括沟通能力和专业基本能力等的培养规格要求。

###### (1) 通用能力

具有探究学习、终身学习、分析问题和解决问题的能力；

具有良好的语言、文字表达能力和沟通能力（含英语听说读写能力）。

###### (2) 专业能力

能够运用正确的方法观察和了解幼儿；

能够创设有利于幼儿学习、游戏的教育环境；

能够根据幼儿身心发展规律和学习特点，设计、组织、实施、评价教育活动；

能够进行一日生活的组织与保育；

能够进行幼儿游戏活动的支持和引导；

能够进行沟通与合作；

能够进行自主学习、反思和发展；

能够掌握较好的现代化教育信息技术。

###### 3. 素质要求

具有正确的世界观、人生观、价值观，自觉拥护中国共产党的领导和社会主义制度，自觉践行社会主义核心价值观，在中国特色社会主义思想指引下，树立正确的社会主义共同理想，践行社会主义核心价值观，具有深厚的爱国情怀、国家认同感、中华民族自豪感；崇尚宪法、遵法守法、维护宪法；具有社会责任感与参与意识。

具有科学的现代学前教育观念和先进的专业素质，熟悉国家和地方幼儿教育方针、政策和法规，把握学前教育的建设趋势、幼儿教育改革的现状和发展趋势；掌握幼儿教育必备的专业技能，并能熟练地应用到教学实践中；熟悉幼儿教育工作的基本方法，能掌握学前教育指导要领，具备根据工作环境的实际情况和现实条件创造性地解决问题的能力；具有扎实的幼儿教育、德育、社会、科学、艺术等领域的教育专业能力；具有较强的自学能力和追求新知的热情与习惯，有扎实过硬的职业技能、持续发展的潜在能力和较强的社会适应能力。

具有良好的人文素养和职业素养，具备较强的团队协作意识，有较强的执行能力及较强的工作效率和安全意识；有较强的教育、管理能力和动手能力；有一定的社会沟通能力，掌握从事学前教育工作的方法，具有良好的科研能力；具有较好的信息素养和口头表达、书面表达能力，英语流利，计算机水平达到规定要求，适应现代社会的交往沟通和开放交流的需要。具有较好的身心素质和人文素养，具有健康的体魄和心理、健全的人格，能够掌握基本的知识和一两项专业技能；具有观察、发现、创造、解决问题的能力；具有一定的审美和人文素养，能够形成一两项艺术特长或爱好；掌握一定的学习方法，具有较好的生活习惯、行为习惯和自我管理能力。

#### 三、修业年限与毕业要求

##### (一) 学制

基本学制为3年，修业年限2-5年。

##### (二) 毕业要求

1. 修满人才培养方案规定的140学分，其中专业选修120学分，必修20学分（包含基本素质课选修课8学分）；

2. 参加毕业实习考核，毕业综合实践考核合格要求；

3. 获得本专业人才培养方案规定的职业技能证书或职业资格证书；

4. 学生应在修业期限内积极参与与专业相关的社会实践活动及志愿服务活动。

#### 四、职业面向与职业流动路径

所属专业大类(代码)	所属专业中类(代码)	对应行业(代码)	主要职业(代码)	主要岗位类别(或技术领域)	职业资格证书或技能等级证书举例
教育与体育大类(57)	教育类(570102)	教育	保育员 幼儿教师	为幼儿园、早教机构服务	幼儿教师资格证 保育师证 3+1幼儿照护证 家庭教育指导师 普通话等级证书 计算机等级证 英语等级证

## (二) 课程标准、省级精品课程

### 1. 课程标准

#### 1.1 产教融合课程建设标准

附件 2

### 泉州轻工职业学院建设高水平专业群项目建设标准

建设任务(10个)	建设要素(30个)	建设要素内涵指标(60个)
1. 专业群建设与运行机制	1-1 专业群建设机制	1-1-1 适应经济结构调整和产业转型升级需要，根据经济社会和产业发展新趋势对技术技能人才需求的变化，从专业群与产业协同的视角谋划专业群建设，组建以核心专业为龙头、相关专业为支撑的专业群，发挥专业群的集聚效应和整合功能，实现人才培养供给侧和产业需求侧结构要素的全方位融合 1-1-2 适应福建省“六四五”产业新体系，对接社会民生和“四新”人才需求，科学合理制定专业群发展规划（规划期三年或五年），建立健全需求导向、对接产业、动态调整、自我完善的专业群建设发展机制，形成符合办学定位、精准对接产业、结构优化清晰的专业布局，提高人才培养与产业发展的契合度
	1-2 专业群组织方式	1-2-1 围绕产业链和职业岗位群构建专业群，着眼产业发展、职业岗位变化，提高专业集聚度，准确定位专业培养规格，与行业企业深度合作，打造技术技能人才培养高地和技术技能创新服务平台 1-2-2 以核心专业为基础构建专业群，发挥核心专业优势特色，将产业链上的相关专业凝聚在一起，以专业群的集聚有效应对市场需求、产业升级、技术进步对人才供给的变动，引领带动群内相关专业提升内涵质量，实现资源共享、优势互补和综合利用，提高人才培养前瞻性、适应性和针对性
	1-3 专业群组织体系	1-3-1 建立健全适应专业群建设的组织架构和运行机制，以组织架构、运行机制构建专业群，采取“以群建院系（专业科）”或“跨院系（专业科）建群”模式，调整优化学校二级组织机构设置，统筹协调好专业群内各专业之间的关系，加强专业群教育教学协同管理 1-3-2 建立健全适应专业群运行的跨专业教学组织，实行教师分工协作的模块化教学模式，促进专业群教学资源整合和结构优化
	1-4 专业群评价认证	1-4-1 建立和完善基于专业群的教学诊断与改进机制，促进专业群与产业链、教学过程与生产过程、课程内容与职业技能等级证书标准的有效对接，提高专业群人才培养目标与企业岗位需求的吻合度，提升行业企业等利益相关方对人才培养质量的满意度 1-4-2 贯彻国家职业教育专业目录、专业教学标准和专业实训教学条件建设标准，引进借鉴先进成熟



		适用的国际（境外）专业教学标准，开发校本特色专业教学标准，推进专业升级和数字化改造，探索专业认证，提升专业建设质量
2. 立德树人 与课程思政	2-1 落实“三全育人”	2-1-1 以党的领导统领专业群建设，加强院系（专业科）党组织对思想政治教育和德育工作的领导，统筹专业群各专任教师资源和育人力量，构建全员、全过程、全方位育人的思想政治工作格局，打造“三全育人”典型和德育特色案例 2-1-2 以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，落实立德树人根本任务，将社会主义核心价值观教育贯穿专业人才培养全过程，实现职业技能和职业精神培养高度融合 2-1-3 推动专业课程、公共基础课程与思政课程同向同行，重价值引导于知识传授和能力培养之中，使学生坚定理想信念、厚植爱国主义情怀，培养良好职业道德、职业素养、职业行为习惯
	2-2 思政融入专业教学	2-2-1 加强专业课程思政建设，提升专业教师课程思政意识和能力，将思想政治教育内容纳入专业人才培养方案，有机融入专业课程教学，打造一批专业课程思政示范课堂和彰显职业教育类型特点的思政教育案例 2-2-2 结合不同专业群特点，深入挖掘专业课程的思政元素：理学、工学类专业课程注重科学思维方法训练和科技伦理教育；农学类专业课程注重引导学生“懂农业、爱农村、爱农民”；医学类专业课程注重加强“医者仁心”医德医风教育；教育学类专业课程注重加强师德师风教育，引导学生争做“四有”好老师；艺术类专业课程注重教育引导学生树立正确的艺术观和创作观，积极弘扬中华优秀传统文化
	2-3 培育传承工匠精神	2-3-1 加强专业实践性教学和创新创业教育，注重工学结合、知行合一，积极参加“互联网+”创新创业大赛活动，增强学生善于解决问题的实践能力，培养创新精神和创造意识和就业创业能力 2-3-2 结合专业特点统筹推进实践育人、活动育人和文化育人，统筹勤工俭学、实习实训、社会实践、志愿服务等环节开展劳动教育，开展“文明风采”“劳模进职校”等活动，弘扬精益求精的工匠精神
3. 产教融合 与校企合作	3-1 对接产业人才需求	3-1-1 定期开展人才需求调查，建立专业群相关产业人才数据平台，把产业人才需求作为调整优化专业、确定培养规模的重要依据，提高人才供给与行业发展、区域产业需求契合度 3-1-2 对接区域产业与职业岗位群，参照行业技术标准，调整课程设置，新技术、新工艺、新规范纳入教学内容，推进专业教学紧贴产业需求、技术进步和生产实际
	3-2 校企合作协同育人	3-2-1 专业群内各专业有稳定的合作企业，成立以行业企业参与的专业建设指导委员会，建立健全与企业共建专业群机制，发挥企业重要办学主体作用，校企共同编制专业建设规划，共同制定专业人才培养

## 1.2 食品专业群各专业标准

名称	修改日期	类型
电商课程标准	2022-10-18 16:00	文件夹
食安课程标准	2022-10-14 17:48	文件夹
食加课程标准	2022-10-20 8:26	文件夹
食检课程标准	2022-10-19 12:36	文件夹
物流课程标准	2022-10-19 12:38	文件夹
西餐课程标准	2022-10-18 14:12	文件夹



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

名称	修改日期	类型
.DS_Store	2022-10-18 10:26	DS_STORE 文件
《Flash动画制作》课程标准.doc	2022-8-31 17:14	DOC 文档
《ui视觉设计》课程标准.doc	2022-10-13 17:15	DOC 文档
《电商基础与应用》课程标准.doc	2022-10-15 16:57	DOC 文档
《电商网站建设》课程标准.doc	2022-10-17 16:57	DOC 文档
《电子商务案例分析》课程标准.doc	2022-10-18 9:54	DOC 文档
《电子商务法律法规》课程标准.doc	2022-10-18 10:25	DOC 文档
《电子商务综合实训》课程标准.docx	2022-10-17 17:32	DOCX 文档
《短视频策划、制作与运营》课程标准.d...	2022-10-11 9:35	DOCX 文档
《国际贸易实务》课程标准.docx	2022-10-13 15:09	DOCX 文档
《客户服务软件》课程标准.doc	2022-10-17 17:22	DOC 文档
《跨境电商实训》课程标准.doc	2022-10-18 9:54	DOC 文档
《企业管理实务》课程标准.doc	2022-10-15 16:33	DOC 文档
《企业沙盘模拟经营实训》课程标准.doc	2022-10-17 17:24	DOC 文档
《商品配送与存储》课程标准.doc	2022-10-7 15:08	DOC 文档
《商品摄影技术》课程标准.doc	2022-9-28 15:41	DOC 文档
《商务数据分析》课程标准.doc	2022-10-12 8:50	DOC 文档
《视频剪辑与制作》课程标准.doc	2022-10-11 10:37	DOC 文档
《网店运营与管理》课程标准.doc	2022-10-17 20:58	DOC 文档
《网络营销与策划》课程标准.doc	2022-10-17 21:36	DOC 文档
《消费者行为分析》课程标准.doc	2022-10-17 20:59	DOC 文档
《新媒体运营实战》课程标准.doc	2022-10-7 15:54	DOC 文档
《移动电子商务》课程标准.doc	2022-10-18 9:54	DOC 文档



名称	修改日期	类型
《焙烤食品加工技术》课程标准.doc	2022-10-10 21:30	DOC 文档
《发酵食品工艺实训》课程标准.doc	2022-2-23 16:03	DOC 文档
《功能性食品加工利用》课程标准.doc	2022-10-10 21:31	DOC 文档
《果蔬贮藏与加工工艺》课程标准.doc	2022-10-8 16:48	DOC 文档
《企业管理实务》课程标准.doc	2022-10-8 16:55	DOC 文档
《人工智能导论课程标准》.docx	2022-10-10 21:41	DOCX 文档
《食品包装应用技术》课程标准.doc	2022-10-10 20:05	DOC 文档
《食品标准与法规》课程标准.doc	2022-10-10 21:22	DOC 文档
《食品分析与检验》课程标准.doc	2022-10-10 20:22	DOC 文档
《食品感官分析》课程标准.doc	2022-10-8 16:51	DOC 文档
《食品工厂设计》课程标准.doc	2022-10-10 22:00	DOC 文档
《食品工程CAD》课程标准.doc	2022-10-10 20:27	DOC 文档
《食品工艺概论》课程标准 - 2022级食...	2022-10-9 21:02	DOC 文档
《食品化学》课程标准.doc	2022-10-10 19:50	DOC 文档
《食品机械与设备》课程标准.doc	2022-10-10 20:12	DOC 文档
《食品加工综合实训》课程标准.doc	2022-10-10 21:18	DOC 文档
《食品添加剂应用技术》课程标准.docx	2022-10-10 20:15	DOCX 文档
《食品微生物基础》课程标准.doc	2022-10-10 19:31	DOC 文档
《食品营养与健康》课程标准.doc	2022-3-16 17:19	DOC 文档
《食品原料认知》课程标准.doc	2022-10-8 16:48	DOC 文档
《水产品加工技术》课程标准.docx	2022-10-10 21:26	DOCX 文档
《现代食品检测技术》课程标准.doc	2022-10-10 19:26	DOC 文档
《营养配餐》课程标准.doc	2022-10-10 21:20	DOC 文档

### 1.3 鞋类设计与工艺专业群各专业标准

名称	修改日期	类型	大小
6.服装与服饰设计课程标准汇编.docx	2022-10-19 21:00	DOCX 文档	367 KB
6.工业机器人技术专业课程标准汇编.doc	2022-10-19 9:57	DOC 文档	734 KB
6.机电一体化技术专业课程标准汇编.doc	2022-10-11 14:44	DOC 文档	853 KB
6.人工智能专业-课程标准汇编.docx	2022-10-20 9:35	DOCX 文档	67 KB
6.数控技术课程标准汇编.doc	2022-10-20 17:13	DOC 文档	560 KB
6.物联网应用技术专业课程标准汇编.docx	2022-10-20 15:13	DOCX 文档	127 KB
6.鞋设计与工艺专业课程标准汇编.docx	2022-10-20 8:04	DOCX 文档	376 KB



## 服装与服饰设计专业课程标准汇总 目录

《服装设计基础》课程标准	2
《服装设计素描与速写》课程标准	9
《织品材料与材料设计》课程标准	12
《服装色彩与图案设计》课程标准	18
《服饰搭配设计》课程标准	22
《鞋/服生产设备维护管理》课程标准	30
《服装款式设计一（CorelDRAW）》课程标准	37
《基础立裁》课程标准	43
《服装工艺一》课程标准	49
《服装款式设计二（CorelDRAW）》课程标准	54
《服装电脑专题设计（illustrator）》课程标准	67
《鞋/服智能化制造》课程标准	79
《鞋/服物联网技术》课程标准	83
《服装结构设计二》课程标准	88
《服装工艺二》课程标准	96
《服装工艺三》课程标准	101
《服装成衣立裁》课程标准	106
《系列服装设计（赛事）》课程标准	112
《服装效果图二（Photoshop）》课程标准	118
《服装成衣系列设计（立裁）》课程标准	124
《服装史》课程标准	128
《服饰品设计与制作》课程标准	147
《形象设计》课程标准	160
《服装效果图设计三（PHOTOSHOP）》课程标准	166
《工艺与生产管理》课程标准	171
《信号检测与转换技术》课程标准	177

## 2. 省级精品课程

序号	项目名称	课程名称	课程负责人
1	福建省立项建设精品在线开放课程	电子商务基础与应用	潘香花
2		服装工艺	陈超
3		校长金课堂	黄重成
4	2022 年省级职业教育精品在线课程	跨境电商实训	罗素珍
5		搜索引擎优化	潘利强
6		连锁门店运营实务	苏玉娜
7		建筑材料	涂婉玲
8		图形图像处理	王源庆
9	2023 年省级职业教育精品在线课程	公路货运组织与操作	苏玉娜
10		手工全盘账与出纳实操	陈嘉凤
11		国际物流与货运代理	叶雅雅



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

12		BIM 招投标与合同管理	吴清华
13		食品营养与卫生	简叶叶
14		思想道德与法治	王瑞珍
15	2024 年省级职业教育信息化和产教融合重点项目	大学生职业发展与就业指导	许新建
16		群教育被需值教育	林圣娥
17		鞋类 2D 数字化设计	杨程渊
18		西点制作	张苗红
19		EXCEL 在财务与会计中的应用	蔡玉珊
20		图形创意	林智喜
21		健身操	孙倩
22		UG 三维建模	蔡荣盛
23		食品安全与质量管理	吴小燕
24		2024 年福建省继续教育数字化精品课程、2024 年大中小学思政精品课程	公路货运组织与操作
25	鞋类 2D 数字化设计		杨程渊
26	食品包装应用技术		简叶叶
27	保育师培训		林圣娥
28	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论		林圣娥
29	思想道德与法治		张凯丽
30	2025 年省级在线精品课程 2025 年省级继续教育数字化精品课程	商业广告设计	张登彬
31		民间工艺与幼儿手工	王正君
32		鞋服智能生产与数字化运维	贾春丽
33		智慧物流与供应链基础	叶雅雅
34		钢筋工程算量数字化建模技术	蔡加强
35		漫画创作	崔志强

### 2.1 2022 年省级职业教育在线精品课程



## 福建省教育厅文件

闽教职成〔2022〕28号

福建省教育厅关于公布2022年  
省级职业教育在线精品课程项目的通知

各设区市教育局、平潭综合实验区社会事业局，各高职院校、省属中等职业学校：

根据《福建省教育厅关于做好2022年省级职业教育重点建设项目申报工作的通知》（闽教职成〔2022〕25号），我厅组织开展了2022年省级职业教育在线精品课程评审工作。经申报推荐、专家评审和公示程序，共认定357门课程为2022年省级职业教育在线精品课程项目，现予以公布（见附件）。

附件

## 2022年省级职业教育在线精品课程项目

序号	课程名称	学校名称	课程负责人
1	装配式混凝土结构	黎明职业大学	林琳
2	幼儿园语言活动设计与实施	泉州幼儿师范高等专科学校	颜晓燕
3	跨境电商实训	泉州轻工职业学院	罗素珍
4	电子商务基础	厦门城市职业学院	赖玲玲
140	配送中心规划与管理	漳州职业技术学院	张桂兰
141	搜索引擎优化	泉州轻工职业学院	潘利强
142	Java Web 程序设计	泉州经贸职业技术学院	李小丽
149	汽车创新营销	福建船政交通职业学院	邱华楨
150	连锁门店运营实务	泉州轻工职业学院	苏玉娜
151	电商摄影	闽北职业技术学院	谢津植
168	广告策划与创意	黎明职业大学	许文君
169	建筑材料	泉州轻工职业学院	涂婉玲
170	BIM技术应用	泉州职业技术大学	陈培源
285	新媒体营销	福建船政交通职业学院	谢霓
286	图形图像处理	泉州轻工职业学院	王源庆
287	Android 应用开发	黎明职业大学	李靖平

## 2.2 2023年省级职业教育在线精品课程

## 福建省教育厅关于公布2023年省级职业教育信息化和产教融合重点项目的通知

闽教职成〔2023〕27号

来源：福建省教育厅 时间：2023-12-06 09:44 浏览量：7739

A<sup>+</sup> | A<sup>-</sup> | ☆ | ☰ | 🔍

各设区市教育局、平潭综合实验区社会事业局，各高职院校、省属中等职业学校：

根据《福建省教育厅关于开展2023年省级职业教育信息化项目申报和验收工作的通知》（闽教职成〔2023〕16号）、《福建省教育厅关于做好2023年省级职业教育产教融合重点建设项目申报工作的通知》（闽教职成〔2023〕24号）精神，在各地各校申报的基础上，经专家评审和公示，确定11个项目为省级示范性职业教育集团（联盟）（附件1）；25个项目为省级第五批高职院校产业学院试点项目（附件2）；51个项目为省级高水平专业化学产教融合实训基地（附件3）；50个项目为省级职业教育示范性虚拟仿真实训基地（附件4）；471门课程为省级职业教育在线精品课程（附件5）；43个项目为省级职业教育专业教学资源库（附件6）；401门省级职业教育精品在线开放课程通过验收（附件7）；20个省级职业教育专业教学资源库通过验收（附件8），现予以公布。

省级职业教育信息化和产教融合重点建设项目，是增强职业教育适应性，深化产教融合，构建适应产业发展需要现代职业教育体系的重要抓手。各地各校要高度重视，充分发挥重点建设项目的示范带动作用，推动我省职业教育高质量发展。同时，要厘清发展方向，科学规划建设目标和内容，加大投入力度，确保项目按期完成、通过验收。

- 附件：1. 2023年省级示范性职业教育集团（联盟）  
2. 2023年第五批省级高职院校产业学院试点项目  
3. 2023年省级高水平专业化学产教融合实训基地  
4. 2023年省级职业教育示范性虚拟仿真实训基地  
5. 2023年省级职业教育在线精品课程  
6. 2023年省级职业教育专业教学资源库  
7. 省级职业教育精品在线开放课程验收结果  
8. 省级职业教育专业教学资源库验收结果

福建省教育厅

2023年12月1日

附件 5

## 2023年省级职业教育在线精品课程

序号	单位	项目名称
165	泉州轻工职业学院	BIM 招投标与合同管理
192	泉州轻工职业学院	国际物流与货运代理
211	泉州轻工职业学院	公路货运组织与操作
263	泉州轻工职业学院	手工全盘账与出纳实操
298	泉州轻工职业学院	思想道德与法治
447	泉州轻工职业学院	食品营养与卫生

## 2.3 2024年省级职业教育在线精品课程



## 福建省教育厅关于公布2024年省级职业教育与终身教育重点项目名单的通知

闽教职成〔2024〕22号

来源：福建省教育厅 时间：2025-03-04 15:02 浏览量：1741

A<sup>+</sup> | A<sup>-</sup> | ☆ | 打印 | 分享

各设区市教育局、平潭综合实验区社会事业局，各高等学校，各省属中职学校：

根据我厅《关于做好第二批省级中等职业学校名师工作室培育项目申报工作的通知》（闽教职成〔2023〕11号）、《关于开展2023年职业教育国家在线精品课程推荐和2024年职业教育省级在线精品课程认定工作的通知》（闽教职成〔2024〕2号）、《关于开展2024年省级职业教育重点建设项目申报和验收工作的通知》（闽教职成〔2024〕15号），以及《福建省终身教育促进委员会关于开展福建省终身教育提质培优项目建设工作（2022-2025年）的通知》（闽终教委〔2022〕5号）等文件精神，经推荐、评审、公示等环节，确定2024年省级第二批中等职业学校名师工作室、职业教育在线精品课程、示范性职业教育集团（联盟）、闽台融合产业学院、开放型闽台产教融合实践中心、闽台融合实习实训基地、“海丝学院”（第一、二批）、职业教育专业教学资源库、职业教育课程思政示范课程、第六批验收通过职业教育专业教学资源库以及终身教育提质培优和终身教育研究课题结题等12个项目名单，现予以公布（见附件）。

各地各校要深化产教融合、科教融汇，加大省级重点项目的持续建设和保障力度，发挥重点项目的示范引领作用，提升办学能力，扎实推进具有福建特色的现代职业教育体系建设。要多渠道扩大终身教育资源供给，打造具有福建特色的终身教育品牌项目，在学习型社会建设中发挥示范引领作用，助力构建泛在可及的终身教育体系。我厅将适时对项目建设情况开展监测。

附件：1. 2024年省级第二批中等职业学校名师工作室名单

2. 2024年省级职业教育在线精品课程名单

3. 2024年省级示范性职业教育集团（联盟）名单

4. 2024年省级闽台融合产业学院名单

5. 2024年省级开放型闽台产教融合实践中心名单

序号	学校名称	课程名称	负责人
182	泉州经贸职业技术学院	商业银行综合柜台业务	王丽芳
183	泉州经贸职业技术学院	商务谈判	龚冬梅
184	泉州轻工职业学院	大学生职业发展与就业指导	许新建
185	泉州轻工职业学院	群教育被需值教育	林圣娥
186	泉州轻工职业学院	鞋类 2D 数字化设计	杨程渊
187	泉州轻工职业学院	西点制作	张苗红
188	泉州轻工职业学院	EXCE 在财务与会计中的应用	蔡玉珊
189	泉州轻工职业学院	图形创意	林智喜
190	泉州轻工职业学院	健身操	孙倩
191	泉州轻工职业学院	UG 三维建模	蔡荣盛
192	泉州轻工职业学院	食品安全与质量管理	吴小燕
193	泉州医学高等专科学校	微生物学检验	黄阿环

## 2.4 2024年福建省继续教育数字化精品课程



# 福建省终身教育促进委员会文件

闽终教委〔2024〕5号

## 福建省终身教育促进委员会关于公布2024年 省级继续教育数字化精品课程的通知

省终身教育促进委员会有关成员单位，各县（市、区）终身教育促进委员会，各高等学校，省属中等职业学校，有关厅直属单位：

根据《福建省终身教育促进委员会关于开展2024年省级继续教育数字化精品课程征集认定工作的通知》（闽终教委〔2024〕4号），省终身教育促进委员会组织开展了2024年省级继续教育数字化精品课程评审工作。经申报推荐、专家评审和公示程序，共认定139门课程为2024年省级继续教育数字化精品课程，其中，学历继续教育课程37门、非学历教育课程41门、职业技能培训

附件

### 2024年省级继续教育数字化精品课程名单

#### 一、学历继续教育课程

序号	课程类型	课程名称	单位	负责人	主要成员
1	学历继续教育	森林植物	福建林业职业技术学院	阮淑明	俞群、林国江、周显臻、陈国兴
2	学历继续教育	茶叶企业经营管理	福建农林大学	张巧珍	陈佑成、郑琼娥、唐正花、欧阳友全
3	学历继续教育	公路货运组织与操作	泉州轻工职业学院	苏玉娜	李艳珍、叶雅雅、洪巧丽、魏重声
4	学历继续教育	管理方法与艺术	福建开放大学	黄健新	王凌云、黄伯平、吴凌云、郭淑贞、陈晓婷、苏子晨
5	学历继续教育	人体的奥秘——人体解剖生理学	漳州卫生职业学院	陈桐君	王燕、竺瑞芳、罗宝英、滕少康、黄建斌、沈和平、张国栋
6	学历继续教育	After Effects 特效制作	漳州城市职业学院	许艳凰	王志国、林国泰、谢少波、简惠冰、王其棣、李承毅
7	学历继续教育	中药制剂技术	福建生物工程职业技术学院	李恒	林菁、郑燕枝、林清英、潘以琳
8	学历继续教育	兽医产科学	福建农林大学	王磊	黄志坚、殷光文、王登峰、郭盼盼
35	学历继续教育	施工组织与管理	厦门东海职业技术学院	陈细红	雷丽娜、易江建、高妙苗、陈芬芳、辛云平
36	学历继续教育	普通心理学	泉州幼儿师范高等专科学校	陈怡	苏碧洋、张美兰、王瑞珍、黄曙阳、梁美瑞
37	学历继续教育	食品包装应用技术	泉州轻工职业学院	简叶叶	李庆旺、庄培荣、吴小燕、蔡华珍、许雅楠



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

9	非学历教育	大厨教你做菜	福州黎明职业技术学院	薛伟强	吴丽珍、张文渊、胡丽强、谢佳丽
10	非学历教育	三维动画	福州黎明职业技术学院	钱群	柯阳昕、陈韵虹、黄凯、毛慧敏
11	非学历教育	鞋类2D数字化设计	泉州轻工职业学院	杨程渊	王亚洲、乔斐、谭琦、邓坪
12	非学历教育	特种作业操作证(高压电工)实操技能培训	福建水利电力职业技术学院	郭建	许培德、吴光强、林朝明、雷志勇、刘文博、黄永驹、黄璐
13	非学历教育	药理学	福建生物工程职业技术学院	黄庄霖	王惠颖、陈秉梅、孙爱静、江冬英
33	非学历教育	守规矩有底线 讲政治 做表率	厦门大学	许和山	施当波、郑晓霞
34	非学历教育	政务服务办事员(四级)	福州工商学院	王焯焯	王婧、洪启颖、陈颖
35	非学历教育	保育师培训	泉州轻工职业学院	林圣娥	张丹、谢秋梅
36	非学历教育	翡翠鉴定	黎明职业大学	赖俊涛	杨晓君、谢劼、张丽娟、王团真
37	非学历教育	统计学	福州理工学院	朱文娟	张晓芳、陈美香、张建钦

## 2.5 2025年省级在线精品课程、2025年省级继续教育数字化精品课程

### 2025年省级继续教育数字化精品课程名单

序号	学校名称	课程名称	负责人	序号	学校名称	课程名称	负责人
23	泉州职业技术大学	Excel会计高级应用	周燕妮	149	福州职业技术学院	公有云技术与应用	黄碧辉
24	黎明职业大学	通关实务	余敏	150	厦门工商旅游学校	港口业务与操作	杨丽旋
25	福建省长乐职业中专学校	电动汽车原理与检测	李艳花	151	福建经贸学校	蛋糕裱花基础	郑莉
26	福建省安溪陈利职业中专学校	数字营销	王建平	152	福州职业技术学院	云计算平台技术	黄伟
27	泉州轻工职业学院	商业广告设计	张登彬	153	福州职业技术学院	汽车维修业务接待	林少芳
28	厦门兴才职业技术学院	职业规划与就业指导	张雅娟	154	黎明职业大学	橡胶成型加工	欧阳娜
29	漳州卫生职业学院	药事管理与法规	王琼琦	155	泉州医学高等专科学校	成人护理(外科)	朱宝玲
30	泉州职业技术大学	油气管道输送技术	郝成名	156	漳州职业技术学院	机械加工工艺方案设计	张明建
31	泉州职业技术大学	新能源汽车充电技术	郑丽萍	157	厦门信息学校	哲学与人生	洪丽云
32	泉州医学高等专科学校	基础护理	吴嫩萍	158	福建船政交通职业学院	电子技术基础	童晓薇
33	漳州职业技术学院	大学美育	程娟珍	159	福州职业技术学院	神经网络与深度学习	朱喜娜
34	福建船政交通职业学院	国际海上货运代理理论与实务	江潇	160	福建信息职业技术学院	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	郭文芬



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

序号	学校名称	课程名称	负责人	序号	学校名称	课程名称	负责人
35	福建卫生职业技术学院	营养与食品卫生学	揭金花	161	福建信息职业技术学院	Vue 前端框架	庄子尧
36	泉州华光职业学院	成本计算与管理	陈俊瑜	162	厦门兴才职业技术学院	动画造型设计	王刚
37	漳州城市职业学院	蒙台梭利教育法	索丽珍	163	厦门软件职业技术学院	数据结构	庞文字
38	闽西职业技术学院	建筑工程造价实务	李芬芳	164	黎明职业大学	移动通信技术	吴志华
39	福建卫生职业技术学院	中药炮制技术	徐伟	165	福建建筑学校	建筑工程制图与识图	余瑜
40	福州职业技术学院	液压气动系统安装与维护	陈小梅	166	黎明职业大学	挤出成型技术	汪扬涛
41	福州职业技术学院	财务管理实务	周婷	167	厦门海洋职业技术学院	三维设计软件应用项目	杜小雷
42	泉州海洋职业学院	轮机基础英语	梁小华	168	漳州职业技术学院	化工产品检验技术	张桂云
43	集美工业职业技术学院	中国传统音乐鉴赏	郭育宁	169	福州职业技术学院	工业机器人技术	彭展
44	福建艺术职业学院	建筑装饰施工图深化	余志英	170	福建信息职业技术学院	遥感原理与应用	张华纬
45	福建生物工程职业技术学院	药物制剂技术	陈秉梅	171	厦门软件职业技术学院	网页设计	杨万红
46	福建农业职业技术学院	果蔬加工技术	黄琼	172	福州黎明职业技术学院	三维动画	钱群
7	泉州轻工职业学院	民间工艺与幼儿手工	王正君	173	漳州职业技术学院	采购与生产管理	许正平

序号	课程名称	单位名称	负责人	成员
				巧萍
14	小学英语教学与研究	漳州城市职业学院	陈秋芳	朱草菊、黄仙妮、吴素贞
15	果蔬加工技术	福建农业职业技术学院	黄琼	谢娜、吴杨、周红艳
16	社会心理学	福建师范大学	沈丝楚	李海峰、游艳华
17	信息技术	福建林业职业技术学院	余慧婷	高敏节、徐彤、范剑宏、周亭亭、吴金山
18	让爱住我家 智慧父母课程	龙岩学院	黄琼	姜燕琴、王玉霞、李永珍、林燕
19	食品现代机械与自动化工程	福建农业职业技术学院	陈丰	谢展伟、黄军玲、曾淑萍、张宾乐、邓良斌
20	道路勘测设计	福建林业职业技术学院	赖晓龙	孙华、罗昌财、王伟
21	园林观赏植物识别与应用	福建林业职业技术学院	张称称	黄梓良、高艺津、林瑛、金友机
22	鞋服智能生产与数字化运维	泉州轻工职业学院	贾春丽	焦乐杰、乔斐、杨程瀚、林杰鹏、黄星灿
23	商务数据分析	厦门南洋职业学院	黄澄	邱晓慧、李娟、双巧、郑仕真
24	赛事策划与执行	福州软件职业技术学院	李诗琦	李密
25	C#程序设计及应用	福建开放大学	谢韵佳	曾起堂、林津、华崇伟、周云飞
26	跨境电商基础	厦门南洋职业学院	郑苏	林莉、黄澄、杜芳、柯希冉
27	BIM应用	福建林业职业技术学院	黄丽卿	郑平芳、袁玲、李璟艺、赖晓龙
28	正常人体形态结构	漳州卫生职业学院	林嘉鑫	陈惠华
29	数字经济基础	福州软件职业技术学院	林威	俞发仁、杨颖颖、郑志建、王焯岚
30	电竞短视频推广	福州软件职业技术学院	李密	张晓霞、李诗琦、郭玉晶、袁婉琪



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

序号	课程名称	单位名称	负责人	成员
5	美刻美点	福州黎明职业技术学院	薛伟强	吴丽珍、杨金秋、张世明、张雨彤、陈长华
6	平面制作	漳州职业技术学院	简静芳	陈建伟、向慧晶、吴小丽、吴致桂、唐毅望、徐明炜
7	水仙花雕刻造型技艺	漳州城市职业学院	卢佳娜	徐中、林晓红、杨英明
8	宠物外科与产科	福建农业职业技术学院	胡美华	郑庆礼、赖宝色、潘书磊、郭远斌、陈光焕、林祥贵
9	新能源汽车高压安全与防护	漳州职业技术学院	杨坤全	林海濠、陈东生、吴镇平、蔡伟明、黄艳艺、黄展华、徐国盛
10	智慧物流与供应链基础	泉州轻工职业学院	叶雅雅	蔡思欣、刘可馨、许婉婷、黄晓峰、郑梦铃
11	垃圾焚烧发电实训课程	漳州职业技术学院	陈艺敏	陈建发、苏潭文、黄慧珍、郑瑞嘉、杨月、钟慧玲、郑小贤
12	输血检验	漳州卫生职业学院	郭月丽	徐文鑫、曾智慧、唐聪海、林美娜、吴庆瑜、黄鹏飞
13	中医助力母乳喂养	漳州卫生职业学院	陈惠娟	罗秀针、李秋玲、林锋、郑力娜
14	婴幼儿回应性照料	泉州幼儿师范高等专科学校	黄秋金	许琼华、林淳淳、邓诚恩、黄碧凡、练宝珍、郑晓燕
15	经络与腧穴	福建卫生职业技术学院	林丹丹	温若兰、王玉英、王钦敏、姚婧娴、郑可男、黄腾斌
16	音视频编辑与制作	湄洲湾职业技术学院	赵立琼	郭小芳、陈丽娜、李清生
17	成衣样板设计与制作(童装篇)	闽北职业技术学院	江丽君	白雁飞、黄莹、郭唱
18	基础会计	福建农林大学	李艺萍	陈倩雯、刘路星
19	幼儿手工	泉州华光职业学院	黄燕萍	张君琳、谢秀秀、康芸英、孔武战
20	新媒体营销与运营	福建船政交通职业学院	谢霓	陈华、林方圆



序号	课程名称	单位名称	负责人	成员
21	老年护理学	福建医科大学	肖惠敏	林雁、张旋、吴炜炜、赵珺瑜、方一芳
22	跨境电商通关	漳州城市职业学院	谢惠茹	陈春敏、杨似程、陈姝彦
23	工程测量	漳州科技职业学院	何振晖	郑金城、林秀国、王人谦、李亚飞
24	钢筋工程算量数字化建模技术	泉州轻工职业学院	蔡加强	吴清华、叶淑滨、黄智威、叶秋玲、涂婉玲
25	儿科护理	漳州湾职业技术学院	何文静	宋非无、卢州峰、李碧双、林薇
26	电气试验	福建水利电力职业技术学院	雷志勇	朱文强、廖耀富、李中胜、潘凤红、刘起汉、黄建超
27	做雷锋式白衣天使	福建卫生职业技术学院	熊美兰	周艳芬、颜冰凤、米朋珍、杨叠、郑冰、江洪
28	育婴员技能培训——《婴幼儿日常照料健康指导》	漳州卫生职业学院	王淑贞	郭珠玲、李秋玲、郑力娜、江超群、施斯
29	推拿治疗学	福建卫生职业技术学院	姚靖娴	郑可男、王钦敏、王玉英、林丹丹、温若兰、黄腾斌
30	水产品加工技术	漳州职业技术学院	张丽红	王文成、林勇文、李梦思、许美玉、吴志彦
31	漫画创作	泉州轻工职业学院	崔志强	庄钢波、黄鑫萍、陈建鹏、高上校、陈继商、雷艳玲
32	实用英语听力：进阶篇	漳州职业技术学院	官煜瑜	谢玉马、陈美玲、李丹枫、杨丽珊
33	个人理财	厦门南洋职业学院	孔佩伊	林莉、李彬、王一舟、郭霖、蔡雨欣、兰甜、柯希冉
34	保健調理技术	福建生物工程职业技术学院	杨春梅	吴童、郑哲洲、陈建华、邱满玲
35	微生物技术	厦门海洋职业技术学院	林娇芬	关燕云、刘萌、林旭吟、张媛
36	食品微生物检验技术	漳州职业技术学院	杨学敏	郭欣

- 64 -

### (三)“三元双师” 师资团队建设方案、名单、聘书

#### 1. 开展“三元双师”教师队伍建设的通知

21

## 泉州轻工职业学院文件

泉轻工院政〔2022〕14号

### 泉州轻工职业学院 关于开展“三元双师”教师队伍建设的通知

各二级学院、各部门：

根据学校2022“课堂革命年”工作部署，为深入贯彻落实《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》等文件精神 and 学校双高校建设要求，推行“产教融合—校企合作—企业学院—职业启航班—群教学法”的五层次办学模式，践行群教育被需佳教育理念，深化“三教”改革，建立一支由高校教师、企业技师、行业匠师组成的高素质“三元双师”型教师队伍，结合学校实际，现通知如下：

#### 一、建立师德师风长效机制

把师德师风建设作为教师队伍建设的首要任务，培育“四有好老师”。坚持立德树人根本任务，将师德师风要求贯穿到教师培养、培训管理、考核等环节；加大教师权益保护力度，建立师德师风考核负面清单制度，严格执行师德师风考核一票否决；开展卓越轻工

人、轻工教学名师评选表彰活动，充分发挥教书育人楷模和优秀教师典型的示范带动作用，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

#### 二、引进行业大师企业技师

实施“大师名师引领工程”，不拘一格加大力度聘请高端、紧缺、实用高层次人才，优先录用有企业工作经验、有实际生产技能、有职业技能证书的教师，优先聘用行业技术人员、企业技师、生产管理者、一线技术工人做兼职教师，建立一支专兼结合、双师兼备的高层次专业教学科研管理团队。到2025年，企业兼职教师占25%以上，硕士教师比例达到75%以上，高级职称达到35%以上，泉州市晋江市优秀人才80人以上。

#### 三、构建校企一体培养模式

构建校企一体师资培养模式，推动教师专业发展。一是推行校企一体“双向互聘”兼职教师管理模式，建立“双岗互聘、双向认证”制度；二是实行“产业导师”制度、“访问工程师”制度，建设教师企业实践流动站和学校行业企业名师工作室；三是组织青年教师培训进修、学历提升、兼职行政岗位、参加专业实践和赴国（境）内外考察交流学习，提升青年教师教学能力和专业实践能力。

#### 四、提升教师教学科研能力

充分发挥教师的主观能动性、创新创造力，提升教师教育教学能力和专业实践能力。一是开展校级教学能力大赛，引导促进全校教师潜心教学，深化教学改革，提高教学质量。二是全面启

- 1 -

- 2 -



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

动校级教学成果奖、教学名师、教研课题、教学改革研究项目、思想政治精品项目、示范课程、教学创新团队、科研创新团队、课堂革命案例等各类教改科研项目，提升教师的教改科研意识和能力；三是积极参与申报各级教育主管部门和党政机关相关项目，提升教师教改科研水平；四是积极推动教师开展横向课题研究，提升教师服务社会的能力和水平；五是组织教师指导学生参加职业技能竞赛，推动教师熟悉职业岗位的技能要求和相关标准，更新教学内容，改进教学方法。

### 五、提升线上教育教学能力

落实《泉州轻工职业学院关于提升线上教育教学质量的实施意见（试行）》文件要求，加强教师线上教育教学培训和教研活动，引导教师主动研究教学模式方式，提前谋划学生线上教育教学学习效果检测方式，探索线上教育教学与线下课堂教学有机结合的方式，积极应用信息化手段，远程信息技术，邀请行业企业技术管理人员参与课堂教学和评价，实现线上教育教学与线下课堂教学等效同质。

### 六、发挥教师管理评价效能

坚持以服务学校双高建设和高质量发展、以教师实际贡献和业绩为评价导向，建立健全各项教师管理评价制度。一是推行教育教学成果量化管理办法、“双师型”教师标准和认定办法、“双轨制”职称评聘机制、“柔性人才”引进管理办法等管理制度，激发教师以实绩效能促发展；二是构建校企多元的教师综合评价体系，在教师年度考核、教师职称评聘、教师职务晋升上，通过教师实

绩的综合评价，打破编制系列、年龄资历、学历资质等局限，根据学校发展需求、岗位需要、人才特质，不拘一格、唯能是举，充分发挥教师的主观能动性、创新创造力，提升核心竞争力和社会影响力。



泉州轻工职业学院党政办公室 2022年3月21日印发

## 2. “三元双师”合金型师资队伍建设与管理实施办法（试行）

### 泉州轻工职业学院文件

泉轻工院政〔2024〕56号

#### 泉州轻工职业学院“三元双师”合金型师资队伍建设与管理实施办法（试行）

为贯彻落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》、教育部等四部门印发的《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》等有关要求，落实“产教融合-校企合作-企业学院-职业启航班-群教学法”五层次办学，高标准推进“三元双师”型师资队伍培育和职业教育“五金”建设，保障高水平办学、高质量融合、高效能出海，结合学校实际，特制定本办法。

#### 一、建设目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，创新发展“晋江经验”，落实立德树人根本任务，弘扬传承教育家精神，践行群教育被需值教育理念、扬长教学特长发展原则，融合行业大师、企业技师工匠、资深教师与青年教师的优势，组建一批高质量的“学校教师+企业技师+行业大师”的“三元双师”合金型师资队伍，塑造一批高素质、真功夫、硬成果的轻工金师，扎实

提升教师教书育人能力和科研服务水平，为培育“专业技能过硬、特长发展好、数字能力强”高素质创新创业型技术技能人才提供坚强支撑。

#### 二、基本要求

（一）团队由董事会认定的行业企业大师领衔，与若干骨干教师共同组成。成员应来自相关专业领域，有一定比例的行业企业相关人员，具备良好合作基础与互补专业技能。

（二）团队设有1名负责人，由具备较强组织协调能力和团队管理经验的校内教师担任。

（三）团队由3-10人组成，成员在同批次申报团队中只限参加一个团队。

（四）团队成员职称梯度分布，涵盖初级、中级、高级。

（五）团队有详细的建设规划和年度工作计划，明确团队建设目标、任务、措施和预期成果，确保团队建设工作有序推进。

（六）行业企业成员在项目建设中能发挥实质性作用，有明确的建设工作量或任务，并接受建设期全过程监督。

（七）学校根据需要分批设立团队，原则上每一批次每个部门限报一支团队。

#### 三、团队管理

（一）团队负责人负责团队的日常管理、工作协调和任务落实。

（二）团队建设周期为2年，期间实行中期检查与结项验收。验收结果分为优秀、合格、不合格三个等级，作为团队奖励、经费支持、成员职称评定、评优评先等的重要依据。



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

(三) 学校给予每支立项“三元双师”复合型师资队伍 5000 元建设经费。经费主要用于团队建设、人员培训、教学科研、实践基地建设等,由团队负责人负责管理。在团队建设周期结束验收通过后,将根据考核结果等级给予奖励,奖金最高为 5000 元。

#### 四、附则

“三元双师”复合型师资队伍建设由人事处负责组织立项、中期检查、结题验收。教务处、教学诊断与改进中心、科技与发展规划处和相应二级学院对团队建设的任务、过程管控和最终建设绩效进行审核评审。

本办法自公布之日起施行,由人事处负责解释。

泉州轻工职业学院  
2024 年 7 月 5 日

---

泉州轻工职业学院党政办公室

2024 年 7 月 5 日印发



## 3. 省级职业教育“双师型”教师花名册及佐证（部分）

泉州轻工职业学院省级“双师型”教师花名册

序号	姓名	出生年月	年龄	性别	专业大类*	学位	职业技能证书
1	陈敏	2003/1/23	56	女	轻工纺织大类	硕士	服装设计定制工高级技师、省“双师型”教师
3	赖德川	1986/8/1	39	男	电子与信息大	硕士	企业人力资源管理师一级、省“双师型”教师
4	黄重成	1981/11/10	44	男	装备制造大类	硕士	加工中心操作工一级、省“双师型”教师
5	邬晓晓	1989/2/12	36	女	文化艺术大类	硕士	装饰美工二级、省“双师型”教师
6	黄进利	1983/6/21	42	男	电子与信息大	本科	省“双师型”教师
8	郑林海	1989/7/5	36	男	轻工纺织大类	硕士	国家级鞋类裁判，鞋类二级技师、省“双师型”教师
11	郑学斌	1976/10/31	49	男	装备制造大类	硕士	维修电工一级、省“双师型”教师
12	邵萍	1982/8/24	43	女	电子与信息大	硕士	企业人力资源管理师一级、省“双师型”教师
13	杨慧婷	1986/3/8	39	女	轻工纺织大类	硕士	省“双师型”教师
15	何燕阳	1982/9/22	43	女	装备制造大类	硕士	电工一级、省“双师型”教师
16	张乃月	1996/5/27	29	女	轻工纺织大类	本科	省“双师型”教师
17	苏丹莹	1995/4/12	30	女	轻工纺织大类	本科	省“双师型”教师
18	刘佳玲	1993/10/30	32	女	轻工纺织大类	硕士	省“双师型”教师
20	陈爱华	1986/10/4	39	女	文化艺术大类	硕士	服装制版师三级、省“双师型”教师
21	陈学文	1998/10/20	27	男	装备制造大类	硕士	省“双师型”教师
22	孙文武	1999/10/8	26	男	轻工纺织大类	本科	省“双师型”教师
23	陈厦宁	1993/8/11	32	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
24	张晓玲	1988/4/22	37	女	电子与信息大	本科	省“双师型”教师
25	谢巧玲	1984/5/12	41	女	轻工纺织大类	硕士	省“双师型”教师
26	王亚洲	1983/6/6	42	男	轻工纺织大类	硕士	省“双师型”教师
27	阿彩兄	1997/10/11	28	女	装备制造大类	本科	省“双师型”教师
28	乔斐	1984/4/23	41	女	轻工纺织大类	本科	省“双师型”教师
29	杨茜	2001/11/30	24	女	电子与信息大	本科	省“双师型”教师
30	吴明贤	1998/2/14	27	男	装备制造大类	本科	维修电工三级、省“双师型”教师



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

34	魏传佳	1983/4/5	42	男	装备制造大类	硕士	网络工程师/全国计算机信息高新技术专业软件应用操作
35	周文英	1981/3/8	44	女	电子与信息大	硕士	维修电工一级、省“双师型”
36	涂洁	1985/10/22	40	女	文化艺术大类	硕士	服装设计人员二级、一级企业
38	贾春丽	1982/2/25	43	女	文化艺术大类	硕士	服装制作工二级、服装制版师
39	杨程渊	1981/9/28	44	男	轻工纺织大类	硕士	鞋类设计师三级、省“双师型
41	陈丽	1984/12/11	41	女	食品药品与粮	硕士	企业人力资源管理师一级、省
42	林双福	1985/2/20	40	男	食品药品与粮	本科	企业人力资源管理师一级、省
44	庄培荣	1984/9/27	41	男	食品药品与粮	硕士	食品检验工三级、省“双师型
46	陈彬彬	1990/11/9	35	女	食品药品与粮	本科	省“双师型”教师
47	邱烨桐	1994/4/6	31	女	食品药品与粮	本科	省“双师型”教师
48	张苗红	1987/1/3	38	女	旅游大类	硕士	茶艺师一级、省“双师型”教
50	刘锦榆	1985/3/1	40	男	旅游大类	硕士	公共营养师三级、省“双师型
51	吴惠娟	1993/11/8	32	女	食品药品与粮	硕士	省“双师型”教师
52	林翠云	1985/12/29	40	女	公共基础课	硕士	企业人力资源管理师一级、省
53	周燕明	1988/3/2	37	女	食品药品与粮	硕士	省“双师型”教师
54	蔡思欣	1993/4/23	32	男	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
56	吴黎铭	1997/4/10	28	女	食品药品与粮	本科	公共营养师、省“双师型”教
60	蔡旭伦	2000/11/10	25	男	食品药品与粮	本科	省“双师型”教师
61	陈惠惠	1984/3/7	41	女	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
62	陈洋炜	1995/9/28	30	男	食品药品与粮	硕士	公共营养师、食品检验工、省
63	苏心心	1998/5/13	27	女	食品药品与粮	硕士	省“双师型”教师
64	谢丽清	1994/9/17	31	女	食品药品与粮	硕士	高级食品检验工、高级公共营
67	许雅楠	1992/8/25	33	女	食品药品与粮	硕士	食品检验工公共营养师、省“
69	蔡华珍	1964/3/17	61	女	食品药品与粮	硕士	高级食品检验工、省“双师型
89	李庆旺	1988/6/14	37	男	食品药品与粮	硕士	食品检验工三级、公共营养师
90	简叶叶	1991/5/8	34	女	食品药品与粮	硕士	食品检验工三级·中式面点师
91	吴小燕	1990/6/15	35	女	食品药品与粮	硕士	食品检验工四级、省“双师型
92	张金华	1963/3/2	62	男	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
93	叶雅雅	1986/5/14	39	女	财经商贸大类	博士	企业人力资源管理师一级、物
94	苏清美	1985/12/16	40	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
95	骆雅芬	1986/11/16	39	女	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
96	赖贤珏	1999/6/30	26	男	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
97	史明煌	1991/12/11	34	男	财经商贸大类	硕士	阿里巴巴东南亚旗舰电商平台
98	简琪	1997/4/11	28	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
99	叶小红	1994/7/16	31	女	财经商贸大类	本科	服装制版师、省“双师型”教
102	徐永凯	1975/12/19	50	男	财经商贸大类	硕士	注册会计师、省“双师型”教
103	刘玲平	1979/5/4	46	女	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
104	王卿潘	1988/10/7	37	男	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
105	蔡玉珊	1989/4/22	36	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
106	张玉娜	1982/4/11	43	女	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
109	桂秋平	1988/9/17	37	女	财经商贸大类	硕士	企业人力资源管理师二级、省
110	洪小霞	1986/5/26	39	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

111	蔡金钟	1994/10/15	31	男	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
112	尹科霖	1998/3/8	27	男	财经商贸大类	专科及以下	省“双师型”教师
113	丁莹瑜	1991/10/26	34	女	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
114	吴为朕	1986/10/12	39	男	公共管理与服务大类	硕士	省“双师型”教师
115	王定成	1979/10/28	46	男	财经商贸大类	硕士	中级评茶员、省“双师型”教师
116	洪珈珈	1995/4/1	30	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
117	洪诗瑶	1996/9/28	29	女	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
118	谢岂龙	2000/4/12	25	男	财经商贸大类	本科	省“双师型”教师
120	王漪雯	2000/3/12	25	女	财经商贸大类	本科	初级会计、省“双师型”教师
121	肖远	1993/6/17	32	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
122	赖冰冰	1984/3/3	41	女	财经商贸大类	硕士	中级会计师、省“双师型”教师
126	洪凤莲	1991/5/23	34	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
140	洪闻	1988/8/20	37	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
141	苏玉娜	1986/12/3	39	女	财经商贸大类	硕士	企业人力资源管理师一级、物流师、省“双师型”教师
142	郑玉英	1990/1/22	35	女	财经商贸大类	硕士	会计从业证、省“双师型”教师
143	陈嘉凤	1991/7/21	34	女	财经商贸大类	硕士	中级会计师、省“双师型”教师
144	颜建立	1984/12/6	41	男	财经商贸大类	本科	理财规划师一级、省“双师型”教师
145	陶桂芬	1989/10/28	36	女	财经商贸大类	硕士	省“双师型”教师
148	汪桢卿	1997/3/16	28	男	财经商贸大类	硕士	初级会计师证、省“双师型”教师
152	孙明远	1984/10/20	41	男	文化艺术大类	硕士	ADOBE技能证书(初级)、省“双师型”教师
153	庄钢波	1985/11/10	40	男	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
154	崔志强	1987/10/18	38	男	电子与信息大类	硕士	图形图像处理技术高级操作员、省“双师型”教师
155	郑丹艳	1991/11/22	34	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
156	丁红	1992/9/4	33	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
157	黄鑫萍	1992/2/17	33	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
158	叶明东	1973/9/10	52	男	文化艺术大类	硕士	维修电工一级、省“双师型”教师
159	林智喜	1979/12/30	46	女	文化艺术大类	硕士	维修电工一级、省“双师型”教师
160	陈继商	1990/9/27	35	男	电子与信息大类	硕士	省“双师型”教师
161	陈建鹏	1997/4/4	28	男	电子与信息大类	硕士	省“双师型”教师
162	洪雅容	1995/10/18	30	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
163	孙岳	1997/7/29	28	男	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
164	黄光雄	1993/7/3	32	男	电子与信息大类	本科	省“双师型”教师
165	曾雅莹	1995/4/6	30	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
166	沈佩芝	1996/4/28	29	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
167	高上校	1987/9/9	38	男	文化艺术大类	本科	省“双师型”教师
168	占培强	1996/9/18	29	男	文化艺术大类	本科	省“双师型”教师
169	蔡泽贤	1998/3/27	27	男	文化艺术大类	本科	省“双师型”教师
170	黄耀显	1999/1/11	26	男	文化艺术大类	本科	省“双师型”教师
171	张登彬	1989/2/3	36	男	文化艺术大类	硕士	家庭教育指导师(高级)、省“双师型”教师
172	柴思雨	1999/11/3	26	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
173	苏凯妮	1993/8/1	32	女	新闻传播大类	硕士	省“双师型”教师
174	陈炜芬	1999/1/31	26	女	文化艺术大类	硕士	省“双师型”教师
175	姜宁	2001/6/25	24	女	文化艺术大类	本科	省“双师型”教师
176	程罕雯	1999/11/10	26	女	文化艺术大类	本科	省“双师型”教师
177	雷艳玲	2000/7/7	25	女	电子与信息大类	本科	省“双师型”教师
182	蔡加强	1985/10/5	40	男	土木建筑大类	硕士	焊工一级、省“双师型”教师
183	唐荣明	1979/10/27	46	男	土木建筑大类	硕士	一级建造师、监理工程师、省“双师型”教师
184	罗秀芳	1987/5/17	38	女	土木建筑大类	硕士	一级注册建造师、省“双师型”教师
185	吴清华	1989/10/29	36	女	土木建筑大类	硕士	一级建造师、省“双师型”教师
186	陈彩宾	1986/7/1	39	女	土木建筑大类	硕士	企业人力资源管理师一级、省“双师型”教师
187	庄皇琼	1994/2/22	31	女	土木建筑大类	本科	省“双师型”教师
188	吴秋棉	1990/2/1	35	女	土木建筑大类	本科	省“双师型”教师
189	李吉锋	1982/9/19	43	男	土木建筑大类	硕士	省“双师型”教师
190	曹明刚	1983/1/28	42	男	土木建筑大类	硕士	省“双师型”教师
191	李堃霖	1989/3/28	36	男	土木建筑大类	硕士	省“双师型”教师
192	肖祎铭	1995/1/31	30	女	土木建筑大类	本科	省“双师型”教师
193	林丽	1988/11/24	37	女	土木建筑大类	硕士	省“双师型”教师
194	傅婧雯	1999/4/15	26	女	土木建筑大类	本科	省“双师型”教师
196	洪志达	1995/10/8	30	男	土木建筑大类	本科	省“双师型”教师
197	叶秀萍	1986/8/22	39	女	土木建筑大类	本科	服装制版师、省“双师型”教师
198	林煜伦	2000/4/14	25	男	土木建筑大类	本科	省“双师型”教师
202	王颖	1995/10/17	30	女	土木建筑大类	硕士	省“双师型”教师
214	涂婉玲	1990/10/21	35	女	土木建筑大类	硕士	助理工程师、省“双师型”教师



### 4. “双师型”证书

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 庄培荣  
身份证件号: 350582198409270339

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 高级“双师型”教师  
专业大类: 食品药品与粮食大类

证书编号: FJSS2412301945  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 陈叶叶  
身份证件号: 35082219910508534X

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 高级“双师型”教师  
专业大类: 食品药品与粮食大类

证书编号: FJSS2412303083  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 魏传佳  
身份证件号: 230811198304050851

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 高级“双师型”教师  
专业大类: 装备制造大类

证书编号: FJSS2412301783  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 孙倩  
身份证件号: 370612198612063028

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 高级“双师型”教师  
专业大类: 教育与体育大类

证书编号: FJSS2412303560  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 雷阳慧  
身份证件号: 360481199408200026

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 初级“双师型”教师  
专业大类: 公安与司法大类

证书编号: FJSS2412106932  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 蔡玉珊  
身份证件号: 350582198904228525

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 高级“双师型”教师  
专业大类: 财经商贸大类

证书编号: FJSS2412302115  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 蔡加强  
身份证件号: 350502198510050515

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 高级“双师型”教师  
专业大类: 土木建筑大类

证书编号: FJSS2412305142  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 张志强  
身份证件号: 62042119871018201X

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 高级“双师型”教师  
专业大类: 电子与信息大类

证书编号: FJSS2412301944  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>

**福建省职业教育“双师型”教师证书**

姓名: 连俊雨  
身份证件号: 350521199112118514

任教学校: 泉州轻工职业学院  
学校类型: 高等职业院校(含职业本科)  
教师类型: 校内专业课教师  
认定级别: 中级“双师型”教师  
专业大类: 公共管理与服务大类

证书编号: FJSS2412201807  
发证时间: 2025年01月  
有效期: 五年

福建省教育厅监制  
官方网站地址: <http://jys.fj.gov.cn>



## (四) 校企一体化共培协议 (节选)

### 1. 柴牌合作协议 (节选)

**新型学徒制校企合作协议书**

甲方：泉州轻工职业学院  
地址：福建省晋江市博览大道

乙方：福建柴牌时装科技股份有限公司  
地址：晋江市英林镇柴牌时尚产业园1号

根据《福建省全面推行企业新型学徒制实施办法（试行）》（泉人社〔2019〕128号）文件精神，为了进一步完善校企合作育人机制，充分利用学院和企业的教学资源，甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则，经友好协商，就双方联合举办企业新型学徒制相关事宜达成以下协议：

**第一条 合作原则及合作期限**

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

本协议合作有效期限自本协议签订之日起一年。

**第二条 合作项目**

甲乙双方本着公平、公开、公正的原则严格按照泉州市人力资源和社会保障局的有关要求联合开展企业新型学徒制的培训、职业技能等级认定业务。

**第三条 双方的权利与义务**

双方共同合作，甲乙双方根据乙方企业岗位知识、技能、素养需求，

宣传费，乙方学员取得合格证书后，乙方向学员补贴800元/人等。在乙方收到财政部门预拨款后，甲方按照要求为乙方提供符合财务制度的票据，乙方按照甲方提供的账号，在十五个工作日内将预拨款的50%汇至甲方账户；在收到财政部门结算款后，甲方按照要求为乙方提供符合财务制度的票据，乙方按照甲方提供的账号，在十五个工作日内将结算余款50%汇至甲方账户。

名称：泉州轻工职业学院  
开户行及账号：中国建设银行晋江分行  
3500 1656 2070 5910 0416

**第四条 其他事项**

(一) 甲乙双方联合办学过程中，除非发生不可抗力因素，任何一方无权单方面解除联合办学协议。

(二) 对本协议未尽事宜，双方应共同协商并签订补充协议确认。

(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效。协议一式五份，甲乙双方各执壹份，其余三份上交相关政府补贴单位。

甲方（盖章）  
代表签字：  
签署时间：2021.1.27

乙方（盖章）  
代表签字：  
签署时间：2021.1.27

### 2. 特步 (节选)

**校外实训基地协议书**

甲方：泉州轻工职业学院  
乙方：特步（中国）有限公司

为了加强学生校外实习和社会实践教学工作，促进产学研相结合，全面提高教育质量，甲乙双方本着相互协作、互惠互利、资源共享、共同发展的原则，为共同建设好服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业实践教学基地，达成如下协议：

**一、甲方**

- 甲方根据学校服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业人才培养方案和课程标准要求，结合乙方实习条件，确定实习指导书和实习计划（包括实习学生人数、专业、时间、内容等），提前送交乙方，双方确定后共同执行。
- 发挥学院的资源优势，为乙方提供人员培训、业务咨询和理论指导，根据双向选择原则优先向乙方推荐优秀毕业生。
- 甲方可对乙方人员进行荣誉聘用，被荣誉聘用人员可应邀到学校作专题讲座或企业推介活动。
- 实习期间，实习生应严格执行乙方的安全、保密等各项规章制度，并积极承担乙方安排的实习实训任务，讲求效率、保证质量。
- 实习期间甲方派出责任心强、有实践经验的专业技术人员和管理人员担任实习指导教师，负责对学生进行思想政治、组织纪律、专业知识、道德诚信、安全保密等相关方面的教育和日常管理。甲方所派出的实习指

导教师薪资、社保及其他福利待遇均归属甲方负责，非因乙方原因造成的任何人身损害或意外事故均与乙方无关。

6、甲方学生前往乙方基地实习需签署相关实习协议并遵守协议相关约定。

**二、乙方**

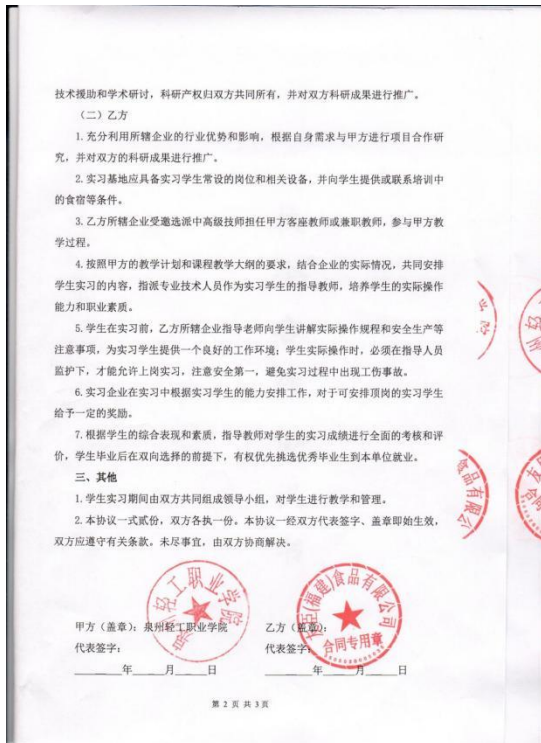
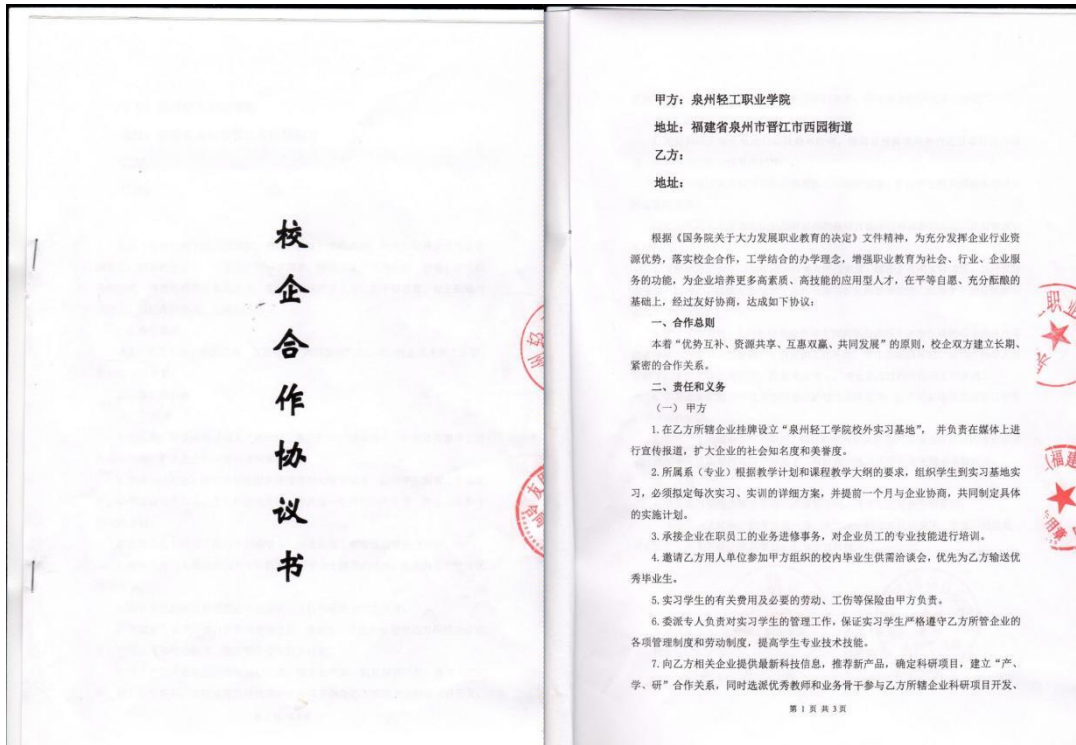
- 乙方是甲方服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业签约教学实习基地，双方共同参与基地建设和实习、实践指导工作。
- 在不影响正常工作的情况下，为甲方提供实习、实践条件和保障，协助甲方完成实习实训教学任务。
- 向甲方反馈学生实习、实践情况，并提供学生个人实践情况的鉴定意见。
- 为加强协作，甲乙双方定期互通信息，总结交流经验，确保基地长期健康发展。
- 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，具有相同效力，另一份交泉州轻工职业学院安踏时尚设计学院备案。
- 本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期1年。有效期期满后，若甲乙任何一方仍想继续合作，需提前一个月提出续约要求。
- 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方：泉州轻工职业学院（公章）  
甲方代表（签字）  
2021年8月20日

乙方：特步（中国）有限公司（公章）  
乙方代表（签字）  
2021年8月20日

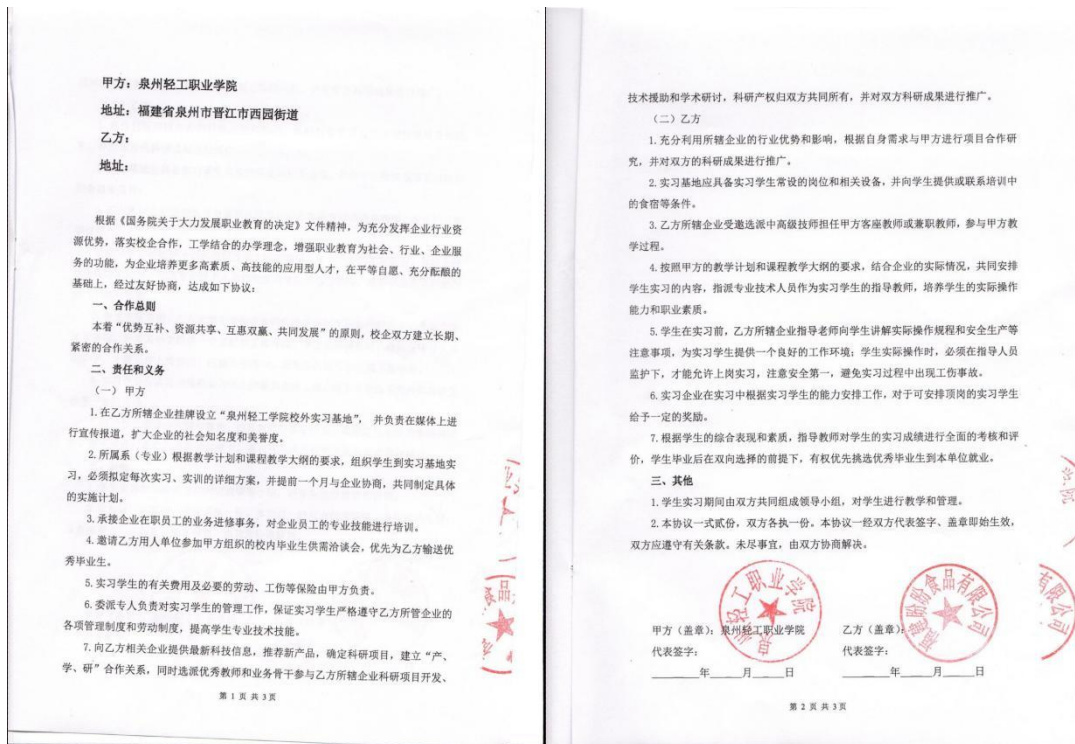


### 3. 友臣（福建）食品有限公司（节选）





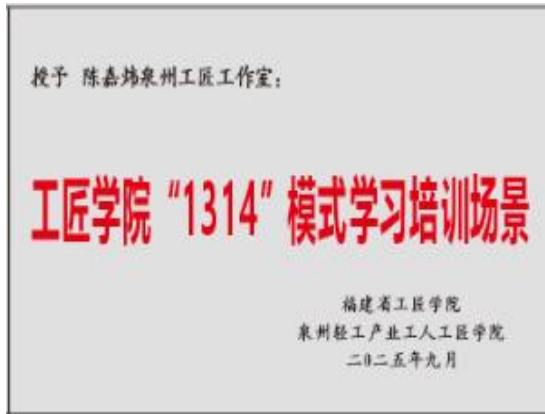
### 4. 福建盼盼食品有限公司（节选）



### （五）四类学习场景建设：车间、劳模工作室、大师工作室、产教实训室

#### 1. 基地牌匾、照片







## 2. 聘书（节选）



## 五、政校行企协同机制

### （一）工匠学院成立文件、揭牌材料、管理办法



# 福建省总工会办公室文件

闽工办〔2022〕93号

## 福建省总工会办公室关于对福建省总工会干部 学校八闽工匠学堂等 11 家单位挂牌 “福建省工匠学院”的通知

福建开放大学、各设区市总工会、省总工会干部学校：

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步深化产业工人队伍建设改革，积极推进具有地方和产业（行业）特色的工匠学院建设，根据《中华全国总工会办公厅关于进一步做好工匠学院建设工作的通知》（总工办发〔2022〕15号）要求，经研究，决定对福建省总工会干部学校八闽工匠学堂等 11 家单位挂牌“福建省工匠学院”（详见附件）。

附件

### 首批挂牌“福建省工匠学院”名单

福建省总工会干部学校八闽工匠学堂  
福建开放大学工匠学院  
福州职业技术学院福州工匠学院  
厦门集装箱码头集团有限公司冯鸿昌工作室  
漳州职业技术学院漳州工匠研究院  
泉州轻工职业学院  
三明市农业学校  
湄洲湾职业技术学院莆田工匠学院  
福建社氏木业工匠学院  
青拓集团培训中心  
龙岩技师学院产业工人实践基地

各级工会要深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，充分认识当前推进工匠学院建设的重要性，加强对所辖地区福建省工匠学院的工作指导，健全完善相应工作机制和制度，推动规范化、科学化、标准化、系统化、实战化建设。要加大对福建省工匠学院场地、资金、师资等办学条件的扶持力度，确保福建省工匠学院办出特色、办出水平、办出品牌。要发挥劳模和工匠人才，特别是技能人才的优势，为学员提供个性化、多层次职业技能提升指导服务，努力把工匠学院建设成为职工素质提升、技能创新、人才培养的有效平台。

附件：首批挂牌“福建省工匠学院”名单

福建省总工会办公室  
2022 年 12 月 14 日



福建省工匠学院成立以后，教师队伍的建设至关重要，本次我校还聘任部分劳模工匠作为福建省工匠学院的技师级教授。他们分别是：聘任“全国五一劳动奖章、泉州市高层次人才、泉州工匠获得者”任宏建先生；“第十三届全国人大代表、泉州市第三层次人才、福建省五一劳动奖章获得者”冀琼女士；福建省非遗传承人、福建省工艺美术大师、福建省传统建筑修缮技艺传承人、福建省轻工行业“八闽工匠”郑根聘先生为工匠学院行业大师。林松柏校长为他们颁发聘书。

聘任一级建造师、注册监理工程师、高级工程师、晋江农村建筑工匠协会秘书长廖荣明先生；国赛杯艺术设计大赛获得者、黄炎培杯非遗创新大赛一等奖获得者、福建省大学生创新创业大赛金奖获得者庄钢波先生；泉州工匠、泉州市高层次人才蔡荣盛先生为工匠学院技师、副教授，黄重成副校长为他们颁发聘书。



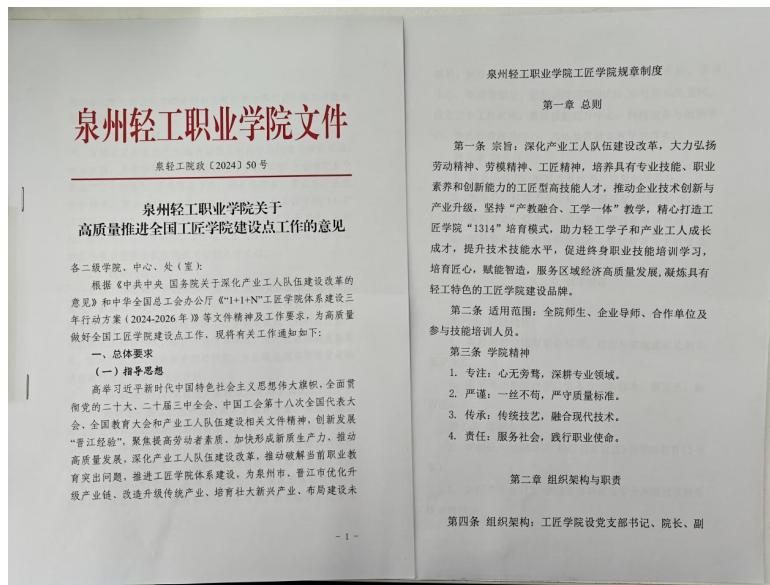
随后举行了签约仪式，由福建省工匠学院副院长陈志强先生代表福建省工匠学院分别与职业院校、行业企业签订合作协议。



聘任美国加州大学博士、博士后研究员、泉州市高层次人才何世伟先生；曾都级劳模、高级统计师、管理咨询师、泉州市高层次人才陈志强先生为工匠学院技师、教授。林松柏校长为他们颁发聘书。



福建省工匠学院与泉州职业技术大学、晋江市华侨职业中专学校、晋江市晋兴职业中专学校、晋江市工艺美术协会五方签订中高职、本科工匠人才培养战略合作协议。





# 中华全国总工会

工劳经字〔2024〕16号

## 关于做好2024年度全国总工会重点支持的 工匠学院数智化建设有关工作的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团总工会劳动和经济工作部门，各全国产业工会办公室：

经全国总工会书记处研究同意，确定首都工匠学院（首钢技术学院）等100家工匠学院为2024年度全国总工会重点支持的工匠学院（名单见附件）。为进一步贯彻全国总工会“559”工作部署，落实全总领导同志关于数智化建设有关要求，现就做好2024年度全国总工会重点支持的工匠学院数智化建设有关工作通知如下。

- 一、按照全国总工会数智化建设工作安排，全国总工会重点支持的工匠学院须全部入驻“职工之家”APP，并作为创作者（UP主）上传一定数量的线上技能学习课程。
- 二、请组织工匠学院通过全国总工会劳动和经济工作数智

化建设内容管理平台（网址为：<https://nrczpt.acftu.org>）上传相关技能课程。我们已为100家工匠学院开通了账号，账号为申报材料中的联系人手机号，默认使用短信验证码登录。

三、工匠学院上传的相关内容主要是线上技能学习课程，可以是短视频、系列视频、图文等形式，须为独立原创作品或已经公开的课程，拥有相关知识产权，确保不泄露国家秘密，不涉及敏感信息。内容制作上传详细操作教程请登录内容管理平台后扫描二维码观看。

四、请组织2024年度全国总工会重点支持的100家工匠学院于2024年10月20日前，结合申报的特色培训工种，完成不少于两个工种的系列课程制作上传工作，其他相关课程根据实际情况能上尽上。

五、我们将及时下拨2024年度全国总工会工匠学院补助资金。请各省（区、市）总工会和各全国产业工会按照《中华全国总工会办公厅关于印发〈“1+1+N”工匠学院体系建设三年行动方案（2024—2026年）〉》的通知》要求，加强指导、加大投入，持续推进工匠学院体系建设，积极组织工匠学院入驻“职工之家”APP，上传线上技能学习课程，优先组织省级（全国产业工会级）工匠学院入驻。

联系人：刘超，010-68591841，平台技术支持人员：夏琦，13718614859。

- 1 -

附件：2024年度全国总工会重点支持的工匠学院名单



附件

## 2024年度全国总工会重点支持的 工匠学院名单

（共100家）

### 北京市（4家）

- 首都工匠学院（首钢技师学院）
- 首都工匠学院（北京城市学院）
- 首都工匠学院（北京市总工会职工大学）
- 首都工匠学院（亦城工匠学院）

### 天津市（3家）

- 天津市工匠学院（天津职业技术师范大学）
- 天津市工匠学院（中石化炼化工程（集团）教育培训中心）
- 津港工匠学院（天津港职工培训中心）

### 河北省（3家）

- 保定工匠学院
- 河北建材职业技术学院工匠学院
- 张家口市工匠学院

### 山西省（3家）

- 山西工匠学院（山西省总工会干部学校）
- 大同市总工会工匠学院
- 晋中工匠学院

### 内蒙古自治区（1家）

- 内蒙古工匠学院（包头职业技术学院）

### 辽宁省（2家）

- 鞍钢集团有限公司工匠学院
- 锦州工匠学院

### 吉林省（3家）

- 吉林省新能源工匠学院
- 吉林省新农业工匠学院
- 吉林省新电商工匠学院

### 黑龙江省（2家）

- 黑龙江省数字工匠学院
- 黑龙江省装备制造业工匠学院

### 上海市（4家）

- 大飞机工匠学院
- 上海工匠学院
- 上海数智通信创新工匠学院
- 上海智能制造工匠学院

### 江苏省（5家）

- 江苏工匠学院（徐州工程机械技师学院）
- 江苏工匠学院（君立华城培训中心）
- 江苏工匠学院（江苏滨湖智能制造工匠学院）
- 南通江海工匠学院（江苏省南通工贸技师学院）

- 4 -



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

镇江工匠学院（丹阳市万新视光职业培训学校）

### 浙江省（5家）

浙江工匠学院  
浙江海港工匠学校  
台州工匠学院（浙江汽车职业技术学院）  
浙江省电力工匠学院  
金华市工匠学院

### 安徽省（5家）

安徽工匠学院  
安徽电力工匠学院  
中能建建筑集团至精工工匠学院  
安徽新能源汽车工匠学院  
淮北矿业工匠学院

### 福建省（4家）

福州工匠学院（福州职业技术学院）  
厦门工匠学院（厦门集装箱码头集团有限公司冯鸿昌工作室）  
龙岩工匠学院（龙岩技师学院产业工人实践基地）  
泉州轻工产业工人工匠学院（泉州轻工职业学院）

### 江西省（3家）

吉安市木林森实业有限公司培训中心  
南昌市工匠学院-LED智造产业分院  
九江市新时代产业工人学院

广东工匠学院（广东省机场管理集团有限公司）  
广东工匠学院（珠海格力电器股份有限公司）  
广东工匠学院（深圳市第三职业技术学校）  
广东工匠学院（明阳智慧能源集团股份公司）

### 广西壮族自治区（3家）

广西智造工匠学院  
广西建筑工匠学院  
广西工业工匠学院

### 海南省（1家）

海南工匠学院（海南省技师学院）

### 重庆市（2家）

重庆现代制造工匠学院  
重庆智能网联新能源汽车工匠学院

### 四川省（4家）

成都工匠学院  
四川九州技师学院工匠学院  
宜宾丝丽雅集团有限公司工匠学院  
德阳市劳模工匠学院

### 贵州省（1家）

贵州省国防科技工业新时代工匠学院

### 云南省（2家）

云南工匠学院电网校区

### 山东省（5家）

齐鲁工匠研究院（山东管理学院）  
淄博市劳模工匠学院（淄博职业学院）  
山东省电力工匠学院  
山东省国防机械电子行业工匠学院（潍柴工匠学院）  
山东省能源工匠学院

### 河南省（4家）

平高集团工匠学院  
河南省国防邮电工会工匠学院  
中原工匠学院（中国石化中原石油勘探局有限公司）  
宇通工匠学院

### 湖北省（3家）

东风公司产教融合实训基地  
中国铁路武汉局集团有限公司武汉高速铁路职业技能训练段  
国网湖北省电力有限公司技术培训中心

### 湖南省（4家）

湖南工匠学院  
湖南三一工匠学院  
湖南化工工匠学院  
大汉国际工匠院

### 广东省（5家）

广东工匠学院（广州汽车集团股份有限公司）

云南工匠学院普洱校区（普洱学院）

### 西藏自治区（1家）

西藏自治区劳模工匠学院

### 陕西省（2家）

延安南泥湾劳模工匠学院（陕西西运学院）  
陕煤集团神南工匠学院

### 甘肃省（2家）

金川集团股份有限公司职工培训中心  
甘肃省工匠学院（培黎职业学院）

### 青海省（1家）

国家电投集团黄河上游水电开发有限责任公司黄河工匠学院

### 宁夏回族自治区（1家）

宁夏工匠学院

### 新疆维吾尔自治区（1家）

中国石油新疆油田公司新疆培训中心

### 中华全国铁路总工会（1家）

中国中车高铁工匠学院

### 中国教科文卫体工会（1家）

江苏玻璃纤维产业工匠学院

### 中国海员建设工会（1家）

中国远洋海运工匠学院

### 中国能源化学地质工会（2家）



## (二) 人社、工会、教育部门合作协议 (节选)

### 1. 尤溪县人民政府战略合作协议

**尤溪县人民政府与泉州轻工职业学院战略合作协议**

甲方：尤溪县人民政府  
乙方：泉州轻工职业学院

为全面贯彻落实《泉州市人民政府 三明市人民政府关于印发泉州市与三明市山海协作实施方案的通知》（泉政文〔2024〕32号）要求，深入学习“晋江经验”，推动两地在教育和地方发展领域的对口协作，按照“创新共建、优势互补、互惠互利、共同发展”的原则，双方在人才技术需求、教育科研等领域开展全面友好合作，达成协议如下：

**一、指导思想**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于革命老区振兴发展的重要论述和推动区域协调发展的重要指示精神，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，共同推动新时代山海协作走深走实。

**二、总体目标**

进一步落实好泉州市与三明市对口协作工作任务，充分发挥两地资源优势，加快构建沿海与山区一体化高质量发展格局，通过开展人才交流互访、考察学习、技术指导、技能培训、党建联建共建等系列活动，推进两地在人才技术需求、教育科研领域等方面合作取得实效，助力革命老区乡村振兴。

**三、合作内容**

(一) 人才培养。依托泉州轻工职业学院开展校企人才合作

项目，建设尤溪纺织产业（晋江）人才驿站，支持泉州轻工职业学院与尤溪县校企联合开展人才培养，支持两地联合开展校企合作、产教融合等委培项目，开展校企引才推介，毕业生招聘等活动。帮助尤溪县根据产业发展需求，适当调整专业设置和课程体系，向服装与服饰设计、机电一体化技术、人工智能技术应用等尤溪县产业急需相关专业毕业生推荐尤溪企业，推荐优秀学生到尤溪县企业实践基地实习就业。

(二) 技能培训。依托泉州轻工职业学院优质培训资源，以及国家级高技能人才培训基地、泉州市产业实训基地、晋江市产业实训基地等平台，组织开展技工培养、技能培训、技师交流、技术论坛、“师带徒”等系列活动，支持尤溪县企业在岗职工提升职业技能。

(三) 人才交流。依托尤溪纺织产业（晋江）人才驿站，推动跨区域人才互动、人才培育、访学研修和课题研究。协助对接晋江博士后专家资源与尤溪当地企业开展项目合作、技术咨询、技术攻关等活动。尤溪县结合自身条件为泉州轻工职业学院提供教学科研、教师研修培训、学生实习实训等条件支持。

(四) 项目合作。围绕尤溪县纺织产业转型升级发展需求，依托泉州轻工职业学院等高校资源，支持尤溪县到晋江举办企业初创经营者素质提升研修班；结合尤溪县产业发展需求，充分利用尤溪纺织产业（晋江）人才驿站共享交流平台，为尤溪企业发展提供企业管理、咨询和人才、技术交流等服务。

**四、保障措施**

(一) 健全合作机制。充分认识革命老区振兴发展的重要意



## 2. 战略合作协议（安海镇）

### 战略合作协议

甲方：晋江市安海镇总工会  
 联系人：许晋贺 联系电话：13505906444  
 乙方：全国工匠学院泉州轻工职业学院建设点  
 联系人：许章润 联系电话：13905079952

为提高劳动者素质、加快形成新质生产力、推动高质量发展，大力培育适应产业发展需求的工匠型技能人才，共同携手推进工匠学院体系建设，为区域内优化升级产业链、改造升级传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业、深入推进数字经济创新发展培养急需的工匠人才。经双方协商，签订如下战略合作协议：

#### 一、合作原则

本着“需求导向、优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，充分利用各自优势资源，坚持将培育经济社会高质量发展急需的工匠型人才作为根本任务，以服务发展为宗旨，以职场需求为导向，以培养职工专业能力、弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，提升职业素养为重点，以整合资源、互补优势为途径，大力培养高素质、应用型、技术型专业人才，深化产业工人队伍建设改革，加快建设一支知识型、技能型、创新型企业职工队伍，为产业发展和地方经济提供可持续发展的人力、智力资源支撑。

#### 二、合作内容

1. 阵地建设：乙方提供产业工人培训基地、产业实训室等作为甲方产业工人技能提升培训阵地之用。  
 2. 目标建设：围绕发展新质生产力，推进新型工业化和加快建设制造强国、质量强国、网络强国和数字中国，通过培育特色工种品牌，积极培养推进产业高端化、智能化、绿色化发展的紧缺型、复合型工匠人才，开展数字经济产业培训，助力打造一支高技能数字产业工人队伍，为现代化产业体系建设和高质量发展提供人才支撑。按照全国总工会创建工匠学院“六个有”基本条件，满足“五个聚焦”建设过程，“三个明显”建设结果的要求，统筹推进技能人才培养重点在多资源的联合、整合、结合，注重结合当地区域优势和产业特点，推进工匠学院体系建设和数字化工匠学院建设。  
 3. 合作成效：在共同培育、促进产业工人队伍素质提升中，每年完成产业工人、新就业形态劳动者等学习和技能提升培训200以上人次；组织开展职工实操培训2期100人，经考核合格取得技能等级证书达到85%以上，通过

培训提升职业技能职工人数每年增加5%；共同举办各类职工职业技能竞赛活动1场次以上，累计带动50家行业企业，1000名以上企业职工参加岗位练兵、技术比武、技能比赛；职工报名参加学历与能力提升100人次，帮助职工接受继续教育，提高学历和技能层次。甲方每年根据培训成效给予一定的经费补助支持。

4. 师资培养：双方将在师资培养方面开展合作，建设一支由高校教师、行业技师、企业技师组成的能教学、能实践、能育人的校企一体化“三元双师”师资队伍，组织劳模工匠与“三元双师”互聘互访、培训交流，提高教学水平和科研能力，提高教育教和企业职工职业技能提升培训实效。

5. 思政教育：开展劳模工匠助企行、进校园，赋能立德树人根本任务。双方将引领劳模工匠深入企业、学校开展思政教育，宣扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，践行社会主义核心价值观，共同培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年、好职工、好学生，引导更多的产业工人和青年学生走技能成才、技能报国之路。

#### 三、合作期限

自2025年4月25日起至2028年4月25日止，有效期三年，双方可根据合作意愿和实际情况，延长合作期限。

#### 四、其它事项

- (一)本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。
- (二)本协议如有未尽事宜，经双方另行协议，加以补充约定。

甲方：晋江市安海镇总工会（盖章） 乙方：全国工匠学院泉州轻工职业学院建设点（盖章）  
 代表（签字）许晋贺 代表（签字）许章润  
 2025年4月25日 2025年4月25日

### 培训协议书

甲方：晋江市安海镇总工会  
 乙方：泉州轻工产业工人工匠学院

为提高劳动者素质、加快形成新质生产力、推动高质量发展，大力培育适应产业发展需求的工匠型技能人才，共同携手推进工匠学院体系建设，为区域内优化升级产业链、改造升级传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业、深入推进数字经济创新发展培养急需的工匠人才。经双方协商，甲方决定委托乙方开展2025年上半年“职工夜校”——基于DeepSeek工具的多样化应用AI智能培训班，签订如下协议：

#### 一、合作原则

本着“需求导向、优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，充分利用各自优势资源，坚持将培育经济社会高质量发展急需的工匠型人才作为根本任务，以服务发展为宗旨，以职场需求为导向，以培养职工专业能力、弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，提升职业素养为重点，以整合资源、互补优势为途径，大力培养高素质、应用型、技术型专业人才，深化产业工人队伍建设改革，加快建设一支知识型、技能型、创新型企业职工队伍，为产业发展和地方经济提供可持续发展的人力、智力资源支撑。

#### 二、培训合作内容

1. 培训项目：基于DeepSeek工具的多样化应用AI智能培训  
 2. 培训课时：8课时（每次2课时）  
 3. 培训师资技术：乙方提供产业工人培训师、产业实训室等作为甲方产业工人技能提升培训之用。

#### 4. 培训内容：

时 间	内 容
第1-2课时	AI生图基础——与DeepSeek高效作图 进阶生图与视频合成——可灵AI与剪映联动
第3-4课时	PPT自动化生产——DeepSeek+Kimi深度应用

第5-6课时	Excel智能化处理——DeepSeek+自然语言指令 3D模型IP设计——DeepSeek+理布理布AI(SD)
第7-8课时	会议效率革命——DeepSeek+Otter语音管理 多工具组合实操——
备注：每次增加30分钟实操训练。	

#### 三、培训费用：

“职工夜校”采用短时开放、公益性收费模式，在晚间时段为职工提供培训课程。职工凭工会会员凭证，参加“职工夜校”培训项目，培训费用由安海镇总工会和职工个人分摊。新业态劳动者参加“职工夜校”，可享受免费优惠政策。培训费用由安海镇总工会全额承担。

每期报满10人开班，每期由甲方支付乙方培训费3000元。

甲方将培训费汇入乙方提供的账号，同时，乙方按照要求为甲方提供符合财务制度的票据。

乙方名称：泉州轻工职业学院

开户行及账号：中国建设银行晋江分行 3500 1656 2070 5910 0416

#### 四、其它事项

- (一)本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。
- (二)本协议如有未尽事宜，经双方另行协议，加以补充约定。

甲方：晋江市安海镇总工会（盖章） 乙方：泉州轻工产业工人工匠学院（盖章）  
 代表（签字）许晋贺 代表（签字）许章润  
 2025年7月1日 2025年7月1日



### 3. 共建结对协议书

## 党建共建结对协议书

(2023年12月)

(二) 开展定期交流

三方建立定期交流机制，根据合作协议构建的合作关系，执行合作事宜等事项开展定期沟通、交流，及时解决、推进合作事项中存在的困难、障碍及出现的新问题。

(三) 动态评估成效

三方建立成效评估机制，对合作事项推进实施过程中的阶段性成效进行动态检测、评估，并适时作出调整和优化，最大限度确保达成三方既定的合作目标。

(四) 技能培训与鉴定

(1) 乙方负责制定培训计划、安排授课教师，授课教师为泉州轻工职业学院教师；

(2) 甲方负责联系丙方，保持经常性沟通，做好丙方的招生动员工作；

(3) 由乙方、丙方根据实际教学场所、鉴定场所，甲乙双方三方共同监督学员上课情况；

(4) 由丙方做好企业的学员培训的动员、组织、输送及统计工作

(5) 考核鉴定由甲方、乙方共同为学员颁发证书

**三、甲乙丙三方责任与义务**

- 三方确立互为战略合作伙伴关系，并予以长期保持。
- 三方同意就人力资源服务(培训、人才输出、咨询服务、业务拓展、宣传)等开展深入长期合作，并根据需要扩大和收缩合作范围，增加和减少合作内容。
- 三方同意互为合作事项创造最惠条件和待遇，共同形成新的发展优势。

甲方：中共晋江市紫帽镇企业和社会组织委员会  
 乙方：中共泉州轻工职业学院社会服务支部委员会（以下简称乙方）  
 丙方：中共晋江市喜玛拉雅科技实业有限公司支部委员会

为进一步加强政校企合作，搭建政校企高水平、多层次、宽领域的交流合作平台，充分发挥学校人才培养和服务社会的功能，同时发挥地方政府和企业的优势，为政校企合作提供更大空间，共同培育高素质技术技能人才，更好地为地方经济建设和社会发展提供服务。甲方、乙方、丙方在平等自愿、友好协商的基础上，制定了此共建协议：

#### 一、工作目标

本着资源共享、优势互补、注重实效的原则，充分发挥地方政府在产业服务、企业资源等方面的优势，以及学校在产教融合、校企合作、技能培训等方面的优势，重点开展学历教育、人才评价、职业技能培训、技能鉴定、技能竞赛等活动，群策群力做好地方政府、地方企业与学校的共建工作，形成共建促党建，党建促发展的良性机制，共同打造蕴涵当地特色且具有持续性、长效性和影响力的特色党建品牌。

#### 二、合作项目

##### (一) 强化职业技能培训

不定期摸排地方企业培训意愿，并结合市场需求，合理设置培训专业，不断拓展技能培训项目，做到工作底数清、数据明、情况实。积极探索“培训—考核—颁证—上岗”模式，为企业提供“订单式”技能培训。

- 三方应尽可能支持对方发展、宣传对方形象、维护对方声誉、拓展合作领域。
- 三方应协商解决合作中所遇问题。
- 因不可抗力及其他不可预见和不可避免因素致使本协议不能履行时，三方协商同意后终止本协议，三方均不承担法律责任。
- 本协议为框架协议，具体合作事宜需在每一项合作具体合同中进一步明确。

#### 四、其他

- 本协议有效期限暂定二年，期满后根据合作情况友好续商。
- 本协议一式贰份，双方各执壹份。
- 本协议具有法律效力，经由双方授权代表签字并加盖公章后生效。

甲方：(盖章) 代表人(签字)： 2023年12月8日

乙方：(盖章) 代表人(签字)： 2023年12月8日

丙方：(盖章) 代表人(签字)： 2023年12月8日



### 4. 晋江税务局合作协议书

#### 晋江市税务局在职人员业务能力测试合作协议

甲方：国家税务总局晋江市税务局  
乙方：泉州轻工职业学院

为了不断提高晋江税务局在职人员的整体素质，进一步提升全系统整体依法行政水平，适应税收工作发展的需要，具备扎实的财税、会计、经济、法律等方面的基础知识，熟练掌握涉税业务、财务会计等专业技能，晋江市税务局委托泉州轻工职业学院举行在职人员业务能力测试。

经甲乙双方平等协商，本着“真诚合作，高效务实，服务社会，实现合作多赢”的原则，签订本协议。

##### 一、合作内容

晋江市税务局在职人员业务能力测试

##### 二、甲、乙双方的权利与义务

###### (一) 甲方的权利与义务

1. 甲方对乙方承接服务项目实施全程跟踪指导，督促乙方提高服务质量。
2. 收到乙方票据一周内，按照乙方提供的账号，将款项汇入乙方账号。

###### (二) 乙方的权利与义务

1. 根据甲方提供的项目，及时做好技术服务、智力服务方案和人员调配以及其他服务保障资源的准备。
2. 全面收集服务过程信息，及时做好宣传报道工作，提高活

#### 四、协议合作期限及生效日期

本协议自甲乙双方签字之日起生效。

#### 五、其他事项

本协议未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决；本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章):

甲方代表(签字):

日期:

乙方(盖章):

乙方代表(签字):

日期:

动影响力，以带动后续服务项目的健康发展和有效推进。

#### 三、合作费用

2024年晋江市税务局在职人员业务能力测试服务费明细							
序号	费用	场地、内容	使用数	单价	说明	小计	合计
1	考试考务费用	监考、考务人员等			主考1人、副主考4人、监考人员10人 15人*150元/人=2250元； 考务：12人*150元/人=1800元	4050	4050
2	场地费用	一号教学楼3楼 教室4楼教室	5	400	教室：302、304、306、308、402	2000	2000
3	考场服务费用	矿泉水	9	45		405	905
4		考场布置费	5	100		500	
总计						6955	6955

经甲乙双方确认，合同总金额为人民币陆仟玖佰伍拾伍元整(¥6955.00)。

付款方式：对公转账。

乙方账号信息：

开户名称：泉州轻工职业学院

账号：3500 1656 2070 5910 0416

开户行：中国建设银行晋江分行



## 5. 社区老年大学合作协议

关于成立泉州轻工职业学院社区老年大学的合作协议

甲方:泉州轻工职业学院  
乙方:福建省泉州市晋江市梅岭街道竹园社区居民委员会

为实现高校服务社会的功能,着眼就近服务社区老年人,以泉州轻工职业学院社会服务中心为基础,携手梅岭街道竹园社区,共同打造泉州轻工职业学院社区老年大学。

一、目的  
为服务梅岭街道竹园社区的老年朋友,使他们享受到社会发展的红利,让他们老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为,特设立泉州轻工职业学院社区老年大学,以促进驻地精神文明建设和提高老年人生活质量。

二、办学内容  
(一)以文化艺术专业为基础,通过教学,提高老年人社区生活的质量,在艺术的熏陶下,营造快乐的生活、健康生活,促进社会精神文明发展;  
(二)开设以中医养生、养生运动为内容的专业,提高老年人学会自我护理、自我预防疾病、自我料理生活,实现健康生活、安度晚年;  
(三)开设以现代新技术(计算机、微商、电商)为基础的“智慧助老”系列课程,教会他们使用智能手机、淘宝、网上购物,以便他们的生活;  
(四)开设以南音为主的地方文化艺术课程,实现老年人自娱自乐,同时把闽南文化传承发扬下来;  
(五)开设法律知识、安全防患常识课程(如防火讲座、诈骗讲座等)以增强他们防现代诈骗新手段,提高安全意识,确保他们安全生活。

三、甲乙双方的责任和义务  
甲方的责任和义务:  
(一)甲方提供一切办学场所、办学设备,配备管理人员和教学人员;  
(二)制定教学方案、编制教学课程,组织实施教学;  
(三)管理老年学员的学籍和老年学员在校期间的行为与安全;  
(四)根据上级主管部门的要求,规划好老年大学的发展;  
(五)承担老年大学的日常管理工作,及时向上级主管部门报告老年大学的相关工作;  
乙方的责任和义务:  
(一)乙方承担动员、组织本街道老年人报名参加老年教育;  
(二)动员辖区爱心市民和企业尽其所能向老年大学捐赠,实现校政企共建老年大学。

五、其他  
(一)本协议自甲乙双方签字盖章之日起实行;  
(二)本协议随着学校老年大学事业的发展,经双方协商补充完善;  
本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方:  乙方:   
代表:  代表:   
时间: 2021.5.26 时间:

## 6. 退役军人培训合作协议

晋江市 2021 年度第一期退役士兵适应性  
培训班合作协议

甲方:晋江市退役军人事务局  
乙方:泉州轻工职业学院

为帮助退役士兵尽快转变角色融入社会,积极投身到社会经济建设。根据《退役军人事务部等七部门关于全面做好退役士兵教育培训工作的指导意见》(退役军人部发〔2021〕53号)文件精神,通过合理利用泉州轻工职业学院教学资源,开展晋江市 2021 年度第一期退役士兵适应性培训班。经甲乙双方平等协商,本着“真诚合作,高效务实,服务社会,实现合作多赢”的原则,签订本协议。

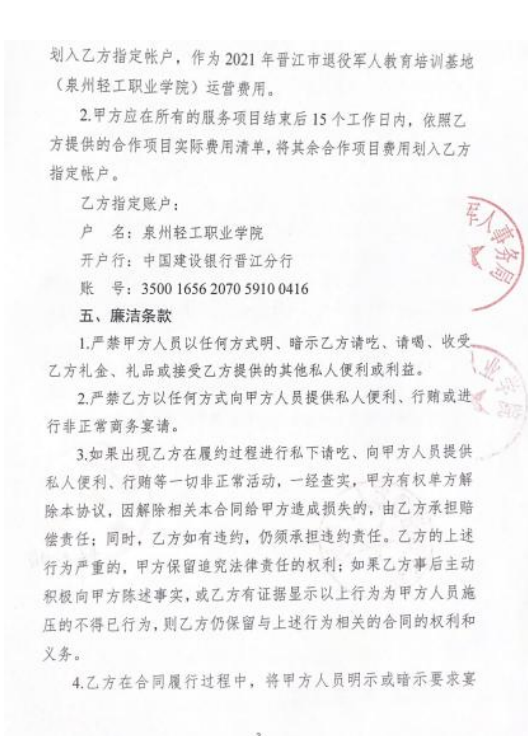
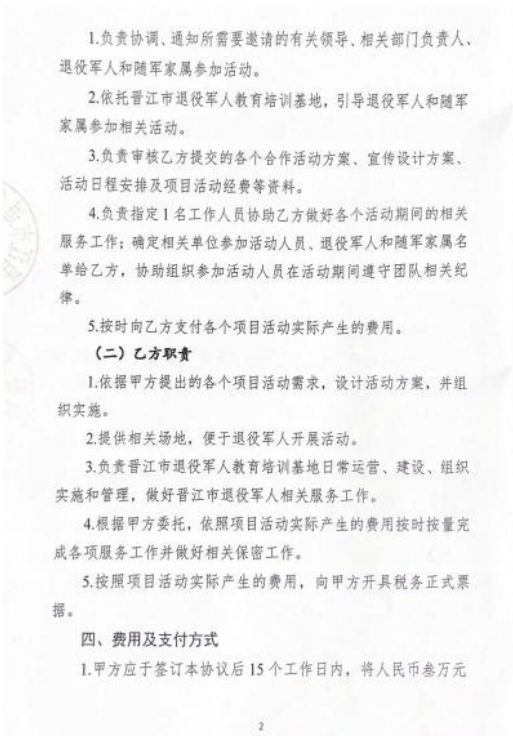
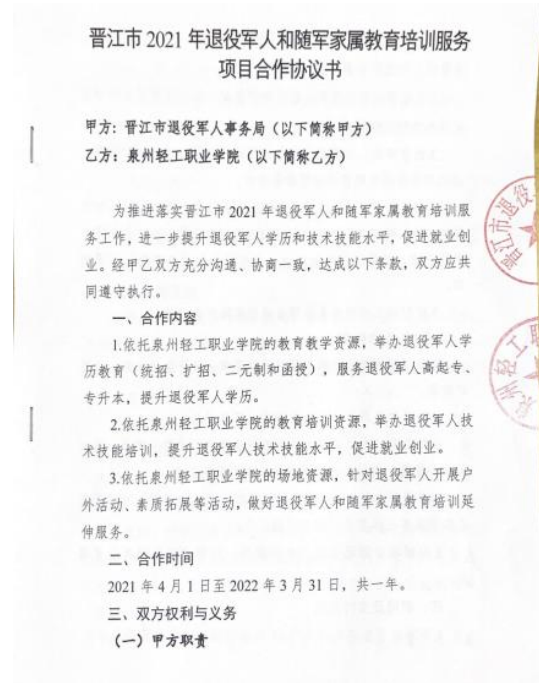
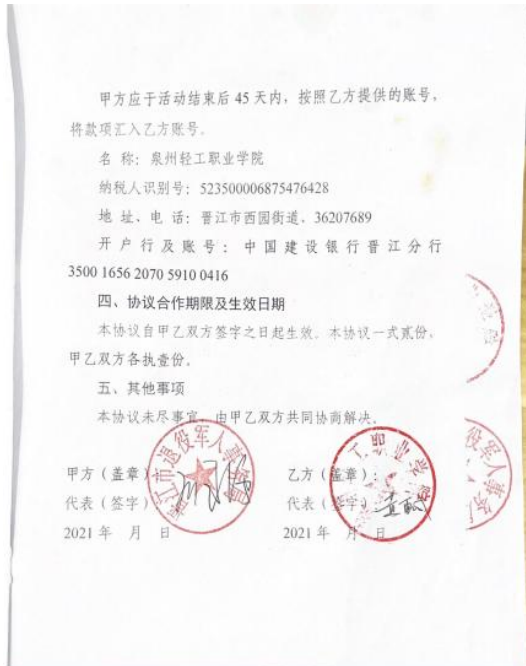
一、合作内容  
晋江市 2021 年度第一期退役士兵适应性培训班

二、甲、乙双方的权利与义务  
(一)甲方的权利与义务  
1、做好培训人员的动员,统计培训人员人数。  
2、对乙方承接每项技术服务项目实施全程跟踪指导,督促其提高服务质量。  
3、要求乙方对每项服务过程及时收集信息,完善有关资料和图片,适时利用其媒体平台进行宣传报道,以扩大社会影响,带动后续服务项目健康发展和有效推进。  
(二)乙方的权利与义务

1、根据甲方提供的退役士兵适应性培训项目,及时做好技术服务、智力服务和培训服务的方案和人员调配以及其他服务保障资源的准备。  
2、按照甲方要求,制定切合实际需要的培训服务方案。  
3、根据服务对象接受能力和需求开发课程内容,选配优秀教师,调配环境优雅、光线明亮的培训场所,为学员创造良好的学习环境。  
4、加强培训过程的有效监管,做好培训评教、评学、总结工作,促进培训服务保障和教学质量的持续提高。  
5、全面收集服务过程信息,及时做好宣传报道工作,提高培训影响力,以带动后续服务项目的健康发展和有效推进。  
6、培训期间严格按照防疫常态化防控有关要求,采取防护措施,全程佩戴好口罩,确保安全。

三、合作培训预算  
2021 年第一期退役士兵适应性培训班费用预算 33400 元  
(以实际产生的费用据实结算)

1、师资费:40 学时×300 元/学时=12000 元  
2、伙食费:30 元/人/天×70 人×5 天=10500 元  
3、培训场地费:4000 元  
4、培训资料费、广告宣传费:2000 元  
5、矿泉水费用:6 元/人×70 人×5 天=2100 元  
6、防疫物资、消杀费用:800 元  
7、工作人员费用:200 元/人×2 人×5 天=2000 元





# 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

## 安徽省阜阳市退役军人适应性培训 合作协议

甲方：安徽省阜阳市驻晋江退役军人服务站  
乙方：泉州轻工职业学院

为进一步加大定向式培训力度,打通退役军人就业通道,提升退役军人就业能力。根据《退役军人事务部等七部门关于全面做好退役士兵教育培训工作的指导意见》(退役军人部发〔2021〕53号)和《退役军人事务部办公室关于开展自主就业退役军人跨省异地培训试点工作的通知》(退役军人办函〔2022〕311号)的文件精神,通过合理利用泉州轻工职业学院教学资源,经甲乙双方平等协商,本着“优势互补,资源共享,互惠双赢,共同发展”的原则,就开展安徽省阜阳市退役军人职业技能培训达成如下协议。

### 一、合作期限

2022年12月7日至2025年12月6日,合同期满后双方协商可续签。

### 二、合作内容

通过整合甲乙双方资源,为安徽省阜阳市退役军人开展各项职业技能适应性培训,以达到向退役军人高质量就业的目的。

### 三、甲、乙双方的权利与义务

#### (一) 甲方的权利与义务

1. 做好退役军人职业技能培训的动员、组织、输送及统计工作。

请、招待,或索取礼金、礼品、礼券、其他利益,或故意刁难、显失公平现象,向甲方监察部门进行举报。

### 六、其他

1. 因自然环境、国家政策等不可抗拒因素影响,导致本委托活动合作终止,双方互不承担责任和赔偿损失,但前期产生的第三方定金损失由甲方承担。

2. 任何一方违反本协议,守约方有权通知违约方予以及时纠正;如违约方不能及时纠正,则守约方有权终止本协议的执行。

3. 甲乙双方在合作过程中如有未尽事宜,可在协商一致的情形下,以补充协议形式补充其他条款,其法律效力与本合同的条款同等。

4. 如在协议执行过程中产生的争议,双方协商解决,若协商不成,任何一方可向签约地福建省晋江市的人民法院提起诉讼。

5. 本协议自双方代表签字之日起生效,本协议壹式肆份,甲乙双方各执贰份。

甲方: 阜阳市退役军人事务局 (盖章) 乙方: 泉州轻工职业学院 (盖章)  
代表人/代理人(签字): [Signature] 代表人/代理人(签字): [Signature]  
2021年12月1日 2021年12月1日

### 四、培训费用收支事项

1. 甲方应于退役军人技能培训开班前10天内,将当期培训方案预算确认后的款项直接汇入乙方指定的账号。(见下面)

名称: 泉州轻工职业学院

纳税人识别号: 523500006875476428

地址、电话: 福建省晋江市西园街道 0595-36207689

开户行及账号: 中国建设银行晋江分行 3500 1656 2070 5910 0416

2. 乙方应在技能培训考证后10天内将接待阜阳市领导交通住宿费及甲方相应的办公费用汇入甲方指定的账号,费用以当期为准。

### 五、其他事项

1. 在合作期限内,甲乙双方除发生不可抗力因素外,任何一方无权单方解除本协议。

2. 本协议未尽事宜,甲乙双方应共同协商并签订补充协议。

3. 本协议自甲乙双方签字之日起生效,本协议一式贰份,甲乙双方各执壹份,具有同等法律效力。

乙方(盖章) [Signature] 甲方(盖章) [Signature]  
代表(签字) [Signature] 代表(签字) [Signature]  
2022年12月8日 2022年12月8日

153598445678

2. 甲方根据乙方承担的的教学内容和服务项目及结清培训费用。  
3. 甲方应指定专人乙方保持经常性沟通,方便乙方改进教学机制。

4. 甲方对乙方每项服务过程及时收集信息,完善有关资料和图片,适时利用其媒体平台进行宣传报道,以扩大社会影响,带动后续服务项目健康发展和有效推进。

### (二) 乙方的权利与义务

1. 根据甲方要求,乙方制定切合实际需要的技能培训方案。

2. 乙方根据甲方提供的退役军人适应性培训项目,及时做好技术服务、智力服务和培训服务的方案,提供安全可靠符合教学需求的配套设施设备。

3. 乙方要建立健全师资管理队伍,加强对教师品德业务方面的管理和监督,乙方任课教师在上课期间要接受甲方合法、合情、合理的管理,促进培训服务保障和教学质量的持续提高。

4. 加强培训过程的有效监管,做好培训评教、评学、总结工作,促进培训服务保障和教学质量的持续提高。

5. 全面收集服务过程信息,及时做好宣传报道工作,提高培训影响力,以带动后续服务项目的健康发展和有效推进。

6. 培训期间严格按照疫情常态化防控有关要求,采取防护措施,全程佩戴口罩,确保安全。



### 泉州市退役军人职业技能培训承训协议

甲方：泉州市退役军人事务局  
 法定代表人：  
 单位地址：福建省泉州市丰泽区东海行政中心C栋220室  
 联系方式：0595-28386621

乙方：泉州轻工职业学院  
 法定代表人：王树生  
 单位地址：福建省晋江市西园街道  
 联系方式：0595-36207988

#### 第一条 合作目的

为进一步提高我市退役军人的职业技能，增强退役军人的就业竞争力，根据国务院、中央军委《关于加强退役士兵职业教育和技能培训工作的通知》（国发〔2010〕142号）、《退役军人事务部办公厅关于印发〈退役军人就业创业培训管理工作指南〉的通知》（退役军人办〔2020〕34号）、《福建省退役军人事务厅等12部门关于印发〈促进新时代退役军人就业创业工作实施细则〉的通知》（闽退役军人厅〔2019〕33号）、《福建省财政厅等5部门关于印发〈福建省自主就业退役士兵教育培训资金使用

管理暂行办法〉的通知》（闽财社〔2019〕39号）、《福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省退役军人就业创业培训工

#### 第二条 合作原则

坚持以退役军人的意愿为原则，按照省级退役军人事务部门公布的退役军人教育培训机构黄页中选取培训机构及所学专业，向安置地县级退役军人事务部门提出培训申请，符合条件的可免

#### 第三条 甲方的权利和义务

1. 甲方对乙方给予政策支持和业务指导。
2. 甲方对乙方开展的面向退役军人的职业技能培训招收进行宣传报道。
3. 甲方对乙方承诺开展的退役军人职业技能培训事宜落实情况
4. 甲方按照属地化原则为乙方提供招收便利。
5. 甲方负责协调各县退役军人事务局审核乙方提交的退役

军人报名名单，确认退役军人享受教育补助经费的资格，尽量为乙方提供便利服务。

#### 第四条 乙方的权利和义务

1. 乙方负责开展 等工种的技能培训（以省退役军人事务厅公布的2022年退役军人培训目录为准）。
2. 乙方应在开班前向甲方报送开班计划、学员花名册备案，乙方负责制定教学计划并
3. 乙方根据专业教学计划开设的课程，负责提供学习所需的教材；为学员提供住宿，签订安全协议书；负责学员在学期间的
4. 每期培训时间至少三个月，最长不超过五个月，每个月不低于32课时，每课时不少于45分钟；培训采取“线上+线下”相结合方式，线上课程以甲方或人社等有权机关指定的学习平台
5. 乙方应做好培训后的就业推荐工作，建立就业台账。

#### 第五条 经费收取及划拨等相关事宜

1. 乙方免收甲方学员的报名与考务费及教材费。
2. 自主就业退役士兵参加技能培训的，按照《福建省自主就业退役士兵教育培训资金使用管理暂行办法》（闽财社〔2019〕39号）的相关规定和标准，由甲方向乙方拨付培训经费。培训机构于每年9月底前，按照相关补助标准向市退役军人事务局提出资金申请，并附学员花名册、报名表、到课率、成绩单、证书复印件等佐证材料，存档备查。在省退役军人事务厅将经费下达我市，经甲方对乙方教育培训成果验收合格并在收到乙方向甲方
3. 验收标准：下列情形属于不符合验收标准：1. 对教育培训期间平均到课时数低于总课时数70%的；2. 未组织学员进行职业技能鉴定的；3. 培训合格证书、职业资格证书获取率达不到85%的；4. 推荐就业率较低的承训机构，取消承训资格的；5. 根据相关规定，学员生活补助费，由甲方拨付给乙方，再由乙方代发给学员。如月到课时数不足规定课时数60%的退役军人学员，甲方不予发放生活补助费，造成不良后果的由乙方承担。

#### 第六条 合同的变更与终止情形

- 培训机构具有以下情形之一的，即终止合同。
- (一) 办学资格终止的。



(二) 一个周期内不能正常开展培训的。

(三) 教学质量低、学员负面评价率高、校风、管理差、安全措施不到位、就业率低的。

(四) 存在买卖和租赁资质、转包培训项目、严重虚假宣传、套取资金、虚假培训等违法违规问题的。




(五) 其他严重影响承训工作开展、延误参训学员就业创业的情形。



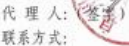
**第七条 其他**

1. 协议有效期限为一年。乙方开展培训的时间为2022年1月1日-2022年12月31日。

2. 本协议未尽事宜, 按本协议精神, 由甲乙双方友好协商解决。

3. 本协议正本一式二份, 甲乙双方各执一份, 具有同等效力。

甲 方:  法定代表人:  代理人:  联系方式:

乙 方:  法定代表人:  代理人:  联系方式:

2022年2月18日 年 月 日

**晋江市促进退役军人就业创业工作委托课题立项协议书**

**项目名称:** 晋江市促进退役军人就业创业工作研究  
**委托单位:** 晋江市退役军人事务局  
**受托单位项目负责人:** 喻亮  
**受托单位项目负责人所在单位:** 泉州轻工职业学院  
**成果形式:** 调研报告  
**完成时间:** 2023年12月30日  
**研究经费:** 贰万圆整(¥20000.00)

为切实提高项目研究的效能, 保证研究工作按时限高质量完成, 向委托单位提供有价值的决策参考、智力支持和学术依据, 委托单位、受托单位项目负责人、受托单位项目负责人所在单位共同达成如下协议。

**一、委托单位承诺**

1. 确定至少一名工作人员参与项目研究, 并负责与有关部门的联系, 为课题组开展调研活动提供方便, 对项目研究工作提出意见和建议。

2. 及时对项目负责人提交的成果提出修改意见。对课题成果基本满意后, 同意课题参加结项鉴定, 由委托单位组织专家鉴定。

3. 如需调整完成时间, 须取得项目负责人同意。

4. 积极做好项目成果的宣传推广工作, 推动成果的转化应用, 及时向项目负责人通报项目成果取得的各级各类表彰及领导肯定性批示。

5. 与受托单位项目负责人所在单位共同拥有项目成果的知识产权, 在各种非营利性活动中使用、复制、推广项目成果时注明“晋江市退役军人事务局委托课题”字样及负责人姓名, 及时将结果通报项目负责人。

6. 本协议签订并盖章后10个工作日内将课题经费总额的50%壹万元整(10000元)拨付至泉州轻工职业学院指定收款账户。研究成果经验收合格后10个工作日内泉州轻工职业学院应当提供等额增值税普通发票; 收到发票后10个工作日内将一次性支付剩余50%壹万元整(10000元)的课题经费至泉州轻工职业学院指定收款账户。同时, 双方共同确认: 该协议书的研究经费总金额包括但不限于资料费、印刷费、差旅费一切完成本协议所需要的费用。

指定收款账户信息如下:  
 纳税人识别号: 523500006875476428;  
 地址、电话: 晋江市西园街道36207689;  
 开户行及账号: 中国建设银行晋江分行35001656207059100416。

**二、受托单位项目负责人承诺**

1. 及时与委托单位沟通, 认真组织课题组按进度和质量要求完成研究工作。

2. 2023年12月30日前完成研究成果, 并报送委托单位审核。

3. 研究过程中, 若遇项目负责人变更、研究内容作重大调整、项目负责人所在单位变更等事项, 在征得委托单位同意后, 填写项目变更审批表报所在单位, 经审核同意后变更。

4. 与委托单位共同拥有项目成果的知识产权(未经委托单位许可, 课题组成员不得泄露课题成果, 不得以个人名义发表相关论文及课题), 成果出版、发表或向有关领导、决策部门等报送时, 注明“晋江市退役军人事务局委托课题”字样及委托单位名称。

**三、受托单位项目负责人所在单位承诺**

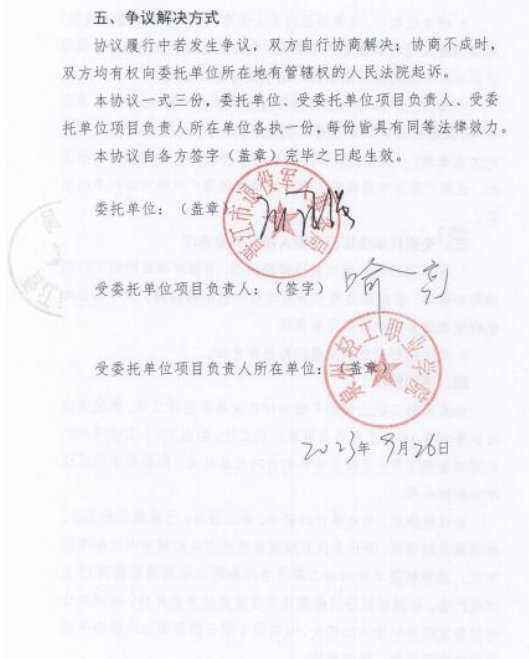
1. 将本项目列入单位科研管理范围, 加强对项目研究工作的领导和管理, 协助解决项目研究过程中出现的问题, 并对项目的按时限高质量完成提供信誉保证。

2. 对项目研究提供必要的时间等支持。

**四、违约责任**

如泉州轻工职业学院不能按时完成采集整理工作, 委托单位有权要求在15个工作日内继续完成工作; 如在15个工作日内仍未完成全部工作, 导致本协议的目的无法达成, 则委托单位有权单方解除合同。

协议解除后, 尚未履行的部分, 终止履行; 已经履行的部分, 按照履行的情况, 委托单位有权要求将已完成的部分交付给委托单位, 且有权要求泉州轻工职业学院按照协议款项总额的5%支付违约金。如因解除协议给委托单位造成经济损失的, 委托单位有权要求赔偿所造成的损失, 包括但不限于委托单位为解决争议而支付的保全费、律师费等。



### 泉州市退役军人职业技能培训承训协议 (2024年度)

甲方：泉州市退役军人事务局  
法定代表人：  
单位地址：福建省泉州市丰泽区东海行政中心C栋220室  
联系方式：0595-28386621

乙方：泉州轻工职业学院  
法定代表人：王树生  
单位地址：福建省晋江市博览大道  
联系方式：0595-36207988

#### 第一条 合作目的

为进一步提高我市退役军人的职业技能，增强退役军人的就业竞争力，根据国务院、中央军委《关于加强退役士兵职业教育和技能培训工作的通知》(国发〔2010〕142号)、《退役军人事务部办公厅关于印发〈退役军人就业创业培训工作管理指南〉的通知》(退役军人办〔2020〕34号)、《福建省退役军人事务厅等12部门关于印发〈促进新时代退役军人就业创业工作实施细则〉的通知》(闽退役军人厅〔2019〕33号)、《福建省财政

尽量为乙方提供便利服务。

#### 第四条 乙方的权利和义务

- 乙方负责开展中式烹调师、电工、办公软件操作应用等承训项目的技能培训。
- 乙方应在开班前向甲方报送开班计划、学员花名册备案。乙方负责制定教学计划并按照教学计划组织教学。乙方可采用现场教学、网络教学、实操、跟班实习等形式完善学习内容。乙方应建立学员培训档案，做好考勤管理，留存相关培训资料，乙方对申报材料的真实性负法律责任。
- 乙方根据专业教学计划开设的课程，负责提供学习所需的教材；为学员提供住宿，签订安全协议书；负责学员在学期间的教务教学、日常管理、教育和服务工作，接受甲方的监督指导，并及时将项目开展的情况向甲方反馈；安排课程考试，组织学员参加职业技能鉴定考试，颁发培训合格证书、职业技能鉴定等有权机关(人社)颁发的证书。
- 每期培训时间按照《福建省2024年退役军人职业技能培训机构黄页》培训时长严格执行，每课时不少于45分钟；培训采取“线上+线下”相结合方式，线上课件以甲方或人社等有权机关指定的学习平台为准。
- 乙方应做好培训后的就业推荐工作，建立就业台账，做好《泉州市退役军人参训情况表》汇总工作。

厅 福建省退役军人事务厅关于印发《福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理暂行办法》的通知》(闽财规〔2023〕18号)等文件精神，甲方委托乙方开展“退役军人职业技能培训”事宜。

#### 第二条 合作原则

坚持以退役军人的意愿为原则，按照省级退役军人事务部门公布的退役军人教育培训机构黄页中选取培训机构及所学专业，向安置地县级退役军人事务部门提出培训申请，符合条件的可免费参加一次职业技能培训。培训对象为我省接收的2011年11月1日施行《退役士兵安置条例》以后的自主就业退役士兵(不含正在复学的退役士兵)、2001年1月19日《军队转业干部安置暂行办法》颁布以后的自主择业军队转业干部。

#### 第三条 甲方的权利和义务

- 甲方对乙方给予政策支持和业务指导。
- 甲方对乙方开展的面向退役军人的职业技能培训招收进行宣传报道。
- 甲方对乙方承诺开展的退役军人职业技能培训事宜落实情况进行必要指导监督。
- 甲方按照属地化原则为乙方提供招收便利。
- 甲方负责协调各县退役军人事务局审核乙方提交的退役军人报名名单，审核并确认退役军人享受教育补助经费的资格，



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

### 第五条 经费收取及划拨等相关事宜

1. 乙方免收甲方学员的报名与考务费及教材费。

2. 自主就业退役士兵参加技能培训的,按照《福建省财政厅福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理暂行办法〉的通知》(闽财规〔2023〕18号)的相关规定和标准,由甲方方向乙方拨付培训经费。承训机构于每年9月底前,按照相关补助标准向市退役军人事务局提出资金申请,并附学员花名册(即《泉州市退役军人参训情况表》)、报名表(《退役军人参加教育培训申请表》)、到课率、成绩单、证书复印件等佐证材料,存档备查。在省退役军人事务厅将经费下达我市,经甲方对乙方教育培训成果验收合格并在收到乙方向甲方出具合法有效的票据后,由甲方方向乙方一次性拨付。

3. 有下列情形属于验收标准不合格:1. 对教育培训期间平均到课时数低于总课时数70%的;2. 未组织学员进行职业技能鉴定的;3. 培训合格证书、职业资格证书获取率达不到85%的;4. 推荐就业率较低的承训机构,被取消承训资格的;5. 根据相关规定,学员生活补助费,由甲方拨付给乙方,再由乙方代发给学员,如月到课时数不足规定课时数60%的退役军人学员,甲方不予发放生活补助费,造成不良后果的由乙方承担。

### 第六条 合同的变更与终止情形

### 泉州市退役军人职业技能培训承训协议 (2025年度)

甲方:泉州市退役军人事务局  
法定代表人:  
单位地址:福建省泉州市丰泽区东海行政中心C栋220室  
联系方式:0595-28386621

乙方:泉州轻工职业学院  
法定代表人:王树生  
单位地址:福建省晋江市博览大道  
联系方式:0595-36207988

#### 第一条 合作目的

为进一步提高我市退役军人的职业技能,增强退役军人的就业竞争力,根据《退役军人事务部等七部门关于全面做好退役士兵教育培训工作的指导意见》(退役军人部发〔2021〕53号)、《福建省财政厅福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理暂行办法〉的通知》(闽财规〔2023〕18号)等文件精神,甲方委托乙方开展“退役军人职业技能培训”事宜。

#### 第二条 合作原则

培训机构具有以下情形之一的,即终止合同。

- (一) 办学资格终止的。
- (二) 一个周期内不能正常开展培训的。
- (三) 教学质量低、学员负面评价率高,校风、管理差,安全措施不到位,就业率低的。
- (四) 存在买卖和租赁资质、转包培训项目、严重违法宣传、套取资金、虚假培训等违法违规问题的。
- (五) 其他严重影响承训工作开展,延误参训学员就业创业的情形。

#### 第七条 其他

1. 协议有效期限为一年。乙方开展培训的时间为2024年1月1日至2024年12月31日。
2. 本协议未尽事宜,按本协议精神,由甲乙双方友好协商解决。
3. 本协议正本一式二份,甲乙双方各执一份,具有同等效力。

甲方:泉州市退役军人事务局  
法定代表人:  
代理人:  
联系方式:

乙方:泉州轻工职业学院  
法定代表人:王树生  
代理人:  
联系方式:0595-36207988

2026年1月10日

年 月 日

坚持以退役军人的意愿为原则,按照省级退役军人事务部门公布的《福建省2025年退役军人职业技能培训机构黄页》中仅能选取1家培训机构中的1个承训项目,向安置地县级退役军人事务部门提出培训申请,符合条件的可免费参加一次职业技能培训。培训对象为我省接收的2011年11月1日以后的自主就业退役士兵(不含正在复学的退役士兵)、2001年1月19日《军队转业干部安置暂行办法》颁布以后的自主择业军队转业干部。

#### 第三条 甲方的权利和义务

1. 甲方对乙方给予政策支持和业务指导。
2. 甲方对乙方开展的面向退役军人的职业技能培训招收进行宣传报道。
3. 甲方对乙方承诺开展的退役军人职业技能培训事宜落实情况进行必要指导监督。
4. 甲方按照属地化原则为乙方提供招收便利。
5. 甲方负责协调各县退役军人事务局审核乙方提交的退役军人报名名单,审核并确认退役军人享受教育补助经费的资格,尽量为乙方提供便利服务。

#### 第四条 乙方的权利和义务

1. 乙方负责开展本培训机构(或学校)所申报项目的承训项目的技能培训,培训时间原则上不跨年。
2. 乙方应在开班前向甲方报送开班计划、学员花名册备案,乙方负责制定教学计划并按照教学计划组织教学。乙方可采用现



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

场教学、网络教学、实操、跟班实习等形式完善学习内容。乙方应建立学员培训档案，做好考勤管理，留存相关培训资料，乙方对申报材料的真实性负责并负法律责任。

3. 乙方根据专业教学计划开设的课程，负责提供学习所需的教材；为学员提供住宿，签订安全协议书；负责学员在学期间的教务教学、日常管理、教育和服务工作，接受甲方的监督指导，并及时将项目开展的情况向甲方反馈；安排课程考试，组织学员参加职业技能鉴定考试，发给培训合格证书以及取得省厅黄页培训成果中要求的有权机关颁发的相应技能评价证书。

4. 每期培训时间按照《福建省2025年退役军人职业技能培训机构黄页》培训时长严格执行，每课时不少于45分钟；培训采取“线上+线下”相结合方式，线上课程以甲方或人社等有权机关指定的学习平台为准。退役士兵原则上可与其它社会学员混合编班，也可根据实际情况单独编班。

5. 乙方请做好培训后的就业推荐工作，建立就业台账，做好《××年泉州退役军人参训情况表（退役士兵表样）》汇总工作。

6. 开展线下培训期间，乙方应保障学员人身及财产安全。若线下培训期间学员人身安全及财产遭受损害，乙方应对此承担相应责任。

### 第五条 经费收取及划拨等相关事宜

1. 乙方免收自主就业退役士兵学员的学杂费、住宿费及技能

量和培训成果。若退役士兵参训学员到课率低于60%或未取得省厅黄页培训成果中要求的相应证书，则甲方不受理乙方提交的资金申请材料，甲方和泉州市退役军人事务局无需向乙方支付该学员的任何培训费用，乙方也不得向该学员个人收取任何费用，所造成的不良后果或损失由乙方承担。

4. 乙方应当及时全额发放退役士兵参训学员的生活补助费（根据闽财规〔2023〕18号文件规定，线下课程培训期间生活补助费标准为每人每天30元，如提供免费餐食不再享受生活补助），生活补助通过银行卡发放，不得以现金或实物等形式发放。对学员到课率低于60%或未取得省厅黄页培训成果中要求的相应证书，不发放生活补助费。

### 第六条 合同的变更与终止情形

培训机构具有以下情形之一的，即终止合同。

- (一) 办学资格终止的。
- (二) 一个周期内不能正常开展培训的。
- (三) 教学质量低下，学员负面评价率高，校风、管理差，安全措施不到位，就业率低的。
- (四) 存在买卖和租赁资质、转包培训项目、严重虚假宣传、套取资金、虚假培训等违法违规问题的。
- (五) 其他严重影响承训工作开展、延误参训学员就业创业的情形。

### 第七条 其他

评价费，且不得向退役士兵学员本人收取任何费用。

2. 自主就业退役士兵参加技能培训的，按照《福建省财政厅福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理办法〉的通知》（闽财规〔2023〕18号）的相关规定和标准，由甲方向乙方拨付培训经费。乙方应于培训结束并在学员取得省厅黄页培训成果中要求的相应证书后6个月内（最迟不得晚于次年12月31日前），按要求将培训资金结算申请材料报送甲方，由甲方对资金结算申请材料和培训情况进行初审确认。在省退役军人事务厅将经费下达我市，经甲方对乙方教育培训成果验收合格并在收到乙方向甲方出具合法有效的票据后，由甲方向乙方一次性拨付。

资金申请材料包括但不限于：（1）资金结算申请报告；（2）培训方案；（3）××年泉州退役军人参训情况表（退役士兵表样）；（4）学员参训申请表（《退役军人参加教育培训申请表》）；（5）学员参训签到表；（6）培训过程图片；（7）成绩单及当年省厅黄页培训成果中要求取得的相应证书复印件（8）生活补助费打款记录或发票（2025年要求先将线下每人每天30元的补助在资金拨付前放到位给学员）。

3. 有下列情形属于验收标准不合格：1. 对教育培训期间平均到课时数低于总课时数70%的；2. 未组织学员进行职业技能鉴定的；3. 培训合格证书、职业资格证书获取率达不到85%的；4. 推荐就业率较低的承训机构，被取消承训资格的乙方应保证教学质

1. 协议有效期限为一年，乙方开展培训的时间为2025年1月1日—2025年12月31日。

2. 本协议未尽事宜，按本协议精神，由甲乙双方友好协商解决。

3. 本协议正本一式贰份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

法定代表人：

代理人：（签字）

联系方式：

2025年1月17日

明王印志

乙方：

法定代表人：

代理人：（签字）

联系方式：138779285

2025年1月17日

泉州轻工职业学院



### 晋江市退役军人事务局职业技能培训服务 采购合同

甲方：晋江市退役军人事务局  
地址：晋江市罗山街道福达路6号

乙方：泉州轻工职业学院  
地址：福建省泉州市晋江市奎碧路18号

根据项目编号为 ZCJLH(CS)2024-039-2 的晋江市退役军人事务局职业技能培训和适用性培训服务项目（以下简称：“本项目”）的采购结果，依照《中华人民共和国民法典》及相关法律法规之规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方签署本合同，具体内容如下：

#### 一、合同标的

晋江市退役军人事务局消防设施操作职业技能培训服务项目。课程安排详见附件1和附件3(线上录播课程安排)。

#### 二、合同金额

1. 合同总价：暂定人民币捌万元（大写）¥80000.00（¥元）。
2. 合同总价组成：培训费、大巴费、现场教学费、企业管理费及师资费等。费用预算详见附件2。

户名：泉州轻工职业学院  
账号：35001656207059100416  
开户行：中国建设银行晋江分行

#### 六、甲方的权利和义务

1. 甲方应为乙方开展服务工作提供必要的工作条件，以及对内对外沟通和配合协助。
2. 如乙方有需要，甲方应提供培训服务所需的全部资料，并对所提供材料真实性、完整性、合法性负责。
3. 甲方可在培训服务项目进行的过程中提出明确、合理的要求，并对乙方开展服务过程中需经甲方确认事项及时予以处理。
4. 甲方应按本合同约定及时足额支付服务费用。
5. 其他按照招标文件或响应文件的要求执行。

#### 七、乙方的权利和义务

1. 乙方承诺其具备培训场所及培训所需的设备，建立规范的培训管理、财务管理、资产管理、风险管理等制度并遵守国家有关法律法规，未因违法违规行而被有关机关处以民事、刑事或行政处罚。
2. 乙方承诺其拥有的培训师资具有相应技能培训资质及经验，有满足教育培训需要的稳定的专、兼职教师队伍。培训师资安排需经甲方同意，并由乙方承担培训期间教师的交通及食宿等全部费用。

#### 三、合同标的交付

1. 交付时间：根据甲方要求安排。
2. 交付地点：福建省晋江市（培训地点：晋江市）。
3. 交付条件：完成培训服务，并经甲方验收合格。

#### 四、验收标准及要求

1. 必须符合国家对有关职业技能培训的相关标准的规定，必须符合招标文件及响应文件的要求。
2. 培训方案及实施必须符合或优于本项目的技术性能要求。
3. 培训中学员调查问卷满意率不低于80%。

#### 五、资金支付方式、条件和时间

1. 项目结算时按实际培训学员人数以中标单价（培训服务费每人2000元）按实结算。
2. 培训服务费每人2000元，乙方按培训人数据实结算，实际培训人数超过40人的，最多结算至80000元。
3. 结算费用由乙方开具相应金额的税务局电子发票（普通发票），否则甲方有权拒绝支付合同款项且不承担逾期付款的违约责任。如因乙方开具的税务局电子发票（普通发票）有误或者有其他违约情形的，甲方有权延期付款。
4. 甲方应于培训结束及第三方评估机构验收合格后40个工作日内办理完毕转账手续，将该项目费用据实支付给乙方，乙方收款信息如下：

3. 乙方承诺其培训项目立足晋江经济社会发展需要，课程内容与地方目标相适应，科学制定培养目标和教学计划，科学安排相关课程且课程与就业推荐联系紧密，学习资料及教材均配备齐全，积极引导服务对象尽快适应熟悉地方情况，树立正确择业观念，增强就业创业素质，提高就业创业质量。

4. 如甲方需要，乙方应当协助甲方建立培训师专家库、退役军人适应性培训课程库。
5. 乙方承诺其所委派服务人员应按标准或合同约定方式出具服务成果，并对其真实性和合法性负法律责任。
6. 其他按照招标文件或响应文件的要求执行。

#### 八、违约责任

1. 因违约方行为导致本合同无法继续履行的，违约方应当对守约方造成的实际损失进行赔偿，包括但不限于守约方为解决争议而支付的诉讼费、律师费、交通费、保全费、公证费、评估费、鉴定费、执行费等合理费用。
2. 未经甲方书面同意，乙方不得将履行本合同而知悉的任何信息以任何方式提供给任何第三方，否则，应向甲方支付合同暂定价款总额10%的违约金，保密期限为永久，此义务不因本合同的无效、解除、终止等而免除。
3. 乙方逾期履行服务的，乙方应按逾期交付总额每日0.5%（万分之五）向甲方支付违约金，由甲方从待付款项中扣除。如乙方所履行的服务不符合合同约定及《采购文件》



规定标准的，甲方有权拒绝，并有权要求乙方在（5）个工作日内继续完成工作；如乙方在（5）个工作日内仍未完成全部工作，导致合同的目的无法达成，则甲方有权单方解除本合同。

合同解除后，乙方尚未履行的部分，终止履行；已经履行的部分，按照履行的情况，甲方有权要求乙方将已完成的部分交付给甲方，且有权要求乙方按照合同暂定价款总额的20%支付违约金。如因解除合同给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿所造成的损失，包括但不限于甲方为解决争议而支付的诉讼费、保全费、律师费、交通费、公证费、评估费、鉴定费、执行费等合理费用。

4. 如乙方不按合同约定履约，导致本合同陷入无法继续履行的状态且无法实现本合同的签订目的，甲方有权单方解除本合同，同时乙方应按照合同暂定价款总额的20%向甲方支付违约金。如因乙方违约行为或因解除合同给甲方造成损失的，乙方应充分足额赔偿由此给甲方造成的全部损失，包括但不限于甲方为解决争议而支付的诉讼费、律师费、保全费、交通费、公证费、评估费、鉴定费、执行费等合理费用。

5. 合同履行过程中，如因乙方原因对乙方、甲方人员或第三人造成人身损害、财产损失的，乙方应承担相应责任，甲方不承担责任。如因此造成的甲方损失的，乙方应负责全额赔偿。

本合同，要求乙方赔偿损失，并有权要求乙方承担相应的违约责任。

十一、解决争议的方法

- 1. 甲、乙双方协商解决。
2. 若协商解决不成，则向甲方住所地有管辖权的人民法院提起诉讼解决。

十二、其他约定

- 1. 实际培训课程内容需经甲方同意后开展，如有需要调整的，甲方应提前（3）日告知乙方，乙方应按甲方需求调整。
2. 合同文件作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。
3. 合同生效：合同经双方法定代表人或授权代表人签字并加盖单位公章后生效。
4. 本合同未尽事宜，遵照《中华人民共和国民法典》有关条文执行，经双方友好协商，可在此基础上签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。
5. 本合同一式肆份，各份合同之间均具有同等法律效力，甲方、乙方各执贰份。
（以下无正文）

6. 其他违约情形按照招标文件或响应文件的要求执行。

九、不可抗力事件处理

1. 本条款中的不可抗力指不能预见，不能避免，不能克服的客观情况，包括但不限于：自然灾害如地震、台风、洪水、火灾及政府行为、法律规定或其适用的变化或其他任何无法预见、避免或控制的事件。

2. 遇不可抗力因素导致无法履行本协议时，则在不可抗力影响的范围内双方相互免责，互不承担违约责任。但遭受不可抗力一方应及时向对方书面通报不能履行或不能完全履行的理由，并在不可抗力发生后的15日内提供相关证明材料，同时双方应立即互相协商，以找到公平的解决办法，并且应尽一切合理努力将不可抗力的影响减少到最低限度。

3. 基于上述情况，遭受不可抗力一方延期履行、部分履行或不履行合同的，根据实际情况可部分或全部免于承担违约责任。同时，由于不可抗力导致本协议无法达成签订目的、不能或者没有必要继续履行的，本协议可由双方协商解决。

十、保密条款

对于在采购和合同履行过程中所获悉的属于保密的内容，包括但不限于国家秘密、商业秘密和个人隐私的资料等，甲、乙双方均负有保密义务。同时，乙方承诺将采取一切合理的措施以使其所接收的上述保密内容免于散发、传播、披露、复制、滥用及被无关人员接触，否则甲方有权单方解除

此页无正文，为《晋江市退役军人事务局职业技能培训服务采购合同》之签署页

甲方（采购人）：晋江市退役军人事务局
法定（授权）代表人：[Signature]

乙方（中标或成交人）：泉州华英职业学院
法定（授权）代表人：[Signature]

签订地点：福建晋江
签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



### (三) 区域企业合作名单（节选）

#### 1. 合作名单

##### 合作企业培育项目

序号	合作项目（专业）	合作企业（行业协会）	报名数	开展情况
1	服装与服饰设计	劲霸男装股份有限公司	42	42
2	机电一体化技术	晋江市食品行业协会	50	36
3	物流管理	泉州顺路物流有限公司清濛分公司	39	39
4	财务管理	晋江市总商会	15	15
5	食品营养与检测	友臣（福建）食品有限公司	29	23
6	服装与服饰设计	晋江劲霸男装有限公司	168	67
7		利郎（中国）有限公司		
8	鞋类设计与工艺	乔丹体育股份有限公司	130	73
9		晋江鞋业市场建设发展有限公司		
10		泉州寰球鞋服有限公司		
11		泉州市台资企业协会晋江市联谊会		
12	体育运营与管理	泉州市雷特教育咨询有限公司	71	57
13		福建天信足球俱乐部有限公司		
14		三明市梅列区蓝堡健身有限公司		
15		泉州市晋江中远发展有限公司		
16	机电一体化技术	南安市装备制造业协会	270	221
17		福建省铭兴激光科技有限公司		
18		福建卓越鸿昌环保智能装备股份有限公司		
19	机械设计与制造	福建百宏集团有限公司	82	75
20		福建浔兴集团有限公司		
21		晋江市装备制造业协会		
22	广告设计与制作	泉州猎魔者软件开发有限公司	106	89
23	食品营养与检测	海欣食品股份有限公司	217	123
24		福建省食品添加剂和配料工业协会		
25	食品加工技术	福建省食品工业协会	242	206
26	西餐工艺	泉州外烩餐饮行业协会	84	64
27	食品营养与卫生	福建省麦都食品发展有限公司	22	20



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

28		友臣（福建）食品有限公司		
29	建筑工程技术	三明市铭升建设工程发展有限公司	90	71
30		福建省建园景观工程有限公司		
31		福建省亿赞建筑工程有限责任公司		
32	建设工程管理	晋江市物业管理协会	84	75
33	物流管理	泉州顺路物流有限公司清濛分公司	77	70
34		福建泰达物流有限公司		
35		泉州南新房地产代理有限公司		
36		泉州市快递行业协会		
37		晋江市福林堂文化传播有限公司		
38		晋江特鸿鞋服有限公司		
39	连锁经营管理	晋江佰翔世纪酒店有限公司	131	111
40		福建省晋江市深沪达丽服装针织有限公司		
41		东石镇商会、池店镇商会、永和镇商会、深沪镇商会		
42	电子商务	福建省沁之韵茶业有限公司	207	154
43		泉州山惠信息科技有限公司		
44		石狮市樱松电子商务有限公司		
45		晋江市盛龙资产管理有限公司		
46		池店镇商会、东石镇商会、安海镇商会、永和镇商会、深沪镇商会		
47	财务管理	福建浔兴拉链科技股份有限公司	133	117
48		福建五洲佳豪酒店管理有限公司		
49		福建省宏兴教育咨询有限公司泉州丰泽分公司		
50		泉州山惠信息科技有限公司		
51		泉州市理臣财务管理职业培训学校		
52	会计	泉州市里仁财务咨询有限公司	108	99
53		泉州高晟财务管理有限公司		
54		福建省宏兴教育咨询有限公司泉州丰泽分公司		
55		泉州市铭众投资咨询有限公司		
56		泉州市理臣财务管理职业培训学校		



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

57	服装与服饰设计	福建柒牌时装科技股份有限公司	92	59
58		晋江劲霸男装有限公司		
59		利郎（中国）有限公司		
60		福建省晋江职业中专学校		
61		晋江市新丝路广告制品有限公司		
62		垦牧户外用品有限公司		
63	鞋类设计与工艺	乔丹体育股份有限公司	42	31
64		晋江鞋业市场建设发展有限公司		
65	机电一体化技术	泉州智能装备产业协会	67	61
66	机械设计与制造	晋江市装备制造业协会	59	50
67		福建浔兴集团有限公司		
68		福建百宏聚纤科技实业有限公司		
69	广告设计与制作	福建省工业设计协会	28	25
70	动漫制作技术	福建省工业设计协会	18	15
71	食品营养与检测	福建省食品行业协会	61	55
72	西餐工艺	泉州外烩餐饮行业协会	13	12
73	建筑工程技术	晋江市物业管理协会	42	37
74	建设工程管理	晋江市物业管理协会	37	37
75	物流管理	泉州市闽运兴物流股份有限公司	44	42
76		泉州顺路物流有限公司清濛分公司		
77		福建省运派供应链管理有限公司		
78		福建泰达物流有限公司		
79		晋江特鸿鞋服有限公司		
80		晋江市福林堂文化传播有限公司		
81		晋江佰翔世纪酒店有限公司		
82	电子商务	福建航天信息科技有限公司泉州分公司	242	209
83		福建省中小企业信息协会		
84		福建星付网络科技有限公司		
85		福州千年文化传播传媒有限公司		
86	财务管理	福建省代理记账行业协会	100	96
87		福建省中小企业信息协会		
88		福建航天信息科技有限公司泉州分公司		
89		福建省宏兴教育咨询有限公司泉州丰泽分公司		
90		厦门隆富顺土石方工程有限公司		



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

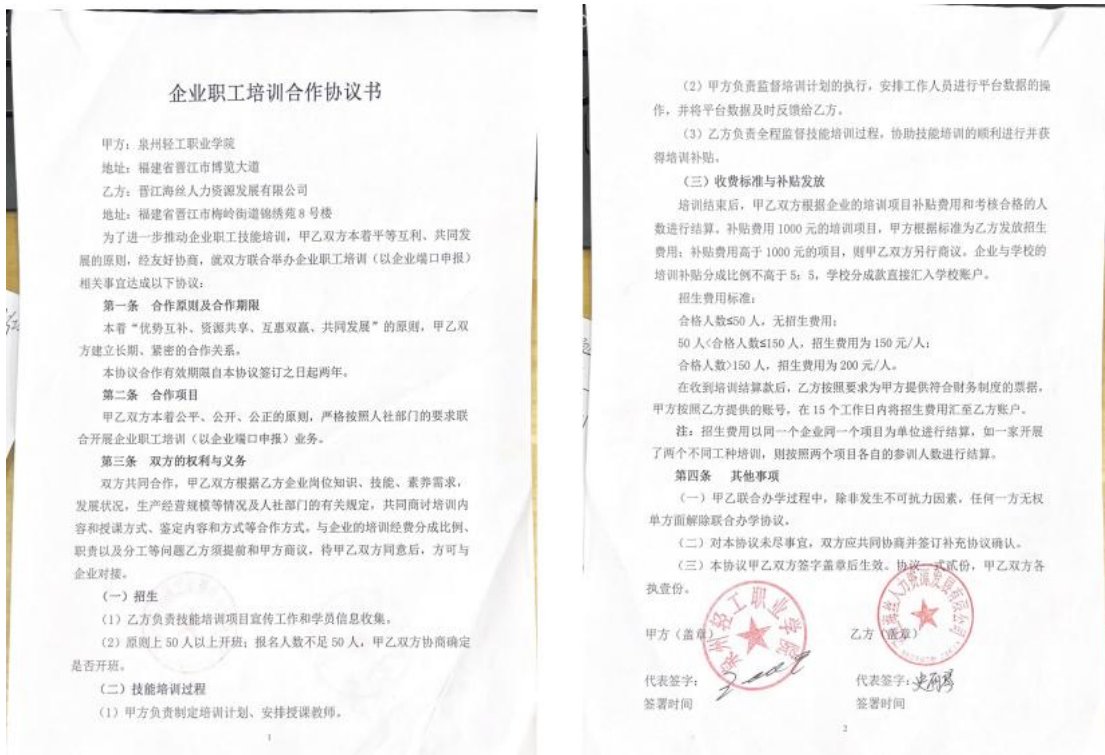
91		福建星付网络科技有限公司		
92		福州千年文化传播传媒有限公司		
93		福建省代理记账行业协会		
94		福建省中小企业信息协会		
95	会计	福建航天信息科技有限公司泉州分公司	50	47
96		福建省宏兴教育咨询有限公司泉州丰泽分公司		
97		福建淳金建筑发展有限公司		
98		厦门隆富顺土石方工程有限公司		
99	体育运营与管理	晋江市跆拳道协会	18	15
100	学前教育	福建省早期教育协会	43	33
101	服装与服饰设计	卡尔美体育用品有限公司	57	50
102		福建柒牌时装科技股份有限公司		
103		晋江劲霸男装有限公司		
104		晋江市远利服装制造有限公司		
105		利郎(中国)有限公司		
106		泉州市卓旻网络科技有限公司		
107	鞋类设计与工艺	中乔体育股份有限公司	50	46
108		晋江鞋业市场建设发展有限公司		
109		厦门准者体育用品有限公司		
110		卡尔美体育用品有限公司		
111	机电一体化技术	晋江市装备制造业协会	160	146
112	食品检验检测技术	福建省食品工业协会	25	21
113		福建恒安集团有限公司		
114	西式烹饪工艺	泉州市卓旻网络科技有限公司	25	17
115		晋江市餐饮烹饪行业协会		
116	食品智能加工技术	福建省食品工业协会	78	63
117		泉州市卓旻网络科技有限公司		
118	电子商务	福建省微电商行业协会	93	82
119	现代物流管理	福建恒安集团有限公司	30	30
120		政和县胜雪茶业有限公司		
121		泉州顺路物流有限公司		
122	建筑工程技术	晋江市物业管理协会	27	28
123	建设工程管理	晋江市物业管理协会	29	30
124	广告艺术设计	福建省工业设计协会	19	17
125	数字媒体艺术设计	福建省工业设计协会	19	17



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

126	大数据与财务管理	福建五洲佳豪酒店管理有限公司	200	47
127		晋江市金玛国宾酒店有限公司		
128		福建省微电商行业协会		
129		厦门市淳金影视文化传媒有限公司		
130		厦门市淳金会议服务有限公司		
131	中小企业创业与经营	福建盼盼食品有限公司	93	34
132		泉州市里仁财务咨询有限公司		
133		晋江市金玛国宾酒店有限公司		
134		晋江市荣誉国际酒店有限公司		
135		福建省微电商行业协会		
136	学前教育	福建省早期教育协会	23	19
137		晋江教育局		
138	体育运营与管理	晋江市盛龙资产管理有限公司	20	18
139		晋江市跆拳道协会		
合计			4301	3336

## 2. 企业职工培训合作协议书





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

### 企业职工中级缝纫工技能等级培训鉴定合作协议

甲方：泉州轻工职业学院

地址：福建省晋江市博览大道

乙方：福建诚仁教育咨询有限公司

地址：泉州晋江市

为了进一步提高企业职工操作技能，充分利用学院和企业的教学资源，甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则，经友好协商，就双方联合举办企业职工中级缝纫工职业技能等级认证相关事宜达成以下协议：

#### 第一条 合作原则及合作期限

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，双方建立长期、紧密的合作关系。

本协议合作有效期限自本协议签订之日起至项目结束。

#### 第二条 合作项目

甲乙双方本着公平、公开、公正的原则严格按照泉州市人力资源和社会保障局的要求联合开展中级缝纫工培训、职业技能等级认定业务。

#### 第三条 双方的权利与义务

双方共同合作，甲乙双方根据企业岗位知识、技能、素养需求，发展状况，生产经营规模等情况及泉州市人力资源和社会保障局的有关规定，

共同商讨培训内容和授课方式、鉴定内容和方式等合作方式。

#### 1、甲方权利与义务

- (1) 甲方负责培训课程的组织规划、师资的安排。
- (2) 甲方负责泉州鉴定中心对接，鉴定考试的协调与落实
- (3) 甲方负责专业老师现场授课一天，确保学员掌握考试技巧。
- (4) 甲方负责协调考评员，鉴定考试安排到企业，确保考试的顺利进行。

#### 2、乙方权利与义务

- (1) 乙方负责对接企业负责人协助认证项目的确认以及开展。
- (2) 乙方负责动员企业职工参加鉴定考试的人数达50人以上。
- (3) 乙方负责报名人员所有资料的收集，初审以及按照要求整理。
- (4) 乙方负责协调企业，要求企业技术能手先指导学员实训，确保学员技能提升。
- (4) 乙方负责从培训到鉴定考试整个过程中事项的沟通协调。
- (5) 甲方负责企业报名人员的学费的收取以及发票开具。

#### 第四条 收费标准与收入分成

乙方根据与企业协商沟通的每人收取费用1300元，其中包含老师培训费、鉴定考试费、培训与考试产生的物料费用，双方工作人员的交通费及其它费用。

甲乙双方按照约定各分成总收入（每人收取费用1300元）的50%；甲

2

方承担教师课酬、考试鉴定费、考评员费用、培训与考试物料费。

乙方承担企业公关费、工作人员费用、发票税点、报名资料打印费；

#### 第五条 付款方式

乙方须在培训前将总收入的50%汇入甲方提供的账号，同时，甲方按照要求为乙方提供符合财务制度的票据。

甲方名称：泉州轻工职业学院

开户行及账号：中国建设银行晋江分行

3500 1656 2070 5910 0416

#### 第六条 其他事项

(一) 甲乙双方合作办学过程中，除非发生不可抗力因素，任何一方无权单方面解除联合办学协议。

(二) 对本协议未尽事宜，双方应共同协商并签订补充协议确认。

(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效，本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）

乙方（盖章）

代表签字：

代表签字：

签署时间

签署时间 2023.12.14

### 企业职工技能等级培训鉴定合作协议

甲方：泉州轻工职业学院

地址：福建省晋江市博览大道

乙方：晋江市运韵服装制造有限公司

地址：晋江市新塘街道上郭社区福兴路20号

根据《福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅关于印发职业技能提升工程有关职业技能培训和评价补贴配套政策方案的通知》（闽人社发【2024】3号）的文件精神，为了进一步提高企业职工操作技能，充分利用学院和企业的教学资源，甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则，经友好协商，就双方联合举办企业职工中级缝纫工职业技能等级认证相关事宜达成以下协议：

#### 第一条 合作原则及合作期限

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，双方建立长期、紧密的合作关系。

本协议合作有效期限自本协议签订之日起至项目结束。

#### 第二条 合作项目

甲乙双方本着公平、公开、公正的原则严格按照泉州市人力资源和社会保障局的要求联合开展中级缝纫工培训、职业技能等级认定业务。

#### 第三条 培训方式与培训考试地点

- 1、培训方式：线上线下相结合



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

- 2、培训地点：乙方多功能会议厅
- 3、考试地点：甲方电脑教室（理论）和实训室（实操）

### 第四条 双方的权利与义务

#### 1、甲方权利与义务

- (1) 甲方负责培训课程的组织规划、师资的安排；
  - (2) 甲方负责泉州鉴定中心对接，鉴定考试的协调与落实；
  - (3) 甲方负责专业老师现场授课，确保学员掌握考试实操技能；
  - (4) 甲方负责派出指导老师和甲方工作人员的交通费用；
  - (5) 甲方负责老师课酬费、鉴定考务费用。
- #### 2、乙方权利与义务
- (1) 乙方负责收集学员的报名材料，并配合甲方上传初审培训材料；
  - (2) 乙方组织学员进行线上线下培训，并做好跟踪工作；
  - (3) 乙方负责动员企业职工参加鉴定考试的人数达50人；
  - (4) 乙方负责选派技术能手协助老师指导学员实训，确保学员技能提升；
  - (5) 乙方负责从培训到鉴定考试整个过程中事项的沟通协调；
  - (6) 乙方负责培训与考试产生的物料费用；
  - (7) 乙方负责学员到甲方考试的交通费用。



(8) 乙方应发给领到中级缝纫工技能等级证书的学员的奖金400元/人。

### 第五条 收费标准与收入分成

根据闽人社发【2024】3号和泉人社发【2024】134号文件精神，乙方职工经培训考证获得中级缝纫工技能等级证书的，经申请，乙方可获得职业技能培训补贴1200元/人。

甲乙双方按照总收入分成比例约定，甲乙双方比例为4：6。

### 第六条 付款方式

乙方待收到款项后将总收入的40%汇入甲方提供的账号，同时，甲方按照要求为乙方提供符合财务制度的普通税务票据。

甲方名称：泉州轻工职业学院

开户行及账号：中国建设银行晋江分行

3500 1656 2070 5910 0416

### 第七条 其他事项

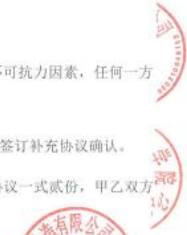
(一) 甲乙双方联合技能培训过程中，除非发生不可抗力因素，任何一方无权单方面解除联合办学协议。

(二) 对本协议未尽事宜，双方应共同协商并签订补充协议确认。

(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份。具有同等的法律效力。

甲方（盖章）  
代表人签字：  
2024年9月15日

乙方（盖章）  
代表人签字：  
2024年9月15日



2. 培训地点：乙方多功能会议厅
3. 考试地点：甲方电脑教室（理论）和实训室（实操）

## 企业职工技能等级培训鉴定合作协议

甲方：泉州轻工职业学院  
地址：福建省晋江市博览大道

乙方：晋江劲霸男装有限公司  
地址：晋江市英林镇九三路

根据《福建省人力资源和社会保障厅福建省财政厅关于印发职业技能提升工程有关职业技能培训和评价补贴配套政策方案的通知》（闽人社发【2024】3号）的文件精神，为了进一步提高企业职工操作技能，充分利用学院和企业的教学资源，甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则，经友好协商，就双方联合举办企业职工高级缝纫工职业技能等级认证相关事宜达成以下协议：

### 第一条 合作原则及合作期限

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，双方建立长期、紧密的合作关系。

本协议合作有效期限自本协议签订之日起至项目结束。

### 第二条 合作项目

甲乙双方本着公平、公开、公正的原则严格按照泉州市人力资源和社会保障局的要求联合开展高级缝纫工培训、职业技能等级认定业务。

### 第三条 培训方式与培训考试地点

1. 培训方式：线上线下相结合



### 第四条 双方的权利与义务

#### 1、甲方权利与义务

- (1) 甲方负责培训课程的组织规划、师资的安排；
- (2) 甲方负责泉州鉴定中心对接，鉴定考试的协调与落实；
- (3) 甲方负责专业老师现场授课，确保学员掌握考试实操技能；
- (4) 甲方负责派出指导老师和甲方工作人员的交通费用；
- (5) 甲方负责老师课酬费、鉴定考务费用；
- (6) 甲方负责乙方学员到考试场所的交通费用及中午快餐。

#### 2、乙方权利与义务

- (1) 乙方负责收集学员的报名材料，并配合甲方上传初审培训材料；
- (2) 乙方组织学员进行线上线下培训，并做好跟踪工作；
- (3) 乙方赞助培训与考试产生的物料费用；
- (4) 乙方负责选派技术能手协助老师指导学员实训，确保学员技能提升。

### 第五条 收费与补贴标准

1、根据闽人社发【2024】3号和泉人社发【2024】134号文件精神，



# 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

乙方职工经培训考证获得高级缝纫工技能等级证书的，经申请通过，甲方给予乙方职工技能鉴定补贴800元/人；

2、乙方职工参加甲方组织的高级缝纫工鉴定考试，如有未通过者，甲方为乙方职工免费提供一次补考机会；

### 第六条 其他事项

(一) 甲乙双方联合技能培训过程中，除非发生不可抗力因素，任何一方无权单方面解除本协议。

(二) 对本协议未尽事宜，双方应共同协商并签订补充协议确认。

(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效，本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)

代表人签字:

2024年11月27日

乙方(盖章)

代表人签字:

2024年12月15日

2、培训地点:乙方多功能会议厅

3、考试地点:甲方电脑教室(理论)和实训室(实操)

### 第四条 双方的权利与义务

#### 1、甲方权利与义务

- (1) 甲方负责培训课程的组织规划、师资的安排;
- (2) 甲方负责泉州鉴定中心对接, 鉴定考试的协调与落实;
- (3) 甲方负责专业老师现场授课, 确保学员掌握考试实操技能;
- (4) 甲方负责派出指导老师 and 甲方工作人员的交通费用;
- (5) 甲方负责老师课酬费、鉴定考务费用。

#### 2、乙方权利与义务

- (1) 乙方负责收集学员的报名材料, 并配合甲方上传初审培训材料;
- (2) 乙方组织学员进行线上线下培训, 并做好跟踪工作;
- (3) 乙方负责动员企业职工参加鉴定考试的人数达50人;
- (4) 乙方负责选派技术能手协助老师指导学员实训, 确保学员技能提升;
- (5) 乙方负责从培训到鉴定考试整个过程中事项的沟通协调;
- (6) 乙方负责培训与考试产生的物料费用;
- (7) 乙方负责学员到甲方考试的交通费用。

### 企业职工技能等级培训鉴定合作协议

甲方:泉州轻工职业学院

地址:福建省晋江市博茂大道

乙方:卡尔美体育用品有限公司

地址:晋江市新塘街道上郭社区福兴路12号

根据《福建省人力资源和社会保障厅福建省财政厅关于印发职业技能提升工程有关职业技能培训和评价补贴配套政策方案的通知》(闽人社发【2024】3号)的文件精神, 为了进一步提高企业职工操作技能, 充分利用学院和企业的教学资源, 甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则, 经友好协商, 就双方联合举办企业职工中级缝纫工职业技能等级认定相关事宜达成以下协议:

### 第一条 合作原则及合作期限

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则, 双方建立长期、紧密的合作关系。

本协议合作有效期限自本协议签订之日起至项目结束。

### 第二条 合作项目

甲乙双方本着公平、公开、公正的原则严格按照泉州市人力资源和社会保障局的要求联合开展中级缝纫工培训、职业技能等级认定业务。

### 第三条 培训方式与培训考试地点

1、培训方式:线上线下相结合

(8) 乙方应发给领到中级缝纫工技能等级证书的学员的奖金400元/人。

### 第五条 收费标准与收入分成

根据闽人社发【2024】3号和泉人社发【2024】134号的文件精神, 乙方职工经培训考证获得中级缝纫工技能等级证书的, 经申请, 甲方可获得职业技能培训补贴1200元/人。

甲乙双方按照总收入分成比例约定, 甲乙双方比例为1:1。

### 第六条 付款方式(人社部门将职业技能提升补贴直接汇入甲方账上)

甲方待收到款项后将总收入的50%汇入乙方提供的账号, 同时, 乙方按照要求为甲方提供符合财务制度的普通税务票据。

甲方名称:泉州轻工职业学院

开户行及账号:中国建设银行晋江分行

3500 1656 2070 5910 0416

### 第七条 其他事项

(一) 甲乙双方联合技能培训过程中, 除非发生不可抗力因素, 任何一方无权单方面解除联合办学协议。

(二) 对本协议未尽事宜, 双方应共同协商并签订补充协议确认。

(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式贰份, 甲乙双方各执壹份, 具有同等的法律效力。

甲方(盖章)

代表人签字:

2024年 月 日

乙方(盖章)

代表人签字:

2024年11月8日



### 企业职工建筑信息模型（BIM）建模专项职业能力培训鉴定合作协议

甲方：泉州轻工职业学院  
 地址：福建省晋江市博览大道  
 乙方：福建省建设人力资源集团股份公司泉州分公司  
 地址：泉州市丰泽区田安路中段恒丰商厦七楼701  
 为了进一步提高企业职工操作技能，充分利用学院和企业的教学资源，甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则，经友好协商，就双方联合举办企业职工建筑信息模型（BIM）建模相关事宜达成以下协议：

**第一条 合作原则及合作期限**  
 本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，双方建立长期、紧密的合作关系。

本协议合作有效期限自2024年5月20日至2026年5月19日。

**第二条 合作项目**  
 甲乙双方本着公平、公开、公正的原则严格按照泉州市人力资源和社会保障局的要求开展建筑信息模型（BIM）建模培训、专项职业能力考核业务。

**第三条 双方的权利与义务**  
 双方共同合作，甲乙双方根据企业岗位知识、技能、素养需求，发展状况，生产经营规模等情况及泉州市人力资源和社会保障局的有关规定，共同商讨培训内容和授课方式、鉴定内容和方式等合作方式。

- 1、甲方权利与义务
- 甲方负责培训课程的组织规划、师资的安排。
  - 甲方负责泉州鉴定中心对接，鉴定考试的协调与落实。
  - 甲方负责专业老师现场授课1-2天，确保学员掌握考试技巧。
  - 甲方负责协调考评员，鉴定考试设在学校，确保考试的顺利进行。
- 2、乙方权利与义务

- 乙方负责对接企业负责人协助认证项目的确认以及开展。
- 乙方负责动员企业职工参加鉴定考试的人数达50人以上。
- 乙方负责报名人员所有资料的收集，初审以及按照要求整理。
- 乙方负责从培训到鉴定考试整个过程中事项的沟通协调。
- 甲方负责企业报名人员的学费的收取以及发票开具。

**第四条 收费标准与收入分成**  
 根据乙方与企业协商沟通的每人收取费用500元，其中包含培训费、鉴定考试费、招生费以及其它费用。

甲乙双方按照约定比例分成，甲方分得400元/人，承担教师课酬、考试鉴定费、考评员费用、培训与考试物料费；乙方分得100元/人招生费，保证企业学员顺利完成培训任务。

**第五条 付款方式**  
 在参加鉴定考试的人数已达50人以上（包含50人）的基础上，乙方须在培训前将扣掉招生费100元/人，剩余400元/人汇入甲方提供的账号，否则无法开班。



- 1、双方账户信息
- 甲方信息：  
 单位名称：泉州轻工职业学院  
 开户行及账号：中国建设银行晋江分行  
 35001656207059100416
- 乙方信息：  
 单位名称：福建省建设人力资源集团股份公司泉州分公司  
 开户行及账号：中国建设银行泉州市丰泽支行  
 35050165600700000202
- 2、按每期培训结算。培训鉴定考证结束后10日内，甲方向乙方开具国家合法有效的等额的增值税发票(普票)。



**第六条 其他事项**

- 甲乙双方联合办学过程中，除非发生不可抗力因素，任何一方无权单方面解除联合办学协议。
- 对本协议未尽事宜，双方应共同协商并签订补充协议确认。

(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等的法律效力。

(本行以下无正文)

甲方(盖章)  乙方(盖章) 

代表签字:  代表签字: 

签署时间: \_\_\_\_\_ 签署时间: \_\_\_\_\_

### 3. 培训协议（江西得宝路、河北联宇）



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

### 培训协议

甲方：江西得宝路实业有限公司  
乙方：泉州轻工职业学院

为进一步提升甲方劳务加工项目竞争力，结合乙方的办学优势、教学资源，根据甲方要求的培训内容，经甲乙双方平等协商，本着“真诚合作，高效务实，服务社会，实现合作共赢”的原则，签订本协议。

#### 一、合作总则

1. 为进一步全面提高甲方企业管理人员的生产管理水平，实施科学管理的生产模式，为企业培养既有良好职业素质又有较强操作技能的应用型人员，双方建立合作关系，乙方根据甲方需求，开展鞋面生产管理IE(鞋面生产管理及实操)研修培训班。

2. 本着双方互惠互利的原则，根据产业发展需要和甲方培训要求，按甲方职业岗位的知识技能要求和职业资格准入相关条件制定实施教学计划，按需施教，为甲方培养应用型管理人才。

#### 二、甲、乙双方的权利与义务

##### (一) 甲方的权利与义务

1. 做好参训人员的动员、统计工作。
2. 甲方有对乙方的培训方案提出建议和意见的权利，以适应企业实际需求。
3. 对乙方履行义务情况实施全程监督指导，确保办班质量。
4. 要求乙方及时收集办班过程中主要工作的有关资料

和图片信息等，并利用相关媒体进行宣传报道。

5. 委派专人负责联络、协调、管理学员，维护好学员在培训期间的学习、出行纪律。

6. 协助乙方处理培训期间突发事件等。

7. 参与培训指导工作，约束好学员严格遵守乙方的各项相关学校管理制度。

8. 按协议价，及时向乙方支付相关费用，在培训期间如需增加方案以外的培训内容或对培训条件进行变更所产生的增加费用由双方另行商议。

##### (二) 乙方的权利与义务

1. 按照甲方提出的教学内容和要求，向甲方提供培训手册、培训方案及相关资料。

2. 根据甲方要求，完善教学计划，提供良好的学习环境，安排好学员食宿。

3. 按照教学计划，结合企业实际生产情况，合理、科学安排培训内容、组织外出企业现场参观实习。

4. 根据学员培训期间的项目和课程安排专业老师和品牌企业参观学习，并对培训学员的成绩进行全面的评价和考核，以保证学员能顺利完成教学内容，为更好的服务于生产管理奠定良好的基础。

5. 完整收集教学过程的有关信息，协助及时做好宣传报道工作。

6. 乙方负责安排车辆对甲方人员的接送站工作及培训7天期间每天的接送工作(从酒店到培训点往返)。

7. 对甲方人员提供培训期间的意外保险。

8. 协助甲方处理、处置甲方人员培训期间发生或出现的

突发性、意外性事件。

#### 三、培训地点

泉州轻工职业学院(地址:福建省晋江市博览大道)

#### 四、食宿及报到地点

1. 晋江市万佳东方酒店(地址:福建省泉州市晋江市梅岭路173号)

2. 早餐酒店,午餐为桌餐。

#### 五、培训时间及到达地

1. 培训周期为7天;
2. 培训时间为2023年7月,具体培训时间以甲方通知为准;
3. 目的地:泉州轻工职业学院。

#### 六、培训课程

时间	课程	内容	课时	授课老师
第一天	全天	报到入住酒店		
	上午 09:00-09:45	开班仪式	1	
第二天	上午 9:45-12:00	模块技术 鞋类设计与工艺介绍 成本核算	3	杨程刚
	下午 14:30-17:30	模块技术 鞋面生产工艺书 指令单、工艺(一、二)	4	杨程刚
第三天	上午 09:00-12:00	模块技术 运动鞋工序分解与测时定价	4	王亚洲
	下午 14:30-17:30	运动鞋工序分解与测时定价	4	王亚洲
第四天	上午 09:00-12:00	IE工业工程 鞋车生产线鞋面加工的产前准备工作 鞋车生产线的生产流程编排	4	企业导师
	下午 14:30-17:30	鞋车生产线的生产流程编排	4	企业导师

第五天	上午 09:00-12:00	精益生产	精益生产管理	4	企业导师
	下午 14:30-17:30		品质检验、生产车间现场管理	4	企业导师
第六天	上午 09:00-12:00	精益生产	熟悉设备 生产线相关设备维护 鞋面针车操作实践培训	4	易同国
	下午 14:30-17:30		鞋面针车实践操作培训	4	易同国
第七天	上午 09:00-12:00	设备维护	先进鞋企跟线实际操作	4	王亚洲
	下午 14:30-17:30		先进鞋企跟线实际操作	4	王亚洲
第八天	上午 09:00-12:00	名企参观	鞋面实操技能考核	4	王亚洲
	下午 14:30-17:30		鞋面生产管理理论考核	4	王亚洲
第九天	全天	返程	退房返程		
合计课时				56	

#### 七、收费标准

1. (管理人员生产管理研修班)费用协议价(人民币):

¥29600元(贰万玖仟陆佰元整)

项目内容	内容	单价(元)	金额(元)	备注
项目内容	材料费—工具辅料	91	728	8人
	材料费—鞋面及辅料	199	1592	8人
	培训课时费(教授级、行业大师)	114.29	6400	56课时



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

培训管理费(含宣传、工作人员、手册、学员牌、横幅、矿泉水等)		4000	
场地费(教室、水电及其他)	350	2100	8人/6天
住宿费(酒店)	238	7616	8人,8天,双标
伙食费	100	5600	7天,8人
交通费		1564	
总计(元)		29600	
金额	大写:(人民币)贰万玖仟陆佰元整 小写:¥29600元		

- 来回(出发地到目的地往返)交通费及其他费用由甲方自行支付和报销。
- 培训地的酒店和饭店及食宿费用由泉州轻工职业学院统一安排酒店和饭店。
- 参加培训的管理人员,经考试合格者,颁发泉州轻工职业学院鞋面生产管理及实操技能研修班结业证书。
- 培训费用支付方式:  
本合同签字盖章后20个工作日内甲方向乙方支付培训费总额的50%,培训结束后20个工作日内甲方一次性向乙方支付剩余50%的培训费(培训费按实际参加人数收费),乙方出具培训费项目增值税专用发票给甲方。
- 甲方开票资料:  
发票抬头:江西得宝路实业有限公司  
纳税人识别号:913601227363552852  
开户行及账号:中国农业银行南昌新建支行  
14012101040004139

地址:江西省南昌市新建区长堎镇前卫路218号  
7.乙方银行资料:  
名称:泉州轻工职业学院  
纳税人识别号:523500006875476428  
开户行及账号:中国建设银行晋江分行  
35001656207059100416  
地址、电话:晋江市西园街道、36207689

### 八、违约责任

- 任何一方违反本协议的约定,应赔偿由此给对方造成的全部经济损失(包括但不限于因维权支出的保全费、公证费、诉讼费、律师费、差旅费等全部费用)。
- 基于防疫、突发性自然灾害等不可抗力因素造成培训不能正常进行的特殊情况,不属于违约范畴,由双方通过协商解决后继事宜。

### 九、其他

- 本协议一式五份,经双方签署并盖章后生效。甲方执叁份,乙方执贰份,具有同等效力。
- 本协议未尽事宜,由甲乙双方共同协商解决。

甲方(盖章):  
代表(签字):  
2023年6月16日

乙方(盖章):  
代表(签字):  
2023年6月16日

河北联宇实业集团有限公司《服装生产管理高级研修班》培训合同

### 培训协议

甲方:河北联宇实业集团有限公司

乙方:泉州轻工职业学院

为进一步提升甲方劳动加工项目竞争力,结合乙方的实际办学条件、优势、资源,根据甲方要求的培训内容,经甲、乙双方友好沟通协商,甲方委托乙方开展《服装生产管理高级研修班》培训,根据《中华人民共和国民法典》有关规定,现就相关事宜达成以下协议:

#### 一、合作总则

- 为了进一步提高甲方企业管理人员的服装生产管理水平,掌握生产管理技能,实施科学管理的生产模式,为企业培养既有良好职业素养又有较强操作技能的应用型管理人才,双方建立合作关系,乙方根据甲方需求,开展《服装生产管理高级研修班》培训。
- 本着双方互惠互利的原则,根据产业发展需要和甲方培训要求,按甲方职业岗位群的知识技能要求和职业资格准入相关条件制定实施教学计划,按需施教,为甲方培养应用型管理人才。

#### 二、甲方职责

- 甲方有对乙方的培训方案提出建议和意见的权利,以适应企业实际需求。
- 委派专人负责联络、协调、管理学员,维护好学员在培训期间的学习、出行纪律。
- 协助乙方处理培训期间突发事件等行政事务。
- 并参与培训指导工作,约束好学员严格遵守乙方的各项相关学校管理制度。
- 甲方应提前按照培训计划组织培训人员按时参训,在培训期间如需增加方案以外的培训内容或对培训条件进行变更所产生的增加费用由双方另行商议。

#### 三、乙方职责

- 乙方作为甲方的培训基地,根据甲方要求向甲方提供人员培训手册、培训方案及相关资料。
- 根据甲方要求,完善教学计划,统一安排食宿。
- 按照教学计划,结合企业实际生产情况,合理、科学安排培训内容、外出名企现场参观学习。

河北联宇实业集团有限公司《服装生产管理高级研修班》培训合同

- 根据学员培训期间的项目和课程安排专业老师和品牌企业参观学习,并对培训学员的成绩进行全面的评价和考核,以保证学员能顺利完成教学内容,为更好的服务于生产管理奠定良好的基础。
- 联系协调安排当地品牌服装企业参观学习,并确保外出学习期间安全。

#### 四、培训地点

泉州轻工职业学院(地址:福建省晋江市博览大道)

#### 五、食宿及报到地点

- 晋江市万佳东方酒店(地址:福建省泉州市晋江市梅岭路173号)
- 报到、报机联系人:黄薇 155 0595 5758(电话/微信同号)

#### 六、培训时间及到达地

- 培训周期为7天(包括往返路程各1天)
- 培训时间:5月21-27日;到达时间:5月21日;返程时间:5月27日
- 目的地:飞机——泉州机场(晋江机场)

#### 七、培训课程

日期	课程	内容	课时	
5.21	全天	报到入住酒店		
		开班仪式 领导发言	1	
5.22	上午	IE工业工程	1. 工艺工序难度制定技巧	3
			2. 定额生产及目标达成	
			3. GST标准工时及SOP作业标准	
			4. 流水线编排及产线平衡	
			5. 服装加工快速报价	
	下午	6. 案例交流	4	
5.23	上午	名企参观	4	
	下午	1. 柒牌智能制造车间 2. 七匹服装工业园	4	
5.24	上午	精益生产	1. 精益生产简介	4
			2. 认识浪费	
			3. 精益生产方式	
			4. 精益生产管理手段	
			5. 精益生产关键点突破	
			6. 精益生产推行	
			7. 单片流与小包流的效益、质量区别	
下午	模板技术	1. 服装模板技术的发展	4	
		2. 服装模板技术的应用		
5.25	上午	名企参观	4	
	下午	设备体验	1. 模板技术现场制作及体验	4
			2. 智能化设备现场体验	
5.26	上午	数字化管理	3. 工模具现场体验	1
			1. 服装企业数字化转型落地方案和发展趋势	



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

河北联宇实业集团有限公司《服装生产管理高级研修班》培训合同

		2. 企业经营管理与服装劳务加工智能化建设	3
	下午	1. 服装劳务加工项目发展趋势 2. 服装劳务加工市场需求 3. 服装劳务加工商务对接	3
		1. 领导发言 2. 颁发结业证书	1
5.27	全天	返程 退房返程	
合计课时：			40

### 八、收费标准

1. 培训周期 7 天，培训费 350 元/天/人，培训收费 5 天共 1750 元/人/期。
2. 培训费包含课酬费、场地费、名企参观费、参观交通费、教材费、证书费、税费、保险费等。
3. 来回交通费由参加人自行支付和报销（出发地到目的地的交通费及途中住宿费）。
4. 培训地的食宿费用由泉州轻工职业学院统一安排酒店和饭店，统一按 380 元/人/天标准收费，费用由参加人自行支付和报销（报到时当场支付或刷公务卡），发票由酒店按住宿费出具（住宿为单人单间）。
5. 参加培训同志，经考试合格者，颁发泉州轻工职业学院《服装生产管理高级研修班》结业证书。
6. 培训费用支付方式：  
本合同签字盖章后 5 个工作日内，甲方按乙方指定账号支付给乙方全额培训费，按实际参加人数收费，款到后 5 个工作日内乙方出具培训项目专用发票给甲方。
7. 甲方开票资料：  
发票抬头：河北联宇实业集团有限公司  
纳税人识别号：9113 0000 5533 0931 5N  
开户行及账号：中国工商银行石家庄市西苑支行 0402 0222 0930 0097 028  
地址：石家庄市肥场街 51 号
8. 乙方银行资料：  
企业名称：泉州轻工职业学院  
纳税人识别号：5235 0000 6875 4764 28  
开户行及账号：中国建设银行晋江分行 3500 1656 2070 5910 0416  
地址、电话：晋江市西园街 36207689

### 九、其他

1. 本协议一式伍份，经双方签署并盖章后生效。甲方执三份、乙方执二份，具有同等效力。
  2. 本协议未尽事宜，双方友好协商解决。
- (以下无正文)

河北联宇实业集团有限公司《服装生产管理高级研修班》培训合同

(本页为签署页)

甲方(盖章): 河北联宇实业集团有限公司

代表人(签名): 刘信军

签订日期: 2023年5月\_\_日

乙方(盖章): 泉州轻工职业学院

代表人(签名): 李华

签订日期: 2023年5月\_\_日

## 4. 新型学徒制校企合作协议书

### 新型学徒制校企合作协议书

甲方: 泉州轻工职业学院

地址: 福建省晋江市博览大道

乙方: 福建柒牌时装科技股份有限公司

地址: 晋江市英林镇柒牌时尚产业园 1 号

根据《福建省全面推行企业新型学徒制实施办法(试行)》(泉人社(2019)128号)文件精神,为了进一步完善校企合作育人机制,充分利用学院和企业的教学资源,甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则,经友好协商,就双方联合举办企业新型学徒制相关事宜达成以下协议:

#### 第一条 合作原则及合作期限

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则,校企双方建立长期、紧密的合作关系。

本协议合作有效期限自本协议签订之日起一年。

#### 第二条 合作项目

甲乙双方本着公平、公开、公正的原则严格按照泉州市人力资源和社会保障局的要求联合开展企业新型学徒制的培训、职业技能等级认定业务。

#### 第三条 双方的权利与义务

双方共同合作,甲乙双方根据乙方企业岗位知识、技能、素养需求,

发展状况,生产经营规模等情况及泉州市人力资源和社会保障局的有关规  
定,共同商讨培训内容和授课方式、鉴定内容和方式等合作方式。

#### (一)招生

(1) 学徒培养对象为与企业签订一年以上劳动合同并缴纳基本养老保险的技能岗位新招聘和转岗人员,以及应用新技术、新设备、新工艺的从业人员,具体按照泉州人力资源和社会保障局的相关规定执行。企业可结合生产实际自主确定培养对象。

学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主,培养期限中级工班为 1 年,高级工班为 2 年(中级工起点,可 1 年),特殊情况可延长到 3 年。

(2) 乙方负责技能培训项目宣传工作。

(3) 原则上 80 人以上开班;报名人数不足 80 人,甲乙双方协商确定是否开班。

(4) 乙方负责收集学员参加培训、鉴定和获取补贴所需材料。

#### (二)技能培训和鉴定

(1) 学徒培养项目为服装制版师(中级)。

(2) 甲方负责制定培训计划、安排授课教师,一年制总学分不低于 25 学分,二年制总学分不低于 40 学分,学徒每学期修习课程的总学分一般在 10-13 学分之间。

(3) 乙方负责学员签到、视频录制并上传福建省职业培训平台,甲方



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

协助乙方完成平台所需材料的上传。

(4) 乙方负责提供教学场所、鉴定场所，甲方提供培训期间学员所需学习用品，甲乙双方共同监督学员上课情况。

(5) 取得培训合格证书的学员可申请服装制版师（中级）职业技能等级认定，乙方负责对学员进行技能等级认定，甲方协助乙方完成技能等级认定，合格者可获得服装制版师（中级）职业技能等级证书。

### (三) 实训

(1) 乙方为甲方挂牌“新型学徒制合作单位”。

(2) 乙方要为学生提供符合产业发展最新技术和技能岗位最新要求的教学实训环境。

(3) 甲乙双方共同研究制订实训计划和教学大纲，双方共同制定岗位实训考核标准，探索建立实训标准动态更新机制。

(4) 乙方要选拔优秀技术人员和管理骨干担任学徒的导师，负责学徒在企业的岗位技能操作训练。

### (四) 收费标准与补贴发放

乙方根据毕业（结业）考核合格的学徒人数及培训技能等级，向人社部门申请学徒培训补贴。补贴标准按照中级工班取得职业技能等级证书5000元/人·年，高级工班取得职业技能等级证书6000元/人·年执行。

甲乙双方按照补贴费用1:1分成；甲方承担甲方教师课酬、交通费、教材费、考试费、工作人员费用、物料费，乙方教师课酬、工作人员费用（总费用不超过2万元）；乙方承担乙方场地费、物料费、鉴定费、广告宣

传费，乙方学员取得合格证书后，乙方向学员补贴800元/人等。在乙方收到财政部门预拨款后，甲方按照要求为乙方提供符合财务制度的票据，乙方按照甲方提供的账号，在十五个工作日内将预拨款的50%汇至甲方账户；在收到财政部门结算款后，甲方按照要求为乙方提供符合财务制度的票据，乙方按照甲方提供的账号，在十五个工作日内将结算余款50%汇至甲方账户。

名称：泉州轻工职业学院

开户行及账号：中国建设银行晋江分行

3500 1656 2070 5910 0416

### 第四条 其他事项

(一) 甲乙双方联合办学过程中，除非发生不可抗力因素，任何一方无权单方面解除联合办学协议。

(二) 对本协议未尽事宜，双方应共同协商并签订补充协议确认。

(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效。协议一式五份，甲乙双方各执壹份，其余三份上交相关政府补贴单位。

甲方（盖章）

乙方（盖章）

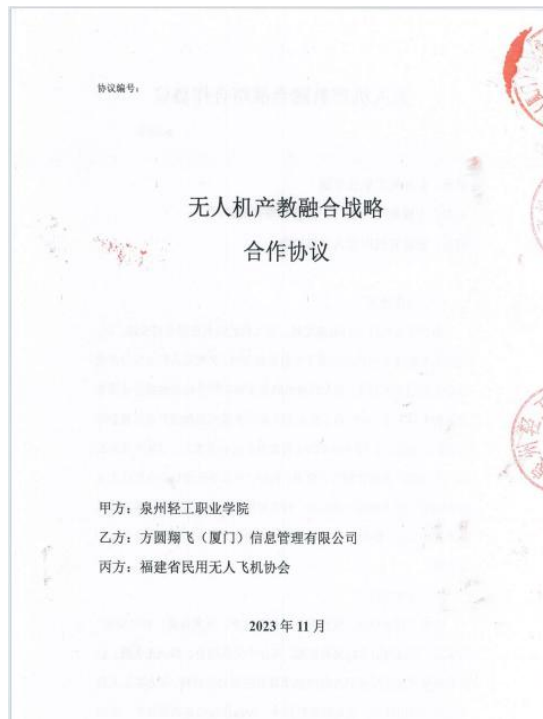
代表签字：[Signature]

代表签字：[Signature]

签署时间 2021.1.27

签署时间 2021.1.27

## 5. 无人机产教融合战略合作协议



### 无人机产教融合战略合作协议

协议编号：

甲方：泉州轻工职业学院

乙方：方圆翔飞（厦门）信息技术有限公司

丙方：福建省民用无人飞机协会

### 无人机产教融合战略 合作协议

甲方：泉州轻工职业学院

乙方：方圆翔飞（厦门）信息技术有限公司

丙方：福建省民用无人飞机协会

2023年11月

#### 一、合作背景

随着无人机技术的迅速发展，无人机的应用范围也越来越广泛，大量无人机技术被广泛应用于应急救援领域，促使无人机与应急救援行业关联越来越紧密。无人机技术的普及和应用于应急救援行业需要大量的专业人才，因此为了加大无人机技术及应急救援产业急需紧缺人才队伍建设，贯彻《国家职业教育改革实施方案》、《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》精神，充分发挥校企合作在人才培养和地方经济建设中的优势，精准对接行业企业需求，培养高素质技术技能人才，助力泉州市高质量城市建设，服务区域经济社会高质量发展。

#### 二、合作宗旨

本着“需求导向、优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，充分利用各自优势资源，深化产学研融合，推动无人机、应急救援技术技能服务地方经济高质量发展的共同目标，双方在无人机（工具）应用技术、无人机测绘技术、应急救援信息通讯技术、城镇



搜索与营救技术等方面开展专业标准化体系及课程建设进行合作，联手打造相关领域技术人才培养的高地，在福建省乃至全国起到示范引领的作用。

### 三、合作内容

经泉州轻工职业学院、方圆翔飞（厦门）信息技术有限公司及福建省民用无人机协会三方友好协商，就无人机产教融合事宜，三方签订以下条款：

#### （一）共建无人机产业学院

以福建省无人机协会为平台、以方圆翔飞（厦门）信息技术有限公司为技术支撑，采用职业教育股份制、混合所有制办学模式，三方合作成立无人机产业学院（以下简称产业学院），主要开展以下合作建设：

##### 1、共同研究建设“三元双师”型师资队伍

三方共同研究建设一支由高校教师、行业匠师、企业技师组成的能教学、能实践、能育人的校企一体化“三元双师”师资队伍，服务于产业学院的教育教学和职业技能培训。

##### 2、共同研究建设培训课程和标准体系

三方以无人机、应急救援产业需求为主线，基于岗位工作任务，建设师生可学、企业职工可学、社会人员可学的精品课程、教学资源库，开发校企一体化培养活页式特色教材，深化“三教”改革，实现课程内容与职业标准、教学培训过程与生产过程相对接，完成课证融合的课程教学标准体系建设。

##### 3、共同探索推行“职业启航班”育人模式

青少年研学等活动。

#### （三）开展社会化无人机、应急救援职业技能培训

为满足社会对无人机、应急救援行业技能技术人才需求，产业学院面向社会开展相关行业职业技能培训与等级认定工作；培训项目收费由甲方统一收取，在扣除8%的税收、招生代理人费用（需出具统一的报销发票，如经纪费用或咨询费）及考试规定费用（按考试相关文件规定）后，甲、乙、丙三方再按18%:80%:2%比例分成；乙、丙方的分成部分需要向甲方出具发票，在甲方收齐项目培训费之日起7天内一次性支付给乙、丙方。无人机、应急救援相关职业技能培训与等级认定工作事宜，主要由乙、丙方负责完成，甲方协助招生、收费工作。

#### （四）探索共建专业、合作办学，开展全日制学历教育

甲、乙、丙三方进一步研讨共建专业，进行合作办学，开展无人机、应急救援学历教育。可规划开办无人机（工具）应用技术、无人机测绘技术、应急救援信息通讯技术、灾害事故监测预警与发布、安全技术与管理、应急救援技术、城镇搜索与营救技术、特种（水域、地震等）救援技术、消防救援技术、森林草原防火技术、工程抢险技术与装备等专业。具体的合作办学办法、三方责任与义务、收益分成等，将另行签订“合作办学合同书”。

#### （五）共同开展无人机、应急救援领域学术研究和职业教育研究

三方在乙方共同建设产业学院校外实训基地，乙方在条件允许情况下，接受产业学院学生实训实习，共同探索推行“职业启航班”育人模式。产业学院需为每位参加实习的学生投保实习责任保险，责任保险范围应覆盖实习活动全过程，实习学生伤病及安全问题由产业学院根据教育相关规定予以处理。

#### 4、开创“共建、共管、共赢、共创”模式

三方将充分整合各自的优质资源，产业学院由泉州轻工职业学院及福建省民用无人机协会牵头，运营以方圆翔飞（厦门）信息技术有限公司为主体，发挥优质的资源整合能力和运营服务，将无人机、应急救援领域技术和人才培养过程全链融合，通过“共建、共管、共赢、共创”的模式和“工作标准化、过程可量化、目标成果化”的运营办法，共同建设产业学院。产业学院为乙方主体运营公司，实行独立的财务核算，由乙方自负盈亏，承担公司的经营风险。产业学院由甲、乙、丙三方成立产业学院管理委员会，实行院长负责制，院长须具有副高级以上职称，由管理委员会聘任和解聘，每届任期三年，人选由甲、乙、丙三方共同协商产生。

#### （二）三方合作成立无人机、应急救援（泉州）教育培训基地

依托甲方在当地的品牌优势、教育资源，整合乙、丙方在无人机、应急救援产业领域的丰富技术创新实践、运营管理经验和灵活的市场拓展策略等优势，三方合作建立无人机、应急救援（泉州）职业技能教学、实训和培训考证为一体的培训基地，开展翔飞体系的无人机、应急救援职业技能培训与等级鉴定，拓展科普教育、赛事承办、

甲、乙、丙三方共同发起成立无人机、应急救援职业教育集团（联盟），开展论坛与讲座，推进无人机、应急救援领域学术研究和职业技术教育研究。甲、乙、丙三方在合作期间开展学术科研项目合作，将另行签订学术科研合作协议书。

#### 四、保密条款

1、本协议所涉及的各种文件、信息资料、技术资料等，均列入甲、乙、丙三方保密范畴，在未经三方同意的情况下，不得向第三方泄露。

2、本协议限于甲、乙、丙三方合作，不得将本协议条款内容及纸质文本及电子文档向第三方泄露。

#### 五、本协议修改与补充

本协议在执行过程中，未尽事宜由三方友好协商并签署补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

#### 六、合作期限及协议生效

1、本协议合作期限为5年，自双方签字盖章之日起有效，届时三方若无异议，经协商同意可延长合作期限。

2、本协议为总协议，其它具体事项可以本协议基础上另行签订具体协议或《实施细则》。

3、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，具有同等的法律效力，经双方法定代表人或授权代表签字、盖章后生效。

4、三方合作内容，遵循中华人民共和国相关法律。



## 6. 防火安全操作专项能力鉴定合作协议

**防火安全操作专项能力鉴定合作协议**

甲方：泉州轻工职业学院  
地址：晋江市博苑大道

乙方：泉州飞远应急产业有限公司（泉州轻工职业学院应急消防产业学院）  
地址：晋江市西园粮厝叠塘路 18 号轻工职业学院创业基地幢 1 楼

为了进一步提高企业职工操作技能，充分利用学院和企业的教学资源，甲乙双方本着平等互利、共同发展的原则，经友好协商，就双方联合开展防火安全操作专项能力鉴定合作事宜达成以下协议：

**第一条 合作原则及合作期限**  
本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，双方建立长期、紧密的合作关系。  
本协议合作有效期限自本协议签订之日起至项目结束。

**第二条 合作项目**  
甲乙双方本着公平、公开、公正的原则，严格按照泉州市人力资源和社会保障局的要求联合开展防火安全操作专项能力鉴定，开展防火安全操作专项能力鉴定业务。

**第三条 双方的权利与义务**  
双方共同合作，甲乙双方根据企业岗位知识、技能、培养要求，发展状况，生产经营规模等情况及泉州市人力资源和社会保障局的有关规定，共同商讨培训考核场地搭建、内容、授课方式、鉴定内容和方式等合作。

1. 甲方权利与义务

- (1) 甲方联合乙方共同申请防火安全操作专项能力工种。
- (2) 申请专项工种以甲方名义申请，联合建设，共同按规定完成鉴定后各项资料存档管理要求。
- (3) 甲方利用自身品牌影响力开展宣传活动，为防火安全操作专项能力开展鉴定工作。

- (4) 甲方负责考场地的提供与搭建（满足鉴定要求）。
- (5) 甲方负责对泉州鉴定指导中心，鉴定考试的协调与落实。
- (6) 甲方负责协调安排考评员、督导员，确保考试的顺利进行。若甲方在考评员、督导员安排和结算过程中遇到困难，乙方应提供必要的协助。

2. 乙方权利与义务

- (1) 乙方负责协助申请防火安全操作专项能力工种相关配合事宜。
- (2) 乙方负责防火安全操作专项能力的场地、设施建设（部分甲方可提供设施除外）和日常运营维护管理。
- (3) 乙方负责对企业负责人，协助认证考核项目的确认以及开展。
- (4) 乙方负责培训课程的组织规划、物资的安插。
- (5) 乙方负责专业老师开展授课，确保学员掌握知识和考试技巧。
- (6) 乙方负责动员企业职工参加鉴定考试的人数达 45 人/场以上。
- (7) 乙方负责报名人员所有资料的收集，初审以及按照要求整理。
- (8) 乙方负责从培训到鉴定考试完整过程中事项的沟通协调。
- (9) 乙方负责企业报名人员学费的收取以及发票开具。

**第四条 收费标准与收入分成**  
甲乙双方按照约定，鉴定人数达 45 人/场（含 45 人）以上，甲方应收取费用为 300 元/人；鉴定人数 30-44 人/场，甲方应收取费用为 400 元/人；甲方承担考试鉴定费、考评员费用、督导员费用、考试物料费。  
乙方承担教师课酬费、企业公关费、工作人员费用、报名资料打印费、培训物料费等。

**第五条 付款方式**  
乙方须在确认甲方申报当次鉴定班次成功后，于考试前根据申报人数将指定费用汇入甲方提供的银行账号，同时，甲方按照要求为乙方提供符合财务制度的票据。  
甲方名称：泉州轻工职业学院  
开户行及账号：中国建设银行晋江分行 3500 1656 2070 5910 0416

**第六条 其他事项**

- (一) 甲乙双方联合过程中，除非发生不可抗力因素，任何一方无故单方面解除联合办学协议。
- (二) 对本协议未尽事宜，双方应协商并签订补充协议确认。



(三) 本协议甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式两份, 甲乙双方各执一份, 具有同等的法律效力。

甲方(盖章): 代表签字: 签署时间: 2024 年 11 月 22 日  
乙方(盖章): 代表签字: 签署时间: 2024 年 11 月 22 日



## 7. 校企合作战略协议书 (泉州美琼食品)

### 校企合作战略协议书

甲方: 泉州轻工职业学院

地址: 福建省晋江博览大道

乙方: 福建省泉州美琼食品有限公司

地址: 晋江市龙湖镇陈店村龙英路 2186 号

根据《中华人民共和国非物质文化遗产法》等文件精神, 为了使泉州市非遗老字号传统特色美食得到更好的保护和传承, 甲乙双方经过友好协商, 签订本战略合作协议;

#### 一、指导思想

以《中华人民共和国非物质文化遗产法》及地方规章等文件精神为指导, 美食从业人员通过专业系统的培训, 不断提高专业技能和创新意识, 从而使泉州非遗老字号美食的制作技艺得到更好的保护和传承。

#### 二、合作原则及合作期限

本着“优势互补, 研发创新, 传承传播, 互惠双赢, 共同发展”的原则, 甲乙双方建立长期、紧密的合作关系。

合作期限三年, 2024 年 1 月 29 日至 2027 年 1 月 28 日

#### 三、实训、培训对象

1、实训对象: 甲方食品专业的实习生;

2、培训对象: 全市特色美食小吃技能提升的从业人员。

#### 四、合作挂牌

为做到甲乙双方相互促进、共同发展, 建立长期稳定校企合作关系, 在乙方设立“泉州美琼食品有限公司(特色美食小吃)产教融合

基地”, 并由甲方授牌。

#### 五、培训内容

食品安全基本知识, 食品安全操作技能, 农产品食品检验, 美食制作技艺等方面的专业知识。

#### 五、甲方的权利和义务

1. 甲方负责制定技能培训计划、安排授课教师;
2. 甲方负责监督培训计划的执行, 安排工作人员进行平台数据的操作, 并将平台数据及时反馈给乙方;
3. 甲方负责考后制证工作, 争取早日给学员颁发证书;
4. 甲方应聘乙方美食传承人为客座教授。

#### 六、乙方的权利和义务

1. 乙方负责技能培训项目的宣传工作和学员信息收集。
2. 乙方负责社会招生, 原则上 40 人以上开班; 报名人数不足 40 人, 甲乙双方需协商而定。
3. 乙方协助甲方做好技能培训和考证工作。
4. 乙方协助甲方收集鉴定所需材料。
5. 乙方客座讲师为甲方实习生授课。

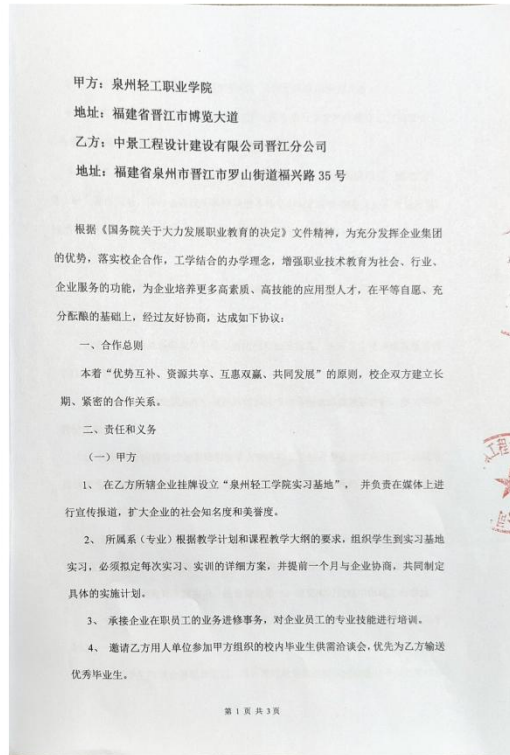
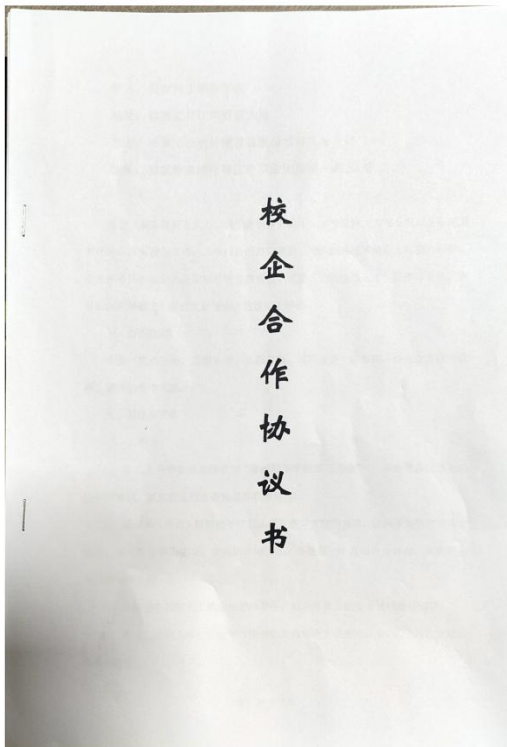
#### 七、合作双赢

1. 甲乙双方共同开展食品行业培训、鉴定, 双方本着“互惠共赢”原则, 就培训项目一事一议。
2. 乙方作为甲方的实训基地, 甲方优先聘请乙方非遗传承人、企业技师等人员为客座讲师, 开展技能传承教学工作。



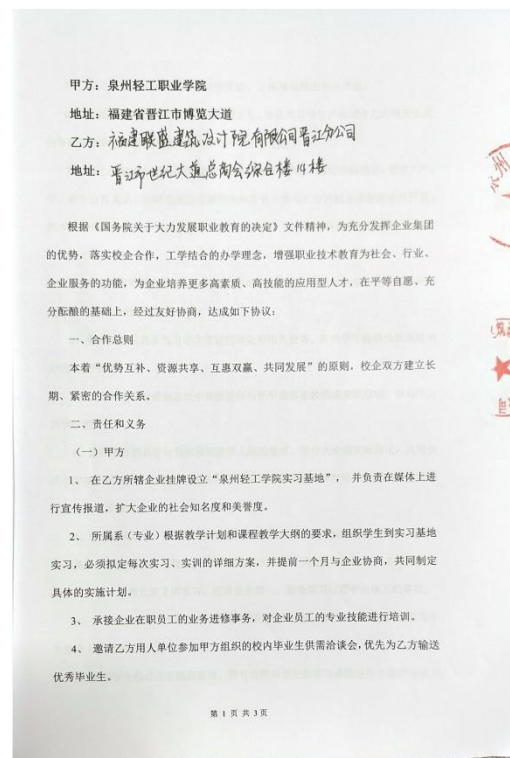
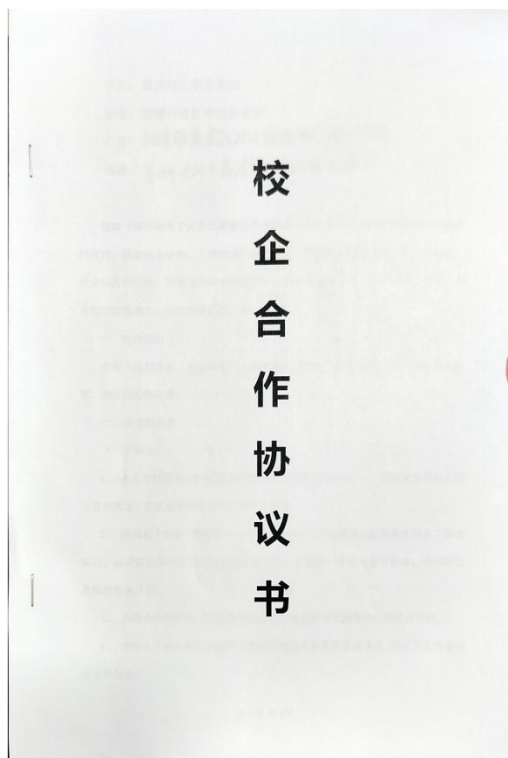
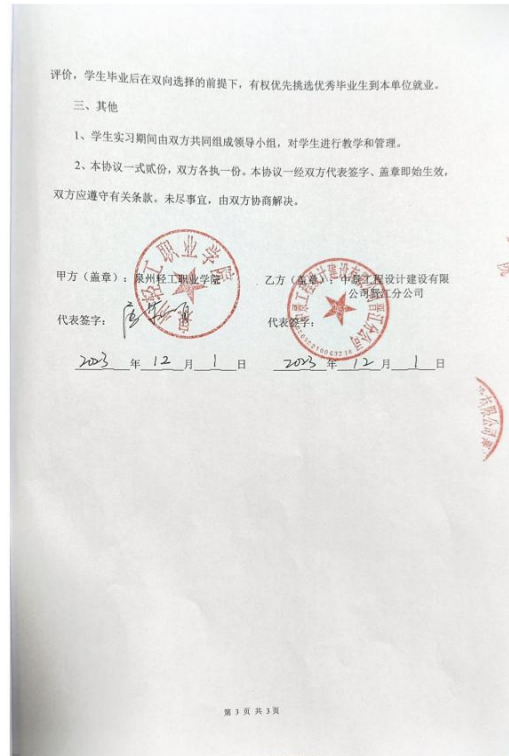
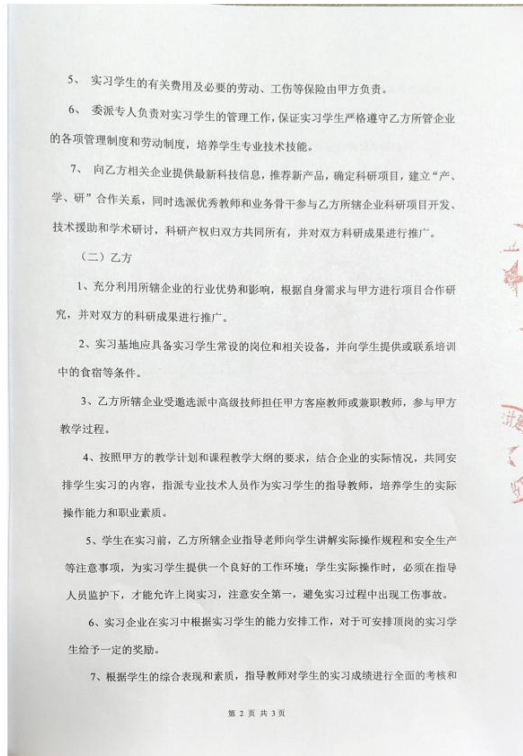


### 8. 各专业校企合作协议书（节选）



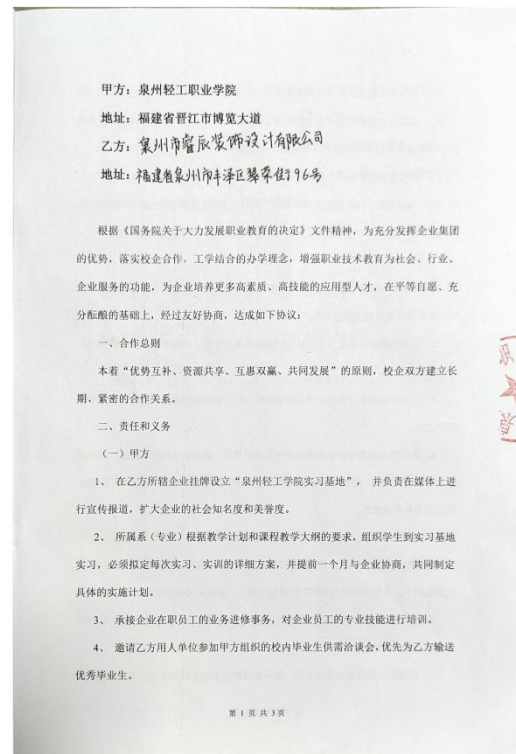
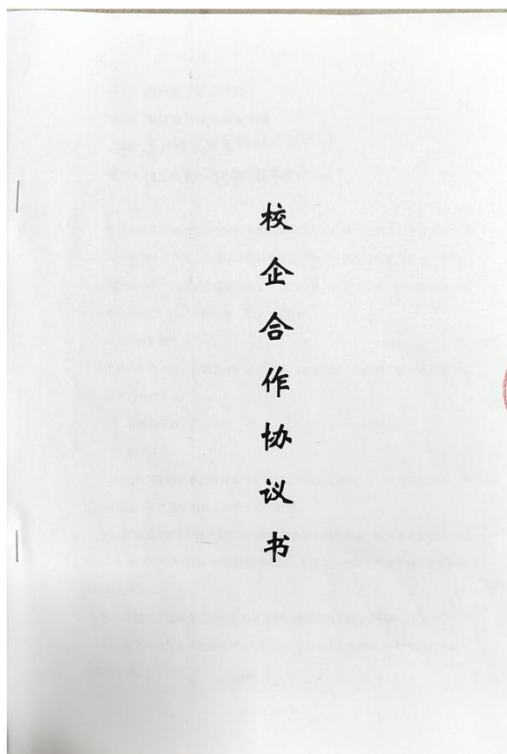
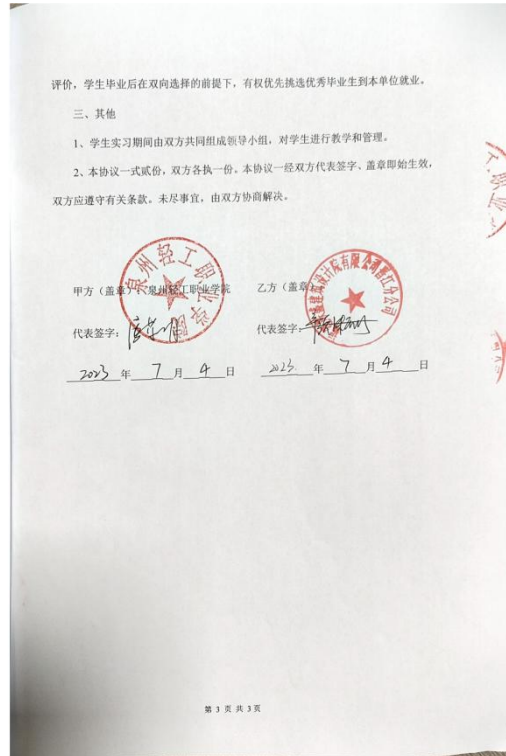
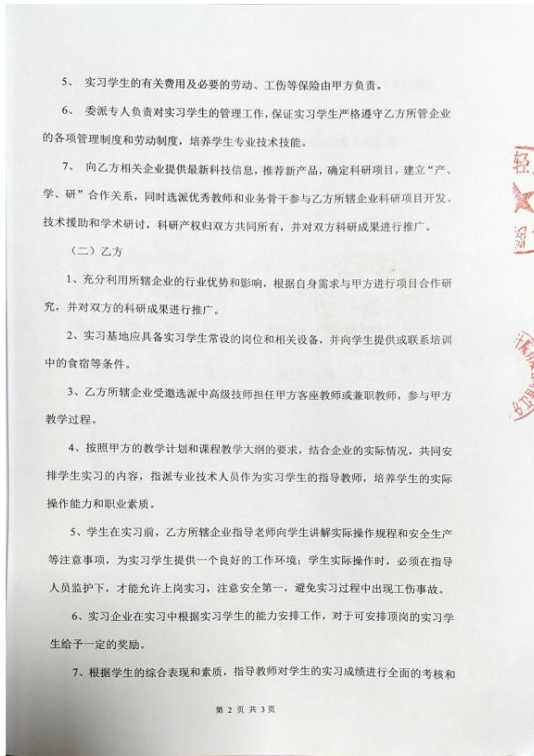


## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料





# 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

5、实习学生的有关费用及必要的劳动、工伤等保险由甲方负责。

6、委派专人负责对实习学生的管理工作,保证实习学生严格遵守乙方所管企业的各项管理制度和劳动制度,培养学生专业技术技能。

7、向乙方相关企业提供最新科技信息,推荐新产品,确定科研项目,建立“产、学、研”合作关系,同时选派优秀教师和业务骨干参与乙方所管企业科研项目开发、技术援助和学术研究,科研成果归双方共同所有,并对双方科研成果进行推广。

(二)乙方

1、充分利用所管企业的行业优势和影响,根据自身需求与甲方进行项目合作研究,并对双方的科研成果进行推广。

2、实习基地应具备实习学生常设的岗位和相关设备,并向学生提供或联系培训中的食宿等条件。

3、乙方所管企业受选派中高级技师担任甲方客座教师或兼职教师,参与甲方教学过程。

4、按照甲方的教学计划和课程教学大纲的要求,结合企业的实际情况,共同安排学生实习的内容,指派专业技术人员作为实习学生的指导教师,培养学生的实际操作能力和职业素质。

5、学生在实习前,乙方所管企业指导老师向学生讲解实际操作规程和安全生产等注意事项,为实习学生提供一个良好的工作环境;学生实际操作时,必须在指导人员监护下,才能允许上岗实习,注意安全第一,避免实习过程中出现工伤事故。

6、实习企业在实习中根据实习学生的能力安排工作,对于可安排顶岗的实习学生给予一定的奖励。

7、根据学生的综合表现和素质,指导教师对学生的实习成绩进行全面的考核和

第 2 页 共 3 页

评价,学生毕业后在双向选择的前提下,有权优先挑选优秀毕业生到本单位就业。

三、其他

1、学生实习期间由双方共同组成领导小组,对学生进行教学和管理。

2、本协议一式贰份,双方各执一份,本协议一经双方代表签字、盖章即生效,双方应遵守有关条款,未尽事宜,由双方协商解决。

甲方(盖章): 泉州轻工职业学院 乙方(盖章): 广联达科技股份有限公司  
 代表签字: 陈文强 代表签字: 陈文强  
 2023年7月4日 2023年7月4日

第 3 页 共 3 页

## 工程造价数字化应用职业技能等级证书 考核服务协议

甲 方: 广联达科技股份有限公司  
 地 址: 北京市海淀区西北旺东路10号院中关村软件园二期E13号楼  
 广联达信息大厦  
 邮政编码: 100193 联系电话: 010-56616395  
 传 真: 010-56616000

乙 方: 泉州轻工职业学院  
 地 址: 福建省晋江市西园街道泉州轻工学院  
 邮政编码: 362200 联系电话: 0595-36207588  
 传真: 0595-36207779

**Glodon 广联达**

广联达科技股份有限公司 股票代码: 002410  
 中国·北京·海淀区西北旺东路10号院中关村软件园13号广联达信息大厦  
 网址: www.glodon.com 邮编: 100193  
 电话: 86-10-56403000 传真: 86-10-56403333

广联达科技股份有限公司(以下简称“甲方”)是服务于建筑产品的建造者、运维者的信息化平台运营商,为客户提供建设工程全生命周期的信息化解决方案。公司成立于1998年,2010年5月在深圳中小企业板成功上市,成为中国建设工程领域信息化产业首家上市公司。广联达科技股份有限公司作为经国务院职业教育工作部际联席会议审议,确定的第四批职业教育培训评价组织试点单位,在全国范围开展《1+X工程造价数字化应用职业技能等级证书》的试点工作。

泉州轻工职业学院(以下简称“乙方”),乙方保证具有履行本协议各项权利和义务的能力与资质。

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规,遵循平等、自愿的原则,甲乙双方为了更好地贯彻教育部办公厅、国家发展改革委办公厅、财政部办公厅《关于推进1+X证书制度试点工作的指导意见》,落实好1+X证书考核管理工作,通过友好协商达成如下协议,以资遵守。

### 一、考核费用支付

甲方作为教育部第四批职业教育培训评价组织试点单位,依据教育部职业技术教育中心研究所《关于在院校实施的职业技能等级证书考核成本上限设置方案的公告》文件规定,对参加工程造价数字化应用职业技能等级证书考试的试点院校收取考核费用,对于已按照要求向评价组织申报并经审核通过成为考核站点的院校,甲乙双方按照合作工作项目进行费用分配。

1. 收费标准:

1.1 费用标准及分配(单位:元/人):

费用分配	初级	中级	高级

**Glodon 广联达**

广联达科技股份有限公司 股票代码: 002410  
 中国·北京·海淀区西北旺东路10号院中关村软件园13号广联达信息大厦  
 网址: www.glodon.com 邮编: 100193  
 电话: 86-10-56403000 传真: 86-10-56403333



# 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

考核费用	265	265	265
甲方分配	217	217	217
乙方分配	48	48	48

分配说明：乙方所分配费用包含考场租赁费用、报名分摊费、考场布置费用、监考分摊费、设备调试分摊费用、耗材费用、安保费等。

**1.2 考核费用明细 (单位：元/人次)：**

序号	项目	初级/中级/高级费用	备注
1	题库建设	100.00	评价组织
2	组卷	25.00	评价组织
3	试卷印制	0	评价组织
4	阅卷	5.00	评价组织
5	证书印制及发放	0	评价组织
6	考评员劳务	8.00	评价组织
7	考试系统的技术支持与运维	79.00	评价组织
8	考场租赁	10.00	学校
9	报名	5.00	学校
10	考场布置	4.00	学校
11	监考	15.00	学校
12	设备调试	10.00	学校
13	耗材	0	学校
14	安保	4.00	学校
总计		265.00	

备注：证书标准开发、教材开发、配备学习资源建设、机构人员工资、日常运营管理费用等不得计入证书考核成本。

**2. 结算方式：**

**2.1 考核费用支付：**

甲乙双方按照单场次考试方式进行结算，每单场次考试报名结束后一个月内，乙方需按本协议1.1《费用标准及分配》所列“甲方分配”标准及时将费用清单交由甲方确认，并一次性将甲乙双方确认后的费用支付给甲方，甲方收到款项并确认无误后向乙方开具相应金额的法定发票。

**2.2 汇款方式：**

转账时必须备注：“院校名称+广联达1+X考核服务费用”

户名：广联达科技股份有限公司  
 开户行：中国建设银行北京上地支行  
 账号：1105 0188 3600 0000 3680

**2.3 发票开具：**发票由甲方按照如下信息向乙方开具。

发票抬头：泉州轻工职业学院  
 纳税人识别号：523500006875476428  
 发票类型：增值税普通发票  
 发票金额：按照收费标准计算，并经甲方确认无误后的考核费用金额

**二、双方的权利和义务**

**(一) 甲方的权利和义务**

1. 甲方负责工程造价数字化应用职业技能等级证书考试费用的备案工作。
2. 甲方在教育主管部门的统一部署下推进工程造价数字化应用职业技能等级证书试点工作，安排考务日程，发布考试计划。

**广联达科技股份有限公司 股票代码：002410**  
 中国·北京·海淀区西四环北路10号中关村软件园13号广联达信息大厦  
 网址：www.glodon.com 邮编：100193  
 电话：86-10-56403000 传真：86-10-56403335

**广联达科技股份有限公司 股票代码：002410**  
 中国·北京·海淀区西四环北路10号中关村软件园13号广联达信息大厦  
 网址：www.glodon.com 邮编：100193  
 电话：86-10-56403000 传真：86-10-56403335

3. 考核期间，甲方提供符合工程造价数字化应用职业技能等级证书标准的相关学练资源，包括课程、考试系统等。

4. 甲方提供并组织开展符合工程造价数字化应用职业技能等级证书标准的相关课程师资培训，考核师资培训成绩，认定考核结果。

5. 甲方负责制定考务规则，享有解释权，并监督执行。

6. 甲方负责考核场地的确认，协助设备调试、报名、监考等考务工作，协助保障考试顺利进行。

7. 甲方负责培训并监督考场的主考、考务、巡考、监考等工作人员，保证考核公平、公正。

8. 甲方负责考核合格人员的证书注册、备案、制作、发放等管理工作。

**(二) 乙方的权利和义务**

1. 乙方作为考点院校，应当积极参与考核站点的建设工作。
2. 乙方负责本校学生的教学，与甲方共同围绕试点证书内容共同促进证书融通、深化“三教”改革。
3. 乙方积极组织专业教师参加甲方开展的工程造价数字化应用职业技能等级证书师资培训课程。
4. 乙方负责组织本校参加考试学生的考务培训，规范考试纪律。
5. 乙方负责出考核场地，组织报名，考核设备安装调试，考场布置、安保及耗材等考务相关工作，保障考试的顺利进行。
6. 乙方需按本协议约定时间，向甲方支付相关费用。

**三、知识产权及侵权责任**

甲方为支持乙方开展工程造价数字化应用职业技能等级证书考试业务而提供的相关广联达软件、商标、资料等知识产权归属甲方所有，未经甲方书面同意，乙方不得超出本协议约定范围擅自使用。如乙方违反以上情形每发生一次应向甲方支付人民币三万元的违约金，并应赔偿甲方因此所遭受的所有损失。

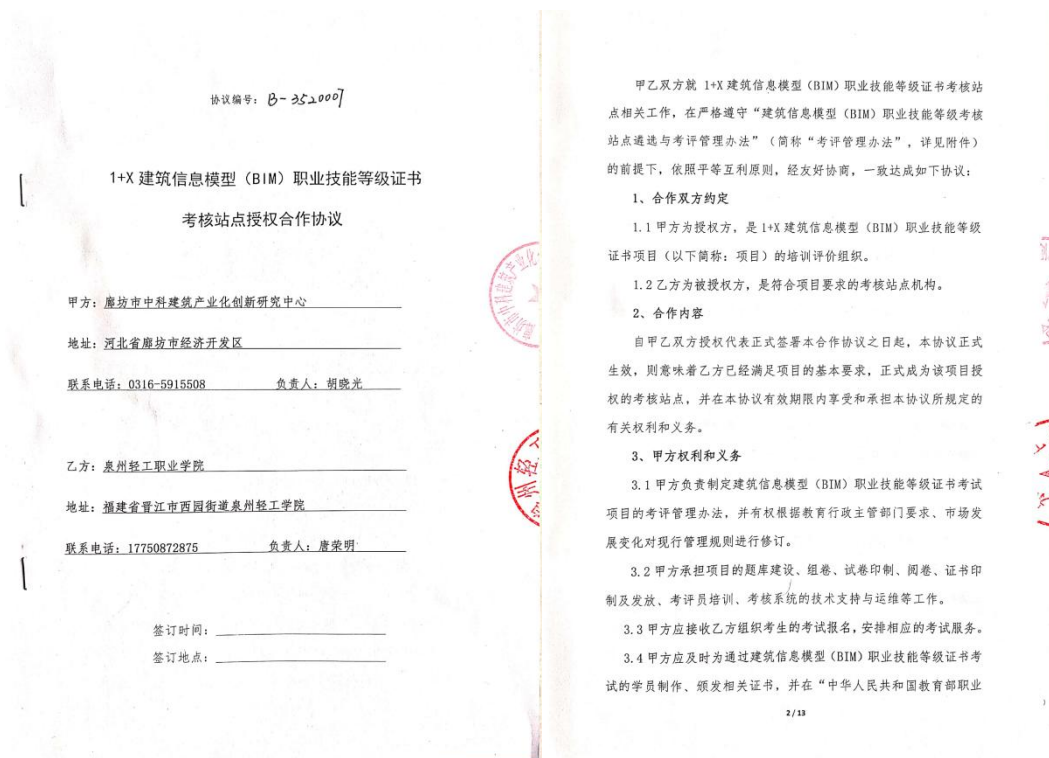
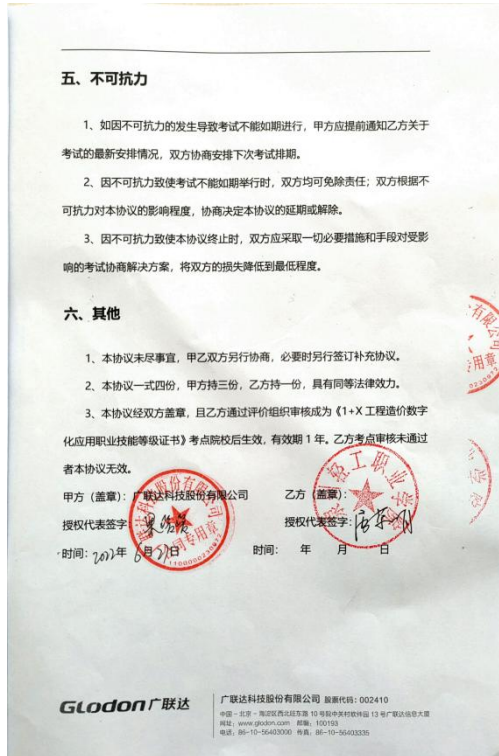
本协议终止或解除后，甲方对乙方的所有品牌、商标、服务商标、商号、专有技术、计算机软件著作权、VI、标志、标识、名称或其组合的使用许可(如有)将自本协议终止或解除之日起同时终止。乙方应在本协议终止或解除后10日内，向甲方归还相关授权标识，所有计算机上永久删除甲方的相关授权，并使之处于不可恢复、不能再行安装的状态。向甲方归还因履行本协议而获得的与甲方相关的软件、资料和其他相关材料等。

**四、违约责任与争议解决**

1. 任何一方违反本协议的约定造成考试无法正常进行，应及时、有效进行调整，并安排适合的时间重新组织考试；如确实无法重新排考时，违约方应当承担违约责任，并赔偿由此给另一方造成损失时，赔偿金额以参与当期考试人数费用总额为限。
2. 乙方未按协议约定及时付款的，甲方有权中止考核工作。
3. 所有由本协议产生的争议，双方应当友好协商解决。协商解决不成的，双方同意向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

**广联达科技股份有限公司 股票代码：002410**  
 中国·北京·海淀区西四环北路10号中关村软件园13号广联达信息大厦  
 网址：www.glodon.com 邮编：100193  
 电话：86-10-56403000 传真：86-10-56403335

**广联达科技股份有限公司 股票代码：002410**  
 中国·北京·海淀区西四环北路10号中关村软件园13号广联达信息大厦  
 网址：www.glodon.com 邮编：100193  
 电话：86-10-56403000 传真：86-10-56403335





# 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

技能等级证书信息管理服务平”网站上提供信息查询服务。

3.5 甲方承诺为乙方提供必要的考试系统、市场支持、信息支持、技术服务支持。

3.6 甲方承诺对上述考评管理办法的修改和更新应保证一定的合理性和延续性。修改后的条款对乙方具有同等法律效力，任何实质修改或出台新的考评管理办法，甲方需提前30天通知乙方。

### 4、乙方权利和义务

4.1 乙方负责提供满足建筑信息模型(BIM)职业技能等级证书考试项目的考场及相关软硬件(包括但不限于考试场地、教室等考核场地,考场内软硬件等)和考务服务保障工作(包括但不限于报名、考场布置、监考、设备调试、耗材及安保等)。

4.2 乙方有权申请获得“建筑信息模型(BIM)职业技能等级证书考核站点”资格,并有权于本协议有效期内在其网站、相关广告和宣传资料中使用。

4.3 在甲乙双方签署授权协议后,乙方应严格按照甲方的考评管理办法和项目标准开展各项工作;未能严格按照考评管理办法和项目标准开展各项工作,经协调乙方工作未能改善的,甲方可提前终止本协议,所产生的损失由乙方自行承担,因此导致甲方权益受损乙方应予赔偿。

4.4 乙方在开展工作中因错误或不当发生的事故和纠纷由乙方负责解决,甲方不承担任何责任。如果涉及可能影响考试工作的组织和正常开展,或者可能对甲方作为培训评价组织形象造成损

3/13

害的,乙方应将事故或纠纷的处理进展及时向甲方通报。

4.5 乙方有义务根据建筑信息模型(BIM)职业技能等级证书考核站点的考评管理办法和相关规章制度为参与考试的学生提供必要的服务和支持,并及时准确的向甲方通报和反馈考试纪律执行情况和考场状况,以及学生对认证考试的认知度、参与度信息和其它相关信息。

4.6 乙方应安排专人负责与甲方的沟通和配合工作,对该考核站点的工作情况做出及时的统计,并及时准确的向甲方发送各项要求报告。

4.7 乙方有义务在所属院校内投入足够的人力物力,积极开展各种形式的项目宣传活动,努力推进建筑信息模型(BIM)职业技能等级证书考核项目。

4.8 乙方获甲方授权后组织开展建筑信息模型(BIM)职业技能等级证书考试的相关具体工作和要求,详见本协议附件一《建筑信息模型(BIM)职业技能等级考核站点遴选与考评管理办法》,乙方应严格按照该考评管理办法规定执行,未经甲方另行书面同意,乙方不得对任何规定做任何形式的变通执行。乙方如对考评管理办法具体内容理解有疑义,应及时与甲方沟通,并以甲方解释为准。

### 5、证书考核费用约定

按教育部相关文件精神和要求,甲方制定了建筑信息模型(BIM)职业技能等级证书考核收费标准,该标准经过专家论证和第三方评估机构审计,收费标准为:初级290元/人/次,中级290元/人/次,

4/13

高级500元/人/次。

### 5.1 结算方式

每次考试报名结束后,按乙方所组织报名人数按本协议5.2所列标准分配相关考务费用;

### 5.2 费用分配(单位:元/人)

	初级	中级	高级
收费标准	290	290	500
甲方分配	235	235	445
乙方分配	55	55	55

分配说明:乙方所分配费用包含考场租赁费用、报名费、考场布置费用、监考费、设备调试费用、耗材费用、安保费。

乙方需按上表所列分配标准,于每次报名结束后5个工作日内,将甲方应分配费用一次性支付至甲方账户,甲方需按收款金额为乙方出具国家税务正规票据,发票内容为“教育辅助服务考试费”。

### 5.3 双方账户及开票信息:

#### 甲方账户信息:

户名: 廊坊市中科建筑产业化创新研究中心  
账号: 1305 0170 5208 0000 1254  
开户行: 中国建设银行股份有限公司廊坊开发区支行  
税号: 5213 1000 MJ07 9859 25

#### 乙方账户信息:

户名: 泉州轻工职业学院  
账号: 35001656207059100416  
开户行: 中国建设银行晋江分行  
税号: 523500006875476428

5/13

### 6、保密

6.1 各方对其提供的知识产品拥有绝对的知识产权,各方均承诺尊重与保护对方的知识产权。

6.2 双方各自对其因本协议下的合作而获知的对方的秘密信息承担保密义务。乙方不得泄露甲方商业信息、考评管理办法及本协议所涉价格信息。乙方在考试中,必须严格执行甲方制定的考试规则,正确使用甲方提供的题库,不得擅自解密、泄露、传播题库内容给任何第三方。

### 7、违约责任

在下述情况下,甲方有权终止本协议并追究乙方责任:

- 7.1 乙方违反本协议及补充协议中的任何一项规定。
- 7.2 乙方未能按照《考评管理办法》要求在规定时间内调好考试系统、网络环境。
- 7.3 乙方未经甲方书面同意擅自变更考场。
- 7.4 乙方考场实际软、硬件配置与其申报给甲方的信息不符。
- 7.5 乙方不配合甲方巡检抽查。
- 7.6 乙方未在规定时间内完成考试组织相关工作。
- 7.7 乙方擅自解密、泄露、传播题库内容给第三方。
- 7.8 乙方监考老师考纪不严,纵容考生抄袭,协助考生作弊有事实依据的。
- 7.9 乙方存在其他违反《考评管理办法》行为,经甲方提示纠正后仍未改善的。

6/13



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

- 8、其他
- 8.1 双方彼此尊重对方所有的知识产权，涉及知识产权授权许可等应另行签署书面协议。
- 8.2 本协议甲乙双方签字盖章后立即生效。
- 8.3 本协议有效期5年，考核站点有效期到期需要延续的，应当在有效期届满30日前向评价中心提出申请，并通过评价中心进行审核认定。
- 8.4 本协议一式肆份，甲乙双方各执贰份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方：廊坊市中科建筑产业化创新研究中心(盖章)

乙方：(盖章)

法定代表人或相关授权人：(签字)

法定代表人或相关授权人：(签字)

日期：2020年8月10日

日期：2020年8月10日

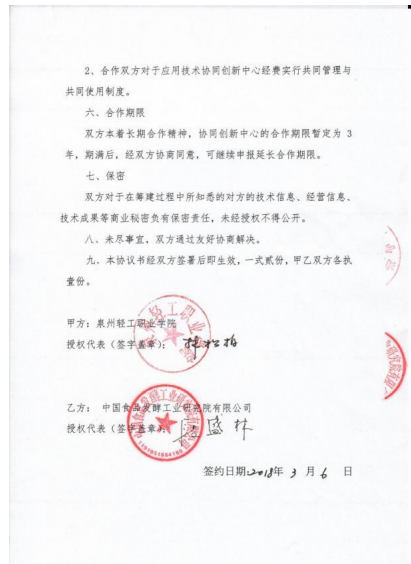
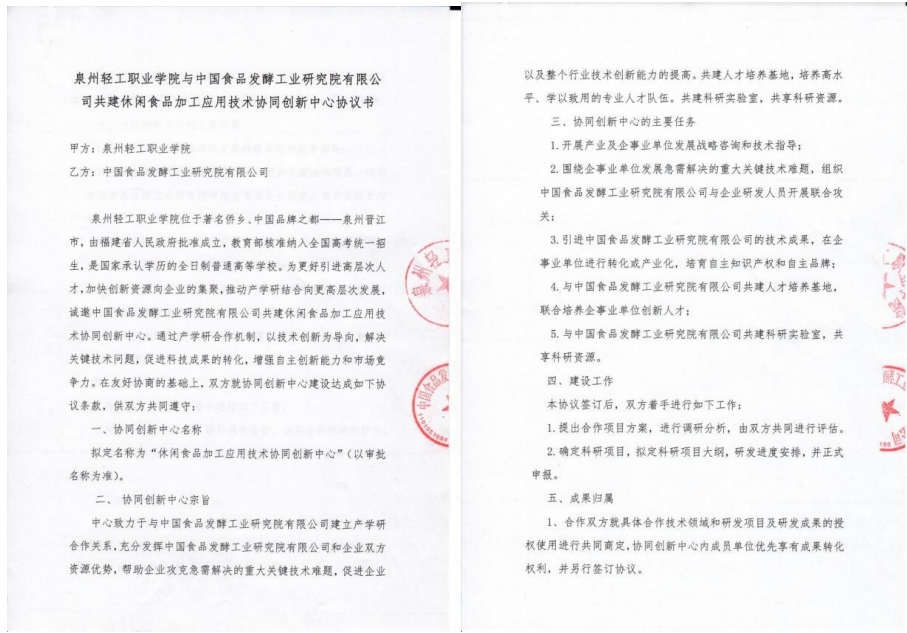
7/13

(四) 基地名称 (节选)

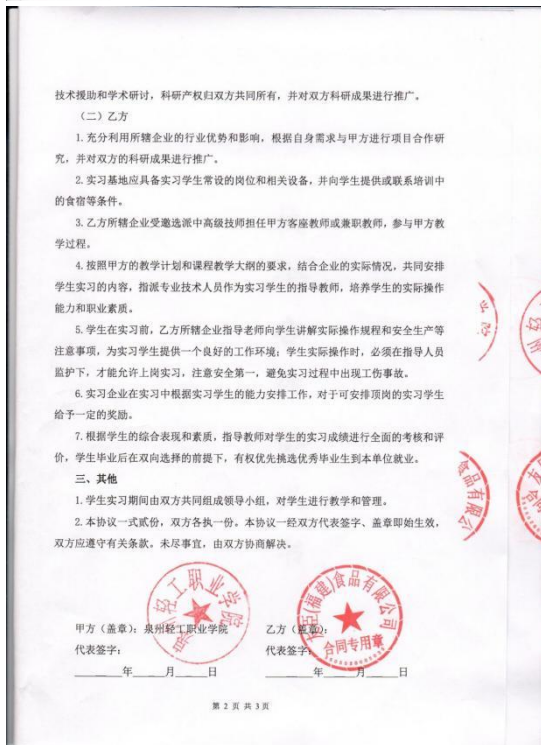
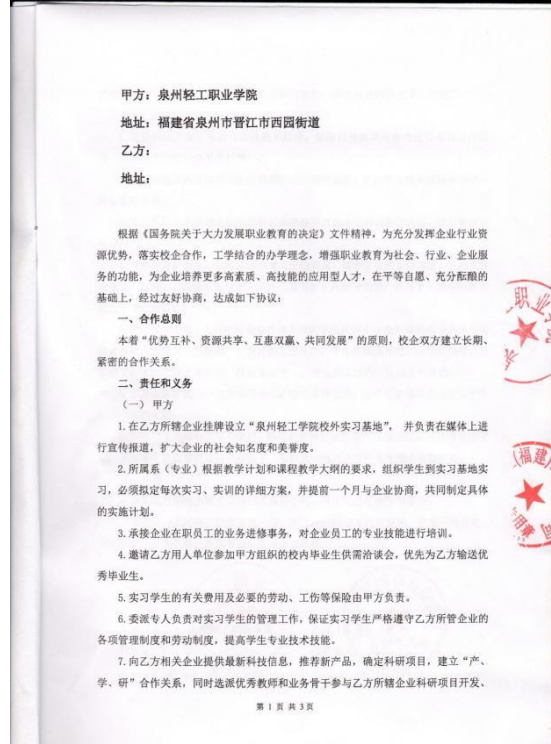
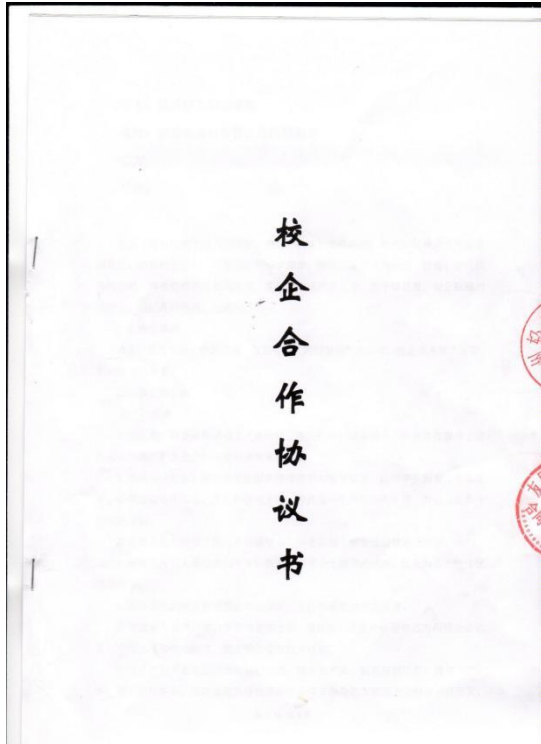
序号	面向专业	基地名称	备注
1	食品检验检测技术 食品质量与安全 食品智能加工技术 西式烹饪工艺	中国食品发酵工业研究院有限公司	
2		友臣(福建)食品有限公司	
3		福建盼盼食品有限公司	
4		厦门市丝浓食品有限公司	
5		晋江向日葵食品有限公司	
6		海欣食品股份有限公司	
7		金冠(中国)食品有限公司	
8		福建省亚明食品有限公司	
9		福建省麦都食品发展有限公司	
10		安井食品集团股份有限公司	
11		晋江旺瓜食品有限公司	



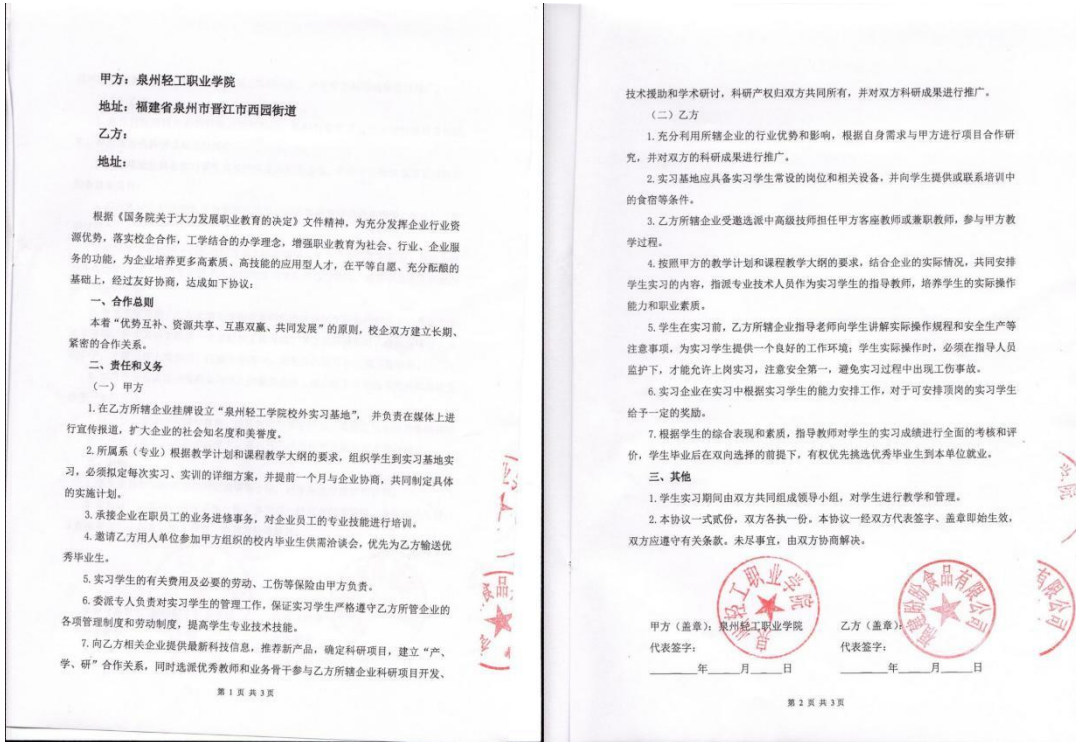
## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料



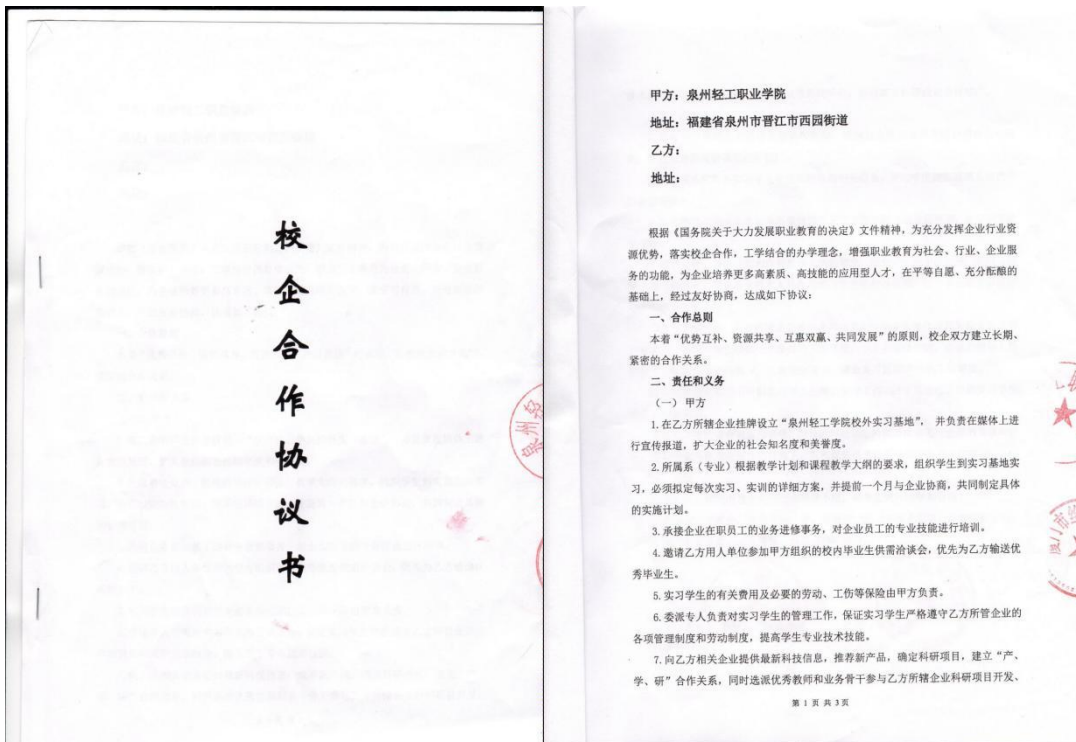
中国食品发酵工业研究院有限公司



友臣（福建）食品有限公司

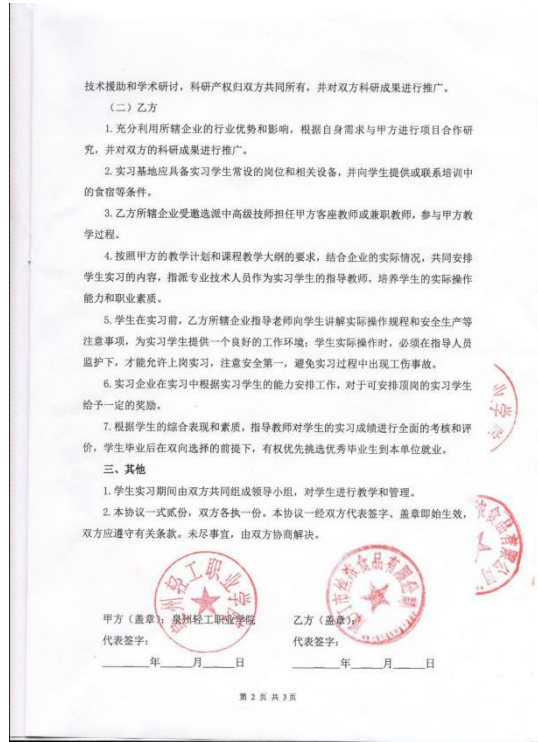


福建盼盼食品有限公司

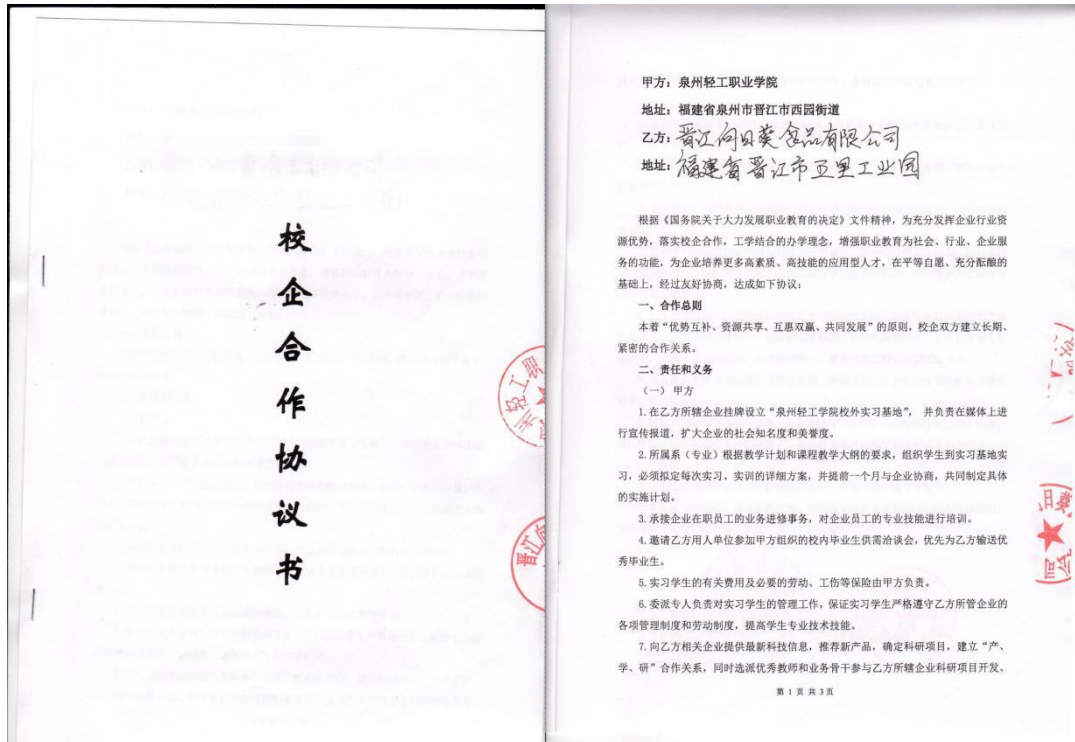


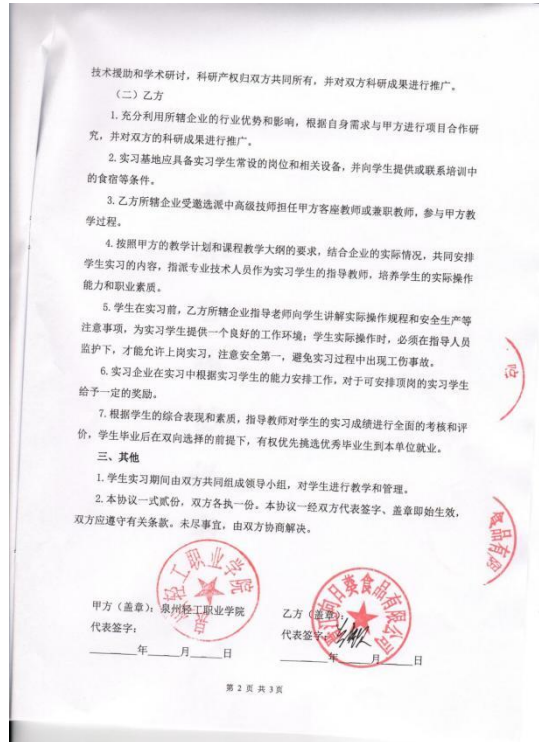


2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

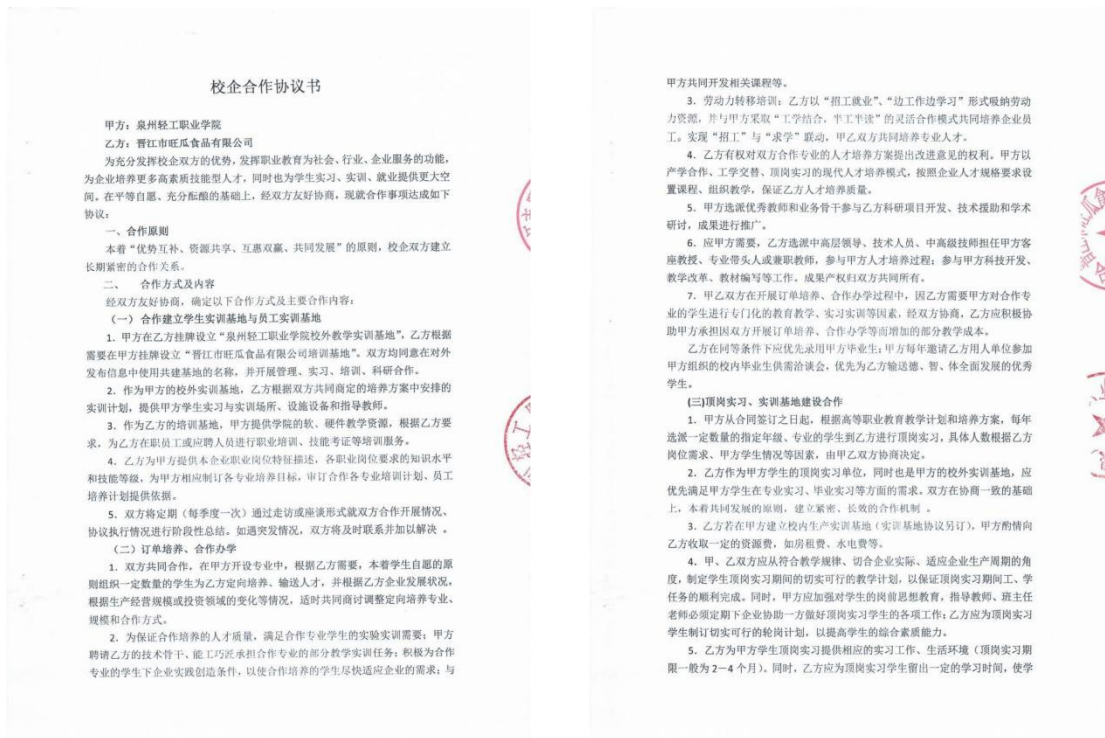


厦门市丝浓食品有限公司





晋江向日葵食品有限公司





# 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料



## 晋江市旺瓜食品有限公司

XHT-0X-21-015

### 校外实训基地协议书

甲方：泉州轻工职业学院

乙方：特步（中国）有限公司

为了加强学生校外实习和社会实践教学工作，促进产学研相结合，全面提高教育质量，甲乙双方本着相互协作、互惠互利、资源共享、共同发展的原则，为共同建设好服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业实践教学基地，达成如下协议：

#### 一、甲方

1、甲方根据学校服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业人才培养方案和课程标准要求，结合乙方实习条件，确定实习指导书和实习计划（包括实习学生人数、专业、时间、内容等），提前送交乙方，双方确定后共同执行。

2、发挥学院的资源优势，为乙方提供人员培训、业务咨询和理论指导，根据双向选择原则优先向乙方推荐优秀毕业生。

3、甲方可对乙方人员进行荣誉聘用，被荣誉聘用人员可应邀到学校作专题讲座或企业推介活动。

4、实习实训期间，实习师生应严格执行乙方的安全、保密等各项规章制度，并积极承担乙方安排的实习实训任务，讲求效率、保证质量。

5、实习期间甲方派出责任心强、有实践经验的专业技术人员和管理人员担任实习指导教师，负责对学生进行思想政治、组织纪律、专业知识、道德诚信、安全保密等相关方面的教育和日常管理。甲方所派出的实习指

XHT-0X-21-015

导教师薪资、社保及其他福利待遇均归属甲方负责，非因乙方原因造成的任何人身损害或意外事故均与乙方无关。

6、甲方学生前往乙方基地实习需签署相关实习协议并遵守协议相关约定。

#### 二、乙方

1、乙方是甲方服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业签约教学实训基地，双方共同参与基地建设和实习、实践指导工作。

2、在不影响正常工作的情况下，为甲方提供实习、实践条件和保障，协助甲方完成实习实训教学任务。

3、向甲方反馈学生实习、实践情况，并提供学生个人实践情况的鉴定意见。

三、为加强协作，甲乙双方定期互通信息，总结交流经验，确保基地长期健康发展。

四、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，具有相同效力，另一份交泉州轻工职业学院安踏时尚设计学院备案。

五、本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期1年。有效期满后，若甲乙双方任何一方仍想继续合作，需提前一个月提出续约要求。

六、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方：泉州轻工职业学院（公章） 乙方：特步（中国）有限公司（公章）

甲方代表（签字） 乙方代表（签字）

年 月 日 年 月 日



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

XHT-0K-21-015

### 校外实训基地协议书

甲方：泉州轻工职业学院

乙方：特步（中国）有限公司

为了加强学生校外实习和社会实践教学工作，促进产学研相结合，全面提高教育质量，甲乙双方本着相互协作、互惠互利、资源共享、共同发展的原则，为共同建设好服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业实践教学基地，达成如下协议：

#### 一、甲方

1、甲方根据学校服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业人才培养方案和课程标准要求，结合乙方实习条件，确定实习指导书和实习计划（包括实习学生人数、专业、时间、内容等），提前送交乙方，双方确定后共同执行。

2、发挥学院的资源优势，为乙方提供人员培训、业务咨询和理论指导，根据双向选择原则优先向乙方推荐优秀毕业生。

3、甲方可对乙方人员进行荣誉聘用，被荣誉聘用人员可应邀到学校作专题讲座或企业推介活动。

4、实习实训期间，实习师生应严格执行乙方的安全、保密等各项规章制度，并积极承担乙方安排的实习实训任务，讲求效率、保证质量。

5、实习期间甲方派出责任心强、有实践经验的技术人员和管理人员担任实习指导教师，负责对学生进行思想政治、组织纪律、专业知识、道德诚信、安全保密等相关方面的教育和日常管理。甲方所派出的实习指

XHT-0K-21-015

### 校外实训基地协议书

甲方：泉州轻工职业学院

乙方：特步（中国）有限公司

为了加强学生校外实习和社会实践教学工作，促进产学研相结合，全面提高教育质量，甲乙双方本着相互协作、互惠互利、资源共享、共同发展的原则，为共同建设好服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业实践教学基地，达成如下协议：

#### 一、甲方

1、甲方根据学校服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业人才培养方案和课程标准要求，结合乙方实习条件，确定实习指导书和实习计划（包括实习学生人数、专业、时间、内容等），提前送交乙方，双方确定后共同执行。

2、发挥学院的资源优势，为乙方提供人员培训、业务咨询和理论指导，根据双向选择原则优先向乙方推荐优秀毕业生。

3、甲方可对乙方人员进行荣誉聘用，被荣誉聘用人员可应邀到学校作专题讲座或企业推介活动。

4、实习实训期间，实习师生应严格执行乙方的安全、保密等各项规章制度，并积极承担乙方安排的实习实训任务，讲求效率、保证质量。

5、实习期间甲方派出责任心强、有实践经验的技术人员和管理人员担任实习指导教师，负责对学生进行思想政治、组织纪律、专业知识、道德诚信、安全保密等相关方面的教育和日常管理。甲方所派出的实习指

XHT-0K-21-015

导教师薪资、社保及其他福利待遇均归属甲方负责，非因乙方原因造成的任何人身损害或意外事故均与乙方无关。

6、甲方学生前往乙方基地实习需签署相关实习协议并遵守协议相关约定。

#### 二、乙方

1、乙方是甲方服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业签约教学实习基地，双方共同参与基地建设和实习、实践指导工作。

2、在不影响正常工作的情况下，为甲方提供实习、实践条件和保障，协助甲方完成实习实训教学工作。

3、向甲方反馈学生实习、实践情况，并提供学生个人实践情况的鉴定意见。

三、为加强协作，甲乙双方定期互通信息，总结交流经验，确保基地长期健康发展。

四、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，具有相同效力，另一份交泉州轻工职业学院安踏时尚设计学院备案。

五、本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期1年。有效期满后，若甲乙双方仍想继续合作，需提前一个月提出续约要求。

六、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方：泉州轻工职业学院(公章) 乙方：特步(中国)有限公司(公章)

甲方代表(签字) 乙方代表(签字)

年 月 日 年 月 日

XHT-0K-21-015

导教师薪资、社保及其他福利待遇均归属甲方负责，非因乙方原因造成的任何人身损害或意外事故均与乙方无关。

6、甲方学生前往乙方基地实习需签署相关实习协议并遵守协议相关约定。

#### 二、乙方

1、乙方是甲方服装与服饰设计、鞋类设计与工艺、针织技术与针织服装专业签约教学实习基地，双方共同参与基地建设和实习、实践指导工作。

2、在不影响正常工作的情况下，为甲方提供实习、实践条件和保障，协助甲方完成实习实训教学工作。

3、向甲方反馈学生实习、实践情况，并提供学生个人实践情况的鉴定意见。

三、为加强协作，甲乙双方定期互通信息，总结交流经验，确保基地长期健康发展。

四、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，具有相同效力，另一份交泉州轻工职业学院安踏时尚设计学院备案。

五、本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期1年。有效期满后，若甲乙双方仍想继续合作，需提前一个月提出续约要求。

六、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方：泉州轻工职业学院(公章) 乙方：特步(中国)有限公司(公章)

甲方代表(签字) 乙方代表(签字)

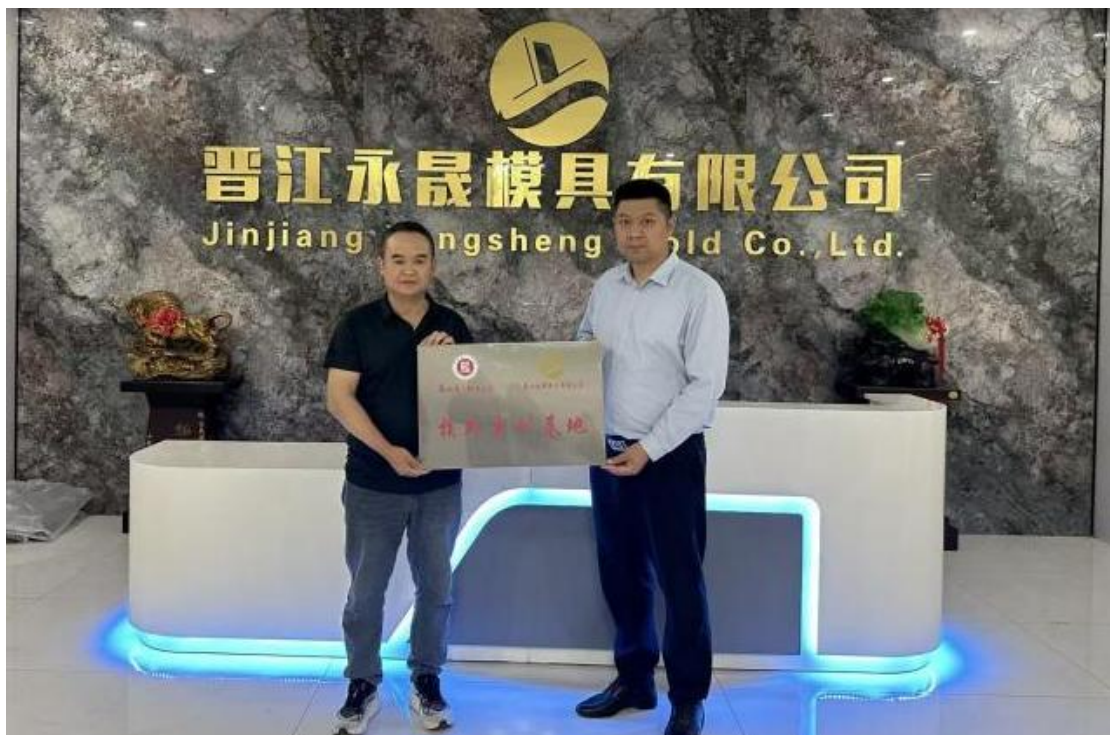
2021年8月20日 2021年8月20日

## (五) 校外实训基地、校内生产性实训证明

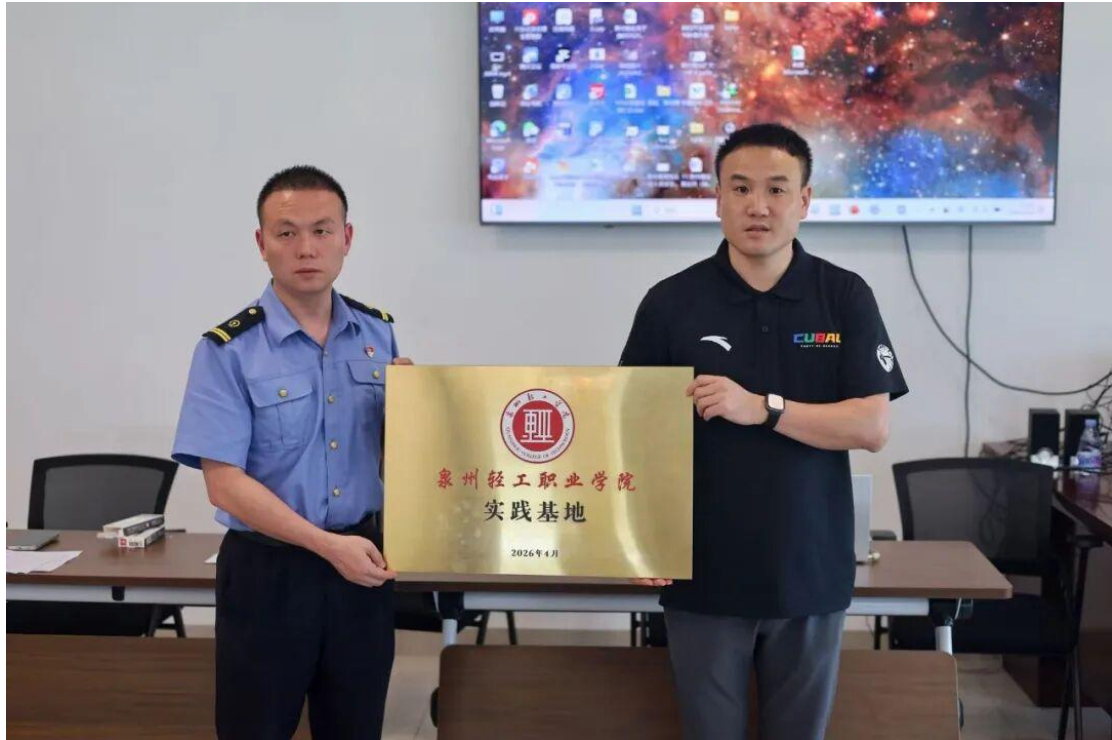
### 1. 校外实训基地



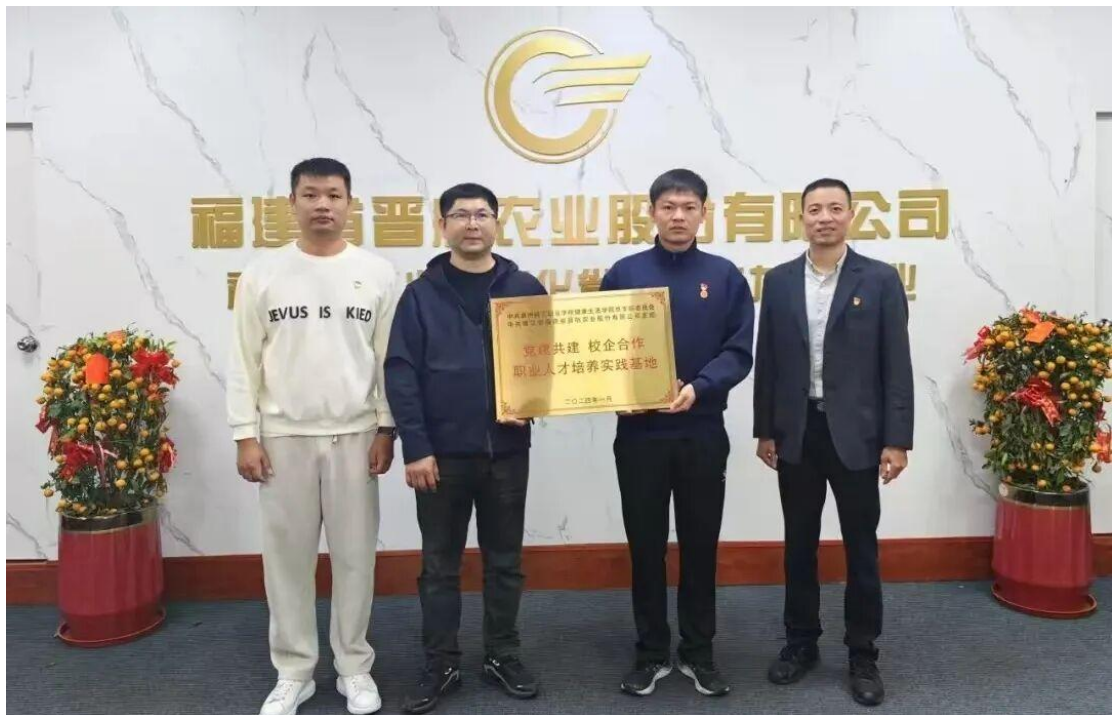
晋江健儿鞋服有限公司



福建省晋江市永晟模具有限公司



泉州南站



## 2. 校内生产性实训



化学检测实训室



餐饮食品智能加工实训室



发酵休闲食品安全检测中心



中餐烹饪·西餐工艺实训基地



服装理实一体化实训基地



鹿艺鞋植生产性实训基地



鞋类设计与工艺智能化生产性实训基地

## 六、成果获奖与资质荣誉

### (一) 全国总工会重点支持工匠学院



工劳经字〔2024〕16号

#### 关于做好2024年度全国总工会重点支持的工匠学院数智化建设有关工作的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团总工会劳动和经济工作部门，各全国产业工会办公室：

经全国总工会书记处研究同意，确定首都工匠学院（首钢技术学院）等100家工匠学院为2024年度全国总工会重点支持的工匠学院（名单见附件）。为进一步贯彻全国总工会“559”工作部署，落实全总领导同志关于数智化建设有关要求，现就做好2024年度全国总工会重点支持的工匠学院数智化建设有关工作通知如下。

一、按照全国总工会数智化建设工作安排，全国总工会重点支持的工匠学院须全部入驻“职工之家”APP，并作为创作者（UP主）上传一定数量的线上技能学习课程。

二、请组织工匠学院通过全国总工会劳动和经济工作数智

镇江工匠学院（丹阳市万新视光职业培训学校）

浙江省（5家）

浙江工匠学院

浙江海港工匠学校

台州工匠学院（浙江汽车职业技术学院）

浙江省电力工匠学院

金华市工匠学院

安徽省（5家）

安徽工匠学院

安徽电力工匠学院

中能建建筑集团至精工工匠学院

安徽新能源汽车工匠学院

淮北矿业工匠学院

福建省（4家）

福州工匠学院（福州职业技术学院）

厦门工匠学院（厦门集装箱码头集团有限公司冯鸿昌工作室）

龙岩工匠学院（龙岩技师学院产业工人实践基地）

泉州轻工产业工人工匠学院（泉州轻工职业学院）

江西省（3家）

吉安市木林森实业有限公司培训中心

南昌市工匠学院-LED智造产业分院

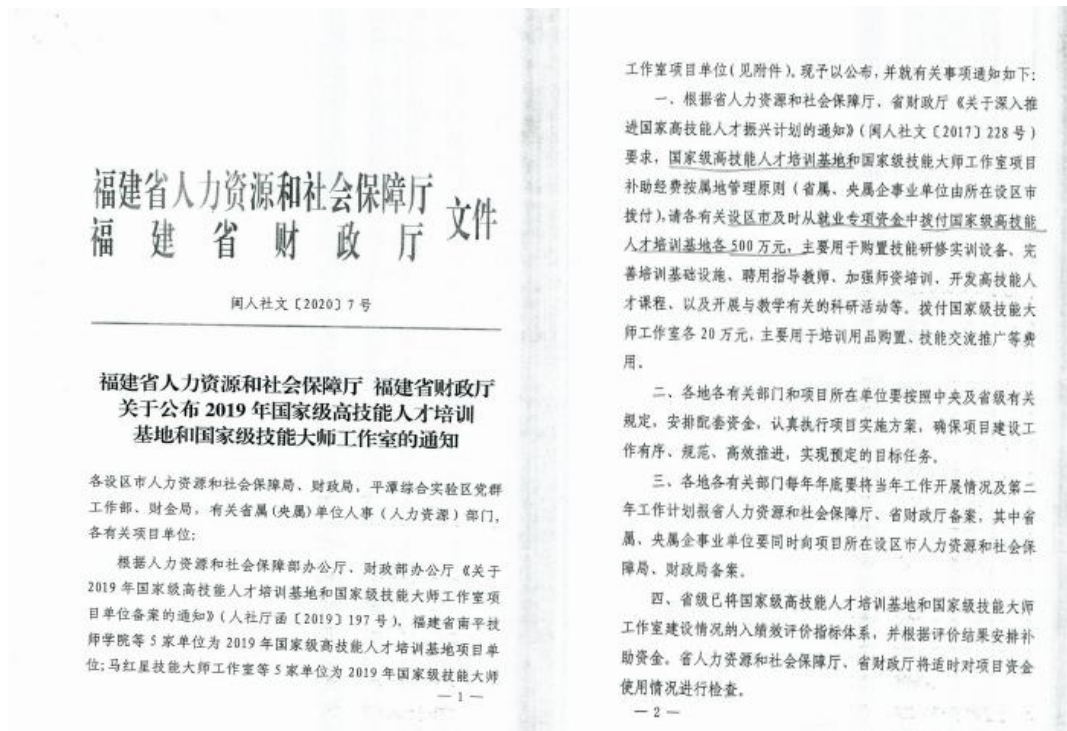
九江市新时代产业工人学院



## (二) 国家级高技能人才培训基地、世赛集训基地

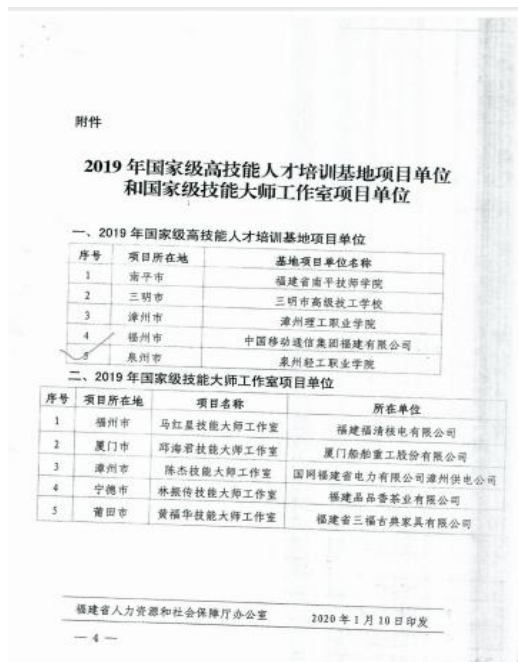
### 1. 国家级高技能人才培训基地

#### 1.1 基地获批文件和图片





2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料





我校获“国家级高技能人才培训基地”授牌

泉州轻工学院社会服务中心 2020年06月14日 00:00

6月9日下午，福建省人事研究所所长郑亨钰一行在校调研。我校校长林松柏，党委书记林惠琼，党委副书记王勇，副校长黄重成、李艳珍、何世伟，以及各相关部门、二级学院负责人陪同调研。

当天，福建省人事研究所所长郑亨钰、福建省人社厅职业能力建设处副处长郑日强、泉州市人社局四级调研员李向阳向我校授予“国家级高技能人才培训基地”牌匾。




基地建设活动及报道

## 2. 世赛集训基地





### (三) 福建省工匠学院、双高校、工人先锋号证书

#### 1. “福建省工匠学院”获批文件及授牌照片

## 福建省总工会办公室文件

闽工办〔2022〕93号

### 福建省总工会办公室关于对福建省总工会干部 学校八闽工匠学堂等 11 家单位挂牌 “福建省工匠学院”的通知

福建开放大学、各设区市总工会、省总工会干部学校：

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步深化产业工人队伍建设改革，积极推进具有地方和产业（行业）特色的工匠学院建设，根据《中华全国总工会办公厅关于进一步做好工匠学院建设工作的通知》（总工办发〔2022〕15号）要求，经研究，决定对福建省总工会干部学校八闽工匠学堂等 11 家单位挂牌“福建省工匠学院”（详见附件）。

附件

### 首批挂牌“福建省工匠学院”名单

- 福建省总工会干部学校八闽工匠学堂
- 福建开放大学工匠学院
- 福州职业技术学院福州工匠学院
- 厦门集装箱码头集团有限公司冯鸿昌工作室
- 漳州职业技术学院漳州工匠研究院
- 泉州轻工职业学院
- 三明市农业学校
- 湄洲湾职业技术学院莆田工匠学院
- 福建社氏木业工匠学院
- 青拓集团培训中心
- 龙岩技师学院产业工人实践基地

各级工会要深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，充分认识当前推进工匠学院建设的重要性，加强对所辖地区福建省工匠学院的工作指导，健全完善相应工作机制和制度，推动规范化、科学化、标准化、系统化、实战化建设。要加大对福建省工匠学院场地、资金、师资等办学条件的扶持力度，确保福建省工匠学院办出特色、办出水平、办出品牌。要发挥劳模和工匠人才，特别是技能人才资源优势，为学员提供个性化、多层次职业技能提升指导服务，努力把工匠学院建设成为职工素质提升、技能创新、人才培养的有效平台。

附件：首批挂牌“福建省工匠学院”名单

福建省总工会办公室  
2022年12月14日





## 2. “福建省工匠学院”建设活动

“树匠心 育匠人”|“福建省工匠学院”落户我校

泉州轻工职业学院 2023年05月17日 18:03 福建



为开创新产教新融合新格局，培育更多能工巧匠，5月16日下午，由福建省总工会指导，泉州市总工会主办，“树匠心 育匠人”主题福建省工匠学院授牌仪式在我校举行。福建省总工会、泉州市总工会和晋江市有关部门领导，晋江市中高职院校代表、协会企业代表莅临我校调研工匠学院建设并为我校颁授“福建省工匠学院”牌匾。仪式由我校党委书记黄聘旺主持。

“福建省工匠学院”是福建省总工会委托全省各地市优质职业技能培训单位推进产业工人队伍建设的重要举措，旨在整合政校企资源，聚集产业工人高技能持续提升，进一步服务区域产业升级和发展。目前，全省首批共有11个单位获批挂牌，其中，我校是泉州地区唯一入选的“福建省工匠学院”。



会前与会人员参观晋江市工艺美术大展



会上，黄重成副校长做《构建“三位一体”培训模式 培养高素质产业工人 打造福建省工匠学院品牌》主题汇报，着重介绍了当前福建省工匠学院建设成效及年度重点工作与计划。汇报结束后，总工会为泉州轻工职业学院授予《福建省工匠学院》的牌匾。



福建省工匠学院成立以后，教师队伍的建设至关重要，本次我校还聘任部分劳模工匠作为福建省工匠学院的医师级教授。他们分别是：聘任“全国五一劳动奖章、泉州市高层次人才、泉州工匠获得者”任宏建先生；“第十三届全国人大代表、泉州市第三层次人才、福建省五一劳动奖章获得者”粟琼女士；福建省非遗传承人、福建省工艺美术大师、福建省传统建筑修缮技艺传承人、福建省轻工行业“八闽工匠”郑根聘先生为工匠学院行业大师。林松柏校长为他们颁发聘书。



聘任美国加州大学博士、博士后研究员、泉州市高层次人才何世伟先生；省部级劳模、高级统计师、管理学博士、泉州市高层次人才陈志强先生为工匠学院医师、教授。林松柏校长为他们颁发聘书。





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

聘任一级建造师、注册监理工程师、高级工程师、晋江农村建筑工匠协会秘书长唐荣明先生；国赛杯艺术设计大赛获得者、黄炎培杯非遗创新大赛一等奖获得者、福建省大学生创新创业大赛金奖获得者庄朝斌先生；泉州工匠、泉州市高层次人才蔡荣盛先生为工匠学院技师、副教授，黄重成副校长为他们颁发聘书。



随后举行了签约仪式，由福建省工匠学院副院长陈志强先生代表福建省工匠学院分别与职业院校、行业企业签订合作协议。

福建省工匠学院与晋江市工艺美术协会启动木工、木雕工匠培训签约仪式。



福建省工匠学院与福建柒牌时装科技股份有限公司、百宏集团公司签订产业工人技能提升、技术创新、学历提高合作协议。



福建省工匠学院与泉州职业技术大学、晋江市华侨职业中专学校、晋江市晋兴职业中专学校、晋江市工艺美术协会五方签订中职、高职、本科工匠人才培养战略合作协议。



当天，还举办了“劳模工匠”讲座，许建宁带来题为《晋江东石传统厝宇建筑的发展历程与特征》讲座。

### 3. 省双高立项文件



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

**福建省教育厅**  
中文域名: 福建省教育厅. 政府  
jyt.fujian.gov.cn

首页 机构概况 政务公开 解读回应 办事服务 互动交流 专题专栏

当前位置: 首页 > 政务公开 > 政府信息公示 > 法定主动公开内容 > 应公开的其他文件

索引号: FJ00104-0202-2021-00132 备注文号: 闽教职成〔2021〕25号  
发布机构: 福建省教育厅 公文生成日期: 2021-06-24  
有效性: 有效

### 福建省教育厅 福建省财政厅关于公布“福建省高水平职业院校和专业建设计划”立项建设单位名单的通知

来源: 本网 时间: 2021-06-28 18:17

各设区市教育局、财政局,平潭综合实验区社会事业局、财政金融局,各省属高等院校、省属中等职业学校:

根据《福建省教育厅 财政厅关于印发福建省高水平职业院校和专业建设计划实施方案的通知》(闽教职成〔2020〕29号)精神,在学校申报、学校主管部门核查推荐的基础上,经专家评审和公示程序,现将确定的“福建省高水平职业院校和专业建设计划”(以下简称省级“双高计划”)立项建设单位名单予以公布。

各立项建设单位要深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示精神,认真落实省委十届十一次、十二次全会精神,围绕产业发展需要,加快建设引领改革、支撑产业、支撑发展的职业院校和专业群,在建设福建特色现代职业教育体系中发挥辐射引领作用,引领我省职业教育高质量发展。各地和教育部门要将省级“双高计划”作为落实全国职业教育大会精神的重要举措,在政策、人才和资金等方面加大对立项建设单位的支持,确保项目建设顺利推进。

附件:“福建省高水平职业院校和专业建设计划”立项建设单位名单

福建省教育厅 福建省财政厅  
2021年6月24日

扫一扫在手机上看当前页面

附件下载  
“福建省高水平职业院校和专业建设计划”立项建设单位名单.docx

附件

### “福建省高水平职业院校和专业建设计划” 立项建设单位名单

#### 一、立项建设高水平高职院校（12所）

学校名称	类别	专业群名称
福建林业职业技术学院	A类	林业技术、园林技术
闽江师范高等专科学校	A类	小学教育、物联网应用技术
泉州幼儿师范高等专科学校	A类	学前教育、艺术教育
福建水利电力职业技术学院	A类	水利水电建筑工程、发电厂及电力系统
厦门城市职业学院	A类	数控技术、云计算技术应用
厦门海洋职业技术学院	A类	水产养殖技术、轮机工程技术
福建卫生职业技术学院	A类	药学、医学检验技术
福建农业职业技术学院	A类	畜牧兽医、园艺技术
闽西职业技术学院	A类	机电一体化技术、电子商务
泉州医学高等专科学校	A类	临床医学、护理
泉州轻工职业学院	B类	食品智能加工技术、鞋类设计与工艺
漳州卫生职业学院	B类	医学检验技术、中药学



## 泉州市首批职业学校产教融合 特色专业群名单

对接产业	学校	专业群
电子信息产业	晋江职业中专学校	电子技术应用
	泉州华侨职业中专学校	计算机应用
	安溪华侨职业中专学校	物联网技术与智能应用
石油化工与新材料、新能源产业	黎明职业大学	高分子材料加工技术
金融与新兴产业	泉州经贸职业技术学院	电子商务
	泉州华侨职业中专学校	电子商务
	石狮鹏山工贸学校	电子商务
	晋江市晋兴职业中专学校	电子商务
纺织鞋服产业	泉州轻工职业学院	鞋类设计与工艺
	泉州纺织服装职业学院	服装设计与工艺
	福建经贸学校	服装设计与工艺
	晋江华侨职业中专学校	皮革制品造型设计
建材家居与工艺制品产业	黎明职业大学	建筑工程技术
	惠安开成职业中专学校	建筑工程施工
	惠安开成职业中专学校	建筑装饰

对接产业	学校	专业群
	南安职业中专学校	数控技术应用
	晋江安海职业中专学校	机电技术应用
	晋江华侨职业中专学校	汽车运用与维修
	石狮鹏山工贸学校	汽车运用与维修
	南安市工业学校	模具制造技术
食品饮料与生物医药产业	泉州医学高等专科学校	临床医学
	泉州医学高等专科学校	护理
	泉州轻工职业学院	食品加工技术
	南安市红星职业中专学校	中餐烹饪与营养膳食
	福建经贸学校	粮油储运与检验技术
	晋江市晋兴职业中专学校	食品生物工艺
	泉州幼儿师范高等专科学校	学前教育



## 4. 福建省工人先锋号

附件：2024年福建省五一劳动奖和福建省工人（五一）先锋号名单

### 福建省总工会文件

闽工〔2024〕55号

#### 福建省总工会关于表彰2024年福建省五一劳动奖和福建省工人（五一）先锋号的决定

各设区市、平潭综合实验区总工会，省直机关工会，有关省级产业（系统）工会：

2023年以来，全省各条战线广大职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕习近平总书记亲自擘画的新福建宏伟蓝图和“四个更大”重要要求，踔厉奋发、锐意进取、埋头苦干，在各行各业各个领域充分发挥主力军作用，为发展新质生产力、推动高质量发展作出了巨大贡献，涌现出一大批忠诚履职、勇于创新、甘于奉献的先进

- 1 -



## 2024年福建省五一劳动奖和福建省工人（五一）先锋号名单

### 一、福建省五一劳动奖状

#### 福州市

- 福建华科光电有限公司
- 冠捷电子科技（福建）有限公司
- 中国共产党福州市鼓楼区委华大街道工作委员会

#### 泉州市

- 福建中科光芯光电科技有限公司外延车间
- 泉州市泉港石化工业区消防服务有限公司专职消防大队
- 泉州轻工职业学院社会服务中心
- 利郎（中国）有限公司五里六车间
- 南安协进建材有限公司品保部
- 福建省南安市自来水有限公司供水抢修组





## 5. 获批福建省社区教育示范基地

拟确定为2018年福建省社区教育示范基地培育项目

(B类)

7	泉州轻工职业学院
---	----------

拟确定为福建省第四批现代学徒制试点项目

### 一、高职（79个）

61	泉州轻工职业学院	食品营养与检测专业现代学徒制试点
62	泉州轻工职业学院	服装与服饰设计专业现代学徒制试点
63	泉州轻工职业学院	建筑工程技术专业现代学徒制试点
64	泉州轻工职业学院	机电一体化技术专业现代学徒制试点

2018年，学校被确定为福建省社区教育示范基地培育项目

### (四) 福建省教学成果一等奖（三元双师）证书



《基于“群教育”理念的“三元双师”型教师队伍成长道路建设与综合改革》荣获省教学成果奖一等奖



## 七、人才培养成效

### (一) 培训台账

#### 1. 培训台账统计表

序号	建设年份	培训班名称	培训时间及地点	培训对象	培训人次
1	2021	2021年“两节”期间技能培训（65期）	3.11/各企业	企业职工	6258
2	2021	2021年度柒牌公司新型学徒制（服装制版师中级）培训	4.27/柒牌公司	企业职工	100
3	2021	2021年度贵人鸟公司新型学徒制（制鞋工中级）培训	5.22/贵人鸟公司	企业职工	142
4	2021	2021年度寰球公司新型学徒制（制鞋工中级）培训	4.27/寰球公司	企业职工	196
5	2021	2021年度晋江市退役军人技能培训（电商网络直播）	6.2/泉州轻工	晋江市各企业职工	250
6	2021	2021年度晋江市高级电工技能培训	6.5/泉州轻工	晋江市各企业职工	155
7	2021	2021年度婴幼儿早期教育指导技能培训	6.12/泉州轻工	晋江市各幼儿园职工	775
8	2021	2021年度毕业生技能培训	6.20/泉州轻工	毕业生	1545
9	2021	2021年度晋江市基层残疾人联络员技能培训	6.23/泉州轻工	企业职工	670
10	2021	2021年度卡尔美服装缝纫技能培训	7.2/卡尔美公司	企业职工	600
11	2021	2021年度晋江市电工二级技师、电工中级技能培训（一班）	7.3/泉州轻工	晋江市各企业职工	215
12	2021	2021年度晋江市食堂从业人员技能培训（一、二、三班）	7.5-7.23/泉州轻工	晋江市学校从业人员	3550
13	2021	2021年度晋江市家庭教育指导技能培训	7.10/泉州轻工	晋江市各幼儿园职工	275
14	2021	2021年度泉州市家庭教育指导技能培训	7.23/泉州	各行业	340
15	2021	2021年晋江市学校食堂从业人员中式烹调师技能培训班	7.26/泉州轻工	晋江市学校从业人员	445



2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

16	2021	2021 年度晋江市“白兰花家服计划”妇女实用技能第一期培训班（英林专场）	7.29/英林达德幼儿园	晋江市各幼儿园职工	495
17	2021	2021 安海镇工业机器人操作与示教专项职业能力培训	8.1/泉州轻工	企业职工	175
18	2021	晋江市 2021 年第一期退役士兵适应性培训班	10.19/泉州轻工	2021 年晋江市自主就业退役士兵、2021 年晋江市由政府安排工作退役士兵	250
19	2021	2021 年晋江市第三期家庭教育指导技能培训	10.30/泉州轻工	晋江市各幼儿园职工	684
20	2021	中式烹调技能培训	11.3/泉州轻工	食堂从业人员	250
21	2021	2021 年婴幼儿早期教育指导培训	11.6/泉州轻工	晋江市各幼儿园职工	465
22	2021	2021 年泉州轻工学院服务乡村振兴战略系列活动-金井镇家政服务培训	11.9/金井镇	农村转移劳动者	31
23	2021	西滨镇妇联开展婴幼儿早期教育指导培训班	11.24/西滨镇	妇女	33
24	2021	2021 年晋江市家事服务（老年人照护）技能培训	11.28/东石敬老院	农村转移劳动者	565
25	2021	晋江市 2021 年度农村建筑工匠培训	12.1/泉州轻工	建筑工匠	850
26	2021	2021 年泉州轻工学院家事服务技能培训	12.4/泉州轻工	各行业	39
27	2021	2021 年福建省高职院校分类考试餐饮类职业技能测试	4.10/泉州轻工		1600
28	2022	2022 年晋江市中式面点师技能培训（第一期）	1.7/泉州轻工	企业职工	188
29	2022	2022 年家事服务培训	1.10/泉州轻工	企业职工	160
30	2022	2022 年晋江市中式烹调师（中级）技能培训	3.12/泉州轻工	企业职工	258
31	2022	2022 年晋江市电工技师技能培训	4.22/泉州轻工	企业职工	368
32	2022	2022 年电工（中级）职业技能培训	5.21/泉州轻工	晋江市各企业职工	204



2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

33	2022	2022 年度晋江市高级电工技能培训	6.3/泉州轻工	晋江市各企业职工	204
34	2022	2022 校内学生技能培训（中西烹）	5.21/泉州轻工	校内学生	1346
35	2022	2022 校内学生技能培训（电工）	6.22/泉州轻工	校内学生	40
36	2022	2022 年晋江市退役军人暨企业就业技能培训	7.9/泉州轻工	退役军人暨企业职工	336
37	2022	2022 年晋江市保健推拿专项职业能力培训	7.30/泉州轻工	企业职工	400
38	2022	2022 年晋江市农村建筑工匠培训	8.4/泉州轻工	企业职工	672
39	2022	2022 年 8 月电工（中级）培训	8.12/泉州轻工	企业职工	76
40	2022	全国会计专业技术资格考试	9.3/泉州轻工	企业职工	5712
41	2022	2022 年晋江市职场礼仪专项职业能力培训	9.24/兴泰物业	企业职工	228
42	2022	2022 年第二期退役军人就业技能提升班	11.5/泉州轻工	退役军人	245
43	2022	2022 年晋江市美妆设计专项职业能力培训	11.13/泉州轻工	企业职工	70
44	2022	2022 年全国税务师职业资格考试	11.19/泉州轻工	企业职工	5729
45	2022	2022 年二级造价工程师职业资格考试	11.26/泉州轻工	企业职工	1282
46	2022	2022 年福建省高职院校分类考试餐饮类职业技能测试	5.28/泉州轻工		2253
47	2023	缝纫工技能培训	1.7/泉州轻工	企业职工	438
48	2023	校内学生电工技能培训	2.11/泉州轻工	校内学生	696
49	2023	泉州市产业工人中级中式烹调师技能培训（第一期）	2.25/泉州轻工	企业职工	222
50	2023	晋江市女退役军人、军嫂就业创业座谈会暨“品味甜蜜生活 感受幸福味道”烘焙活动	3.7/泉州轻工	晋江市女退役军人、军嫂	11
51	2023	2023 年晋江市保育师技能培训	4.1/泉州轻工	职工	474
52	2023	校内学生 PS 高级技能培训	4.1/泉州轻工	校内学生	1470



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

53	2023	2023 年食品检验员（中级）技能培训	4. 11/泉州轻工	校内学生	540
54	2023	校内学生 CAD 技能培训	4. 14/泉州轻工	校内学生	408
55	2023	2023 年中式烹调师技能培训（第二期）	4. 15/泉州轻工	企业职工	222
56	2023	2023 年西式面点师（中级）技能培训	4. 16/泉州轻工	校内学生	498
57	2023	2023 年西式烹调师（中级）技能培训	4. 16/泉州轻工	校内学生	294
58	2023	2023 年育婴员（中级）技能培训	4. 22/泉州轻工	校内学生	510
59	2023	2023 年缝纫工技能培训	4. 27/劲霸	企业职工	366
60	2023	2023 年电工高级技能培训	5. 7/泉州轻工	毕业生	276
61	2023	2023 年家庭教育指导培训	5. 13/泉州轻工	职工	252
62	2023	2023 年育婴员（中级）技能培训	5. 14/永春	职工	216
63	2023	2023 年育婴员（中级）技能培训	6. 10/永春	职工	88
64	2023	泉州晋江国际机场股份有限公司招聘笔试	5. 20/泉州轻工	职工	586
65	2023	2023 年服装生产管理高级研修班	5. 22/泉州轻工	职工	365
66	2023	2023 年篮球初级裁判员培训	5. 27/泉州轻工	校内学生，社会考生	232
67	2023	2023 年服装制版师（高级）技能培训	6. 10/泉州轻工	校内学生	117
68	2023	2023 年保健推拿专项培训	6. 11/泉州轻工	职工	270
69	2023	2023 年高级育婴员培训	6. 17/泉州轻工	校内学生	180
70	2023	2023 年 PS 中级技能培训	6. 28/泉州轻工	校内学生	53
71	2023	2023 年校内 CAD 技能培训	7. 1/泉州轻工	校内学生	158
72	2023	2023 年食品检验员中级培训	7. 7/泉州轻工	职工	306
73	2023	2023 年保育师（中级）技能培训	7. 8/永春	职工	112



2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

74	2023	泉州丰泽固有投资集团及权属企业招聘考试	7.8/泉州轻工	职工	2297
75	2023	2023 年南昌鞋面生产管理 IE 研修培训	7.9/泉州轻工	职工	196
76	2023	2023 年西园暑托班	7.10/泉州轻工	职工子女家长	800
77	2023	2023 年食品检验员中级培训(第三期)	8.4/泉州轻工	职工	294
78	2023	2023 年育婴员(中级)技能培训	8.6/永春	职工	70
79	2023	2023 年晋江市退役士兵适应性培训	8.7/泉州轻工	退役军人	350
80	2023	2023 年保健推拿专项培训(第二期)	9.9/泉州轻工	职工	1068
81	2023	车厝小学“晋心深学”社会研学——走进轻工学院“科学体验、非遗传承”之旅研学	9.23/泉州轻工		30
82	2023	2023 年中式烹调师(中级)技能培训班(第三期)	10.14/泉州轻工	职工	498
83	2023	2023 年食品检验员中级培训(第四期)	11.1/泉州轻工	职工	318
84	2023	2023 年育婴员高级培训	12.2/永春	职工	112
85	2023	2023 年校内食品检验员培训	12.10/泉州轻工	学生	362
86	2023	2023 年校内育婴员中级培训	12.10/泉州轻工	学生	198
87	2023	2023 年久久王电工中级培训	12.8/泉州轻工	职工	210
88	2023	晋江市乡村建设带头工匠培训	8.1/泉州轻工	职工	1545
89	2023	安海育婴员项目制培训	11.11/安海	职工	400
90	2023	2023 年退役军人项目制培训(电工)	12.16—17/泉州轻工	退役军人	250
91	2023	2023 年退役军人项目制培训(中式烹调师)	12.16—17/泉州轻工	退役军人	170
92	2023	2023 年退役军人项目制培训(西式面点师)	12.16—17/泉州轻工	退役军人	190
93	2023	2023 年 PS 高级专项培训	12.23/泉州轻工	职工	1296



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

94	2023	2023年福建省高职院校分类考试 餐饮类职业技能测试	12.26/泉州轻工		2309
95	2023	2023年全国税务师职业资格考试	11.18/泉州轻工		3600
96	2024	食堂从业人员项目制培训（第一期）	1.11/泉州轻工	农村转移就 业劳动者	954
97	2024	食堂从业人员项目制培训（第二期）	1.27/泉州轻工	农村转移就 业劳动者	660
98	2024	泉州小吃制作培训	1.29/泉州轻工	职工	254
99	2024	永和镇保育师技能培训（第一期）	3.2/泉州轻工	保育员	240
100	2024	中式烹调师中级培训（第一期）	3.18/泉州轻工	职工	210
101	2024	中式烹调师中级培训（第二期）	3.3/泉州轻工	职工	204
102	2024	保育师技能培训（罗山、陈埭第二期）	4.7/泉州轻工	保育员	606
103	2024	泉州市职业病危害监测能力提升 培训	4.8/泉州轻工	职工	360
104	2024	中式烹调师中级、高级培训	4.14/泉州轻工	职工	420
105	2024	保育师技能培训（池店）	4.15/泉州轻工	保育员	210
106	2024	鞋面生产管理IE研修培训班（第一期）	4.17/泉州轻工	职工	540
107	2024	食品检验员培训鉴定	4.19/泉州轻工	职工	438
108	2024	保育师（高级）技能培训（德化点）	5.12/泉州轻工	职工	252
109	2024	食堂从业人员项目制培训（第三期）	5.18/泉州轻工	职工	312
110	2024	中式烹调师（高级）技能培训	5.26/泉州轻工	职工	120
111	2024	在校生西式烹调师（中级）	5.28/泉州轻工	校内生	300
112	2024	在校生中式烹调师（中级）	5.29/泉州轻工	校内生	258
113	2024	农信社考试服务	6.15/泉州轻工		891
114	2024	服装制版师（三级）在校生技能培 训	6.16/泉州轻工	校内生	162



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

115	2024	西式面点师（中级）技能培训	6.22/泉州轻工	职工	250
116	2024	育婴员（中级）（德化）技能培训	6.23/泉州轻工	职工	210
117	2024	福建省职业技能等级统考6.29批次	6.29/泉州轻工		1928
118	2024	CAD(校内)技能培训	6.3/泉州轻工	校内生	356
119	2024	食品检验员（四级）在校生技能培训	6.3/泉州轻工	校内生	63
120	2024	西式面点师（三级、四级）技能培训	6.3/泉州轻工	职工	528
121	2024	电子商务运营推广在校生技能培训	7.5/泉州轻工	校内生	558
122	2024	PS高级校内生技能培训	7.6/泉州轻工	校内生	194
123	2024	鞋类设计师校内生技能培训	7.6/泉州轻工	校内生	86
124	2024	电工校内生技能培训	7.6/泉州轻工	校内生	306
125	2024	育婴员校内生技能培训	7.6/泉州轻工	校内生	157
126	2024	缝纫工在校生技能培训	7.7/泉州轻工	校内生	40
127	2024	食品检验员在校生技能培训	7.7/泉州轻工	校内生	240
128	2024	西式面点师三级在校生技能培训	7.8/泉州轻工	校内生	192
129	2024	保育师技能培训（磁灶、英林、龙湖镇）	7.2/泉州轻工	职工	360
130	2024	中式烹调师、电工技能培训	7.21/泉州轻工	职工	300
	2024				
132	2024	中国科学院心理研究所心理咨询基础项目考试	8.11/泉州轻工		484
133	2024	洛江监狱系统生产管理培训（第二期）	8.12/泉州轻工	职工	156
134	2024	保育师五级技能培训	9.8/泉州轻工	职工	372
135	2024	2024年晋江-尤溪“山海协作”初创企业经营者能力提升培训	9.21/泉州轻工	职工	114



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

136	2024	食品检验员（五级）技能培训	9.22/泉州轻工	职工	294
137	2024	西式面点师三级四级鉴定	9.22/泉州轻工	职工	198
138	2024	职场礼仪专项职业能力培训	10.14/泉州轻工	职工	414
139	2024	保育师技能培训	10.2/泉州轻工	职工	210
140	2024	食品检验员（中级）培训	10.2/泉州轻工	职工	192
141	2024	工业机器人操作与示教专项培训	10.27/泉州轻工	职工	138
142	2024	泉州工会专干招聘考试服务	10.27/泉州轻工		1110
143	2024	卡尔美缝纫工中级技能培训	10.27/泉州轻工		294
144	2024	中国科学院心理研究所心理咨询 基础项目考试	11.1/泉州轻工		650
145	2024	福建省职业技能等级统考 11.30 批 次	11.3/泉州轻工		1840
146	2024	卡尔美缝纫工中级技能培训（第二 期）	12.21/泉州轻工		168
147	2024	保育师技能培训（东石）	12.7/泉州轻工	职工	342
148	2024	保育师技能培训（安海）	12.14/泉州轻工	职工	210
149	2024	劲霸缝纫工三级技能培训	12.28/泉州轻工	职工	282
150	2024	晋江市 2024 年度农村建筑工匠培 训	12.28/泉州轻工	农村工匠	1500
151	2024	2024 全国会计师专业技术资格考 试	5.18/泉州轻工		3500
152	2024	2024 年福建省高职院校分类考试 餐饮类职业技能测试	3.16/泉州轻工		2402
153	2025	育婴员高级、保育师技能培训班	11.5/泉州轻工	职工	456
154	2025	防火安全操作技能培训	11.18/泉州轻工	职工	270
155	2025	保育师技能培训	3.15/泉州轻工	职工	246
156	2025	2025 年福建省高职院校分类考试 餐饮类职业技能测试	3.2/泉州轻工		2676



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

157	2025	DeepSeek 多样化应用培训	4. 25/泉州轻工	职工	320
158	2025	晋江市食堂从业人员食品安全与检验技能培训第一期	5. 25/泉州轻工	职工	516
159	2025	泉州小吃制作专项培训	6. 8/泉州轻工	职工	162
160	2025	电商直播主播专项培训	6. 14/泉州轻工	职工	258
161	2025	晋江市食堂从业人员食品安全与检验技能培训第二期	6. 15/泉州轻工	职工	534
162	2025	CAD-PS-BIM 培训	7. 2/泉州轻工		273
163	2025	育婴员技能培训	7. 2/泉州轻工		342
164	2025	鞋类设计师技能培训	7. 3/泉州轻工		60
165	2025	食品检验员技能培训	7. 3/泉州轻工		322
166	2025	西式面点师技能培训	7. 3/泉州轻工		116
167	2025	运动健康指导专项培训	7. 3/泉州轻工		31
168	2025	电工技能培训	7. 4/泉州轻工		490
169	2025	互联网营销师技能培训	7. 4/泉州轻工		199
170	2025	养老护理员技能培训	7. 4/泉州轻工		72
171	2025	中式面点师技能培训	7. 6/泉州轻工		36
172	2025	中式烹调师技能培训	7. 2/泉州轻工		26
合计					102081

## 2. 培训签到表（部分）



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

泉州市产业工人技能培训基地（泉州轻工学院）—2021年晋江市企业电工（高级）技能培训签到表

序号	姓名	联系方式	6.5上午	6.5下午	6.6上午	6.6下午	6.12上午	6.12下午	6.13上午	6.13下午	6.19上午	6.19下午
1	喻建兵	13675428757	喻建兵	喻建兵	喻建兵	喻建兵	喻建兵	喻建兵	喻建兵	喻建兵		
2	周厚琴	1775081185	周厚琴	周厚琴	周厚琴	周厚琴	周厚琴	周厚琴	周厚琴	周厚琴		
3	刘昌锋	13605913063	刘昌锋	刘昌锋	刘昌锋	刘昌锋	刘昌锋	刘昌锋	刘昌锋	刘昌锋		
4	吴振辉	1588052078	吴振辉	吴振辉	吴振辉	吴振辉	吴振辉	吴振辉	吴振辉	吴振辉		
5	王伟龙	18596892738	王伟龙	王伟龙	王伟龙	王伟龙	王伟龙	王伟龙	王伟龙	王伟龙		
6	吴天玉	15880729122	吴天玉	吴天玉	吴天玉	吴天玉	吴天玉	吴天玉	吴天玉	吴天玉		
7	施少坡	1825026262	施少坡	施少坡	施少坡	施少坡	施少坡	施少坡	施少坡	施少坡		
8	曹明红	15805047446	曹明红	曹明红	曹明红	曹明红	曹明红	曹明红	曹明红	曹明红		
9	罗佳程	13605926059	罗佳程	罗佳程	罗佳程	罗佳程	罗佳程	罗佳程	罗佳程	罗佳程		
10	范煜	1576048592	范煜	范煜	范煜	范煜	范煜	范煜	范煜	范煜		
11	吴鸿水	13605955001	吴鸿水	吴鸿水	吴鸿水	吴鸿水	吴鸿水	吴鸿水	吴鸿水	吴鸿水		
12	郑庚	18850198101	郑庚	郑庚	郑庚	郑庚	郑庚	郑庚	郑庚	郑庚		
13	张建洪	17359962846	张建洪	张建洪	张建洪	张建洪	张建洪	张建洪	张建洪	张建洪		
14	袁文强	17606038033	袁文强	袁文强	袁文强	袁文强	袁文强	袁文强	袁文强	袁文强		
15	林伟强											

第 1 页

晋江市中式烹调师技能培训人员签到表（一班）

序号	姓名	电话	7.26上午签到	7.26上午签退	7.26下午签到	7.26下午签退	7.27上午签到	7.27上午签退	7.27下午签到	7.27下午签退	7.28上午签到	7.28上午签退	7.28下午签到	7.28下午签退
1	姚其德	15860736205	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德	姚其德
2	林宝守	13808510553	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守	林宝守
3	许婉瑜	17706075620	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜	许婉瑜
4	许英语	13788854377	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语	许英语
5	黄素段	13626078620	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段	黄素段
6	黄文合	13489758862	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合	黄文合
7	丁志辉	13960486668	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉	丁志辉
8	许雪清	13959844040	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清	许雪清
9	陈俊蓉	15715988315	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉	陈俊蓉
10	钱超	15859507996	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超	钱超



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

2022年中式烹调师中级培训班签到表

序号	姓名	工作单位	联系方式	3.12上午	3.12下午	3.13上午	3.13下午
1	陈现宜		15359505367	陈现宜	陈现宜	陈现宜	陈现宜
2	许安妮		13799237710	许安妮	许安妮	许安妮	许安妮
3	林萍萍		18850717072	林萍萍	林萍萍	林萍萍	林萍萍
4	王远凤		15960788801	王远凤	王远凤	王远凤	王远凤
5	柯马昭		13615966167	柯马昭	柯马昭	柯马昭	柯马昭
6	郭腾云		18950191160	郭腾云	郭腾云	郭腾云	郭腾云
7	洪欣欣		15375798223	洪欣欣	洪欣欣	洪欣欣	洪欣欣
8	庄玉双		13505070268	庄玉双	庄玉双	庄玉双	庄玉双
9	肖丽兰		13599712162	肖丽兰	肖丽兰	肖丽兰	肖丽兰
10	林真珠		15880910538	林真珠	林真珠	林真珠	林真珠
11	曾华婷		15980306223	曾华婷	曾华婷	曾华婷	曾华婷
12	刘玲平		15059812132	刘玲平	刘玲平	刘玲平	刘玲平
13	张玉娜		13599702822	张玉娜	张玉娜	张玉娜	张玉娜
14	魏丽敏		13500950822	魏丽敏	魏丽敏	魏丽敏	魏丽敏
15	李珍珍	鱼泽底村	18016533856	李珍珍	李珍珍	李珍珍	李珍珍
16	曾庆林	省农林	13799896672	曾庆林	曾庆林	曾庆林	曾庆林
17	林小华	省农林	18859631221	林小华	林小华	林小华	林小华
18	蔡俊华	蔡俊华	13675918963	蔡俊华	蔡俊华	蔡俊华	蔡俊华
19	杨斌斌	杨斌斌	17738708136	杨斌斌	杨斌斌	杨斌斌	杨斌斌
20	张建群	张建群	18959952118	张建群	张建群	张建群	张建群
21	刘志鹏		13067487996	刘志鹏	刘志鹏	刘志鹏	刘志鹏
22	廖琦	廖琦	18065395037	廖琦	廖琦	廖琦	廖琦

2022年中式烹调师中级培训班签到表

序号	姓名	工作单位	联系方式	3.12上午	3.12下午	3.13上午	3.13下午
1	陈现宜		15359505367	陈现宜	陈现宜	陈现宜	陈现宜
2	许安妮		13799237710	许安妮	许安妮	许安妮	许安妮
3	林萍萍		18850717072	林萍萍	林萍萍	林萍萍	林萍萍
4	王远凤		15960788801	王远凤	王远凤	王远凤	王远凤
5	柯马昭		13615966167	柯马昭	柯马昭	柯马昭	柯马昭
6	郭腾云		18950191160	郭腾云	郭腾云	郭腾云	郭腾云
7	洪欣欣		15375798223	洪欣欣	洪欣欣	洪欣欣	洪欣欣
8	庄玉双		13505070268	庄玉双	庄玉双	庄玉双	庄玉双
9	肖丽兰		13599712162	肖丽兰	肖丽兰	肖丽兰	肖丽兰
10	林真珠		15880910538	林真珠	林真珠	林真珠	林真珠
11	曾华婷		15980306223	曾华婷	曾华婷	曾华婷	曾华婷
12	刘玲平		15059812132	刘玲平	刘玲平	刘玲平	刘玲平
13	张玉娜		13599702822	张玉娜	张玉娜	张玉娜	张玉娜
14	魏丽敏		13500950822	魏丽敏	魏丽敏	魏丽敏	魏丽敏
15	李珍珍	鱼泽底村	18016533856	李珍珍	李珍珍	李珍珍	李珍珍
16	曾庆林	省农林	13799896672	曾庆林	曾庆林	曾庆林	曾庆林
17	林小华	省农林	18859631221	林小华	林小华	林小华	林小华
18	蔡俊华	蔡俊华	13675918963	蔡俊华	蔡俊华	蔡俊华	蔡俊华
19	杨斌斌	杨斌斌	17738708136	杨斌斌	杨斌斌	杨斌斌	杨斌斌
20	张建群	张建群	18959952118	张建群	张建群	张建群	张建群
21	刘志鹏		13067487996	刘志鹏	刘志鹏	刘志鹏	刘志鹏
22	廖琦	廖琦	18065395037	廖琦	廖琦	廖琦	廖琦

2023年8月食品检验员培训签名表

序号	姓名	联系方式	工作单位	签到1	签到2	签到3	签到4	签到5	签到6
1	林宝玲	13559088210	晋江农绿源食品贸易有限公司	林宝玲	林宝玲	林宝玲	林宝玲	林宝玲	林宝玲
2	张榆洪	13960254885	晋江农绿源食品贸易有限公司	张榆洪	张榆洪	张榆洪	张榆洪	张榆洪	张榆洪
3	魏跃裕	18876468899	晋江农绿源食品贸易有限公司	魏跃裕	魏跃裕	魏跃裕	魏跃裕	魏跃裕	魏跃裕
4	蔡良华	13559088210	晋江农绿源食品贸易有限公司	蔡良华	蔡良华	蔡良华	蔡良华	蔡良华	蔡良华
5	张小玲	15260886388	泉州市德佳餐饮管理有限公司	张小玲	张小玲	张小玲	张小玲	张小玲	张小玲
6	余倩	13225090900	泉州市德佳餐饮管理有限公司	余倩	余倩	余倩	余倩	余倩	余倩
7	蔡幼雅	15375780527	泉州市德佳餐饮管理有限公司	蔡幼雅	蔡幼雅	蔡幼雅	蔡幼雅	蔡幼雅	蔡幼雅
8	黄燕英	13960385335	泉州市德佳餐饮管理有限公司	黄燕英	黄燕英	黄燕英	黄燕英	黄燕英	黄燕英
9	陈耀云	18850955236	泉州市德佳餐饮管理有限公司	陈耀云	陈耀云	陈耀云	陈耀云	陈耀云	陈耀云
10	江浩	19959303860	兴客家(泉州)餐饮管理有限公司	江浩	江浩	江浩	江浩	江浩	江浩
11	凌素钦	15905082553	兴客家(泉州)餐饮管理有限公司	凌素钦	凌素钦	凌素钦	凌素钦	凌素钦	凌素钦
12	徐晓东	15059582411	泉州市加龙餐饮管理有限公司	徐晓东	徐晓东	徐晓东	徐晓东	徐晓东	徐晓东
13	孙小霞	13645988686	泉州市加龙餐饮管理有限公司	孙小霞	孙小霞	孙小霞	孙小霞	孙小霞	孙小霞
14	刘雅雅	13110810708	泉州市加龙餐饮管理有限公司	刘雅雅	刘雅雅	刘雅雅	刘雅雅	刘雅雅	刘雅雅
15	谢美华	17750978569	泉州市加龙餐饮管理有限公司	谢美华	谢美华	谢美华	谢美华	谢美华	谢美华
16	伍海龙	13733615706	泉州市佰佳餐饮管理有限公司	伍海龙	伍海龙	伍海龙	伍海龙	伍海龙	伍海龙
17	王清江	13960915501	福州惠兴餐饮管理有限公司	王清江	王清江	王清江	王清江	王清江	王清江
18	黄振芳	15359184188	福州惠兴餐饮管理有限公司	黄振芳	黄振芳	黄振芳	黄振芳	黄振芳	黄振芳
19	张惠	15280192643	厦门大衍行食品有限公司	张惠	张惠	张惠	张惠	张惠	张惠
20	张富廷	13906053602	厦门大衍行食品有限公司	张富廷	张富廷	张富廷	张富廷	张富廷	张富廷
21	廖琦	13906053602	厦门大衍行食品有限公司	廖琦	廖琦	廖琦	廖琦	廖琦	廖琦
22	许艺彬	15108063198	泉州市晋心餐饮服务服务有限公司	许艺彬	许艺彬	许艺彬	许艺彬	许艺彬	许艺彬
23	施利君	18876522951	晋江市晋心食品贸易有限公司	施利君	施利君	施利君	施利君	施利君	施利君
24	徐国红	15259430968	晋江市晋心食品贸易有限公司	徐国红	徐国红	徐国红	徐国红	徐国红	徐国红
25	郑福民	17859561537	福州聚豪餐饮管理有限公司	郑福民	郑福民	郑福民	郑福民	郑福民	郑福民
26	刘亚梅	18876522951	续香(厦门)食品有限公司	刘亚梅	刘亚梅	刘亚梅	刘亚梅	刘亚梅	刘亚梅



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

福建省泉州市凤栖实业有限责任公司2024年生产管理技能培训签到表

序号	姓名	联系方式	备注	4月17日上午	4月17日下午	4月18日上午	4月18日下午	4月19日上午	4月19日下午	4月20日上午	4月20日下午	4月21日上午	4月21日下午
1	庄聪达	18150995055	带队/组长	庄聪达	庄聪达	庄聪达	庄聪达	庄聪达	庄聪达	庄聪达	庄聪达	庄聪达	庄聪达
2	郑云峰	13559097712		郑云峰	郑云峰	郑云峰	郑云峰	郑云峰	郑云峰	郑云峰	郑云峰	郑云峰	郑云峰
3	陈裕鑫	18259086800		陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫	陈裕鑫
4	傅辉龙	13067408805		傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙	傅辉龙
5	尤泉鑫	15159632485		尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫	尤泉鑫
6	苏梓贤	13600721659		苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤	苏梓贤
7	李华彪	18759008901		李华彪	李华彪	李华彪	李华彪	李华彪	李华彪	李华彪	李华彪	李华彪	李华彪
8	苏坤峻	13665948957		苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻	苏坤峻
9	刘志贤	18850546804		刘志贤	刘志贤	刘志贤	刘志贤	刘志贤	刘志贤	刘志贤	刘志贤	刘志贤	刘志贤
10	张月	18060121122	组长	张月	张月	张月	张月	张月	张月	张月	张月	张月	张月
11	林培洲	18559695605		林培洲	林培洲	林培洲	林培洲	林培洲	林培洲	林培洲	林培洲	林培洲	林培洲
12	黄一标	17850394583		黄一标	黄一标	黄一标	黄一标	黄一标	黄一标	黄一标	黄一标	黄一标	黄一标
13	吴伟	18506907536		吴伟	吴伟	吴伟	吴伟	吴伟	吴伟	吴伟	吴伟	吴伟	吴伟
14	陈记光	13515049727		陈记光	陈记光	陈记光	陈记光	陈记光	陈记光	陈记光	陈记光	陈记光	陈记光

序号	姓名	联系方式	备注	4月17日上午	4月17日下午	4月18日上午	4月18日下午	4月19日上午	4月19日下午	4月20日上午	4月20日下午	4月21日上午	4月21日下午
15	黄伟鸿	18250320620		黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿	黄伟鸿
16	许凯雄	18659716755		许凯雄	许凯雄	许凯雄	许凯雄	许凯雄	许凯雄	许凯雄	许凯雄	许凯雄	许凯雄
17	林海旭	13850038962		林海旭	林海旭	林海旭	林海旭	林海旭	林海旭	林海旭	林海旭	林海旭	林海旭
18	林伟	18750740752		林伟	林伟	林伟	林伟	林伟	林伟	林伟	林伟	林伟	林伟
19	吴进阳	18065606316	组长	吴进阳	吴进阳	吴进阳	吴进阳	吴进阳	吴进阳	吴进阳	吴进阳	吴进阳	吴进阳
20	张自健	13646099369		张自健	张自健	张自健	张自健	张自健	张自健	张自健	张自健	张自健	张自健
21	董少君	15159572822		董少君	董少君	董少君	董少君	董少君	董少君	董少君	董少君	董少君	董少君
22	郑宗斌	18259083305		郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌	郑宗斌
23	张智帆	18950683549		张智帆	张智帆	张智帆	张智帆	张智帆	张智帆	张智帆	张智帆	张智帆	张智帆
24	林锦钊	18259085520		林锦钊	林锦钊	林锦钊	林锦钊	林锦钊	林锦钊	林锦钊	林锦钊	林锦钊	林锦钊
25	蔡晋斌	15892032447		蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌	蔡晋斌
26	苏涛	18259958978		苏涛	苏涛	苏涛	苏涛	苏涛	苏涛	苏涛	苏涛	苏涛	苏涛
27	吴辉	18250178596	联络员	吴辉	吴辉	吴辉	吴辉	吴辉	吴辉	吴辉	吴辉	吴辉	吴辉

备注：第一批培训时间2024年4月17日-4月26日，为期十天。



2026年福建省职业教育教育教学成果奖申报支撑材料

2025青奥员(高级)技能培训签到表. Table with columns: 序号, 姓名, 工作单位, 联系方式, 签到1-6. Includes names like 顾青青, 周美兰, 洪宇, etc.

2025保奥员(初级)技能培训签到表. Table with columns: 序号, 姓名, 工作单位, 联系方式, 签到1-6. Includes names like 魏作博, 刘美娟, 刘美娟, etc.

2025西式面点师(高级)技能培训签到表. Table with columns: 序号, 姓名, 工作单位, 联系方式, 签到1-6. Includes names like 陈雅丽, 李雅丽, 李亚惠, etc.

2026年西式面点师培训考试签到表(中高级). Table with columns: 序号, 姓名, 联系方式, 签到1-6. Includes names like 曾雅丽, 杨春美, 孙福川, etc.

中级  
中级  
中级



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

2025年第一期泉州小吃制作培训考试签到表

序号	姓名	性别	联系电话	5月24日上午	5月24日下午	6月8日上午	备注
1	许凡	男	15905047737	许凡	许凡	许凡	
2	孟玲	女	15059827837	孟玲	孟玲	孟玲	
3	蔡东东	男	18063706821				△
4	陈小菲	女	15280890229	陈小菲	陈小菲	陈小菲	△
5	丁娃娃	女	15880929733	丁娃娃	丁娃娃	丁娃娃	
6	魏煜豪	男	18876500613	魏煜豪	魏煜豪	魏煜豪	
7	沈永燕	女	13959787165	沈永燕	沈永燕	沈永燕	
8	蔡乌招	女	13305062558	蔡乌招	蔡乌招	蔡乌招	
9	张晚玲	女	15375882899	张晚玲	张晚玲	张晚玲	
10	陈惠惠	女	18859799226	陈惠惠	陈惠惠	陈惠惠	
11	杨淑玲	女	13358581020	杨淑玲	杨淑玲	杨淑玲	
12	陈小虹	女	15396332332	陈小虹	陈小虹	陈小虹	
13	谢巧玲	女	13559071008	谢巧玲	谢巧玲	谢巧玲	
14	雷露民	男	17689696994	雷露民	雷露民	雷露民	
15	李瑞德	男	18250293195	李瑞德	李瑞德	李瑞德	
16	庄淑婷	女	15960776661	庄淑婷	庄淑婷	庄淑婷	

2025年第一期泉州小吃制作培训考试签到表

序号	姓名	性别	联系电话	5月24日上午	5月24日下午	6月8日上午	备注
17	王秋英	女	15906060994	王秋英	王秋英	王秋英	
18	赖雅雯	女	15392121619	赖雅雯	赖雅雯	赖雅雯	
19	吴雅玲	女	13599716879	吴雅玲	吴雅玲	吴雅玲	
20	黄冬雪	女	18205958229	黄冬雪	黄冬雪	黄冬雪	
21	林重怡	男	1359132283	林重怡	林重怡	林重怡	
22	林育兰	女	13636932093	林育兰	林育兰	林育兰	
23	蔡雅瑜	女	15060933799	蔡雅瑜	蔡雅瑜	蔡雅瑜	
24	许金枝	女	13004838422	许金枝	许金枝	许金枝	
25	李进发	男	13805943303	李进发	李进发	李进发	
26	许志坚	男	13805957336				△
27	陈向庭	男	15759252177	陈向庭	陈向庭	陈向庭	
28	康志坤	男	18065680003	康志坤	康志坤	康志坤	
29	陈雪梅	女	17815225964	陈雪梅	陈雪梅	陈雪梅	
30	池兴明	男	13640554959	池兴明	池兴明	池兴明	
31	段欣	女	18606989201	段欣	段欣	段欣	
32	何莉娜	女	13788811045				△

3. 培训照片（部分）





2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料





#### 4. 职业（工种）项目统计



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

**专项职业能力(工种)培训项目**

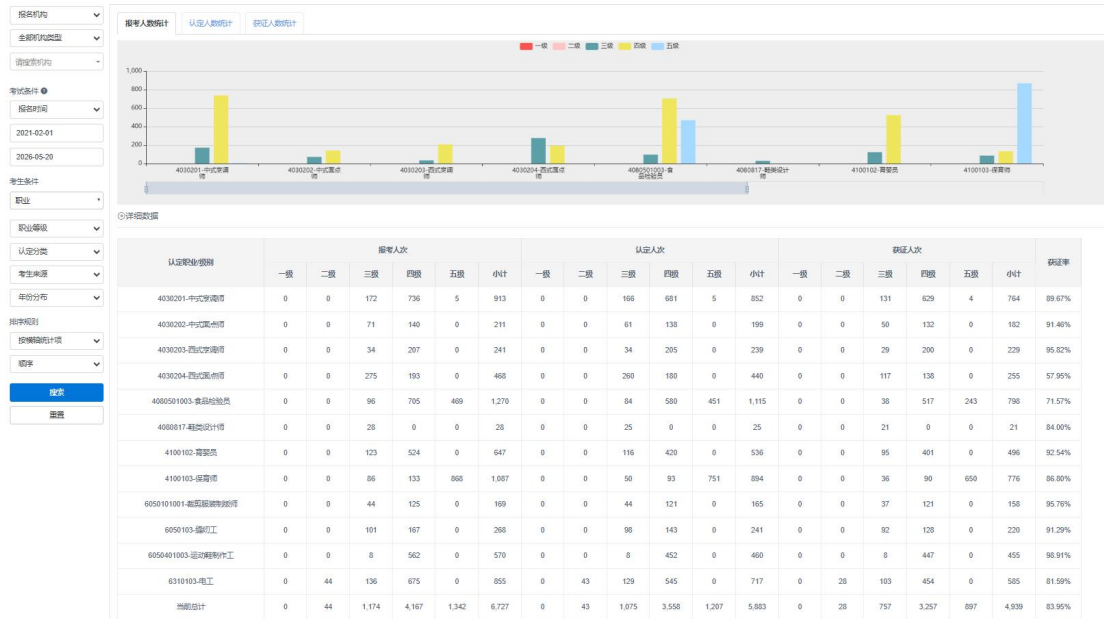
序号	专项职业能力(工种)	证书类别	备注
1	服装制版师(4-1级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
2	缝纫工(5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
3	鞋类设计师(3-1级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
4	制鞋工(5-2级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
5	西式烹调师(5-1级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
6	西式面点师(5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
7	中式烹调师(5-1级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
8	中式面点师(5-1级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
9	电工(5-1级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
10	铣工(5-1级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
11	育婴员(5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
12	保育师(5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
13	农产品食品检验员(5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
14	社会体育指导员(篮球5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
15	社会体育指导员(武术(套路)5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
16	建筑信息模型技术员(建筑工程5-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
17	动画制作员(4、3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
18	咖啡师(5-4级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
19	品酒师(白酒4-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴
20	品酒师(果酒(含葡萄酒)4-3级)	职业技能等级证书	可申请见证补贴

**专项职业能力(工种)培训项目**

序号	专项职业能力(工种)	证书类别	备注
1	家庭教育指导	专项职业能力证书	可申请见证补贴
2	食品安全规范操作控制	专项职业能力证书	可申请见证补贴
3	保健推拿	专项职业能力证书	可申请见证补贴
4	电子商务运营推广	专项职业能力证书	可申请见证补贴
5	家事服务	专项职业能力证书	可申请见证补贴
6	Photoshop图形图像处理	专项职业能力证书	可申请见证补贴
7	Photoshop图形图像专业处理	专项职业能力证书	可申请见证补贴
8	AutoCAD计算机辅助设计	专项职业能力证书	可申请见证补贴
9	AutoCAD计算机辅助专业设计	专项职业能力证书	可申请见证补贴
10	建筑信息模型(BIM)建模	专项职业能力证书	可申请见证补贴
11	鞋面车缝	专项职业能力证书	可申请见证补贴
12	服装缝纫	专项职业能力证书	可申请见证补贴
13	服装制版技术	专项职业能力证书	可申请见证补贴
14	老人照护	专项职业能力证书	可申请见证补贴
15	婴幼儿早期教育指导	专项职业能力证书	可申请见证补贴
16	美妆设计	专项职业能力证书	可申请见证补贴
17	工业机器人操作与示教	专项职业能力证书	可申请见证补贴
18	职场礼仪	专项职业能力证书	可申请见证补贴
19	防火安全操作	专项职业能力证书	可申请见证补贴



## (二) 职业技能等级证书获证率



## (三) 企业岗位适配率

院系	专业	就业人数	专业对口人数	专业对口率
智慧制造学院	服装与服饰设计	123	107	86.99%
	机电一体化技术	258	230	89.14%
	鞋类设计与工艺	88	74	84.09%
	工业机器人技术	36	30	83.33%
	人工智能技术应用	48	38	79.17%
	数控技术	39	33	84.62%
健康生活学院	物联网应用技术	82	70	85.37%
	西式烹饪工艺	93	78	83.87%
	食品检验检测技术	144	119	82.64%
	食品智能加工技术(二元制)	63	63	100.00%
	电子商务	283	250	88.34%
建筑学院	现代物流管理	87	58	66.67%
	工程造价	77	68	88.31%
	建筑室内设计	148	126	85.14%
	建筑工程技术	75	66	88.00%
文创学院	建筑工程管理(二元制)	30	30	100.00%
	动漫制作技术	128	85	66.41%
	数字媒体艺术设计	106	79	74.53%
服务经济学院	广告艺术设计	169	138	81.66%
	游戏艺术设计	23	14	60.87%
	大数据与会计	146	128	87.67%
教育学院	中小企业创业与经营	58	49	84.48%
	大数据与财务管理	117	100	85.47%
	学前教育	498	423	84.94%
	婴幼儿托育服务与管理	116	94	81.03%
	体育运营与管理	75	46	61.33%

表 1-12 2024 届毕业生专业对口率



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

序号	院系	专业	就业人数	专业对口人数	专业对口率
1	智慧制造学院	服装与服饰设计	115	99	86.09%
2		鞋类设计与工艺	55	48	87.27%
3		机电一体化技术	130	115	88.46%
4		数控技术	17	14	82.35%
5		物联网应用技术	73	48	65.75%
6		针织技术与针织服装	3	2	66.67%
7		工业机器人技术	48	37	77.08%
8		机械设计与制造(二元制)	47	46	97.87%
9	健康生活学院	电子商务	352	311	88.35%
10		食品营养与检测	122	105	86.07%
11		物流管理	62	51	82.26%
12		西餐工艺	76	69	90.79%
13	建筑学院	工程造价	55	40	72.73%
14		建筑工程技术	101	84	83.17%
15		建筑室内设计	161	131	81.37%
16		建设工程管理(二元制)	37	32	86.49%
17	文创学院	动漫制作技术	113	74	65.49%
18		广告设计与制作	172	120	69.77%
19		游戏设计	56	34	60.71%
20		数字媒体艺术设计	87	60	68.97%
21	商学院	财务管理	144	125	86.81%
22		会计	125	105	84.00%
23	教育学院	体育运营与管理	57	39	68.42%
24		幼儿发展与健康管理	76	65	85.53%
25		学前教育	415	373	89.88%
泉州轻工职业学院			2699	2227	82.51%

表 1-12 2023 届毕业生专业对口率

(四) 学历+技能双提升(部分)

序号	姓名	录取学校	技能证书	序号	姓名	录取学校	技能证书
1	赖欣晨	福建理工大学	食品检验员(三级)	33	张嘉凌	福州工商学院	食品检验员(三级)
2	江彦	福建商学院	食品检验员(三级)	34	吴佳佳	福州工商学院	食品检验员(三级)
3	施继翔	福建技术师范学院	食品检验员(三级)	35	曾瑜婷	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)
4	张菲艳	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)	36	黄毓滢	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)
5	林婧璐	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)	37	刘丹丹	福州大学至诚学院	食品检验员(三级)
6	林雅婷	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)	38	曾琳琳	闽南科技学院	食品检验员(三级)
7	杨盛泽	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)	39	陆子羽	福州理工学院	食品检验员(三级)
8	林心莹	闽南科技学院	食品检验员(三级)	40	吴雨洁	阳光学院	食品检验员(三级)
9	沈宸如	厦门华厦学院	食品检验员(三级)	41	黄兴齐	阳光学院	食品检验员(三级)
10	林思莹	福州工商学院	食品检验员(三级)	42	林成翔	福州大学至诚学院	食品检验员(三级)
11	何棱欣	福州工商学院	食品检验员(三级)	43	陈茜	福州大学至诚学院	食品检验员(三级)
12	郑雨彤	福州理工学院	食品检验员(三级)	44	吴钰涵	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)
13	郑佳莉	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)	45	温雅婷	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)
14	郑瑜萍	厦门华厦学院	食品检验员(三级)	46	陈茜	阳光学院	食品检验员(三级)
15	李宇黎	福州工商学院	食品检验员(三级)	47	丁佳雯	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)
16	何锦惠	福州外语外贸学院	食品检验员(三级)	48	郑淑瑜	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)
17	黄佳佳	福州工商学院	食品检验员(三级)	49	蔡晨晨	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)
18	洪俊明	福州工商学院	食品检验员(三级)	50	吴子湘	阳光学院	食品检验员(三级)
19	钟育青	福州工商学院	食品检验员(三级)	51	沈鑫	阳光学院	食品检验员(三级)
20	魏韵希	集美大学诚毅学院	食品检验员(三级)	52	吴灿明	阳光学院	食品检验员(三级)
21	张绘薇	福建农林大学金山学院	食品检验员(三级)	53	郑雅萍	福州外语外贸学院	食品检验员(三级)
22	吴昊	厦门大学嘉庚学院	食品检验员(三级)	54	连奕舒	阳光学院	食品检验员(三级)
23	黄旭娟	福州工商学院	食品检验员(三级)	55	程佳豪	阳光学院	食品检验员(三级)
24	杨瑜	福州工商学院	食品检验员(三级)	56	郑诗颖	福州工商学院	食品检验员(三级)
25	王朝屹	阳光学院	食品检验员(三级)	57	杨志凌	阳光学院	食品检验员(三级)
26	陈怡真	福州工商学院	食品检验员(三级)	58	林燕萍	阳光学院	食品检验员(三级)
27	林俊杰	福建农林大学金山学院	电工(三级)	59	陈文蔚	福建理工大学	电工(三级)
28	张凡的	厦门华厦学院	食品检验员(三级)	60	冯梦强	龙岩学院	电工(三级)
29	吴松伟	阳光学院	食品检验员(三级)	61	李锦淮	龙岩学院	电工(三级)
30	陈颖	厦门华厦学院	食品检验员(三级)	62	陈旭	福建商学院	电工(三级)
31	吴怡欣	闽南科技学院	食品检验员(三级)	63	林纯	三明学院	电工(三级)
32	陈佳易	阳光学院	食品检验员(三级)	64	肖伟斌	厦门大学嘉庚学院	电工(三级)



## 2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

序号	姓名	录取学校	技能证书	序号	姓名	录取学校	技能证书
65	胡志伟	集美大学诚毅学院	电工（三级）	97	叶毅伟	厦门华厦学院	电工（三级）
66	李济东	集美大学诚毅学院	电工（三级）	98	郭哲航	泉州信息工程学院	电工（三级）
67	叶光毅	福建师范大学协和学院	电工（三级）	99	张恩豪	闽南理工学院	电工（三级）
68	万德波	集美大学诚毅学院	电工（三级）	100	洪明杰	闽南理工学院	电工（三级）
69	林佳郎	集美大学诚毅学院	电工（三级）	101	邱祥森	闽南理工学院	电工（三级）
70	吴加旭	福建师范大学协和学院	电工（三级）	102	范徐浩	厦门华厦学院	电工（三级）
71	刘思航	集美大学诚毅学院	电工（三级）	103	林辉达	福州理工学院	电工（三级）
72	张俊翔	集美大学诚毅学院	电工（三级）	104	陈胤均	闽南理工学院	电工（三级）
73	方煌钦	福建农林大学金山学院	电工（三级）	105	潘佳伟	福州工商学院	电工（三级）
74	郑宇超	福州大学至诚学院	电工（三级）	106	陈文鑫	福州工商学院	电工（三级）
75	李长江	福建农林大学金山学院	电工（三级）	107	林志韩	闽南理工学院	电工（三级）
76	高俊豪	泉州信息工程学院	电工（三级）	108	黄伟强	阳光学院	电工（三级）
77	陈锦健	仰恩大学	电工（三级）	109	韦友声	闽南理工学院	电工（三级）
78	江炫	福建农林大学金山学院	电工（三级）	110	杨鲁豫	福州工商学院	电工（三级）
79	孙志祥	福建农林大学金山学院	电工（三级）	111	郑伟翔	福州工商学院	电工（三级）
80	朱哲曦	福建农林大学金山学院	电工（三级）	112	江长鑫	阳光学院	电工（三级）
81	林俊杰	福建农林大学金山学院	电工（三级）	113	王晗	福州理工学院	电工（三级）
82	杨翔	福州大学至诚学院	电工（三级）	114	张添	阳光学院	电工（三级）
83	温国津	福州大学至诚学院	电工（三级）	115	燕夏泽	阳光学院	电工（三级）
84	梁伟煜	泉州信息工程学院	电工（三级）	116	王伟彬	阳光学院	电工（三级）
85	陈炳坤	闽南理工学院	电工（三级）	117	陈锦东	福州工商学院	电工（三级）
86	宋衍威	仰恩大学	电工（三级）	118	林辉龙	福州工商学院	电工（三级）
87	范清诚	仰恩大学	电工（三级）	119	鲍鑫俊	阳光学院	电工（三级）
88	廖子超	福建农林大学金山学院	电工（三级）	120	汤伟杰	阳光学院	电工（三级）
89	涂凯捷	仰恩大学	电工（三级）	121	陈俊豪	福州工商学院	电工（三级）
90	张臣森	闽南理工学院	电工（三级）	122	王羽轩	阳光学院	电工（三级）
91	陈浴	泉州信息工程学院	电工（三级）	123	罗名杨	阳光学院	电工（三级）
92	高天浩	泉州信息工程学院	电工（三级）	124	张世玮	福州工商学院	电工（三级）
93	兰鑫晖	泉州信息工程学院	电工（三级）	125	张家明	阳光学院	电工（三级）
94	陈根	厦门华厦学院	电工（三级）	126	陈浩天	福州工商学院	电工（三级）
95	陈涛	厦门华厦学院	电工（三级）	127	陈重瑞	阳光学院	电工（三级）
96	陈智洋	闽南科技学院	电工（三级）	128	游俊豪	阳光学院	电工（三级）

序号	姓名	录取学校	技能证书
129	康子坤	福州工商学院	电工（三级）
130	林伟煌	阳光学院	电工（三级）
131	初思奇	福州理工学院	电工（三级）
132	周海辑	阳光学院	电工（三级）
133	阙比晨	阳光学院	电工（三级）
134	罗俊桐	阳光学院	电工（三级）
135	王泽华	阳光学院	电工（三级）
136	梁坤豪	福州工商学院	电工（三级）
137	林江宏	福州理工学院	电工（三级）
138	雷磊	福州理工学院	电工（三级）
139	康宇凡	福建农林大学金山学院	育婴员（三级）
140	陈雨昕	闽南理工学院	育婴员（三级）
141	陈云玲	泉州师范学院	育婴员（三级）
142	王月华	阳光学院	育婴员（三级）
143	江周媛	阳光学院	育婴员（三级）
144	何思怡	福建师范大学协和学院	育婴员（三级）
145	林佳雯	福州外语外贸学院	育婴员（三级）
146	蔡琪	福州理工学院	育婴员（三级）
147	陈银丽	福建商学院	育婴员（三级）
148	林炜航	福建农林大学金山学院	育婴员（三级）
149	林欣婷	福州理工学院	育婴员（三级）
150	庄圣洁	福州外语外贸学院	育婴员（三级）
151	丁佳宁	阳光学院	育婴员（三级）
152	林静娴	福州大学至诚学院	育婴员（三级）



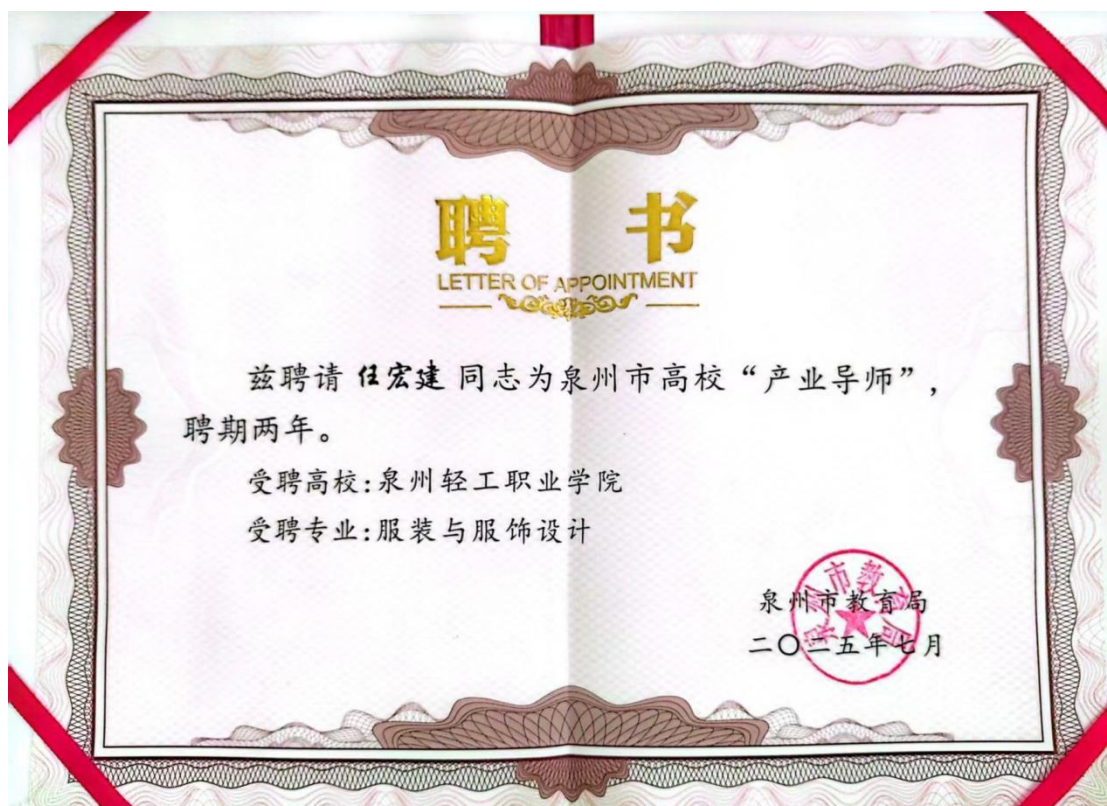
### (五) 技术能手、栗琼、张达斌等劳模获奖证书





粟琼，第十三届全国人大代表，福建省第十四届人大代表、中国工会十八大代表，全国五一劳动奖章、福建省五一劳动奖章获得者，福建省职工职业道德建设先进个人，福建百宏聚纤科技实业有限公司品管部车间主任







任宏建（柒牌）：全国五一劳动奖章、职务证明

## （六）市级以上技能竞赛承办证明、获奖名单

### 1. 承办市级以上赛事一览表

年份	竞赛项目	竞赛时间	级别
2021	泉州市服装行业职工职业技能竞赛	2021. 6. 4	泉州市级赛
	2021 泉州市第四届邮政行业职业技能竞赛	2021. 6. 17	泉州市级赛
	2021 年福建省西式烹饪行业职业技能竞赛	2021. 11. 30	省赛
2022	泉州市首届“数字工匠”建筑行业 BIM 技能竞赛	2022. 6. 22	泉州市级赛
2023	2023 年度福建省职业院校技能大赛烹饪赛项	2023. 3. 11	省赛
	2023 年第二届全国技能大赛（国赛项目）福建省选拔赛电工项目	2023. 6. 11	省赛
	2023 年泉州市鞋行业职工职业技能竞赛	2023. 6. 26	泉州市级赛
	首届泉州市货车驾驶员职业技能竞赛	2023. 8. 25	泉州市级赛
	2023 年福建省养老护理职业技能大赛	2023. 12. 2	省赛
2024	2024 年泉州市“罗山商会杯”食品行业职工职业技能竞赛	2024. 5. 25	泉州市级赛



2026 年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

	泉州市工业数字化应用技术职业技能竞赛	2024. 6. 6	泉州市级赛
	2024 年福建省高校气排球联赛	2024. 6. 7	省赛
	八届全国职工职业技能竞赛福建省选拔赛 (网约配送员)	2024. 7. 30	省赛
	“晋兴·御峯杯”泉州市砌筑技能竞赛	2024. 9. 21	泉州市级赛
	第十一届海峡两岸暨港澳大学生职业技能大赛数智化供应链协同运营赛项	2024. 10. 26	省赛
	承办福建省第一届职业技能大赛(时装技术)	2024. 12. 10	省赛
	承办福建省第一届职业技能大赛(电工)	2024. 12. 10	省赛
	承办福建省第一届职业技能大赛(烘焙)	2024. 12. 10	省赛
	2024 年福建省鞋类制鞋工行业职业技能竞赛	2024. 12. 8	省赛
2025	第一届“海欣杯”大学生电商创新创业直播大赛	2025. 1. 9	泉州市级赛
	泉州市鞋类设计师职业技能竞赛	2025. 5	泉州市级赛
	第三届职业技能大赛轻工行业赛时装技术项目(福建省选拔赛)	2025. 6	省赛
	泉州市第七届邮政快递业职工技能竞赛	2025. 7	泉州市级赛
	泉州市服装制版师职工职业技能竞赛	2025. 12. 27	泉州市级赛

2. 承办竞赛佐证材料（通知、照片、媒体报道材料、获奖名单）部分

泉州市首届“数字工匠”建筑行业 BIM 技能竞赛--2022-6.22



# 泉州市总工会 泉州市人力资源和社会保障局 泉州市住房和城乡建设局

## 关于举办泉州市“数字工匠”建筑行业 BIM技能竞赛的通知

各县（市、区）总工会、人力资源和社会保障局，泉州开发区工委、社会事业局，泉州台商投资区总工会、民生保障局，市直机关及各产业（系统）工会，市总工会直属工委：

为加快我市建设行业数字化技能人才培养，推动建设行业数字化转型，选拔优秀人才参加福建省首届“数字工匠”建设行业BIM技能竞赛，根据2022年我市职业技能竞赛总体安排，泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局、泉州市住房和城乡建设局决定联合举办泉州市“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛。现将有关事项通知如下：

- 1 -

实操技能考核采取现场实操（分团体现场实操和个人现场实操）、评委现场评分的办法实施。理论试题和实操技能考核内容及评分标准由竞赛组委会组织专家按照相关标准制定（详见附件2）。

### 六、竞赛奖励

#### （一）个人奖励

1. 本次竞赛设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，优秀奖若干名，由竞赛组委会颁发荣誉证书。择优推荐成绩优秀的选手代表泉州参加福建省首届“数字工匠”建设行业BIM技能竞赛。

2. 获得竞赛第1名的选手，符合条件的，按程序向泉州市总工会申报“泉州市五一劳动奖章”称号；获得竞赛第2、3名的选手，由泉州市总工会授予“泉州市金牌工人”称号。

3. 获得竞赛第1名的选手，按程序向泉州市人力资源和社会保障局申请授予“泉州市技术能手”称号；竞赛理论成绩和实操成绩均合格的选手，可向泉州市职业技能鉴定指导中心申请建筑信息模型BIM建模专项职业能力证书。

4. 获得竞赛前10名的选手，由泉州市住房和城乡建设局授予“泉州市建设行业BIM技术标兵”称号。

#### （二）集体奖励

获得团体名次的代表队所在企业，由竞赛组委会颁发团体一、二、三等奖，其中一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个。对本次竞赛组织工作成绩突出的单位，由竞赛组委会授予“优秀组织奖”。

- 3 -

### 一、竞赛组织机构

本次竞赛由泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局、泉州市住房和城乡建设局主办，晋江市总工会、晋江市人力资源和社会保障局、晋江市住房和城乡建设局、泉州轻工职业学院承办，相关部门领导和工作人员组成本次竞赛活动组委会（成员名单见附件1），成立办公室，设在晋江市总工会劳动和经济工作部，负责竞赛的日常组织工作。

### 二、竞赛项目

建筑信息模型（BIM）。

### 三、竞赛时间地点

（一）时间：2022年6月22日；

（二）地点：泉州轻工职业学院（晋江市西园街通博览大道）。

### 四、参赛对象及报名办法

全市工程建设行业设计或施工企业（须营业执照注册地在泉州市内的独立法人企业）员工，在参赛企业连续工作半年以上的（截止报名时间）均可报名。由各县（市、区）总工会、市总直属工委组队，以企业为参赛单位，每家企业不超过3人。各参赛单位将选手报名表（附件3）汇总后并附选手身份证复印件1份及黑白2寸照片3张，于2022年6月17日前报送组委会办公室。联系人：叶诗颖，电话：13808552442，邮箱：984001498@qq.com。

### 五、竞赛标准和方法

竞赛按照团体赛和个人赛分别举行，分为理论知识考核和实操技能考核两部分，各100分。理论知识考核采用闭卷笔试方式，

- 2 -

- 附件：1. 泉州市“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛组织机构成员名单
- 2. 泉州市“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛实施方案
- 3. 选手报名表



- 4 -



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

圆满完成！我校成功举办泉州市首届“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛

泉州轻工职业学院 2022年06月23日 18:30 福建

### 福建省双高校

为加快泉州市建设行业数字化技能人才培养，推动建设行业数字化转型，选拔优秀人才参加福建省首届“数字工匠”建设行业BIM技能竞赛。6月22日至23日，泉州市“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛在我校举行。

本次竞赛由泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局、泉州市住房和城乡建设局主办，晋江市总工会、晋江市人力资源和社会保障局、晋江市住房和城乡建设局、泉州轻工职业学院联合承办。



据悉，本次竞赛汇集了泉州各县（市、区）工程建设行业设计、施工企业17家，共计16支队伍48名选手参赛。

竞赛分个人赛和团队赛，设置理论知识和实操技能考核两个部分，理论考核采用上机考试方式，实操技能考核采取现场实操、评委现场评分的办法实施。

### ★ 比赛进行时



经过一天半的角逐，本次比赛于6月23日上午圆满结束。随后在我校智慧图书馆四楼学术报告厅举行颁奖仪式。泉州市总工会副主席江亦清，泉州市人力资源和社会保障局四级调研员李向阳，泉州市住房和城乡建设局副局长欧达毅，晋江市总工会副主席颜育强，晋江市人社局副局长张忱，晋江市住房和城乡建设局一级主任科员丁清松，我校校长林松柏，副校长黄里成。本次技能竞赛组委会裁判长唐荣明副教授，泉州市、晋江市两级工会、人社、住建等部门的负责同志及我校相关部门负责人、建筑学院同学参加了颁奖仪式。会议由校党委组织部部长侯庭南主持。



竞赛裁判长唐荣明副教授结合理论与实践两大方面，对本次竞赛团体组赛、个人赛各选手进行点评，并宣读比赛结果和获奖名单。

在为期一天半的竞赛中，参赛选手们通过理论与现场实操，在个人竞赛中展现出个人特色，在团体赛中尽显团队之力、和融之风。



### 获奖名单

二等奖		
姓名	性别	工作单位
张鸿涛	男	福建省晋南建设集团有限公司
张龙杰	男	福建省闽南建筑工程有限公司
三等奖		
姓名	性别	工作单位
戴丹	女	福建省武夷工程建设有限责任公司
陈平阳	男	福建磊鑫（集团）有限公司石狮分公司
高源	男	福建省欣建工程管理有限公司

泉州市“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛团队赛获奖情况				
一等奖				
名次	姓名	性别	工作单位	团队名称
1	王胜彬	男	中科博能（福建）工程设计集团有限公司	车到山前BIM有路
	郑凤龙	男	中科博能（福建）工程设计集团有限公司	车到山前BIM有路
	彭祖杰	男	中科博能（福建）工程设计集团有限公司	车到山前BIM有路
二等奖				
名次	姓名	性别	工作单位	团队名称
2	陈龙谋	男	福建省晋南建设集团有限公司	BIM小分队
	林长炫	男	福建省晋南建设集团有限公司	BIM小分队
	张鸿涛	男	福建省晋南建设集团有限公司	BIM小分队
3	陈平阳	男	福建磊鑫（集团）有限公司石狮分公司	鑫火相传队
	蔡雪婷	女	福建磊鑫（集团）有限公司石狮分公司	鑫火相传队
	黄正安	男	福建磊鑫（集团）有限公司石狮分公司	鑫火相传队

泉州市“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛个人赛获奖情况		
一等奖		
姓名	性别	工作单位
林长炫	男	福建省晋南建设集团有限公司



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

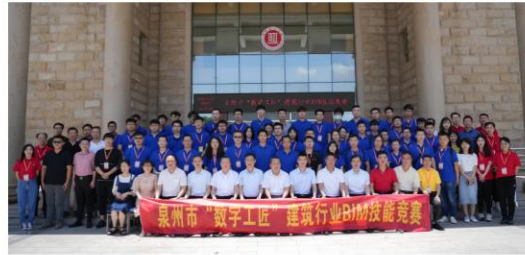
三等奖				
名次	姓名	性别	工作单位	团队名称
4	高源	男	福建省欣建工程管理有限公司	欣建分队
	苏东源	男	福建省欣建工程管理有限公司	欣建分队
	颜清涛	男	福建省欣建工程管理有限公司	欣建分队
5	黄嘉怀	男	福建省五建建设集团有限公司	“三头六BIM”
	杨磊宇	男	福建省五建建设集团有限公司	“三头六BIM”
	郭建斌	男	福建省五建建设集团有限公司	“三头六BIM”
6	陈丽迎	女	福建第一公路工程集团有限公司	筑路队
	陈振灿	男	福建第一公路工程集团有限公司	筑路队
	柳动鑫	男	福建第一公路工程集团有限公司	筑路队

“泉州市建设行业BIM技术标兵”				
名次	姓名	性别	工作单位	
1	林长炫	男	福建省晋南建设集团有限公司	
2	张鸿涛	男	福建省晋南建设集团有限公司	
3	张龙杰	男	福建省闽南建筑工程有限公司	
4	戴丹	女	福建省武夷工程建设有限责任公司	
5	陈平阳	男	福建磊鑫(集团)有限公司石狮分公司	
6	高源	男	福建省欣建工程管理有限公司	
7	黄嘉怀	男	福建省五建建设集团有限公司	
8	彭祖杰	男	中科博能(福建)工程设计集团有限公司	
9	苏东源	男	福建省欣建工程管理有限公司	
10	张爱萍	女	福建省惠安开成职业中专学校	



本次比赛是泉州市首届“数字工匠”建筑行业BIM技能竞赛，也是我校首次承办建筑行业相关赛事。

赛前，我校高度重视，积极准备，多次召开工作协调会解决比赛中可能出现的比赛设备、人员配备、防疫卫生等情况，同时对工作人员进行全方位业务培训，切实强化各方业务能力，提高水平，为赛事保驾护航。比赛过程中，工作人员和志愿者们都洋溢着“群教群育被高值教育”的轻工风采。



## 泉州市鞋行业职工职业技能竞赛--2023. 6. 26

### 泉州市总工会 泉州市人力资源和社会保障局 文件

#### 关于举办2023年泉州市鞋行业职工职业技能竞赛的通知

各县(市、区)总工会、人力资源和社会保障局,泉州开发区工委、社会事业局,泉州台商投资区总工会、民生保障局,市总工会直属工委:

为提高我市鞋行业职工技术水平,增进行业间技术交流,培养鞋行业高技能人才,根据2023年我市职工职业技能竞赛总体安排,泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局决定联合举办泉州市鞋行业职工职业技能竞赛,现将有关事项通知如下:

##### 一、竞赛组织机构

本次竞赛由泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局主办,晋江市总工会、晋江市人力资源和社会保障局、泉州轻工职业学院承办,相关部门领导和工作人员组成本次竞赛活动组委会(成员名单见附件1),成立办公室,设在晋江市总工会劳动和经济工作部,负责竞赛的日常组织工作。

##### 二、竞赛项目

制鞋工。

##### 三、竞赛时间地点

- (一)时间:2023年5月(具体时间另行通知);  
(二)地点:泉州轻工职业学院(晋江市西园街道博览大道)。

##### 四、参赛对象及报名办法

在我市制鞋企业从事鞋面制作工的职工均可报名参加,以各县(市、区)总工会、市总工会直属工委为参赛单位组队,每队不超过3人。各参赛单位将选手报名表(附件3)汇总后并附选手身份证复印件1份及黑白2寸照片3张,于2023年4月30日前报送竞赛活动承办单位。联系人:泉州轻工职业学院 黄星灿,电话:15059570518,电子邮箱:851384164@qq.com。

##### 五、竞赛标准和方法

竞赛根据制鞋工(中级)国家职业标准,采取理论(20%)+实操(80%)的方式进行,试题由组委会组织专家制定,按竞赛标准评审,60分为及格。个人名次按总成绩从高到低依次排列,若出现得分相同,按实操分靠前的选手名次排在前面(实操外观效果优秀者名次排在前面)。竞赛具体实施方案见附件2。

##### 六、竞赛奖励

(一)个人奖励:本次竞赛设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名,由竞赛组委会颁发证书。

1.获得竞赛总分第1名的选手,符合条件的,按程序向泉州市总工会申报“泉州市五一劳动奖章”;获得竞赛总分第2、3名的选手,由泉州市总工会授予“泉州市金牌工人”。

2.获得竞赛总分第1名的选手,按程序向泉州市人力资源和



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

社会保障局申请授予“泉州市技术能手”；本次竞赛设金、银、铜牌各1名，由泉州市人力资源和社会保障局颁发证书。

3.竞赛理论和实操均合格的参赛选手，第一至第三名选手，直接认定为制鞋工——旅游鞋制作工（高级工）；第四至第十名选手，直接认定为制鞋工——旅游鞋制作工（中级工）；已取得中级工的可在原有技能等级基础上晋升一级，最高至高级工。

（二）集体奖励：本次竞赛组织工作成绩突出的单位，由竞赛组委会颁发“优秀组织奖”。

- 附件：1. 泉州市鞋行业职工职业技能竞赛组织机构成员名单
- 2. 泉州市鞋行业职工职业技能竞赛技术文件
- 3. 选手报名表



2023年4月13日

### 泉州市鞋行业职工职业技能竞赛在我校成功举办

泉州轻工职业学院 2023年06月27日 19:00 福建



6月26日，作为首届“泉州人才节”配套活动之一，泉州市鞋行业职工职业技能竞赛在我校成功举办。



本次竞赛由泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局主办，晋江市总工会、晋江市人力资源和社会保障局、泉州轻工职业学院承办。竞赛规程根据国家职业标准设计，采取理论（20%）+实操（80%）的方式进行，理论考试含职业道德、基础知识和专业知识等三部分内容，实操方面则让各个参赛选手根据大赛提供的款式图片资料，自行选材，自行下载右图一只。

泉州市人力资源和社会保障局四级调研员李向阳为泉州市“技术能手”颁奖



泉州市总工会副主席江永清为泉州市“五一劳动奖章”颁奖



泉州市总工会副主席江永清、泉州市人力资源和社会保障局四级调研员李向阳为优秀组织奖颁奖

据悉，我校是国家级高技能人才培训基地、福建省高水平职业院校，拥有鞋服智能制造高水平专业群，多次承办国家、省市职业技能竞赛，具有丰富的办赛经验，大赛的顺利举办既是为加快鞋类技能人才培养步伐，更是创新技能人才培养激励机制，也是对我省制鞋行业广大从业者和职业教育行业师生员工的鞭策和鼓励。



当天下午还举行了泉州市鞋行业职工职业技能竞赛颁奖仪式，泉州市总工会副主席江永清，泉州市人力资源和社会保障局四级调研员李向阳，泉州市总工会劳动和经济工作部部长谢显能，晋江市总工会副主席蔡育苗，晋江市社保系统党委专职副书记林金龙，我校校长林松柏，副校长黄建成，党委副书记、副校长喻美，以及市、县两级工会、人社、泉州市高教发展中心、晋江经济开发区职业技能提升中心等部门的负责同志出席颁奖仪式。



仪式开始，裁判员赖晓敏对本次竞赛作点评，并宣布比赛结果和获奖名单。



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

### 获奖名单

2023年泉州市鞋行业职工职业技能竞赛个人赛获奖情况		
<b>一等奖</b>		
姓名	性别	工作单位
蒋联兵	男	中乔体育股份有限公司
<b>二等奖</b>		
姓名	性别	工作单位
王未华	女	福建鸿星尔克体育用品有限公司
杨丽丽	女	福建泉州匹克体育用品有限公司惠安分公司
<b>三等奖</b>		
姓名	性别	工作单位
欧艳红	女	福建鸿星尔克体育用品有限公司
李清兰	女	中乔体育股份有限公司
李明凤	女	安踏(中国)有限公司

## 第八届全国职工职业技能竞赛福建省选拔赛（网约配送员）

---2024.7.30

# 福建省总工会文件

闽工〔2024〕61号

### 福建省总工会关于举办 第八届全国职工职业技能竞赛 省级选拔赛（网约配送员）的通知

各设区市、平潭综合实验区总工会，各有关单位：

为深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，落实全国总工会“559”工作部署，提升我省网约配送员综合素质和技能水平，促进我省即时配送行业规范健康持续发展，福建省总工会决定于7月下旬在晋江市举办第八届全国职工职业技能竞赛省级选拔赛（网约配送员）。现将有关事项通知如下。

— 1 —

#### 一、组织机构

本次选拔赛由福建省总工会主办，福建省财贸轻纺烟草医药工会工委、泉州市总工会、上海拉扎斯信息科技有限公司（饿了么）、北京三快在线科技有限公司（美团）承办，晋江市总工会、泉州轻工职业学院、福建省双十网络科技有限公司协办。成立本次选拔赛组织委员会（以下简称组委会，名单见附件1），组委会下设办公室，具体负责落实选拔赛的组织实施，省财贸工会工委承担组委会办公室相应职能。

#### 二、竞赛项目

网约配送员。

#### 三、竞赛时间及地点

##### （一）时间安排

2024年7月30日至31日（7月30日下午15:00前报到，31日下午16:00返程）。

##### （二）地点安排

竞赛地点：泉州轻工职业学院（晋江市高教东路博覽大道泉州轻工职业学院）。

#### 四、参赛对象及组队方式

##### （一）参赛对象

全省从事一线网约配送业务（包括餐饮外卖、同城急送、商超配送等承接平台线上订单，并将物品以“即送即达”方式送交

— 2 —



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

动奖章”；一、二、三等奖及优胜奖选手，按程序向省总工会申报“福建省金牌工匠”。对竞赛一等奖选手奖励2000元，二等奖选手奖励1500元/人，三等奖选手奖励1000元/人。

(二) 团体奖。对选拔组织工作成绩突出的单位，由组委会颁发组织奖证书。以团体总成绩（代表队前三名选手成绩之和）排序设一等奖1名、二等奖1名、三等奖1名。根据竞赛成绩和组织工作，可择优3个集体向省总工会申报“福建省工人先锋号”。

### 七、工作要求及报名方式

(一) 各设区市总工会要高度重视，将选拔组织工作作为贯彻落实新就业形态劳动者维权服务三年行动和《推动12家头部平台企业工会工作方案（2024—2026年）》的重要举措，精心组织开展行业练兵和选拔参赛工作。省总工会将从优胜选手中择优选拔2024年第八届全国职工职业技能竞赛（网约配送员）参赛选手。

(二) 各设区市总工会要加强与平台企业沟通协调，落实落细服务保障工作，充分调动各平台企业及其代理商、合作商、网约配送员参加选拔赛的积极性。竞赛期间，各设区市参赛选手及领队的住宿、用餐由组委会负责，往返交通费用由各设区市总工会按财务规定报销。

(三) 各设区市总工会汇总报名资料并完成参赛资格初审

后，于7月18日前向组委会办公室提交以下报名资料：

1. 代表队报名表（附件2）的电子版及盖章扫描件；
2. 参赛选手报名表（附件3）的电子版及盖章扫描件；
3. 参赛选手的身份证及网约配送从业经历证明的复印件及扫描件；
4. 参赛选手的正面免冠白底彩色2寸证件照电子版。

(四) 联系人及联系方式：柯少奴，电话：0591-87725248、13489110271，电子邮箱：cmgw1500@163.com。

- 附件：1. 第八届全国职工职业技能竞赛省级选拔赛（网约配送员）组委会和办公室成员名单  
2. 第八届全国职工职业技能竞赛省级选拔赛（网约配送员）参赛代表队报名表  
3. 第八届全国职工职业技能竞赛省级选拔赛（网约配送员）参赛选手报名表



- 4 -

- 5 -

### 巅峰竞技 匠心筑梦 | 第八届全国职工职业技能竞赛福建省选拔赛（网约配送员）在我校圆满落幕

泉州轻工职业学院 2024年08月01日 14:35 福建

## 福建省双高校

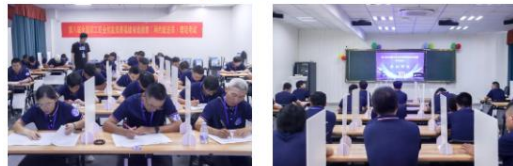
为提升我省网约配送员综合素质和技能水平，促进我省即时配送行业规范健康持续发展，7月30日至31日，第八届全国职工职业技能竞赛福建省选拔赛（网约配送员）在我校圆满落幕，全省从事一线网约配送业务的48名网约配送员同台竞技。

### 赛前说明会



在赛前说明会上，我校副校长王正君强调，本次比赛不仅是一次技能的较量，更是一次学习和交流的机会。她希望各位选手能够珍惜本次竞赛机会，要做到切磋技艺、展示技能、提升素质，充分展示自己的实力和风采，在网约配送行业形成“以赛促训、以赛促学、以赛促练”的技能提升良好氛围。

### 理论、实操比赛



### 理论考核环节





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

裁判长胡永仕公布本次活动的最终成绩（获奖名单附文末）并作简要点评。他表示，此次选拔赛不仅是对选手们技能水平的一次全面检阅，更是对网约配送员这一职业形象和社会价值的一次重要展示。相信通过这样的比赛，能够激发更多从业者学习技能、提升素质的热情，推动网约配送行业的持续健康发展。

这些赛项不仅考查了配送员在安全检查维护、配送精洁与消毒、安全驾驶与应急处理各种突发状况等多方面的专业技能，还注重考查选手们在客户服务与沟通技巧方面的综合表现和临场应变能力。选手们对大赛的设置表示高度认可，认为这次比赛设置的环节比较贴合工作实际，实操环节的考核标准与日常工作重合度较高。



赛前工作人员、志愿者积极做好准备工作

本次大赛系学校首次承办的网约配送员技能竞赛，受网约配送员流动性大、工作性质不稳定且收入不固定等因素的影响，组织工作难度较大且对比赛技术要求较高，但各部门迎难而上，广泛动员从业人员积极参赛。此次大赛既检验了参赛选手的技能水平，也充分展现了网约配送行业从业人员的风采与实力，进一步增强了新就业形态劳动者的职业认同感和荣誉感。



省财贸工会工委三级调研员林毅为优秀组织奖获奖单位代表颁奖



新时代新征程，参赛选手或以本次竞赛为新的起点，回到工作岗位后带头创先争优、比学赶超，带动身边的同事一起学技术、提技能、比创新、作贡献，激励更多的职工朋友走“技能成才、技能报国”之路，为奋力推进中国式现代化福建实践作出新的贡献。

本次大赛由福建省总工会主办，福建省财贸轻纺烟草医药工会工委、泉州市总工会、上海拉扎斯信息科技有限公司（饿了么）、北京三快在线科技有限公司（美团）承办，晋江市总工会、泉州轻工职业学院、福建省双十网络科技有限公司协办。



## 泉州市鞋类设计师职业技能竞赛--2025.5.22

### 泉州市总工会 泉州市人力资源和社会保障局 文件

#### 关于举办2025年泉州市鞋类设计行业 职工技能竞赛的通知

各县（市、区）总工会、人力资源和社会保障局，泉州开发区工委、社会事业局，泉州台商投资区总工会、民生保障局，市总工会直属工委：

为深入实施“抓工业设计促产业提升”专项行动，培养选拔鞋类设计行业高技能人才，推动国潮泉州时尚产业发展，根据2025年我市职工职业技能竞赛总体安排和第三届“泉州人才节”工作部署，泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局决定联合举办泉州市鞋类设计行业职工技能竞赛。现将有关事项通知如下：

##### 一、竞赛组织机构

本次竞赛由泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局主办，晋江市总工会、晋江市人力资源和社会保障局、泉州市高教发展中心、泉州轻工职业学院承办，晋江市陈埭镇总工会协办，

相关部门领导和工作人员组成本次竞赛活动组委会（成员名单见附件1），成立办公室，设在晋江市总工会劳动和经济工作部，负责竞赛的日常组织工作。

##### 二、竞赛项目

鞋类设计师

##### 三、竞赛时间地点

（一）时间：2025年5月22日

（二）地点：泉州轻工职业学院（晋江市西园街道博览大道）

##### 四、参赛对象及报名办法

在我市制鞋企业从事鞋类设计的职工均可报名参加。以各县（市、区）总工会、市总工会直属工委为参赛单位组队，每队不超过3人。各参赛单位将选手报名表（附件3）汇总后并附选手身份证复印件1份及黑白2寸照片3张，于2025年5月15日前报送竞赛组委会。联系人：陈晓琳，电话：18900353009，电子邮箱：752362697@qq.com。

##### 五、竞赛标准和方法

本次竞赛按鞋类设计师（高级）国家职业标准，采取理论（20%）+实操（80%）的方式进行，试题由组委会组织专家制定，按竞赛标准评审，60分为及格。个人名次按总成绩从高到低依次排列，若出现得分相同，实操分靠前的选手名次排在前面（实操外观效果优者名次排在前面），竞赛具体实施方案见附件2。

##### 六、竞赛奖励

（一）个人奖励：本次竞赛设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，由竞赛组委会颁发证书。

1. 获得竞赛总分第1名的选手，符合条件的，按程序向泉州

- 1 -

- 2 -

市总工会申请“泉州市五一劳动奖章”；获得竞赛总分第2、3名的选手，由泉州市总工会授予“泉州市金牌工人”。

2. 获得竞赛总分第1名的选手，按程序向泉州市人力资源和社会保障局申请授予“泉州市技术能手”。

3. 竞赛理论和实操均合格的选手，按人社部门相关规定，晋升职业技能等级。

（二）集体奖励：本次竞赛组织工作成绩突出的单位，由竞赛组委会授予“优秀组织奖”。

附件：1. 泉州市鞋类设计行业职工技能竞赛组织机构成员名单

2. 泉州市鞋类设计行业职工技能竞赛技术文件

3. 选手报名表



- 3 -



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

### 2025年泉州市鞋类设计行业职工技能竞赛在我校举行

泉州轻工职业学院 2025年05月23日 19:32 福建



5月22日，2025年泉州市鞋类设计行业职工技能竞赛在我校举行。本次竞赛由泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障部门联合主办，晋江市总工会、晋江市人力资源和社会保障局、泉州市高教发展中心和泉州轻工职业学院承办，晋江市陈埭镇总工会、泉州市鞋类职业教育集团协

办。大赛吸引了全市34家制鞋企业从事鞋类设计领域的职工参加。



本次竞赛按鞋类设计师(高级)国家职业标准，采取理论(20%)+实操(80%)的方式进行。理论考试含职业道德、基础知识和专业知识等三部分内容。实操方面根据竞赛提供的设计方向，选手现场用设计软件(PS或AI)设计一款运动鞋，参赛作品需包含正侧面效果图、大底图和文字说明。赛场上，参赛选手专心致志、挥洒创意，展现了各具风格的设计能力与扎实可靠的专业水平。



当天下午还举行了2025年泉州市鞋类设计行业职工技能竞赛颁奖仪式。泉州市总工会四级调研员詹光贵，泉州市人力资源和社会保障局四级调研员李向阳，晋江市总工会党组成员、副主席颜玉苗，晋江市人力资源和社会保障局二级主任科员林金龙，泉州市高教发展中心副主任李冬英，我校常务副校长喻亮、特级大师杨承杰教授，本次技能竞赛组委会裁判长王亚洲副教授以及主办、承办相关单位的其他领导、工作人员，比赛裁判、参赛领队、选手等出席颁奖仪式。本次比赛颁奖仪式由智慧制造学院副院长郭雅芳主持。

颁奖仪式





2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料



林金龙、李冬英为二等奖获奖者颁奖



詹光贵为泉州市“金牌工人”颁奖



詹光贵、李向阳为优秀组织奖单位颁奖

2025年泉州市鞋类设计行业职工技能竞赛

统分表

抽签号	加密号	理论成绩	实操平均分	总分	名次	姓名	奖项
30	5	98	74.8	94.4	1	乔斐	一等奖
27	31	87	72.6	90	2	梁豪戈	二等奖
29	7	89	71.2	89	3	谢晨迪	二等奖
17	6	73	72.6	87.2	4	魏燕静	三等奖
2	11	74	71.4	86.2	5	韦秋珍	三等奖
16	1	74	69.6	84.4	6	师佳琪	三等奖
20	10	79	65.6	81.4	7	李江锋	
24	27	72	66.6	81	8	赖加锐	
15	3	58	67.5	79.1	9	刘飞飞	
10	28	87	61.6	79	10	卓文曦	
28	18	92	60.4	78.8	11	刘世兴	
22	2	75	62.6	77.6	12	蔡雅诗	
9	30	59	63.4	75.2	13	曾安祺	
14	25	54	64.2	75	14	陈健	
12	20	52	63.4	73.8	15	池晓晏	
1	21	50	63.2	73.2	16	叶佳鑫	
5	19	53	62.6	73.2	17	陈瑜	
4	17	67	59.6	73	18	程欣	
23	9	76	57.4	72.6	19	刘育杰	
21	13	79	56.4	72.2	20	张梓晔	
19	8	66	57.8	71	21	余凌志	
3	22	42	62.2	70.6	22	洪清纯	
7	23	54	59.2	70	23	黄菲菲	
25	16	72	55	69.4	24	杨明忠	
26	24	39	60.6	68.4	25	巫方涛	
8	4	28	61.4	67	26	曾志军	
31	32	39	59	66.8	27	黄晶艺	
6	29	53	55.8	66.4	28	张世洋	
11	12	53	55.6	66.2	29	庄煜	
13	26	40	57.2	65.2	30	林国富	
32	15		51.4	51.4	31	唐本晚	
18					32	文辉	

裁判签名:

泉州 詹光贵 李向阳 李松涛

我校是国家级高技能人才培训基地、福建省高水平职业院校，拥有鞋履智能制造高水平专业群，多次承办国家、省市职业技能竞赛，具有丰富的办赛经验。学校将继续秉持“以赛促练、以赛促学、以赛促教、以赛促改”理念，持续深化产教融合，通过赛事平台推动教学改革与技术创新双轮驱动，着力培育具有工匠精神的新时代技能人才，为学校发展汇聚力量，为“中国鞋都”人才梯队建设注入新动能。



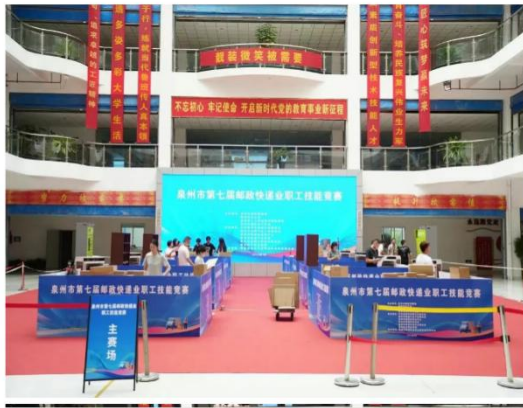
# 泉州市第七届邮政快递业职工技能竞赛--2025. 7. 29

我校承办泉州市第七届邮政快递业职工技能竞赛

泉州轻工职业学院 2025年07月31日 08:02 福建



7月29日，泉州市第七届邮政快递业职工技能竞赛在我校举行。本次竞赛由泉州市邮政管理局、泉州市总工会、泉州市人力资源和社会保障局、泉州市委社会工作部联合主办，泉州轻工职业学院、中共泉州市快递行业委员会、泉州市快递行业工会联合会、泉州市邮政业安全中心、泉州市快递行业协会、泉州市快递行业妇女联合会共同承办，共有来自邮政、顺丰、京东等8家快递行业的32名选手参与竞赛。



竞赛项目为快递员和快件处理员，分为个人赛与团体赛。个人综合成绩由理论知识竞赛和操作技能竞赛两部分成绩组成。理论知识竞赛和操作技能竞赛满分均为100分，其中，理论知识成绩占总成绩的30%，操作技能成绩占总成绩的70%。参赛选手以娴熟技艺规范操作，展现邮政快递从业者的专业水准，裁判团队严格依据评分标准进行公正评判。



经过激烈角逐，竞赛最终产生个人赛奖与团体赛奖。根据竞赛文件精神，获得本次竞赛“快件处理员”项目个人总分第1名的选手，符合条件的，可按程序向泉州市总工会申报“泉州市五一劳动奖章”。

个人赛奖项



泉州市委社会工作部副部长孙晓凡为邮政宋麟锋、顺丰李小刚颁发荣誉证书。



泉州市邮政管理局局长刘昭曙为邮政唐伟博、邮政蔡福斌颁发金牌证书。



泉州市总工会四级调研员詹光贵为邮政宋麟锋、顺丰李小刚颁发“泉州市金牌工人”。



泉州市人力资源和社会保障局四级调研员李向阳为邮政蔡福斌颁发“泉州市技术能手”。



泉州市人力资源和社会保障局四级调研员李向阳为顺丰代表队颁发团体竞赛三等奖奖项。

团体赛奖项



泉州市总工会四级调研员詹光贵为京东代表队颁发团体竞赛二等奖奖项。



会议最后，邮政管理局局长刘昭曙为本次竞赛致闭幕词。他表示本次竞赛以“技能强国、匠心筑梦”为主题，是全市邮政快递业贯彻落实党的二十大精神、推动高质量发展、弘扬工匠精神、提升技能水平的重要实践。他谨代表大赛组委会，向拼搏的选手、公正的裁判、辛勤的工作人员及各界支持者致以崇高敬意和衷心感谢，并向获奖选手表示热烈祝贺！当前行业正处于向质量提升转型的关键期，要以此为新起点：强化技能培训，建立练兵机制，提升综合素质；完善高技能人才激励机制，营造“比学赶超”氛围。大家要携手打造知识型、技能型、创新型快递人才铁军，为泉州快递业高质量发展贡献更大智慧和力量！

作为本次竞赛的承办单位，我校始终秉持“服务地方产业、深化产教融合”的办学理念，为赛事提供了专业的场地保障与技术支持。此次竞赛在我校成功举办，不仅是对学校职业教育能力的肯定，更彰显了泉州政校企协同育人的深度实践。通过搭建高规格技能比拼平台，我校进一步推动了邮政快递行业人才链与教育链的精准对接，助力“技能泉州”建设和产业工人队伍素质提升。未来，学校将继续发挥职业教育优势，为培养新时代高素质技术技能人才、服务泉州现代化产业体系高质量发展注入新动能！



## 八、推广应用与社会影响

### (一) 天津世界职教大会交流材料、照片



### (二) 宁夏、云南、福建电力职院等校交流学习

#### 1. 宁夏交流学习

##### 闽宁协作优秀产业工人技能交流活动在我校顺利举行

为认真落实闽宁工会互帮互学协议，加强闽宁产业工人技能交流，推动两地产业工人技能提升与经验共享，培育企业急需的高技能产业匠才，由宁夏回族自治区总工会联合福建省总工会组织开展的闽宁协作优秀产业工人技能交流活动于11月2—8日在我校举办。

11月3日上午，闽宁协作优秀产业工人技能交流活动开班仪式在我校举行。参加开班仪式的领导有：宁夏自治区工会事业发展中心主任、宁夏工匠学院院长耿永杰；自治区工会事业发展中心（宁夏工匠学院）张瑞同志；学校常务副校长喻亮、校长助理兼社会服务中心主任赖晓毅、社会服务中心执行主任谢秋梅、社会服务中心副主任兼工匠学院执行院长许章论。校长助理兼社会服务中心主任赖晓毅主持开班仪式。



开班仪式上，常务副校长喻亮代表学校对本次活动的顺利举行表示热烈的祝贺！向远道而来的各位宁夏优秀产业工人、技术能手表示诚挚的欢迎和崇高的敬意！向精心组织此次活动的宁夏回族自治区总工会以及各方工作人员表示衷心的感谢！他指出举办此次活动旨在通过搭建“交流互鉴、切磋提升、开阔视野、共谋发展”这个优质平台：一是要成为技能的“练兵场”。通过相互学习、相互启发，碰撞出智慧的



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

火花，实现技能的共同精进。二是要成为友谊的“连心桥”。大家来自不同的企业、不同的岗位，但都奋斗在产业一线，拥有共同的追求和语言。希望你们借此机会，深入交流，建立联系，增进了解，巩固和深化闽宁两地工人阶级和产业工人之间的深厚情谊。三是要成为发展的“助推器”。希望大家不仅学习技术，更要学习福建晋江同仁们敢为人先、爱拼会赢的创新精神，学习他们严谨细致、精益求精的工匠精神，做到学以致用，助推宁夏经济高质量发展。



耿永杰主任在讲话中指出，自闽宁协作启动以来，两地通过产业对接、人才交流、资源共享，结出丰硕成果。本次技能交流活动是闽宁协作的一次生动有益的尝试，是培养造就高素质技能人才、塞上工匠、大国工匠的生动实践。希望各位学员珍惜这次难得的机会，沉下心来，深入交流各自岗

位生产性实训基地、鞋类设计与工艺智能化生产性实训基地、食品综合实训基地、安踏服装校内生产性实训基地、世界技能大赛时装技术项目中国集训基地、工业机器人基地、智慧机器人基地、集成电路开发与测试基地等工匠实训基地。他们纷纷表示，通过实地考察，深切感受到了现代职业教育的发展成果和产业技术的迅猛进步，对提升自身技能水平、更好地适应产业发展需求有了更明确的方向和更足的干劲。



技能改变人生，奋斗成就梦想。闽宁协作为我们施展才华、建功立业提供了广阔的舞台。相信通过这次技能交流研学，大家一定能够进一步提升技能水平，拓宽工作思路，增强干事创业的本领。未来，我校将借助闽宁两地的深化协作，持续与宁夏工会系统开展技能培训、交流、研学等多领域合

位上的绝技绝活、先进操作法和技术创新成果，将学到的新知识、新理念、新方法带回到各自的工作岗位，转化为提升生产效率、破解技术难题、推动技术创新的实际能力，为企业发展和本地产业转型升级贡献更大的力量。我们将进一步拓宽协作领域，为两地经济高质量发展打造一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。



社会服务中心副主任王清山老师详细介绍本次活动安排，本期活动为期7天，以“理论学习+现场教学”相结合的模式展开，课程内容涵盖学习物联生态构建、智能工厂生产流程、大规模个性化定制技术实现、先锋车间管理标准与技能传承、劳模（工匠）创新工作室、技能大师工作室人才培养与技术革新、采取劳模工匠讲坛、实地研修、交流研讨等方式，搭建闽宁产业工人技能展示、学习互鉴的平台。

随后，闽宁协作优秀产业工人一行实地考察了鹿艺鞋作，探索“校企合作+定向培养”等新模式，让协作之路越走越宽，共同谱写新时代山海情谊的崭新篇章！



2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料  
开班仪式

闽宁协作优秀产业工人跨省技能交流活动签到表

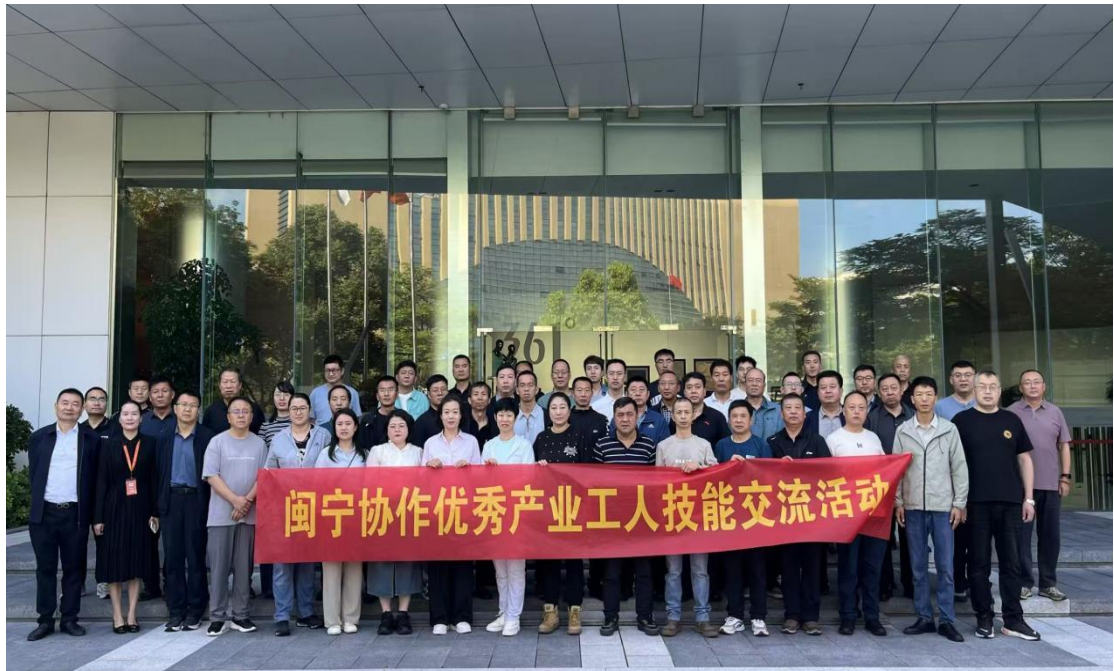
序号	姓名	联系方式	工作单位及技能等级	11月3日上午	11月3日下午	11月4日上午	11月4日下午	11月5日上午	11月5日下午	11月6日上午	11月6日下午	11月7日上午	11月7日下午
1	季先恒	13793529017	宁夏泰和芳纶纤维有限责任公司高级技师	季先恒	季先恒	季先恒	季先恒	季先恒	季先恒	季先恒	季先恒	季先恒	季先恒
2	张峰	13895090652	宁夏公路管理中心银川分中心黄羊滩公路养护站高级技师	张峰	张峰	张峰	张峰	张峰	张峰	张峰	张峰	张峰	张峰
3	潘红兵	15378967235	宁夏公路管理中心银川分中心吴西公路养护站高级技师	潘红兵	潘红兵	潘红兵	潘红兵	潘红兵	潘红兵	潘红兵	潘红兵	潘红兵	潘红兵
4	王晓雨	18995363776	宁夏夏进乳业集团股份有限公司首席技师	王晓雨	王晓雨	王晓雨	王晓雨	王晓雨	王晓雨	王晓雨	王晓雨	王晓雨	王晓雨
5	东贵忠	15109532158	吴忠仪表有限责任公司高级工	东贵忠	东贵忠	东贵忠	东贵忠	东贵忠	东贵忠	东贵忠	东贵忠	东贵忠	东贵忠
6	李曼	13739541077	宁夏电投银川热电有限公司高级技师	李曼	李曼	李曼	李曼	李曼	李曼	李曼	李曼	李曼	李曼
7	彭瑞成	15378901730	宁夏电投银川热电有限公司技师	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成	彭瑞成
8	张俄国	13995482412	银川中铁水务集团有限公司高级技师	张俄国	张俄国	张俄国	张俄国	张俄国	张俄国	张俄国	张俄国	张俄国	张俄国
9	李善银	13995113382	银川中铁水务集团有限公司高级技师	李善银	李善银	李善银	李善银	李善银	李善银	李善银	李善银	李善银	李善银
10	祁卫星	13995381521	银川中铁水务集团有限公司高级技师	祁卫星	祁卫星	祁卫星	祁卫星	祁卫星	祁卫星	祁卫星	祁卫星	祁卫星	祁卫星
11	郭生智	13519250974	宁夏固海扬水管理处技师	郭生智	郭生智	郭生智	郭生智	郭生智	郭生智	郭生智	郭生智	郭生智	郭生智
12	王杰	18795219560	宁夏水投清水河城乡供水有限公司高级技师	王杰	王杰	王杰	王杰	王杰	王杰	王杰	王杰	王杰	王杰
13	郭从喜	18995202861	中色(宁夏)东方集团有限公司高级技师	郭从喜	郭从喜	郭从喜	郭从喜	郭从喜	郭从喜	郭从喜	郭从喜	郭从喜	郭从喜
14	张玉川	13895066331	国能宁夏石嘴山发电有限责任公司高级技师	张玉川	张玉川	张玉川	张玉川	张玉川	张玉川	张玉川	张玉川	张玉川	张玉川
15	初保卫	18995001619	中国石油天然气股份有限公司宁夏石化分公司高级技师	初保卫	初保卫	初保卫	初保卫	初保卫	初保卫	初保卫	初保卫	初保卫	初保卫
16	白虎虎	18095218298	中色(宁夏)东方集团有限公司高级技师	白虎虎	白虎虎	白虎虎	白虎虎	白虎虎	白虎虎	白虎虎	白虎虎	白虎虎	白虎虎
17	肖慧敏	13995400699	中国石油天然气股份有限公司宁夏石化分公司高级技师	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏	肖慧敏
18	陈善琴	1589114726	长庆油田第三采油厂特级技师	陈善琴	陈善琴	陈善琴	陈善琴	陈善琴	陈善琴	陈善琴	陈善琴	陈善琴	陈善琴
19	王彪	13895515380	国家电投宁夏能源铝业青鑫炭素分公司高级技师	王彪	王彪	王彪	王彪	王彪	王彪	王彪	王彪	王彪	王彪
20	杨勇	13909535418	国家电投宁夏能源铝业青鑫铝电业分公司高级技师	杨勇	杨勇	杨勇	杨勇	杨勇	杨勇	杨勇	杨勇	杨勇	杨勇

序号	姓名	联系方式	工作单位及技能等级	11月3日上午	11月3日下午	11月4日上午	11月4日下午	11月5日上午	11月5日下午	11月6日上午	11月6日下午	11月7日上午	11月7日下午
21	赖宁	17389421018	国家能源集团宁夏煤业热电一分公司高级技师	赖宁	赖宁	赖宁	赖宁	赖宁	赖宁	赖宁	赖宁	赖宁	赖宁
22	乌乃宁	18309615999	长庆油田分公司第九采油厂高级技师	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁	乌乃宁
23	李煜	13909590035	中国移动通信集团宁夏有限公司高级技师	李煜	李煜	李煜	李煜	李煜	李煜	李煜	李煜	李煜	李煜
24	景永峰	18995180306	兰州铁路局银川供电段首席技师	景永峰	景永峰	景永峰	景永峰	景永峰	景永峰	景永峰	景永峰	景永峰	景永峰
25	黄维海	19995508387	宁夏赛马水泥有限公司高级技师	黄维海	黄维海	黄维海	黄维海	黄维海	黄维海	黄维海	黄维海	黄维海	黄维海
26	王志林	15349617153	国家能源集团宁夏煤业有限责任公司清水堡煤矿高级技师	王志林	王志林	王志林	王志林	王志林	王志林	王志林	王志林	王志林	王志林
27	刘杰	18195278342	国家能源集团宁夏煤业有限责任公司煤制油高级技师	刘杰	刘杰	刘杰	刘杰	刘杰	刘杰	刘杰	刘杰	刘杰	刘杰
28	刘红兵	13995209628	中国石油天然气股份有限公司宁夏石化分公司高级技师	刘红兵	刘红兵	刘红兵	刘红兵	刘红兵	刘红兵	刘红兵	刘红兵	刘红兵	刘红兵
29	徐为立	18195059247	国网中卫供电公司高级技师	徐为立	徐为立	徐为立	徐为立	徐为立	徐为立	徐为立	徐为立	徐为立	徐为立
30	荆哲	13995219568	国网银川供电公司特级技师	荆哲	荆哲	荆哲	荆哲	荆哲	荆哲	荆哲	荆哲	荆哲	荆哲
31	孙尚鹏	13271899665	国网宁夏超高压公司技师	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏	孙尚鹏
32	徐文超	17795092297	国网宁夏超高压公司高级工	徐文超	徐文超	徐文超	徐文超	徐文超	徐文超	徐文超	徐文超	徐文超	徐文超
33	李兴钰	13323522271	中色宁夏东方集团有限公司高级技师	李兴钰	李兴钰	李兴钰	李兴钰	李兴钰	李兴钰	李兴钰	李兴钰	李兴钰	李兴钰
34	宋斌	18109525600	石嘴山市有源致远有限公司技师	宋斌	宋斌	宋斌	宋斌	宋斌	宋斌	宋斌	宋斌	宋斌	宋斌
35	吴阳	15009623000	国网石嘴山供电公司供电服务指挥分中心技师	吴阳	吴阳	吴阳	吴阳	吴阳	吴阳	吴阳	吴阳	吴阳	吴阳
36	艾治杰	15809622568	石嘴山市星泽燃气有限公司技师	艾治杰	艾治杰	艾治杰	艾治杰	艾治杰	艾治杰	艾治杰	艾治杰	艾治杰	艾治杰
37	李峰	15009622892	石嘴山市星泽燃气有限公司技师	李峰	李峰	李峰	李峰	李峰	李峰	李峰	李峰	李峰	李峰
38	申广刚	13519265197	石嘴山市润泽供水有限公司技师	申广刚	申广刚	申广刚	申广刚	申广刚	申广刚	申广刚	申广刚	申广刚	申广刚
39	杨宇国	13309548596	彭阳县博物馆正高级研究员	杨宇国	杨宇国	杨宇国	杨宇国	杨宇国	杨宇国	杨宇国	杨宇国	杨宇国	杨宇国
40	李彦芬	18295656891	宁夏瑞泰科技股份有限公司高级技师	李彦芬	李彦芬	李彦芬	李彦芬	李彦芬	李彦芬	李彦芬	李彦芬	李彦芬	李彦芬
41	郝乃亮	13995196333	百瑞源枸杞股份有限公司高级技师	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮	郝乃亮

序号	姓名	联系方式	工作单位及技能等级	11月3日上午	11月3日下午	11月4日上午	11月4日下午	11月5日上午	11月5日下午	11月6日上午	11月6日下午	11月7日上午	11月7日下午
42	杨昌鹏	18995181365	中粮长城葡萄酒(宁夏)有限公司高级技师	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏	杨昌鹏
43	史春政	17752309638	宁夏易达冷链物流产业研究院有限公司高级技师	史春政	史春政	史春政	史春政	史春政	史春政	史春政	史春政	史春政	史春政
44	吴明宇	15109580229	宁夏哈纳斯燃气集团有限公司高级技师	吴明宇	吴明宇	吴明宇	吴明宇	吴明宇	吴明宇	吴明宇	吴明宇	吴明宇	吴明宇
45	张金霞	13519570749	宁夏菲杰特检测有限公司高级技师	张金霞	张金霞	张金霞	张金霞	张金霞	张金霞	张金霞	张金霞	张金霞	张金霞
46	安发明	13895385722	宁夏大北农业科技实业有限公司高级工	安发明	安发明	安发明	安发明	安发明	安发明	安发明	安发明	安发明	安发明
47	王二伟	18295181677	宁夏塞上乳业有限公司高级技师	王二伟	王二伟	王二伟	王二伟	王二伟	王二伟	王二伟	王二伟	王二伟	王二伟
48	周国兵	13995077383	银川市园林场高级技师	周国兵	周国兵	周国兵	周国兵	周国兵	周国兵	周国兵	周国兵	周国兵	周国兵
49	耿水杰	15709599588	自治区工会事业发展中心(宁夏工程学院)主任、院长	耿水杰	耿水杰	耿水杰	耿水杰	耿水杰	耿水杰	耿水杰	耿水杰	耿水杰	耿水杰
50	张瑞	15226202623	自治区工会事业发展中心(宁夏工匠学院)工作人员	张瑞	张瑞	张瑞	张瑞	张瑞	张瑞	张瑞	张瑞	张瑞	张瑞

备注:

签到表



培训照片

## 2. 云南交流学习

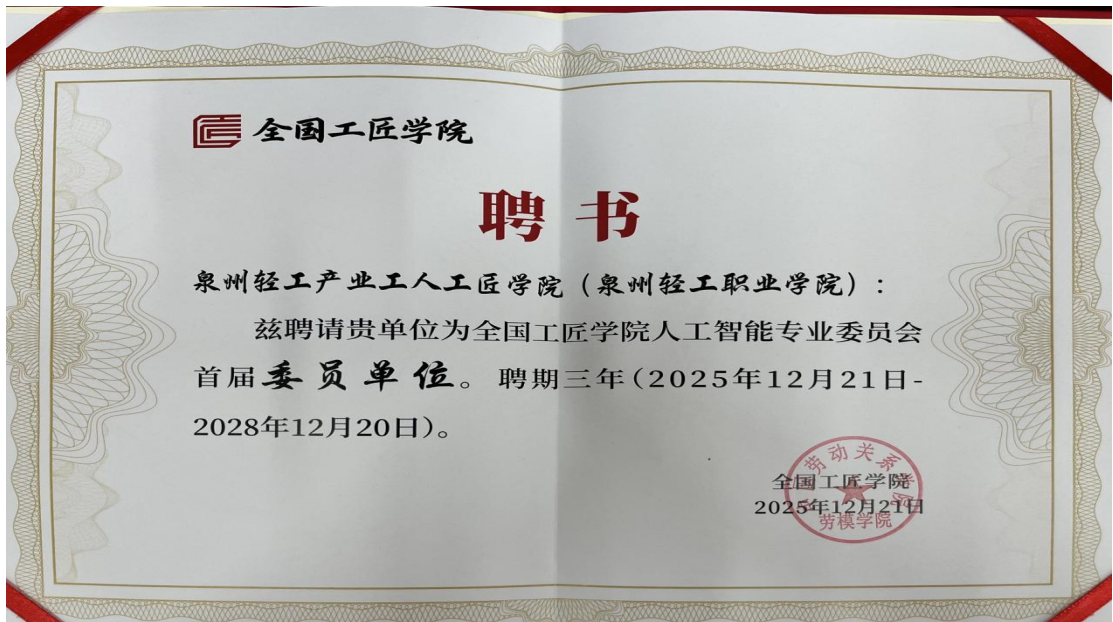


### 3. 福建电力职院交流学习





### (三) 全国工匠学院人工智能专委会委员单位证明



### (四) 媒体报道：中工网、东南网、中国报道截图

#### 1. 中工网



中工网讯 近日，以“培育匠心智造 赋能产业升级”为主题的福建省工匠学院产业工人素质和技能提升专项活动在晋江百宏集团举行，福建省工匠学院（泉州轻工职业学院）与晋江市龙湖镇总工会、福建百宏集团开展校企合作，在龙湖镇和福建百宏集团分别设立龙湖镇产业工人技能提升培训基地、百宏集团教学培训基地。同时，2023年晋江市百宏“数字工匠”班开班，开展福建省工匠学院百宏集团教学培训基地首期工匠班集中培训。

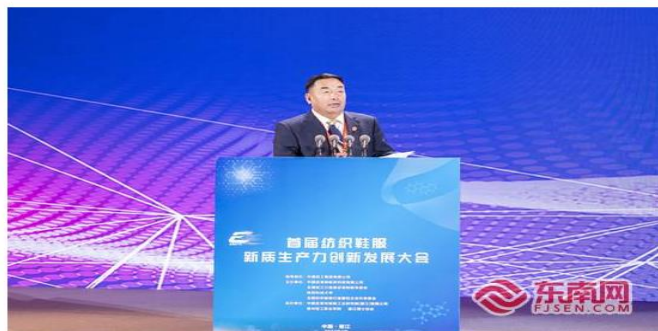


学员给工匠师傅敬茶、行拜师礼。晋江市总工会供图

## 2. 东南网

### 东南网专访|王树生：适应新质生产力培养“新质劳动者”

来源：东南网 | 作者：陈诗婷 | 时间：2024-04-16



图为全国轻工行指委皮革制鞋专委会主任、泉州轻工职业学院执行董事王树生出席首届纺织鞋服新质生产力创新发展大会。学校供图



保障福建省职业技能大赛烘焙赛项。学校供图

东南网12月15日讯(本网记者 陈诗婷 通讯员 喻亮 林小华 谢秋梅)“匠心福建 技能未来!”近日,福建省首届职业技能大赛闭幕,作为福建省首次举办综合型、开放型、集中型的技能大赛,共吸引了全省20个代表队、1997名选手参加。泉州轻工职业学院作为时装技术、电工、烘焙三个赛项的赛事保障单位,组织了200名工作人员和志愿者,以饱满的热情和专业的服务,为大赛的顺利进行贡献了力量。



会议现场。学校供图

东南网12月19日讯(本网记者 陈诗婷 通讯员 喻亮 曾振生)12月18日,“5I教育”推进“新双高”建设研讨会在泉州轻工职业学院召开,来自教育部、行业企业、职业院校的200多名职教专家齐聚一堂,聚焦“5I教育”推进“新双高”建设主题,从政策、理论、实践等多元角度探讨职业教育高质量发展。



授牌仪式。学校 供图

东南网5月17日讯(本网记者 陈诗婷 通讯员 喻亮 林歆刚) 今日，在泉州市民营企业产业工人成长通道专题调研会上，福建省总工会党组成员、经审会主任卢明琪正式为“福建省工匠学院”授牌，泉州轻工职业学院成为福建省首批、泉州地区唯一的授牌单位，省市各级工会领导和行业企业职校专家共30多人参加了调研会。

### 3. 中国报道



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

### 泉州轻工职业学院在第十四届全国大学生红色旅游创意策划大赛中斩获佳绩

发布时间：2024-06-03 10:09:50 推广来源：中国报道

中国报道讯（肖萍萍 通讯员洪珈珈）近日，第十四届全国大学生红色旅游创意策划大赛组委会公布初赛结果，泉州轻工职业学院在大赛中斩获7个奖项，其中特等奖1项，一等奖2项，二等奖4项。

据悉，本届红旅大赛以“奋斗成就梦想，青春礼赞祖国”为主题，在作品类型上设计了红色旅游线路设计、红色旅游营销方案设计、红色旅游文创产品设计、红色精神微讲解、红色足迹微视频、红色故事微漫画等六个类别，将党史学习教育、思政课同社会大课堂结合起来，引导学生躬身实践。自今年4月份活动启动以来，大赛吸引了来自全国1119所高校、6739支队伍、2.7万名师生参加，共提交作品5857项。

泉州轻工职业学院首次参与该项大赛，高度重视、精心组织，由服务经济学院牵头，联合全校七大学院，跨院合作，反复磨炼，最终提交13项参赛作品。经过评委打分、专家复评、第三轮评议、意识形态审核等多重环节，《帕米尔雄鹰·拉齐尼·巴依卡》获红色故事微漫画华东赛区特等奖，入围全国10强总决赛；《甘学德故事》《她在山间吹风》获红色精神微讲解华东赛区一等奖；《闽江畔升起的柳叶刀》《逐梦深蓝》《新时代与梁家河-梁襟》获红色精神微讲解华东赛区二等奖；《“红衣”行走的红色历史文化》获红色旅游文创产品设计华东赛区二等奖。

### 产教城共生共融 赋能职业教育高质量发展——泉州轻工职业学院15年产教城融合创新发展与实践纪实

发布时间：2024-12-16 17:30:41 推广来源：中国报道

中国报道讯（肖萍萍 通讯员喻亮 曾振生 张逸）中国国际大学生创新大赛金奖、世界职业技术教育发展大会经验分享、全国轻工教育大会主旨报告、全国工匠学院建设点、全国百个新兴领域党建创新案例、福建省大学生篮球联赛冠军、福建省美术作品展金奖、泉州市特级人才创新实验室……办学以来，泉州轻工职业学院用实招实绩有力回答了“强国建设、教育何为”的时代课题。

2024年，适逢泉州轻工职业学院建校15周年，一系列突破性进展、重大标志性成果也成为学校高水平办学、高质量融合、高效能出海的最好献礼！

15年前，泉州晋江民营企业进入升级换代的关键阶段，面对企业对科技创新和高技术技能人才的旺盛需求，晋江市委市政府因势主导，由澳门金龙集团、恒安集团、安踏集团、浔兴集团、艾派集团等五大知名企业共同创建，泉州轻工职业学院应时代发展和产业需求的呼唤而生。

15年来，泉州轻工职业学院紧跟国家职业教育大改革大发展步伐，抓住地方实体经济、民营经济发达、产业集聚的区位优势和五大集团企业办学特色，依托产业设专业，岗位需求设课程，从2009年招收369名学生到今天15139名学生，有效服务了学生成长成才成业和地方经济社会发展，被评为福建省示范性现代职业院校，福建省“双高计划”建设单位。

高水平办学 晋江经验引领成就“双高校”



### 校企合作结硕果 泉州轻工职业学院附属幼儿园正式开园

发布时间：2024-09-04 15:05:00 推广来源：中国报道

中国报道讯（肖萍萍 通讯员王金）9月2日，泉州轻工职业学院与剑桥幼教集团携手共建的泉州轻工职业学院附属托育园在晋江市梅岭街道格林春天小区正式揭牌开园。晋江市梅岭街道教育中心、晋江市梅岭街道许厝社区、泉州轻工职业学院、剑桥幼教集团等领导出席。



### （五）部分工会、轻工教育会议经验交流

#### 1. 泉州轻工产业工人工匠学院在晋江市总工会专题交流座谈会介绍经验做法





2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料





## 2. 2026 年轻工业职业能力评价工作座谈会会议精神

### 我校社会服务中心（职业技能专项学院）开会学习 2026 年轻工业职业能力评价工作座谈会会议精神

近日，中国轻工业联合会召开 2026 年轻工业职业能力评价工作在京总站、直属基地座谈会。中国轻工业联合会会长张崇和出席并讲话，副会长刘江鹏通报 2025 年轻工业职业能力评价工作情况，秘书长郭承新出席会议。我校受邀参会，校长助理赖晓斌在大会上作发言。



此次会议充分肯定 2025 年轻工业职业能力评价工作取得的成绩，强调在中国轻工联党委领导下，评价中心恪守“坚持特色规范、努力做到权威有效”的工作宗旨，把职业能力评价作为推动“八大轻工”新质发展的重要手段，让轻工技能证书成为就业促进证、通行证。各评价总站与直属基地积极作为，服务质量和评价效率实现新提升，筑牢了轻工技能评价工作的坚实基础。

会议强调 2026 年工作重点作出全面部署，中国轻工业联合会张崇和会长对 2026 年轻工业职业能力评价工作提出明确要求，把握服务需求、严谨规范、聚焦质量、强化监管四个方面，共同守护轻工职业能力评价的“金字招牌”。



座谈会上，我校校长助理赖晓斌分享了我校自 2025 年正式获批全国轻工业职业能力评价直属基地以来，严格按照中国轻工业联合会、轻工业职业能力评价中心的部署要求开展工作取得积极成效，为行业输送了大批高素质技术技能人才。

## 3. 2026 年全国轻工教育工作会议上分享职业能力评价工作经验

2026年4月23日，全国轻工教育工作会议暨全国轻工、食品产业行指委年会在河南郑州召开，全国轻工行指委委员、食品产业行指委委员及有关院校代表600余人参加会议。中国轻工业联合会会长张崇和出席会议并讲话。教育部职业教育发展中心质量监测与指导处处长周凤华，河南省教育厅二级巡视员曹克舜，郑州轻工业大学党委书记张志坚出席并致辞。中国轻工业联合会专职党委副书记王世成出席会议。中国轻工业联合会党委副书记、轻工教育工作分会主任、轻工行指委主任徐祥楠作工作报告。





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

我校执行董事、全国轻工行指委皮革制鞋专委会主任王树生博士<sup>①</sup>应邀作了题为《高质量职业能力评价促进学生高质量发展——泉州轻工职业学院的实践与思考》的主旨报告。报告系统分享了我校以职业能力评价为抓手、推动学生全面发展的探索经验。



王树生博士在报告中指出，职业教育的高质量发展需要学生的高质量发展来支撑，学生不仅要掌握知识技能，更要有热爱、有责任，具备成仁成事的意志品质和创造力。我校自2025年8月成为轻工业职业能力评价直属基地以来，坚持“规范评价、服务产业”原则，半年来累计评价652

人次，覆盖鞋、服、食品等12个工种，其中在校学生占比80%。在实践过程中，学校紧紧围绕“一个价值、两轮驱动、三个模式、四个维度”展开职业能力评价工作，即：以服务学生高质量发展为核心价值；以学生技能资质需求和企业技能人才需求为内驱动力，设立职业技能、兴趣特长等专项学院，实行自主学习制，将安踏、恒安<sup>②</sup>、盼盼等龙头企业岗位标准融入评价体系；深入实施产教融合、企校协同、赛评同步三种模式；全力推动学生、企业、学校、社会四个维度共同建设、共同受益、共同评价，促进学生增长技能、增强自信，营造了技能成才、高质量就业的校园文化，有效地提升了学校的办学声誉与发展水平。报告理念先进、路径清晰、成效扎实，受到轻工联合会和行指委领导的充分肯定和与会嘉宾的高度评价。





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

当天下午，全国轻工行指委皮革制鞋专委会主任委员王树生博士和专委会顾问、中国皮革制鞋研究院原院长、中国制笔协会理事长杨承杰教授共同主持召开了皮革制鞋专委会2026年度工作会议。副校长王正君、副校长庄培荣、校长助理赖晓毅和来自全国各地的专家参加会议。会议审议通过了《皮革制鞋专委会2023—2025年工作报告和2026年工作计划》，并围绕如何更好发挥专委会的行业引领作用、深化职业能力评价改革、服务学生高质量发展发展和推动皮革制鞋行业转型升级进行了深入研讨。



### (六) 妇联、退役军人、残联等领域延伸服务证明

#### 1. 妇联领域

7月29日，由晋江市妇女联合会、晋江市人力资源和社会保障局联合主办，泉州轻工职业学院承办的2021年度晋江市“白兰花家服计划”妇女实用技能第一期培训班（英林专场），在英林镇达德中心幼儿园举行开班仪式。



晋江市妇女联合会副主席丁玉梅，晋江市社保系统党委专职副书记林金龙，晋江市人社局就业人才中心培训科科长洪全益、职业能力建设科负责人陈碧华，高级育婴师、授课老师陆继筠，泉州轻工职业学院校长林松柏、党委书记林蕙琼，以及首批参训学员参加开班仪式。



晋江市社保系统党委专职副书记林金龙在开班仪式上致辞表示，此次培训旨在深入推进“乡村振兴巾帼行动”，围绕做好“六稳”工作，服务落实“六保”任务，促进晋江市康养服务技能人才培养和城乡妇女就业创业，希望学员们高度重视，认真学习，学以致用，通过此次培训，增长本领，真正提升自己的职业技能水平和就业能力。



晋江市妇女联合会副主席丁玉梅在讲话中表示，“白兰花家服计划”是市妇联联合市人社局等部门推出的一项惠民工程。自2017年实施以来，已在全市各镇街开展妇女实用技能培训班举办19期，培训988人次，促进就业111人次，为广大妇女姐妹打造了“家门口”的“职业技术学校”，深受姐妹们的欢迎，取得良好的社会反响。为持续推进职业技能提升行动，促进晋江市康养服务技能人才培养和妇女就业创业，今年针对婴幼儿早期教育指导这一培训项目，晋江市妇女联合会、晋江市人力资源和社会保障局联合主办此次培训班，采取网



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

上报名、分期办班形式，确保更多人能够“应训尽训”，着力提高培训覆盖面和专业化水平。丁玉梅对学员们提出三点希望：一是解放思想，提高认识；二是珍惜机会，提升技能；三是学以致用，展现风采。



泉州轻工职业学院校长林松柏对学校承办此次培训给予充分的肯定。他说，近日晋江市政府发布了关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施方案，这表明更多的政府部门、机构、社会团体等越来越重视3岁以下婴幼儿照护，但同时也面临早教从业人员的缺口，多数人都是无证上岗。为满足社会对早期教育技能人才的需求，解决早期教育培训的师资队伍建设，提高婴幼儿教育培训质量和管理水平，推进我国婴幼儿早期教育产业健康有序的发展，推进早教从业人员的业务水平和持证上岗率，我校也会不断提高我们的服务质量和水平。希望各位学员都能珍惜这次来之不易的学习机会，踏踏实实、认认真真学习，为未来的婴幼儿早期教育贡献力量。





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

12月24日上午，由中共晋江市委市直机关工作委员会、晋江市妇女联合会、中共晋江市市直机关教育系统委员会联合主办，晋江市市直机关妇女工作委员会、泉州轻工职业学院妇联承办的“以言致行·言之有术”即兴说话沟通技巧专题讲座在晋江市博物馆报告厅成功举办。我校妇联主席王正君及20多名女教师共同参加了专题讲座。



此次活动是“JIN爱·女性幸福力”女干部职工成长关爱服务系列活动之一，吸引了来自全市各机关企事业单位、镇（街道）、开发区以及泉州轻工职业学院、市民办学校行业妇联等“三新”领域妇联组织百余名女性代表积极参与。由泉州市演讲与口才学会会长，泉州市总工会、泉州社区大学“文化大讲堂”志愿者教师，泉州市红领巾通讯社导师团导师，泉州医学高等专科学校原党委副书记耿永泉老师作《即兴说话沟通技巧》专题讲座。



耿老师从确立表达目标的“一定”，到搭建逻辑骨架的“二架”，再到修炼表达内功的“三基”，最后到赋予语言魅力的“四技”，带领大家进行了一场关于语言与思维的深度训练。授课内容层层递进，让听众对于在不同场景下，如何快速组织思想、清晰传达信息、有效说服他人、生动展现自我，有了全新的认知和可操作路径，获得了大家的一致好评。



本次讲座的成功举办，不仅让女干部职工在干货满满的分享中，解锁了即兴表达的实用技巧，破解了职场社交中的沟通痛点，更有效提升了综合素养与表达自信。这既是联动多方资源、精准对接女性成长需求的务实举措，也是落实市委关心关爱干部工作部署的生动实践，进一步营造了支持女性发展、助力女性成长的良好氛围。未来，我校妇联将继续加强联动，拓展服务领域，为广大职工及家庭提供更多元、更优质的文化活动和成长平台。

为弘扬中华优秀传统文化，深化家庭文化建设，增进亲子情感交流，7月27日，我校妇联与晋江市妇联、白兰花家庭驿站（王厝社区）携手，组织我校教职工 20 组亲子家庭走进来旺闽南“䄂”文化妇女儿童体验点。





## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

在第116个“三八”国际妇女节到来之际，为丰富女教职工的精神文化生活，凝聚巾帼力量，增强凝聚力与归属感，我校妇联精心策划并成功举办了“非遗缠花工艺体验课”。校妇联主席王正君及众多女教职工共同参与了此次活动。



6月25日下午，我校在学术报告厅召开泉州轻工职业学院妇女第一次代表大会。泉州市妇联四级调研员戴晓芳、晋江市妇联党组书记、主席许清心，晋江市妇联党组成员、副主席、三级主任科员刘菁菁，西园街道党工委组织委员蔡晓君及学校党委书记黄两旺、副校长王正君等领导出席会议。会议由张凯丽老师主持。





## 2. 退役军人领域

### 2.1 承训协议

**泉州市退役军人职业技能培训承训协议**  
(2025年度)

甲方: 泉州市退役军人事务局  
法定代表人:  
单位地址: 福建省泉州市丰泽区东海行政中心 C 栋 220 室  
联系方式: 0595-28386621

乙方: 泉州轻工职业学院  
法定代表人: 王树生  
单位地址: 福建省晋江市博览大道  
联系方式: 0595-36207988

**第一条 合作目的**  
为进一步提高我市退役军人的职业技能, 增强退役军人的就业竞争力, 根据《退役军人事务部等七部门关于全面做好退役士兵教育培训工作的指导意见》(退役军人部发〔2021〕53号)、《福建省财政厅 福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理暂行办法〉的通知》(闽财规〔2023〕18号)等文件精神, 甲方委托乙方开展“退役军人职业技能培训”事宜。

**第二条 合作原则**  
场教学、网络教学、实操、跟班实习等形式完善学习内容。乙方应建立学员培训档案, 做好考勤管理, 留存相关培训资料, 乙方对申报材料的真实性负责。  
3. 乙方根据专业教学计划开设的课程, 负责提供学习所需的教材; 为学员提供住宿, 签订安全协议书; 负责学员在学期间的教务教学、日常管理、教育和服务工作, 接受甲方的监督指导, 并及时将项目开展的情况向甲方反馈; 安排课程考试, 组织学员参加职业技能鉴定考试, 发给培训合格证书以及取得省厅黄页培训成果中要求的有权机关颁发的相应技能评价证书。  
4. 每期培训时间按照《福建省 2025 年退役军人职业技能培训机构黄页》培训时长严格执行, 每课时不少于 45 分钟; 培训采取“线上+线下”相结合方式, 线上课件以甲方或人社等有权机关指定的学习平台为准, 退役士兵原则上可与其它社会学员混合编班, 也可根据实际情况单独编班。  
5. 乙方请做好培训后的就业推荐工作, 建立就业台账, 做好《××年泉州退役军人参训情况表(退役士兵表样)》汇总工作。  
6. 开展线下培训期间, 乙方应保障学员人身及财产安全。若线下培训期间学员人身安全及财产遭受受到损害, 乙方应对此承担相应责任。

**第三条 甲方的权利和义务**  
1. 甲方对乙方给予政策支持和业务指导。  
2. 甲方对乙方开展的面向退役军人的职业技能培训招收进行宣传报道。  
3. 甲方对乙方承诺开展的退役军人职业技能培训事宜落实情况指导监督。  
4. 甲方按照属地化原则为乙方提供招收便利。  
5. 甲方负责协调各县退役军人事务局审核乙方提交的退役军人报名名单, 审核并确认退役军人享受教育补助经费的资格, 尽量为乙方提供便利服务。

**第四条 乙方的权利和义务**  
1. 乙方负责开展本培训机构(或学校)所申报项目的承训项目的技能培训, 培训时间原则上不跨年。  
2. 乙方应在开班前向甲方报送开班计划、学员花名册备案。乙方负责制定教学计划并按照教学计划组织教学。乙方可采取现评价费, 且不得向退役士兵学员本人收取任何费用。  
2. 自主就业退役士兵参加技能培训的, 按照《福建省财政厅 福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理暂行办法〉的通知》(闽财规〔2023〕18号)的相关规定和标准, 由甲方向乙方拨付培训经费。乙方应于培训结束并在学员取得省厅黄页培训成果中要求的相应证书后 6 个月内(最迟不得晚于次年 12 月 31 日前), 按要求将培训资金结算申请材料报送甲方, 由甲方对资金结算申请材料和培训情况进行初审确认。在省退役军人事务厅将经费下达我市, 经甲方对乙方教育培训成果验收合格并在收到乙方向甲方出具合法有效的票据后, 由甲方向乙方一次性拨付。  
资金申请材料包括但不限于: (1) 资金结算申请报告; (2) 培训方案; (3) ××年泉州退役军人参训情况表(退役士兵表样); (4) 学员参训申请表(《退役军人参加教育培训申请表》); (5) 学员参训签到表; (6) 培训过程图片; (7) 成绩单及当年省厅黄页培训成果中要求取得的相应证书复印件(8) 生活补助费打卡记录或发票(2025 年要求先将线下每人每天 30 元的补助在资金拨付前放到位给学员)。  
3. 有下列情形属于验收标准不合格: 1. 对教育培训期间平均到课时数低于总课时数 70%的; 2. 未组织学员进行职业技能鉴定的; 3. 培训合格证书、职业资格证书获取率达不到 85%的; 4. 推荐就业率较低的承训机构, 被取消承训资格的乙方应保证教学质量

**第五条 经费收取及划拨等相关事宜**  
1. 乙方免收自主就业退役士兵学员的学杂费、住宿费及技能



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

量和培训成果。若退役士兵参训学员到课率低于60%或未取得省厅黄页培训成果中要求的相应证书，则甲方不受理乙方提交的资金申请材料，甲方和泉州市退役军人事务局无需向乙方支付该学员的任何培训费用，乙方也不得向该学员个人收取任何费用，所造成的不良后果或损失由乙方承担。

4. 乙方应当及时足额发放退役士兵参训学员的生活补助费（根据闽财规〔2023〕18号文件规定，线下课程培训期间生活补助标准为每人每天30元，如提供免费餐食不再享受生活补助），生活补助通过银行卡发放，不得以现金或实物等形式发放。对学员到课率低于60%或未取得省厅黄页培训成果中要求的相应证书，不发放生活补助费。

### 第六条 合同的变更与终止情形

培训机构具有以下情形之一的，即终止合同。


- (一) 办学资格终止的。
- (二) 一个周期内不能正常开展培训的。
- (三) 教学质量低、学员负面评价率高，校风、管理差，安全措施不到位，就业率低的。
- (四) 存在买卖和租赁资质、转包培训项目、严重虚假宣传、套取资金、虚假培训等违法违规问题的。
- (五) 其他严重影响承训工作开展、延误参训学员就业创业的情形。

### 第七条 其他

-5-

1. 协议有效期限为一年。乙方开展培训的时间为2025年1月1日—2025年12月31日。
2. 本协议未尽事宜，按本协议精神，由甲乙双方友好协商解决。
3. 本协议正本一式贰份，自双方签字盖章之日起生效。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：泉州退役军人事务局  
 法定代表人：  
 代理人：(签字)   
 联系方式：  
 2025年1月17日

乙方：泉州轻工职业学院  
 法定代表人：  
 代理人：(签字)   
 联系方式：1385792285  
 2025年1月17日

-6-

## 泉州市退役军人职业技能培训承训协议 (2024年度)

甲方：泉州退役军人事务局

法定代表人：

单位地址：福建省泉州市丰泽区东海行政中心C栋220室

联系方式：0595-28386621

乙方：泉州轻工职业学院

法定代表人：王树生

单位地址：福建省晋江市博览大道

联系方式：0595-36207988

### 第一条 合作目的

为进一步提高我市退役军人的职业技能，增强退役军人的就业竞争力，根据国务院、中央军委《关于加强退役士兵职业教育和技能培训工作的通知》(国发〔2010〕142号)、《退役军人事务部办公厅关于印发〈退役军人就业创业培训工作管理指南〉的通知》(退役军人办〔2020〕34号)、《福建省退役军人事务厅等12部门关于印发〈促进新时代退役军人就业创业工作实施细则〉的通知》(闽退役军人厅〔2019〕33号)、《福建省财政

厅福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理办法〉的通知》(闽财规〔2023〕18号)、等文件精神，甲方委托乙方开展“退役军人职业技能培训”事宜。

### 第二条 合作原则

坚持以退役军人的意愿为原则，按照省级退役军人事务部门公布的退役军人教育培训机构黄页中选取培训机构及所学专业，向安置地县级退役军人事务部门提出培训申请，符合条件的可免费参加一次职业技能培训。培训对象为我省接收的2011年11月1日施行《退役士兵安置条例》以后的自主就业退役士兵(不含正在复学的退役士兵)、2001年1月19日《军队转业干部安置暂行办法》颁布以后的自主择业军队转业干部。

### 第三条 甲方的权利和义务

1. 甲方对乙方给予政策支持和业务指导。
2. 甲方对乙方开展的面向退役军人的职业技能培训招收进行宣传报道。
3. 甲方对乙方承诺开展的退役军人职业技能培训事宜落实情况有必要指导监督。
4. 甲方按照属地化原则为乙方提供招收便利。
5. 甲方负责协调各县退役军人事务局审核乙方提交的退役军人报名名单，审核并确认退役军人享受教育补助经费的资格。



尽量为乙方提供便利服务。

**第四条 乙方的权利和义务**

- 乙方负责开展中式烹调师、电工、办公软件操作应用等承训项目的技能培训。
- 乙方应在开班前向甲方报送开班计划、学员花名册备案。乙方负责制定教学计划并按照教学计划组织教学。乙方可采取现场教学、网络教学、实操、跟班实习等形式完善学习内容。乙方应建立学员培训档案，做好考勤管理，留存相关培训资料，乙方对申报材料的真实性负法律责任。
- 乙方根据专业教学计划开设的课程，负责提供学习所需的教材；为学员提供住宿，签订安全协议书；负责学员在学期间的教务教学、日常管理、教育和服务工作，接受甲方的监督指导，并及时将项目开展的情况向甲方反馈；安排课程考试，组织学员参加职业技能鉴定考试，颁发培训合格证书、职业技能鉴定等有权机关（人社）颁发的证书。
- 每期培训时间按照《福建省2024年退役军人职业技能培训机构黄页》培训时长严格执行，每课时不少于45分钟；培训采取“线上+线下”相结合方式，线上课件以甲方或人社等有权机关指定的学习平台为准。
- 乙方应做好培训后的就业推荐工作，建立就业台账，做好《泉州市退役军人参训情况表》汇总工作。

**第五条 经费收取及划拨等相关事宜**

- 乙方免收甲方学员的报名与考务费及教材费。
- 自主就业退役士兵参加技能培训的，按照《福建省财政厅福建省退役军人事务厅关于印发〈福建省省级自主就业退役士兵教育培训资金管理办法〉的通知》（闽财规〔2023〕18号）的相关规定和标准，由甲方向乙方拨付培训经费。承训机构于每年9月底前，按照相关补助标准向市退役军人事务局提出资金申请，并附**学员花名册（即《泉州市退役军人参训情况表》）、报名表（退役军人参加教育培训申请表）、到课率、成绩单、证书复印件等佐证材料，存档备查**。在省退役军人事务厅将经费下达我市，经甲方对乙方教育培训成果验收合格并在收到乙方向甲方出具合法有效的票据后，由甲方向乙方一次性拨付。
- 有下列情形属于验收标准不合格：1.对教育培训期间平均到课时数低于总课时数70%的；2.未组织学员进行职业技能鉴定的；3.培训合格证书、职业资格证书获取率达不到85%的；4.推荐就业率较低的承训机构，被取消承训资格的；5.根据相关规定，学员生活补助费，由甲方拨付给乙方，再由乙方代发给学员。如月到课时数不足规定课时数60%的退役军人学员，甲方不予发放生活补助费，造成不良后果的由乙方承担。





**第六条 合同的变更与终止情形**


培训机构具有以下情形之一的，即终止合同。

- （一）办学资格终止的。
- （二）一个周期内不能正常开展培训的。
- （三）教学质量低、学员负面评价率高，校风、管理差，安全措施不到位，就业率低的。
- （四）存在买卖和租赁资质、转包培训项目、严重虚假宣传、套取资金、虚假培训等违法违规问题的。
- （五）其他严重影响承训工作开展、延误参训学员就业创业的情形。

**第七条 其他**

- 协议有效期限为一年。乙方开展培训的时间为2024年1月1日—2024年12月31日。
- 本协议未尽事宜，按本协议精神，由甲乙双方友好协商解决。
- 本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方： 法定代表人： 代理人： 联系方式：

乙方：泉州轻工职业学院  
 法定代表人：王树生  
 代理人： 联系方式：0595-36207988

2024年1月10日 年 月 日

## 2.2 创新创业大赛合作协议



晋江市首届退役军人创业创新大赛合作协议

(法审版)

甲方：晋江市退役军人事务局

乙方：泉州轻工职业学院

为深入贯彻习近平总书记关于退役军人工作的重要论述，弘扬传承和创新发展“晋江经验”，激发我市退役军人双创热情，展示退役军人双创风采，支持退役军人双创实践，以创新引领创业、创业带动就业，发掘和培育优秀退役军人创新创业项目，促进退役军人创新创业项目与社会资源有效对接，共同营造“大众创业、万众创新”和“尊重退役军人”的良好氛围，决定开展晋江市首届退役军人创业创新大赛。经甲乙双方平等协商，本着“真诚合作，高效务实，服务社会，实现合作多赢”的原则，签订本协议。

一、合作内容

晋江市首届退役军人创业创新大赛

二、甲、乙双方的权利与义务

(一) 甲方的权利与义务

- 1.做好参训人员的动员。
2.对乙方承接每项技术服务项目实施全程跟踪指导，督促其提高服务质量。
3.要求乙方对每项服务过程及时收集信息，完善有关资料和图片，适时利用其媒体平台进行宣传报道，以扩大社会影响，带动后续服务项目健康发展和有效推进。

地址、电话：晋江市西园街道、36207689

开户行及账号：中国建设银行晋江分行 3500 1656 2070 5910 0416

四、违约责任

1.乙方未按经甲方确认的服务方案执行、服务质量不符合约定标准或逾期交付成果的，应按合同总金额的20%向甲方支付违约金；若上述违约行为导致赛事无法达到预期社会效果或造成重大负面影响的，甲方有权单方解除本合同，并要求乙方退还已收取的全部费用。甲方有权从应付未付款项中直接扣除前述违约金或赔偿款项。

2.任何一方违反本合同约定或因过错造成对方损失的，违约方除应按本合同约定支付违约金外还应赔偿守约方受到的全部损失（包括但不限于直接损失、为主张权利而支出的诉讼费、律师费、保全费、保全担保费、评估费、公证费、差旅费、执行费等），守约方亦有权要求解除本合同及向违约方索取赔偿守约方因此蒙受的全部损失。

五、争议解决

本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应友好协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

六、其他事项

1.本协议自甲乙双方盖章签字之日起生效。本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份。

(二) 乙方的权利与义务

- 1.根据甲方提供的大赛项目，及时做好技术服务、智力服务和技能提升服务的方案和人员调配以及其他服务保障资源的准备。
2.按照甲方要求，制定切合实际需要的创业创新大赛服务方案，并在实施前将服务方案、宣传计划等报甲方审核同意后后方可执行。
3.根据服务对象的接受能力和需求开发相应内容，选配优秀评委，调配环境优雅、光线明亮的学习场所，为学员创造良好的学习环境。
4.加强比赛过程的有效监管，做好评教、评学、总结工作，促进提升服务保障和教学质量的持续提高。
5.全面收集服务过程信息，及时做好宣传报道工作，提高影响力，以带动后续服务项目的健康发展和有效推进。

三、合作费用

合作费用 65000 元，大写人民币陆万伍仟元整（包括赛事组织、竞赛奖金等）

活动结束后，乙方将所有成果资料（包括但不限于培训记录、评审材料、宣传资料等）移交完毕并经甲方对本协议所列乙方各项服务内容验收合格，甲方在收到乙方开具的等额合法有效发票后 90 日内，将款项汇入乙方如下指定账号：

名称：泉州轻工职业学院

纳税人识别号：523500006875476428

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

甲方（盖章）
代表（签字）
2025年 月 20日

乙方（盖章）
代表（签字）
2025年 月 日

2. 残联佐证材料



## 2026年福建省职业教育教学成果奖申报支撑材料

为进一步加强基层残疾人组织建设，提升残疾人联络员的业务能力和服务水平，6月23日至24日，由晋江市残疾人联合会主办，泉州轻工职业学院承办的2021年度晋江市基层残疾人联络员培训班分两批开班，学习悦纳心理、工业机器人示教与编程、动漫设计与制作课程等相关知识。晋江市残联全体人员，各镇街、村社区残疾人联络员约336人参加培训。



晋江市残疾人联合会理事长蔡尚才发表致辞





## 九、展示网页链接及展示材料目录

### (一) 展示网址

<http://www.qzqgxy.com/jiaoxue/index.htm>

### (二) 展示材料目录

1. 申报书
2. 成果证明材料
3. 成果介绍视频